



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.08.2021

№ 343а

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обслуживанию судебных участков мировых судей Томской области», находящегося в ведении Комитета по обеспечению деятельности мировых судей Томской области, и о внесении изменения в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обслуживанию судебных участков мировых судей Томской области», находящегося в ведении Комитета по обеспечению деятельности мировых судей Томской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе» («Собрание законодательства Томской области», № 4/2 (45) от 30.04.2009) изменение, дополнив пункт 2 подпунктом 25) следующего содержания:

«25) в областном государственном казенном учреждении «Учреждение по хозяйственному обслуживанию судебных участков мировых судей Томской области», находящемся в ведении Комитета по обеспечению деятельности мировых судей Томской области.».

3. Департаменту информационной политики Администрации Томской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 9 января 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по вопросам безопасности.

Губернатор Томской области

Зорин А.А.
0814eg01.pap2021



С.А. Жвачкин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Томской области
от 20.08.2021 № 343а

Положение
о системе оплаты труда работников областного государственного
казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обслуживанию судебных
участков мировых судей Томской области», находящегося в ведении Комитета
по обеспечению деятельности мировых судей Томской области

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обслуживанию судебных участков мировых судей Томской области» (далее – Учреждение), находящегося в ведении Комитета по обеспечению деятельности мировых судей Томской области (далее – Комитет), устанавливая:

размеры окладов (должностных окладов);
наименования и размеры компенсационных выплат;
наименования и размеры стимулирующих выплат;
иные условия оплаты труда.

2. Оплата труда руководителя, заместителя и главного бухгалтера Учреждения осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

3. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области, Комитета.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется в соответствии с абзацем вторым пункта 2-2 Положения об установлении систем оплаты труда работников областных государственных учреждений Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

2. Оклады (должностные оклады)

4. Размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе, в Учреждении устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе».

5. Работникам Учреждения устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад
	Работники по техническому обеспечению	
1.	комендант	5899
	Обслуживающий персонал	
2.	водитель	8008
3.	уборщик служебных помещений	5807
4.	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5807
5.	курьер	5627
6.	гардеробщик	5627
7.	дворник	5627
8.	сторож	5627

6. Работникам Учреждения, чьи должности не отнесены приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (рублей)
Начальник отдела обработки информации о начисленных штрафах	10 665
Специалист отдела обработки информации о начисленных штрафах	9 759

3. Компенсационные выплаты

7. Работникам Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за работу в ночное время;

7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) повышенная оплата сверхурочной работы;

9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

8. Если иной размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, при разработке проектов локальных нормативных актов учреждения, коллективных договоров, а также трудовых договоров предусматриваются указанные выплаты в размере не более 5 процентов оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

9. Если иной размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, при разработке проектов локальных нормативных актов учреждения, коллективных договоров, а также трудовых договоров предусматриваются доплаты за работу в ночное время в размере 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

10. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

4. Стимулирующие выплаты

11. Работникам, указанным в пункте 4 настоящего Положения, устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе».

12. Работникам Учреждения могут выплачиваться следующие виды премии:

1) премия по итогам работы за месяц, квартал, год;

2) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются Учреждением и устанавливаются в локальном нормативном акте Учреждения, принимаемом с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

13. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

5. Материальная помощь

14. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения оказывается материальная помощь в размере, не превышающем двух должностных окладов работника, которому она выплачивается.

15. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

16. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

