



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2020

№ 133а

Об утверждении ведомственных целевых программ Томской области

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 29.06.2016 № 219а «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Томской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1) ведомственную целевую программу «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Томской области» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) ведомственную целевую программу «Награды Томской области» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

3) ведомственную целевую программу «Развитие государственной гражданской службы Томской области» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

4) ведомственную целевую программу «Содействие развитию муниципальной службы Томской области» согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу следующие постановления Администрации Томской области:

от 21.02.2019 № 75а «Об утверждении ведомственных целевых программ Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 3/1 (214) часть 2 от 15.03.2019);

от 08.05.2019 № 176а «О внесении изменения в постановление Администрации Томской области от 21.02.2019 № 75а» («Собрание законодательства Томской области», № 5/2 (219) часть 2 от 31.05.2019);

от 23.07.2019 № 267а «О внесении изменения в постановление Администрации Томской области от 21.02.2019 № 75а» («Собрание законодательства Томской области», № 8/1 (224) от 20.08.2019).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по внутренней политике.

Губернатор Томской области

С.А.Жвачкин



Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 31.03.2020 № 133а

Ведомственная целевая программа
«Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций
народного хозяйства Российской Федерации на территории Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие кадрового потенциала региона			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Обеспечение реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Томской области			
Задача СБП согласно положению о СБП	Содействие развитию кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы, расположенных на территории Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2020 год	2021 год	2022 год
Доля выполненных мероприятий по обеспечению реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Томской области	%	100	100	100
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2020 год	0705	2386300000	610	2311,5

всего	x	x	x	2311,5
2021 год	0705	2386300000	610	2311,5
всего	x	x	x	2311,5
2022 год	0705	2386300000	610	2311,5
всего	x	x	x	2311,5

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

Федеральная программа по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Президентская программа) стартовала в 1997 году. Ее целью было создание федерального резерва высококвалифицированных, компетентных руководителей для всех отраслей российской экономики. С 1998 году Томская область стала одной из пилотных площадок для реализации Президентской программы.

В настоящее время содействие в развитии кадрового потенциала организаций реального сектора экономики, социальной и инновационной сферы Томской области осуществляется в трех направлениях:

1. Подготовка кадров по программам дополнительного профессионального образования на базе Национального исследовательского Томского государственного университета и Национального исследовательского Томского политехнического университета.

2. Стажировки выпускников Президентской программы в ведущих российских и зарубежных организациях.

3. Постпрограммная работа.

За годы реализации Президентской программы на территории Томской области 1531 менеджер высшего и среднего звена томских предприятий и организаций приоритетных отраслей экономики прошел обучение на базе двух ведущих вузов: Томского государственного университета и Томского политехнического университета.

Более 300 выпускников программы прошли зарубежную стажировку в таких странах, как Германия, Франция, Великобритания, Швейцария, Австрия, Ирландия, Финляндия, Голландия, Италия, Испания, Япония, США.

Ежегодно осуществляется постпрограммная работа с выпускниками Президентской программы: семинары, тренинги, бизнес сессии, проектные сессии, конференции и круглые столы, встречи с представителями различных предприятий и организаций, с привлечением практиков бизнеса и ведущих экспертов России.

С 2002 года Томский региональный ресурсный центр является организатором ежегодного регионального конкурса среди выпускников Президентской программы «Менеджер года», который проводится с целью презентации проектов, управленческого опыта выпускников Президентской программы. Конкурс выявляет лучших выпускников Президентской программы в номинациях «Бизнес-проект» и «Социальный проект».

С 2008 года проводится Межрегиональный этап конкурса «Менеджер года» среди регионов – участников Координационного совета Консорциума общественных объединений выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров «Сибирь».

Победители регионального конкурса «Менеджер года» Томской области ежегодно становятся участниками межрегионального конкурса и занимают призовые места.

Так, в период с 2002 по 2018 годы порядка 40 выпускников Президентской программы стали победителями регионального конкурса (1-е, 2-е, 3-е места), из них более 10 победили на межрегиональном этапе.

В сентябре 2019 года в Министерстве экономического развития Российской Федерации состоялось заседание Экспертного совета Комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по перестроению Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Госплана) и реализации нового формата, начиная с 2019/20 учебного года, принято решение о продлении Госплана до 2024/25 учебного года (Протокол № 1 от 09.09.2019).

В декабре 2019 года постановлением Правительства Российской Федерации от 23.12.2019 № 1768 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 г. № 142 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 учебном году и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» в части продления Госплана до 2024/25 учебного года.

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по предоставлению государственных услуг (выполнению работ) в сфере содействия в развитии кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области в соответствии с государственным заданием.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1. Количество государственных работ, выполненных в полном объеме	Ед.	Стабильность	Подсчет	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
2. Количество областных государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном объеме	Ед.	Стабильность	Подсчет	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Пономаренко Михаил Владимирович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за	Глухова Евгения Сергеевна – заместитель начальника Департамента

ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	– председатель комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
--	---

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Несоответствие специалистов, представленных для участия в обучении в рамках Госплана, требованиям, предъявляемым при проведении конкурсного отбора	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие лиц, желающих пройти обучение по программам подготовки управленческих кадров в рамках Госплана

Раздел 5. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)			2020 год	2021 год	2022 год	наименование показателя	единица измере- ния пока- зателя	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Выполнение государственных работ в сфере содействия в развитии кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области областным государственным учреждением в соответствии с государственным заданием	Выполнение государственных работ в сфере содействия в развитии кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области областным государственным учреждением в соответствии с государственным заданием, указанных в приложении к настоящей ВЦП	01.2020	12.2022	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2386300000 610	2311,5	2311,5	2311,5	Показатель объема: количество государствен- ных работ, выполненных в полном объеме	ед.	1	1	1
										Показатель, характеризую- щий качество: количество областных государствен- ных учреждений, выполнивших государствен- ные задания в полном объеме	ед.	1	1	1
Итого по ВЦП							2311,5	2311,5	2311,5					

Приложение
к ведомственной целевой программе
«Реализация Государственного плана подготовки
управленческих кадров для организаций
народного хозяйства Российской Федерации
на территории Томской области»

Сводная информация об объемах государственных услуг (работ),
оказываемых (выполняемых) областным государственным бюджетным учреждением
«Томский региональный ресурсный центр» в соответствии с государственным заданием,
в рамках реализации ведомственной целевой программы
«Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров
для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Томской области»

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Содержание государственной услуги (работы)	Условия оказания государственной услуги (выполнения работы)	Областные государственные учреждения, оказывающие государственную услугу (выполняющие работу)	Наименование и единица измерения показателей объема государственной услуги (работы)	Значения показателя объема государственной услуги (работы)			Объем бюджетных ассигнований (тыс. руб.)		
						2020 год	2021 год	2022 год	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Государственные работы										
1.1.	Организация мероприятий по обеспечению реализации Госплана	1) организация конкурсного отбора специалистов для участия в обучении в рамках Госплана; 2) организация постпрограммных мероприятий для специалистов, прошедших	В соответствии с планом- графиком мероприятий	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	Количество мероприятий (единиц)	22	22	22	2299,2	2299,2	2299,2

		обучение в рамках Госплана; 3) организация информационно- методического обеспечения мероприятий по реализации Госплана									
Затраты на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения, по которым признается имущество областных государственных учреждений									12,3	12,3	12,3
Итого									2311,5	2311,5	2311,5



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 31.03.2020 № 133а

Ведомственная целевая программа
«Награды Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие кадрового потенциала региона			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Реализация государственной наградной политики на территории Томской области			
Задача СБП согласно положению о СБП	Реализация государственной наградной политики на территории Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2020 год	2021 год	2022 год
Доля граждан, награжденных в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, от представленных к награждению	%	100	100	100
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2020 год	0113	2386400000	240	721,3
	0113	2386400000	360	600,0
	0113	2386420480	330	600,0
	0113	2386420490	330	847,5

всего	x	x	x	2768,8
2021 год	0113	2386400000	240	721,3
	0113	2386400000	360	600,0
	0113	2386420480	330	600,0
	0113	2386420490	330	847,5
всего	x	x	x	2768,8
2022 год	0113	2386400000	240	721,3
	0113	2386400000	360	600,0
	0113	2386420480	330	600,0
	0113	2386420490	330	847,5
всего	x	x	x	2768,8

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

За 2019 год в Томской области наградами разных уровней награждены более 2000 человек.

Указом Президента Российской Федерации государственными наградами Российской Федерации награждены 49 человек.

На основании Законов Томской области вручено наград Томской области – 105 шт., в том числе присвоено почетное звание «Почетный гражданин Томской области», знак отличия «За заслуги перед Томской областью» – 9 шт., знак отличия «Родительская доблесть» – 34 шт., знак отличия «За заслуги в сфере образования» – 46 шт., знак «Милосердие и благотворительность» – 2 шт., Почетная грамота Томской области – 13 шт.

В соответствии с распоряжениями Губернатора Томской области вручено наград Губернатора Томской области – 149 шт., в том числе орден «Томская слава» – 11, медаль «За достижения» – 110, знак «Будущее Томской области» – 28.

На основании распоряжений Администрации Томской области вручено наград Администрации Томской области – 1548 шт., в том числе Почетная грамота Администрации Томской области – 581, Благодарность Администрации Томской области – 905, памятных подарков – 62. От имени Губернатора Томской области вручено благодарственных писем (памятных адресов) более 400 шт.

Согласно Закону Томской области от 14 июля 1998 № года 13-ОЗ «О наградах и почетном звании в Томской области» и постановлению Губернатора Томской области от 01.04.2013 № 36 «О наградах Губернатора Томской области» в качестве поощрения награждаемых предусмотрено разовое денежное вознаграждение. В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 03.02.2011 № 22а «О Почетной грамоте Администрации Томской области и Благодарности Администрации Томской области» награждение Почетной грамотой Администрации Томской области или объявление Благодарности Администрации Томской области может сопровождаться вручением памятного подарка или денежной премией.

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по вручению государственных наград Российской Федерации, наград Томской области, наград Губернатора Томской области, наград Администрации Томской области.

**Раздел 2. Описание методик расчета показателей
непосредственного результата (мероприятий ВЦП)**

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1. Доля врученных премий к наградам от премий, установленных нормативными правовыми актами к наградам Томской области, наградам Губернатора Томской области	%	стабильность	отношение врученных премий к наградам к общему количеству премий к наградам, установленным нормативными правовыми актами	Ведомственная статистика
2. Количество проведенных мероприятий по вручению государственных наград Российской Федерации, наград Томской области, наград Губернатора Томской области	единица	рост	подсчет	Ведомственная статистика
3. Количество заключенных договоров (государственных контрактов) на разработку эскизов, изготовление и приобретение бланочной и наградной продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов	единица	рост	подсчет	Ведомственная статистика

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Пономаренко Михаил Владимирович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности комитета наград Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Калинина Марина Геннадьевна – председатель комитета наград Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Несвоевременная и некачественная подготовка документов для вручения премий	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Нет

Раздел 5. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2020 год	2021 год	2022 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Организация вручения наград	Организация проведения мероприятий по вручению наград, издание соответствующих правовых актов Томской области	01.2020	12.2022	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0113 2386400000 360	600,0	600,0	600,0	Показатель объема: количество проведенных мероприятий по вручению государственных наград Российской Федерации, наград Томской области, наград Губернатора Томской области Показатель качества: доля врученных премий к наградам от премий, установленных нормативными правовыми актами к наградам Томской области, наградам Губернатора Томской области	ед.	2	2	2
						0113 2386420480 330	600,0	600,0	600,0					
						0113 2386420490 330	847,5	847,5	847,5		%	100	100	100
						0113 2386400000 240	52,5	52,5	52,5					
2.	Разработка эскизов, изготовление и приобретение бланочной и	Заключение договоров (государственных контрактов) на разработку эскизов, изготовление и приобретение бланочной и наградной	01.2020	12.2022	Департамент государственной гражданской службы Администрации	0113 2386400000 240	668,8	668,8	668,8	Показатель объема: количество заключенных договоров (государственных контрактов) на разработку эскизов, изготовление	ед.	4	4	4

	наградной продукции	продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов			трации Томской области					и приобретение бланочной и наградной продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов				
Итого по ВЦП							2768,8	2768,8	2768,8	х				



Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 31.03.2020 № 133а

Ведомственная целевая программа
«Развитие государственной гражданской службы Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие государственной гражданской и муниципальной службы, местного самоуправления в Томской области			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Развитие государственной гражданской службы Томской области			
Задача СБП согласно положению о СБП	Развитие государственной гражданской службы Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2020 год	2021 год	2022 год
Показатель 1. Доля государственных гражданских служащих Томской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	%	52,00	52,00	52,00
Показатель 2. Количество размещенных на портале дистанционного образования Администрации Томской области электронных дистанционных курсов по программам обучения государственных гражданских служащих	ед.	1	2	3
Показатель 3. Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства среди государственных гражданских служащих	ед.	1	0	1
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма

на реализацию ВЦП	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	(тыс. руб.)
2020 год	0705	2326200000	240	2049,4
	0705	2326200000	610	3507,3
всего	х	х	х	5556,7
2021 год	0705	2326200000	240	2049,4
	0705	2326200000	610	3285,1
всего	х	х	х	5334,5
2022 год	0705	2326200000	240	2049,4
	0705	2326200000	610	3507,3
всего	х	х	х	5556,7

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

В соответствии с основными направлениями развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2020 годы, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 24.06.2019 № 288, в Томской области внедрены современные кадровые технологии, обеспечивающие кадровое планирование, качественный отбор на государственную гражданскую службу, установление квалификационных требований к должностям в соответствии с областью и видом профессиональной служебной деятельности, профессиональное развитие государственных гражданских служащих, информатизацию процессов управления кадровым составом.

Несмотря на достигнутые результаты, актуальной остается задача совершенствования технологий управления кадровым составом государственной гражданской службы. Особое внимание уделяется повышению профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих.

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих (далее – служащие) является одним из приоритетных направлений развития государственного управления. Эффективность работы органов государственной власти напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности служащих. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных компетенций служащих приводит к снижению результативности их служебной деятельности и, как следствие, потере доверия к органам власти со стороны населения.

Решить задачу повышения уровня профессиональных и личностных компетенций служащих возможно через обеспечение условий для их непрерывного профессионального развития, овладения ими новыми знаниями в профильной сфере, изучения современных подходов к решению поставленных задач, обмена опытом с коллегами.

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий в двух направлениях:

1. Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Томской области.

2. Организация проведения мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы (в том числе на развитие личной эффективности, профессиональной культуры, управленческих компетенций государственных гражданских служащих Томской области), включая внедрение электронных образовательных курсов на портале дистанционного образования Администрации Томской области, проведение конкурса профессионального мастерства.

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Томской области

осуществляется в соответствии со статьей 62 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации».

В 2019 году в образовательных мероприятиях профессионального развития приняли участие 834 государственных гражданских служащих Томской области.

Приоритетная тематика программ профессионального развития служащих Томской области определяется на основании:

перечня приоритетных направлений профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих, ежегодно формируемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо Минтруда России от 29 апреля 2019 г. № 18-3/10/П-3734);

перечня дополнительных профессиональных программ и иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Российской Федерации, направляемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо Минтруда России от 29 апреля 2019 г. № 18-3/10/П-3734);

приоритетных целей развития Томской области;

требований, предъявляемых нормативными правовыми документами к уровню профессионализма и развития компетенций государственных гражданских служащих;

заявок на профессиональное развитие служащих Томской области, поступивших от исполнительных органов государственной власти и структурных подразделений Администрации Томской области, иных органов государственной власти Томской области, органов местного самоуправления Томской области.

Внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих Томской области с использованием информационно-коммуникационных технологий является основным источником повышения эффективности таких мероприятий. Ключевым механизмом является создание и развитие системы дистанционного обучения (далее – СДО) – цифровой интерактивной среды. Основной единицей в СДО выступает электронный образовательный курс, который обеспечивает предоставление информации слушателю посредством тестовых, аудио- и видео-форматов, проверку освоения материалов, выполнение практических заданий. Логика и структура СДО позволяет охватывать большое количество слушателей при минимальных затратах материальных и человеческих ресурсов.

Внедрение СДО уже в краткосрочной перспективе дает несколько значимых эффектов:

1. Количество слушателей практически неограниченно, что позволяет существенно повысить охват государственных гражданских служащих Томской области, обеспечив принцип непрерывности профессионального развития.

2. Круглосуточный доступ к материалам курса позволяет слушателям повышать свой профессиональный уровень в удобное время, в том числе вне рамок рабочего дня.

3. Автоматизация оценочных процедур в рамках курса.

4. Автоматизация оценки по модели компетенций для формирования индивидуального образовательного профиля слушателя.

5. Затраты на внедрение курса окупаются менее чем за три года, после чего обеспечивают существенную экономию финансовых, материальных и человеческих ресурсов.

Среди мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Томской области, развитие профессиональной культуры в исполнительных органах государственной власти имеет важнейшее значение. В репутационном плане системно выстроенная профессиональная культура формирует образ государственных органов как работодателя, привлекательного для квалифицированных и высокомотивированных кандидатов. В функциональном плане эффективно спроектированная культура задает широкий спектр правил: от стандартов взаимодействия с гражданами при предоставлении государственных услуг до осознания вклада в создание общественного блага каждым служащим в процессе осуществления служебной деятельности. Ключевым преимуществом профессиональной культуры является то, что она задает соответствующие рамки, прежде всего,

не на директивном уровне, а ценностном. Таким образом, системно выстроенная и эффективная профессиональная культура должна обеспечивать возможность каждому сотруднику или кандидату сопоставить свой внутренний компас с декларируемыми ценностями государственного органа власти и принять решение о целесообразности работы в нем. И это третий аспект профессиональной культуры – проверка на ценностные противоречия.

Одним из ключевых механизмов, реализующих функциональный и репутационный аспекты профессиональной культуры, выступают конкурсы профессионального мастерства. Конкурсы профессионального мастерства представляют собой комплексное решение по мотивации государственных гражданских служащих и выявлению лучших сотрудников, распространению лучших практик и стандартов работы, продвижению достижений и результатов деятельности.

В рамках осуществления мероприятий ВЦП планируется проведение конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий в Томской области». Данный конкурс проводится раз в два года.

Конкурс на звание «Лучший государственный гражданский служащий в Томской области» проводится в соответствии с Положением о конкурсе на звание «Лучший государственный гражданский служащий Томской области», утвержденным распоряжением Губернатора Томской области от 02.11.2012 № 347-р «О конкурсе на звание «Лучший государственный гражданский служащий Томской области», где указаны цель, задачи и правила проведения.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1. Количество лиц, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	рост	подсчет	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников, участников образовательных мероприятий
2. Доля лиц, успешно завершивших обучение по программам дополнительного профессионального образования	%	рост	Отношение лиц, успешно завершивших обучение, к числу зачисленных на обучение по программам дополнительного профессионального образования	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников
3. Количество государственных услуг, выполненных в полном объеме	ед.	стабильность	подсчет	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
4. Количество областных государственных учреждений,	ед.	стабильность	подсчет	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ

выполнивших государственные задания в полном объеме				«Томский региональный ресурсный центр»
--	--	--	--	---

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Пономаренко Михаил Владимирович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Глухова Евгения Сергеевна – заместитель начальника Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области – председатель комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Невыполнение количественных показателей обучения государственных Томской области (неукомплектование групп обучающихся)	Невыполнение договоров, заключенных с исполнителями
2. Несоответствие программ обучения современным потребностям государственного управления Томской области	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
3. Законодательные требования о переходе на программное обеспечение, в том числе систем дистанционного обучения	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП как по срокам, так и по результатам
4. Отсутствие активности участия государственных гражданских в конкурсе на звание «Лучший государственный гражданский служащий в Томской области»	Невыполнение показателей мероприятий ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие повышения результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Томской области, прошедших обучение

Раздел 5. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации и расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)			2020 год	2021 год	2022 год	наименование показателя	единица измере- ния показа- теля	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Томской области, лиц, замещающих государственные должности Томской области	Формирование технического задания на мероприятия по профессиональному развитию; обеспечение размещения государственного заказа; организация экспертизы представленных документов и заключения государственных контрактов	01.2020	12.2022	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 2326200000 240	2049,4	2049,4	2049,4	Показатель объема: количество лиц, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	180	180	180
										Показатель, характеризующий качество: доля лиц, успешно завершивших обучение по программам дополнительного профессионального образования	%	95	95	95
2.	Оказание государственных услуг (выполнение работ) в сфере профессионального развития государственных гражданских служащих Томской	Оказание государственных услуг (выполнение работ) в сфере профессионального развития государственных гражданских служащих Томской	01.2020	12.2022	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2326200000 610	3507,3	3285,1	3507,3	Показатель объема: количество государственных услуг (выполнение работ), выполненных в полном объеме	ед.	2	2	2

	области областным государственным учреждением в соответствии с государственным заданием	области областным государственным учреждением в соответствии с государственным заданием, указанных в приложении к настоящей ВЦП								Показатель, характеризующий качество: количество областных государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном объеме	ед.	1	1	1
Итого по ВЦП							5556,7	5334,5	5556,7					

Приложение
к ведомственной целевой программе
«Развитие государственной гражданской
службы Томской области»

Сводная информация об объемах государственных услуг (работ),
оказываемых (выполняемых) областным государственным бюджетным учреждением
«Томский региональный ресурсный центр» в соответствии с государственным заданием,
в рамках реализации ведомственной целевой программы
«Развитие государственной гражданской службы Томской области»

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Содержание государственной услуги (работы)	Условия оказания государственной услуги (выполнения работы)	Областные государственные учреждения, оказывающие государственную услугу (выполняющие работу)	Наименование и единица измерения показателей объема государственной услуги (работы)	Значения показателя объема государственной услуги (работы)			Объем бюджетных ассигнований (тыс. руб.)		
						2020 год	2021 год	2022 год	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Государственные услуги										
1.1.	Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Томской области, лиц, замещающих государственные должности Томской области, лиц, состоящих в кадровом резерве Томской области на высшую и главную группу должностей	Организация реализации программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Томской области, лиц, замещающих государственные должности Томской области, лиц, состоящих в кадровом резерве Томской области на высшую и главную группу должностей	В соответствии с планом- графиком дополнительного профессиональ- ного образования	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	Количество обучающихся (человек)	345	345	345	1303,3	1303,3	1303,3

2.	Государственные работы										
2.1.	Организация проведения мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Томской области	Организация и информационно-методическое сопровождение проведения мероприятий по развитию системы государственной гражданской службы (конференций, семинаров, круглых столов, совещаний, конкурсов, иных мероприятий, связанных с решением вопросов государственного и муниципального управления)	В соответствии с планом-графиком мероприятий	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	Количество мероприятий (единиц)	26	24	26	2191,7	1969,5	2191,7
Затраты на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения, по которым признается имущество областных государственных учреждений									12,3	12,3	12,3
Итого									3507,3	3285,1	3507,3

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 31.03.2020 № 133а

Ведомственная целевая программа
«Содействие развитию муниципальной службы Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие государственной гражданской и муниципальной службы, местного самоуправления в Томской области			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Содействие развитию муниципальной службы Томской области			
Задача СБП согласно положению о СБП	Содействие развитию муниципальной службы в Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2020 год	2021 год	2022 год
Показатель 1. Доля муниципальных служащих Томской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	%	37,00	37,00	37,00
Показатель 2. Количество размещенных на портале дистанционного образования Администрации Томской области электронных дистанционных курсов по обучению муниципальных служащих	ед.	2	3	5
Показатель 3. Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства среди муниципальных служащих	ед.	0	1	0
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	

2020 год	0705	2326500000	240	1616,9
	0705	2326500000	610	2123,2
всего	x	x	x	3740,1
2021 год	0705	2326500000	240	1616,9
	0705	2326500000	610	2345,4
всего	x	x	x	3962,3
2022 год	0705	2326500000	240	1616,9
	0705	2326500000	610	2123,2
всего	x	x	x	3740,1

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

Профессиональное развитие глав муниципальных образований Томской области, муниципальных служащих в Томской области осуществляется в соответствии с подпунктом 63 пункта 2 статьи 26.3 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», частью 4 статьи 14 Закона Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области», распоряжением Администрации Томской области от 19.10.2018 № 707-ра «Об участии Администрации Томской области в обеспечении дополнительного профессионального образования глав муниципальных образований Томской области, муниципальных служащих в Томской области».

В 2019 году в образовательных мероприятиях профессионального развития приняли участие 633 лица, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы в Томской области.

Профессиональное развитие муниципальных служащих является одним из приоритетных направлений развития муниципального управления. Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности служащих. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных компетенций служащих приводит к снижению результативности их служебной деятельности и, как следствие, потере доверия к органам власти, местного самоуправления со стороны населения.

Решить задачу повышения уровня профессиональных и личностных компетенций служащих возможно через обеспечение условий для непрерывного профессионального развития служащих, овладения ими новыми знаниями в профильной сфере, изучения современных подходов к решению поставленных задач, обмена опытом с коллегами.

Внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих Томской области с использованием информационно-коммуникационных технологий является основным источником повышения эффективности таких мероприятий. Ключевым механизмом является создание и развитие системы дистанционного обучения (далее – СДО) – цифровой интерактивной среды. Основной единицей в СДО выступает электронный образовательный курс, который обеспечивает предоставление информации слушателю посредством тестовых, аудио- и видео-форматов, проверку освоения материалов, выполнение практических заданий. Логика и структура СДО позволяет охватывать большое количество слушателей при минимальных затратах материальных и человеческих ресурсов.

Внедрение СДО уже в краткосрочной перспективе дает несколько значимых эффектов:

1. Количество слушателей практически неограниченно, что позволяет существенно

повысить охват муниципальных служащих в Томской области, обеспечив принцип непрерывности профессионального развития.

2. Круглосуточный доступ к материалам курса позволяет слушателям повышать свой профессиональный уровень в удобное время, в том числе вне рамок рабочего дня.

3. Автоматизация оценочных процедур в рамках курса.

4. Автоматизация оценки по модели компетенций для формирования индивидуального образовательного профиля слушателя.

5. Затраты на внедрение курса окупаются менее чем за три года, после чего обеспечивают существенную экономию финансовых, материальных и человеческих ресурсов.

Среди мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы Томской области, развитие профессиональной культуры в органах местного самоуправления имеет важнейшее значение. В репутационном плане системно выстроенная профессиональная культура формирует образ муниципальных органов как работодателя, привлекательного для квалифицированных и высокомотивированных кандидатов. В функциональном плане эффективно спроектированная культура задает широкий спектр правил: от стандартов взаимодействия с гражданами до осознания вклада в создание общественного блага каждым служащим в процессе осуществления служебной деятельности. Ключевым преимуществом профессиональной культуры является то, что она задает соответствующие рамки, прежде всего, не на директивном уровне, а ценностном. Таким образом, системно выстроенная и эффективная профессиональная культура должна обеспечивать возможность каждому сотруднику или кандидату сопоставить свой внутренний компас с декларируемыми ценностями муниципального органа власти и принять решение о целесообразности работы в нем. И это третий аспект профессиональной культуры – проверка на ценностные противоречия.

Одним из ключевых механизмов, реализующих функциональный и репутационный аспекты профессиональной культуры, выступают конкурсы профессионального мастерства. Конкурсы профессионального мастерства представляют собой комплексное решение по мотивации служащих и выявлению лучших сотрудников, распространению лучших практик и стандартов работы, продвижению достижений и результатов деятельности.

В рамках осуществления мероприятий ВЦП планируется проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Томской области». Данный конкурс проводится один раз в два года.

Конкурс на звание «Лучший муниципальный служащий в Томской области» проводится в целях повышения престижа муниципальной службы в Томской области, продвижения передового опыта муниципального управления, выявления и поддержки муниципальных служащих в Томской области, имеющих значительные достижения в области местного самоуправления.

С целью вовлечения в участие в конкурсе максимального количества муниципальных служащих, в том числе из отдаленных муниципальных образований Томской области, планируется осуществление мероприятий с использованием дистанционных форм отбора.

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Томской области (в том числе на развитие личной эффективности, профессиональной культуры, управленческих компетенций муниципальных служащих в Томской области), включая внедрение электронных образовательных курсов на портале дистанционного образования Администрации Томской области, проведение конкурса профессионального мастерства.

**Раздел 2. Описание методик расчета показателей
непосредственного результата (мероприятий ВЦП)**

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1. Количество лиц, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	чел.	рост	подсчет	Данные заключенного государственного контракта
2. Доля лиц, успешно завершивших обучение по программам дополнительного профессионального образования	%	рост	Отношение лиц, успешно завершивших обучение, к числу зачисленных на обучение по программам дополнительного профессионального образования	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников
3. Количество государственных работ, выполненных в полном объеме	Ед.	Стабильность	Подсчет	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
4. Количество областных государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном объеме	Ед.	Стабильность	Подсчет	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Пономаренко Михаил Владимирович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Глухова Евгения Сергеевна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Невыполнение количественных показателей обучения муниципальных служащих в Томской области (неукомплектование групп обучающихся)	Невыполнение договоров, заключенных с исполнителями
2. Законодательные требования о переходе на программное обеспечение, в том числе систем дистанционного обучения	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП как по срокам, так и по результатам
3. Несоответствие программ электронных курсов потребностям государственного управления Томской области	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП как по срокам, так и по результатам
4. Отсутствие активности участия муниципальных служащих в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Томской области»	Невыполнение показателей мероприятий ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Томской области, прошедших обучение

Раздел 5. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2020 год	2021 год	2022 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Содействие профессиональной подготовке кадров для органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области	Формирование технического задания на мероприятия по профессиональному развитию; обеспечение размещения государственного заказа; организация экспертизы представленных документов и заключения государственных контрактов	01.2020	12.2022	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 2326500000 240	1616,9	1616,9	1616,9	Показатель объема: количество лиц, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	чел.	141	141	141
										Показатель, характеризующий качество: доля лиц, успешно завершивших обучение по программам дополнительного профессионального образования	%	95	95	95
2.	Оказание государственных услуг (выполнение работ) в сфере проведения мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы Томской области, областным государственным учреждением	Оказание государственных услуг (выполнение работ) в сфере проведения мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы Томской области, областным государственным учреждением в соответствии с государственным	01.2020	12.2022	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2326500000 610	2123,2	2345,4	2123,2	Показатель объема: количество государственных работ, выполненных в полном объеме	ед.	2	2	2
										Показатель, характеризующий качество: количество областных государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном	ед.	1	1	1

	в соответствии с государственным заданием	заданием, указанных в приложении к настоящей ВЦП								объеме				
Итого по ВЦП							3740,1	3962,3	3740,1					

Приложение
к ведомственной целевой программе «Содействие
развитию муниципальной службы Томской
области»

Сводная информация об объемах государственных услуг (работ),
оказываемых (выполняемых) областным государственным бюджетным учреждением
«Томский региональный ресурсный центр» в соответствии с государственным заданием,
в рамках реализации ведомственной целевой программы
«Содействие развитию муниципальной службы Томской области»

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Содержание государственной услуги (работы)	Условия оказания государственной услуги (выполнения работы)	Областные государственные учреждения, оказывающие государственную услугу (выполняющие работу)	Наименование и единица измерения показателей объема государственной услуги (работы)	Значения показателя объема государственной услуги (работы)			Объем бюджетных ассигнований (тыс. руб.)		
						2020 год	2021 год	2022 год	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Государственные услуги										
1.1.	Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских и муниципальных служащих Томской области, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности Томской области, лиц, состоящих в кадровом резерве Томской области на высшую и главную группу должностей	Организация реализации программ дополнительного профессиональ- ного образования муниципальных служащих Томской области, лиц, замещающих муниципальные должности Томской области	В соответствии с планом- графиком дополнительного профессиональ- ного образования	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	Количество обучающихся (человек)	328	310	310	2041,3	1321,3	1321,3

2.	Государственные работы										
2.1.	Обеспечение проведения мероприятий, направленных на оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области в развитии муниципальной службы	Содействие в организации и информационно-методическом сопровождении проведения мероприятий по развитию муниципальной службы (конференций, семинаров, круглых столов, совещаний, конкурсов, иных мероприятий, связанных с решением вопросов государственного и муниципального управления)	В соответствии с планом-графиком мероприятий	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	Количество мероприятий (единиц)	3	5	4	69,5	1011,7	789,5
Затраты на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения, по которым признается имущество областных государственных учреждений									12,4	12,4	12,4
Итого									2123,2	2345,4	2123,2

