



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.07.2021

№ 317а

О внесении изменений в постановление Администрации
Томской области от 24.05.2017 № 196а

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 24.05.2017 № 196а «Об оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных унитарных предприятий» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 29.05.2017, № 7000201705290003) следующие изменения:

в Порядке оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных унитарных предприятий, установленном указанным постановлением:

1) пункт 12 дополнить абзацами четвертым, пятым следующего содержания:

«При наличии в составе показателей деятельности (показателей экономической эффективности деятельности) предприятия коэффициента финансовой независимости (автономии) руководителю предприятия производится выплата премии по итогам отчетного года при достижении показателей деятельности предприятия (показателей экономической эффективности деятельности, дополнительных показателей деятельности), в том числе при достижении планового значения или значения 0,5 и более коэффициента финансовой независимости (автономии).

При наличии в составе показателей деятельности (показателей экономической эффективности деятельности) предприятия коэффициента текущей ликвидности руководителю предприятия производится выплата премии по итогам отчетного года при достижении показателей деятельности предприятия (показателей экономической эффективности деятельности, дополнительных показателей деятельности), в том числе при достижении планового значения или значения 1 и более коэффициента текущей ликвидности.»;

2) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Предельный размер премии по итогам отчетного года составляет шесть должностных окладов руководителя предприятия.

Размер премии по итогам отчетного года определяется с учетом достижения целевых значений показателей деятельности предприятия (показателей экономической эффективности деятельности, дополнительных показателей деятельности), наличия или отсутствия показателей депремирования руководителя предприятия, утвержденных на отчетный год в соответствии с Законом Томской

области от 13 апреля 2004 года № 52-ОЗ «Об областных государственных унитарных предприятиях».

При наличии в составе показателей деятельности (показателей экономической эффективности деятельности) предприятия коэффициента финансовой независимости (автономии) размер премии по итогам отчетного года определяется при достижении целевых значений показателей деятельности предприятия (показателей экономической эффективности деятельности, дополнительных показателей деятельности), в том числе при достижении планового значения или значения 0,5 и более коэффициента финансовой независимости (автономии).

При наличии в составе показателей деятельности (показателей экономической эффективности деятельности) предприятия коэффициента текущей ликвидности размер премии по итогам отчетного года определяется при достижении целевых значений показателей деятельности предприятия (показателей экономической эффективности деятельности, дополнительных показателей деятельности), в том числе при достижении планового значения или значения 1 и более коэффициента текущей ликвидности.

Премия по итогам отчетного года рассчитывается пропорционально фактически отработанному руководителем предприятия времени. При исчислении фактически отработанного руководителем предприятия времени для начисления премии по итогам отчетного года не учитываются периоды, когда за руководителем предприятия сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.».

2. Департаменту информационной политики Администрации Томской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

Губернатор Томской области



С.А. Жвачкин