



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.12.2021

№ 505а

О внесении изменений в постановление Администрации
Томской области от 08.08.2012 № 303а

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений» («Собрание законодательства Томской области», № 8/1 (85), часть 2 от 15.08.2012) следующие изменения:

в приложении № 1 «Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Томской области» к Положению о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденному указанным постановлением:

таблицу 2 «Годовой премиальный фонд руководителей областных государственных казенных учреждений (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)» изложить в следующей редакции:

«Таблица 2. Годовой премиальный фонд руководителей областных государственных казенных учреждений (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)

№ п/п	Наименование учреждения	Размер годового премиального фонда /тыс. руб./	Размер годового премиального фонда по итогам работы за 2021 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными* /тыс. руб./
-------	-------------------------	--	--

1.	ОГКУ «Центр занятости населения города Томска и Томского района»	500,2	45,6
2.	ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО города Северск»	336,8	30,5
3.	ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»	222,0	20,1
4.	ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»	260,8	23,6
5.	ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»	318,4	28,8
6.	ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»	286,5	25,9
7.	ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»	233,5	21,1
8.	ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»	212,9	19,3
9.	ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»	168,5	15,2
10.	ОГКУ «Центр занятости населения Кargasокского района»	212,9	19,3
11.	ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»	168,5	15,2
12.	ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»	191,6	17,3
13.	ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»	191,6	17,3
14.	ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»	212,9	19,3
15.	ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»	168,5	15,2
16.	ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»	212,9	19,3
17.	ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»	168,5	15,2
18.	ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»	174,8	15,8

* премия выплачивается в декабре по итогам работы за текущий календарный год»;

таблицу 4 «Максимальные размеры годовых премиальных фондов заместителей руководителей, главных бухгалтеров областных государственных казенных учреждений» изложить в следующей редакции:

«Таблица 4. Максимальные размеры годовых премиальных фондов заместителей руководителей, главных бухгалтеров областных государственных казенных учреждений

№ п/п	Наименование учреждения	Максимальный размер годового премиального фонда заместителей руководителя, главных бухгалтеров областных государственных казенных учреждений в процентах от годового премиального фонда руководителя данного учреждения (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)	Максимальный размер годового премиального фонда заместителей руководителя, главных бухгалтеров областных государственных казенных учреждений по итогам работы за 2021 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в процентах от годового премиального фонда руководителя
1.	ОГКУ «Центр занятости населения города Томска и Томского района»	75	65
2.	ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО города Северск»	70	60
3.	ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»	80	70
4.	ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»	55	45
5.	ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»	70	60
6.	ОГКУ «Центр занятости населения Бакcharского района и города Кедрового»	70	60
7.	ОГКУ «Центр занятости населения	65	55

	Александровского района»		
8.	ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»	65	55
9.	ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»	55	45
10.	ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»	65	55
11.	ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»	55	45
12.	ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»	65	55
13.	ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»	65	55
14.	ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»	65	55
15.	ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»	55	45
16.	ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»	65	55
17.	ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»	55	45
18.	ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»	70	60».

2. Департаменту информационной политики Администрации Томской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора Томской области



А.М. Феденёв