



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.12.2017

№ 413-пп

г. Тверь

Об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях физической культуры и спорта Тверской области

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области», с учетом постановления Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях физической культуры и спорта Тверской области (далее – Положение) (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

а) постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 456-па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных бюджетных учреждениях физической культуры и спорта Тверской области»;

б) постановление Администрации Тверской области от 09.08.2010 № 393-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 456-па»;

в) постановление Администрации Тверской области от 21.02.2011 № 66-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 456-па»;

г) постановление Правительства Тверской области от 28.10.2011 № 162-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 456-па»;

д) постановление Правительства Тверской области от 30.05.2012 № 277-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 456-па»;

е) постановление Правительства Тверской области от 28.09.2012 № 562-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 456-па»;

ж) постановление Правительства Тверской области от 30.09.2013 № 460-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 456-па»;

з) постановление Правительства Тверской области от 01.10.2013 № 468-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 456-па».

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Тверской области определить порядок и условия оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта с учетом Положения.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года и подлежит официальному опубликованию.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя

Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 07.12.2017 № 413-пп

Положение
об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях
физической культуры и спорта Тверской области

Раздел I
Общие положения

1. Положение об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях физической культуры и спорта Тверской области (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях физической культуры и спорта Тверской области (далее – Учреждения).

2. Под работниками понимаются работники, замещающие должности руководителей, специалистов и служащих в Учреждениях. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих в Учреждениях.

Работникам назначается должностной оклад, рабочим – оклад.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

6. Заработная плата работника (рабочего), за исключением руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения, предельным размером не ограничивается.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителя Учреждения – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата руководителя не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

б) для заместителя руководителя Учреждения – в кратности до 4,5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя не должна превышать четырех с половиной кратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

в) для главного бухгалтера Учреждения – в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения).

7. Система оплаты труда работников (рабочих) Учреждений устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

в) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

г) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного Положением;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного Положением.

Раздел II

Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений

8. Должностные оклады работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

ПКГ	Должностной оклад (руб.)
Должности работников Учреждений первого уровня	
1 квалификационный уровень	4 222

Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	
2 квалификационный уровень	5 013
Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	
Должности работников Учреждений второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 133
Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей	
2 квалификационный уровень	6 728
Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, хореограф	
3 квалификационный уровень	6 860
Начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	
Должности работников Учреждений третьего уровня	
1 квалификационный уровень	7 256
Аналитик (по виду или группе видов спорта), начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	

9. Должностные оклады работников государственных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Тверской области, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются согласно приложению 1 к Положению.

10. Нормирование труда тренеров, под которым понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате работников (далее – тарифицирование), проводится ежегодно, не позднее чем за две недели до начала тренировочного (спортивного) сезона.

Продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю.

Норма часов работы тренера (тренерская нагрузка) за ставку нормированной части заработной платы составляет 24 часа в неделю.

11. Оплата труда тренеров, включая старшего, производится по нормативам оплаты труда за одного спортсмена на этапах спортивной подготовки с учетом численного состава спортсменов, исходя из

установленного должностного оклада в соответствии с нормативами оплаты труда тренеров в государственных бюджетных учреждениях физической культуры и спорта Тверской области, включая старшего, за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной подготовки согласно приложению 2 к Положению.

Наполняемость тренировочных групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта и программами спортивной подготовки по видам спорта.

12. Оплата труда тренеров, включая старшего, производится по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена, исходя из установленного должностного оклада, в соответствии с размером норматива оплаты труда тренера, включая старшего, за подготовку высококвалифицированного спортсмена (команды) и надбавок руководителю, заместителю руководителя и другим работникам государственного бюджетного учреждения физической культуры и спорта Тверской области за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке (не менее трех лет) высококвалифицированного спортсмена, показавшего результат на официальных соревнованиях, согласно приложению 3 к Положению.

13. Распределение (закрепление) работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, проводится в соответствии с планом комплектования, тарификационными списками работников, локальными нормативными актами организации, осуществляющей спортивную подготовку, при этом используются следующие методы:

а) бригадный метод работы (работа по реализации программы более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом спортсменов, закрепленным персонально за каждым специалистом). Тарифицирование указанных работников осуществляется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вкладу в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы;

б) одновременная работа двух и более работников, реализующих программу спортивной подготовки с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими специалистами, с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта), в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки. Тарифицирование указанных работников осуществляется пропорционально установленному времени работы с группой от времени работы с группой основного тренера с учетом соотношения объемов тренировочного процесса по видам спортивной подготовки на этапах спортивной подготовки, указанных в соответствующем федеральном стандарте спортивной подготовки по виду спорта.

14. В зависимости от условий труда работникам Учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) доплата за особые условия труда;
- в) доплата за совмещение профессий (должностей);
- г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- е) доплата за работу в ночное время;
- ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- з) доплата за сверхурочную работу;

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VII Положения.

15. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания (по соответствующему профилю);
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- е) единовременная поощрительная выплата;
- ж) надбавка за спортивные результаты;
- з) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;
- и) надбавка за выслугу лет;
- к) надбавка тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре – молодым специалистам;
- л) надбавка за квалификационную категорию.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VIII Положения.

Раздел III

Порядок и условия оплаты труда медицинских работников,
занятых в Учреждениях

16. Должностные оклады медицинских работников, занятых в Учреждениях, устанавливаются на основе отнесения замещаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ	Должностной оклад (руб.)
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	
1 квалификационный уровень	4 222
Средний медицинский и фармацевтический персонал	
1 квалификационный уровень	6 003
2 квалификационный уровень	6 133
3 квалификационный уровень	6 266
4 квалификационный уровень	6 398
5 квалификационный уровень	6 530
Врачи и провизоры	
1 квалификационный уровень	6 728
2 квалификационный уровень	6 993
3 квалификационный уровень	7 124
4 квалификационный уровень	7 387

17. В зависимости от условий труда медицинским работникам, занятым в Учреждениях, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата за особые условия труда;
- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) доплата за сверхурочную работу;

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VII Положения.

18. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности

и поощрения за выполненную работу медицинским работникам, занятым в Учреждениях, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации (по соответствующему профилю);
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- е) единовременная поощрительная выплата;
- ж) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;
- з) надбавка за выслугу лет;
- и) надбавка за квалификационную категорию.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VIII Положения.

Раздел IV

Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих

19. Должностные оклады работников Учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения замещаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, комендант, дежурный (по выдаче справок, общежитию, комнате отдыха водителей автомобилей), статистик	3 984
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4 175
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	

1 квалификационный уровень	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, художник, лаборант, инструктор-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, техник	5 870
2 квалификационный уровень		5 988
Заведующие: архивом, камерой хранения, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, хозяйством, комнатой отдыха, бюро пропусков		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
3 квалификационный уровень		6 108
Техник I внутридолжностной категории		
Заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, заведующий научно-технической библиотекой		
4 квалификационный уровень		6 233
Мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		
5 квалификационный уровень		6 359
Начальник гаража, начальник мастерской, начальник ремонтного цеха		
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень		6 550
Бухгалтер, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, инженер-электроник (электроник), социолог, юрисконсульт		
2 квалификационный уровень		6 746
II внутридолжностная категория: бухгалтер, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-энергетик(энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, инженер-электроник (электроник), социолог, юрисконсульт		
3 квалификационный уровень		6 944

I внутривидовая категория: бухгалтер, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, инженер-электроник (электроник), социолог, юрист-консультант	
4 квалификационный уровень	7 157
Ведущие: бухгалтер, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, инженер-электроник (электроник), социолог, юрист-консультант	
5 квалификационный уровень	7 367
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	7 652
Начальники отделов: автоматизированной системы управления производством, информации, кадров, материально-технического снабжения, планово-экономического, технического, юридического, охраны труда	
2 квалификационный уровень	7 914
Главные: механик, энергетик, технолог *	
3 квалификационный уровень	10 553
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

20. В зависимости от условий труда работникам Учреждений, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) доплата за особые условия труда;
- в) доплата за совмещение профессий (должностей);
- г) доплата за расширение зон обслуживания;

д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

е) доплата за работу в ночное время;

ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

з) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VII Положения.

21. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации (по соответствующему профилю);

б) персональная поощрительная выплата;

в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

е) единовременная поощрительная выплата;

ж) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VIII Положения.

Раздел V

Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

22. Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад (руб.)
1 разряд	3 826
2 разряд	3 957
3 разряд	4 155
4 разряд	5 870
5 разряд	5 988
6 разряд	6 108
7 разряд	6 233
8 разряд	6 359

23. В зависимости от условий труда работникам Учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) доплата за особые условия труда
- в) доплата за совмещение профессий (должностей);
- г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего (работника) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- е) доплата за работу в ночное время;
- ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- з) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VII Положения.

24. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) персональная поощрительная выплата;
- б) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) единовременная поощрительная выплата;
- д) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VIII Положения.

Раздел VI

Порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения

25. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителя (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Директор, директор Дворца спорта	13 191						
Директор спортивного сооружения (объекта спорта)	11 872	11 515	11 173	10 831	10 500	10 183	9 881

Директор центра спортивной подготовки	13 191	12 796					
Директор, директор спортивной школы олимпийского резерва	11 872	11 515	11 173				
Директор, директор спортивной школы	11 515	11 173	10 831	10 500			
Директор, директор спортивно-адаптивной школы	11 515	11 173	10 831	10 500			

26. Показатели и порядок отнесения государственных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Тверской области к группам по оплате труда руководителя приведены в приложении 4 к Положению.

27. Должностной оклад заместителя руководителя, а также главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10 % ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

28. В зависимости от условий труда руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата за особые условия труда;
- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VII Положения.

29. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания (по соответствующему профилю);
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- е) единовременная поощрительная выплата;
- ж) надбавка за спортивные результаты;

з) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;

и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VIII Положения.

Раздел VII

Порядок и условия установления компенсационных выплат

30. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

а) доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) доплата за особые условия труда;

в) доплата за совмещение профессий (должностей);

г) доплата за расширение зон обслуживания;

д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

е) доплата за работу в ночное время;

ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

з) доплата за сверхурочную работу;

31. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) Учреждений без других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах Учреждений.

32. Доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу по результатам специальной оценки условий труда за фактически отработанное время в этих условиях.

33. Доплата за особые условия труда осуществляется за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в рамках реализации программ спортивной подготовки в следующих размерах:

а) 3 % от должностного оклада – тренерам, включая старшего, спортсмену-ведущему за каждого спортсмена-инвалида в группе;

б) 15 % от должностного оклада – инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старшего), сопровождающим инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и сопровождающим несовершеннолетних спортсменов, за каждую тренировочную группу.

Доплата осуществляется руководителю, а также его заместителю и иным работникам Учреждения, непосредственно обеспечивающим тренировочную работу со спортсменами-инвалидами (при наличии в Учреждении не менее трех групп спортсменов-инвалидов), в размере до 50 % от должностного оклада.

34. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки должностного оклада (оклада).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

38. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

39. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора.

Раздел VIII

Порядок и условия установления стимулирующих выплат

40. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания (по соответствующему профилю);

б) персональная поощрительная выплата;

в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

е) единовременная поощрительная выплата;

ж) надбавка за спортивные результаты;

з) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;

и) надбавка за выслугу лет;

к) надбавка тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре – молодым специалистам;

л) надбавка за квалификационную категорию.

Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (работчих) Учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

41. Надбавка работникам Учреждений за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания (по соответствующему профилю) устанавливается в следующих размерах:

а) 20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук (по соответствующему профилю);

б) 10 % от должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук (по соответствующему профилю);

в) 20 % от должностного оклада – при наличии почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания (по соответствующему профилю);

г) 10 % от должностного оклада – при наличии спортивного звания (по соответствующему профилю).

При одновременном возникновении у работника Учреждения права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника Учреждения права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания или спортивного звания надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания устанавливается только по основной должности.

42. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (работному) Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах (но не более чем 200 % от должностного оклада) принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата руководителю Учреждения устанавливается к должностному окладу (но не более чем 200 %) исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере физической культуры и спорта (далее – ИОГВ) на определенный срок в течение календарного года.

43. Поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается работникам и рабочим Учреждения. Порядок, условия, размер, указанных поощрительных выплат устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

44. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (работчим) Учреждения устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности Учреждения, которая устанавливается локальными нормативными актами Учреждения.

Примерные показатели для установления поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (работчим) государственных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Тверской области указаны в приложении 5 к Положению.

45. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах «б» – «е» пункта 40 настоящего раздела, устанавливаются по решению руководителя Учреждения:

а) заместителю руководителя, главному бухгалтеру, работникам (работчим), подчиненным руководителю Учреждения непосредственно;

б) руководителям структурных подразделений Учреждения, работникам (работчим), подчиненным заместителю руководителя Учреждения, – по представлению заместителя руководителя Учреждения;

в) остальным работникам (работчим), занятым в структурных подразделениях Учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений Учреждения.

46. Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда устанавливается работникам Учреждения при внедрении в работу современных методов оказания услуг.

Порядок, условия, размер поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

47. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) Учреждения к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок, условия, размер единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

48. Надбавка за спортивные результаты в размере 15 % от должностного оклада устанавливается руководителю, заместителю руководителя, инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренерам (включая старшего), хореографам Учреждения, которые подготовили:

а) не менее одного спортсмена среди спортсменов, проходящих (прошедших) спортивную подготовку в Учреждении, завоевавшего за последние четыре года первые и призовые места на первенствах России среди юношей и (или) юниоров, или не менее трех спортсменов, которым присвоено за последние четыре года спортивное звание «Мастер спорта России» или «Мастер спорта России международного класса» (для командных игровых видов спорта – кандидат в мастера спорта России или «Мастер спорта России»);

б) за последние четыре года не менее одного спортсмена, который включен в списки кандидатов в члены спортивных сборных команд Российской Федерации (в том числе в юниорские и юношеские составы спортивных команд), а для командных игровых видов спорта – в составы команд спортивных клубов второй, первой и (или) высшей лиги, суперлиги.

Надбавка устанавливается по одному из оснований, указанных в настоящем пункте.

49. Надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена устанавливается в соответствии с приложением 3 к Положению тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, врачам, хореографам государственных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Тверской области при условии непосредственного (предусматривающего прямое взаимодействие работника со спортсменом) и не менее трех лет участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата.

Размер надбавки руководителю, заместителю руководителя государственного бюджетного учреждения физической культуры и спорта Тверской области за непосредственное участие в подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата в соответствии с приложением 3 к Положению устанавливается ИОГВ.

50. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам (рабочим) в зависимости от общего количества лет, проработанных в Учреждении на должностях, соответствующих специальности, в следующем размере:

- а) 5 % от должностного оклада – при выслуге лет от 1 года до 3 лет;
- б) 10 % от должностного оклада – при выслуге лет от 3 лет до 5 лет;
- в) 15 % от должностного оклада – при выслуге лет свыше 5 лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается только по основной должности.

51. Надбавка тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре – молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования в области физической культуры и спорта в размере 50 % от должностного оклада.

52. Надбавка за квалификационную категорию, присвоенную работникам Учреждения, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию (руб.)		
	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
2 квалификационный уровень по должностям «инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, хореограф»	2 588	970	647
3 квалификационный уровень, по должностям «старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций»	2 638	989	660

Надбавка за квалификационную категорию работникам Учреждений, занимающим должности, не отнесенные к ПКГ, устанавливается в следующих размерах:

Должности	Надбавка за квалификационную категорию (руб.)

	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
Старший тренер	2 638	989	660
Тренер спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине), тренер-консультант	2 791	1 047	698
Старший тренер спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	2 892	1 085	723
Главный тренер спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	3 044	1 142	761

Квалификационные категории, присвоенные работникам Учреждений на основании Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276, сохраняются в течение срока, на который они были присвоены, и устанавливаются в следующих размерах:

- а) 20 % от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;
- б) 15 % от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории.

Надбавка за квалификационную категорию медицинским работникам устанавливается в следующих размерах:

- а) 20 % от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;
- б) 15 % от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории;
- в) 10 % от должностного оклада – при наличии второй квалификационной категории.

Раздел IX

Планирование фонда оплаты труда в Учреждениях

53. Порядок планирования фонда оплаты труда в Учреждении утверждается нормативным правовым актом ИОГВ.

Фонд оплаты труда Учреждения определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных ИОГВ, законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
в государственных бюджетных
учреждениях физической культуры и
спорта Тверской области

Размеры должностных окладов работников государственных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Тверской области, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Секретарь руководителя, специалист по перевозкам	3 984
Сопровождающий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	4 222
Секретарь-администратор, техник-механик	5 870
Сопровождающий несовершеннолетних спортсменов, инструктор по физической культуре	6 133
Специалист по охране труда, специалист по закупкам, специалист по персоналу	6 550*
Специалист по антидопинговой деятельности	6 728
Старший тренер	6 860
Специалист по охране труда, специалист по персоналу	6 944**
Специалист по охране труда, специалист по персоналу	7 157***
Тренер спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине), тренер-консультант	7 256
Контрактный управляющий	7 367
Старший тренер спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	7 520

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Начальник отдела управления персоналом	7 652
Главный тренер спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине), главный инженер	7 914
Руководитель структурного подразделения, начальник структурного подразделения	10 553

*наличие среднего профессионального образования;

** наличие высшего образования – бакалавриат;

*** наличие высшего образования и прохождение программы профессиональной переподготовки в соответствующей области.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
в государственных бюджетных
учреждениях физической
культуры и спорта Тверской
области

Нормативы оплаты труда
тренеров в государственных бюджетных учреждениях физической культуры
и спорта Тверской области, включая старшего, за подготовку одного
спортсмена на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период	Размер норматива оплаты труда тренера (включая старшего) за подготовку одного спортсмена (в процентах от должностного оклада)		
		группы видов спорта*		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	2,2	2,2	2,2
Этап начальной подготовки	До одного года	3	3	3
	Свыше одного года	6	5	4
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	9	8	7
	Углубленной специализации	15	13	11
Этап совершенствования спортивного мастерства	До одного года	24	21	18
	Свыше одного года	39	34	29
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	45	40	35

1. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), дисциплины адаптивных видов спорта, включенные в паралимпийские или сурдлимпийские игры, кроме игровых видов спорта (дисциплин);

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта (дисциплины) и игровые дисциплины адаптивных видов спорта,

включенные в паралимпийские или сурдлимпийские игры, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий кроме основного тренера (включая старшего) можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров и других специалистов в пределах количества часов программы спортивной подготовки с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки. Тарифицирование указанных работников осуществляется пропорционально установленному времени работы с группой от времени работы с группой основного тренера с учетом соотношения объемов тренировочного процесса по видам спортивной подготовки на этапах спортивной подготовки, указанных в соответствующем федеральном стандарте спортивной подготовки по виду спорта.

Приложение 3
к Положению об оплате труда
в государственных бюджетных
учреждениях физической культуры
и спорта Тверской области

Норматив оплаты труда тренера, включая старшего, за подготовку высококвалифицированного спортсмена (команды) и надбавок руководителю, заместителю руководителя и другим работникам государственного бюджетного учреждения физической культуры и спорта Тверской области за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке (не менее трех лет) высококвалифицированного спортсмена, показавшего результат на официальных соревнованиях

Спортивные соревнования, иные мероприятия	Занятое место, иной факт	Размер норматива оплаты труда от должностного оклада тренера, включая старшего, за подготовку одного спортсмена (в процентах)	Размер надбавки от должностного оклада руководителю, заместителю руководителя и другим работникам государственного бюджетного учреждения физической культуры и спорта Тверской области непосредственно ответственным за организацию подготовки высококвалифицированного спортсмена (в процентах)	
			постоянный состав спортсменов (команды)	переменный состав спортсменов (команды)
1. Личные и командные виды спорта (спортивные дисциплины)				
1.1. Олимпийские игры, чемпионат мира, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	до 200	до 15	до 7

1.2. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	2 - 6	до 150	до 10	до 5
чемпионат мира	2 - 3			
чемпионат Европы, Кубок мира	1 - 3			
Кубок Европы	1			
1.3. чемпионат мира, чемпионат Европы	4 - 6	до 120	до 10	до 5
Кубок Европы	2 - 3			
чемпионат России, Кубок России	1			
1.4. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира	Участие	до 100	до 10	до 5
Кубок Европы	4 - 6			
первенство мира, первенство Европы	1 - 3			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1			
чемпионат России, Кубок России	2 - 3			
1.5. чемпионат России	4 - 6	до 80	до 8	до 3
первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3			

первенство России (старшие юноши)	1			
первенство мира, Европы	4 - 6			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 - 3			
1.6. финал спартакиады молодежи	1 - 3			
финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 75	до 8	до 3
1.7. первенство России (молодежь, юниоры)	4 - 6			
первенство России (старшие юноши)	2 - 3			
финал спартакиады молодежи	4 - 6			
финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	до 60	до 5	до 2
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6			

1.8. первенство России (старшие юноши), финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	до 50	до 5	-
1.9. Обучение в государственном училище олимпийского резерва	Зачисление в государст- венное училище олимпийско- го резерва	до 50	до 5	-
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1 - 6	до 50	до 3	-
1.11. Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации *	1	до 50	до 3	-
2. Командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины)				

2.1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира, чемпионаты Европы	1	до 200	до 15	до 7
2.2. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	2 - 6	до 150	до 10	до 5
чемпионаты мира, Европы	2 - 3			
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России, спортсмена в составе команды (основной состав)	1 - 3	до 120	до 10	до 5
2.4. За подготовку команды (спортсмена в составе команды), занявшей 1 - 3 место: на чемпионате России, на первенстве России, в финале спартакиады молодежи,	1 - 3	до 75	до 5	до 3

спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ, финале федерального округа				
в официальных международных соревнованиях с участием сборной команды России, спортсмена в составе команды (основной состав)	4 - 6			
2.5. За подготовку команды (спортсмена в составе команды), занявшей 4 - 6 место: на чемпионате России, на первенстве России, в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	до 50	до 5	-
на чемпионате и первенстве субъекта Российской Федерации*	1 - 3			
2.6. Обучение в государственное	Зачисление в государствен-	до 50	до 5	-

училище олимпийского резерва	ное училище олимпийского резерва			
2.7. Участие спортсмена в официальных международных соревнованиях	в основном составе сборной команды России	до 100	до 8	до 5
	в молодежном составе сборной России	до 75	до 8	до 3
	в юношеском составе сборной России	до 50	до 5	не более 1

* Надбавка устанавливается только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам в пределах фонда оплаты труда.

Размер норматива оплаты труда тренера (включая старшего) и надбавка к должностным окладам работникам (инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, врачам, хореографам), руководителю, заместителю руководителя государственного бюджетного учреждения физической культуры и спорта Тверской области устанавливается с начала тренировочного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1 – 1.4, 2.1, 2.2 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по пунктам 1.9, 2.6 – на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам – в течение одного календарного года.

Приложение 4
к Положению об оплате труда
в государственных бюджетных
учреждениях физической культуры
и спорта Тверской области

Показатели и порядок отнесения государственных бюджетных
учреждений физической культуры и спорта Тверской области
к группам по оплате труда руководителя

Раздел I
Общие положения

1. Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителя характеризуют уровень сложности руководства государственным бюджетным учреждением физической культуры и спорта Тверской области (далее – Учреждение):

- а) численность работников (рабочих) Учреждения;
- б) количество спортсменов;
- в) сменность работы;
- г) превышение плановой наполняемости;
- д) другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Учреждением.

Раздел II
Показатели и порядок отнесения Учреждения
(спортивная школа, центр спортивной подготовки) к группам по оплате
труда руководителя Учреждения

2. Отнесение к группам по оплате труда руководителя Учреждения производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными Учреждениями по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество спортсменов	За каждого спортсмена	0,5
		Дополнительно за каждого спортсмена-инвалида	0,5
2	Количество работников	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3	Наличие у Учреждения филиалов с количеством спортсменов	За один филиал (пропорционально количеству человек) :	
		до 100 человек	До 20
		от 100 до 200 человек	До 30
		свыше 200 человек	До 50
4	Наличие в Учреждении: спортивно-оздоровительных групп групп начальной подготовки тренировочных групп групп совершенствования спортивного мастерства групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу	5
		За каждую группу	5
		За каждую группу	5
		За каждого спортсмена дополнительно	0,5
		За каждую группу	5
		За каждого спортсмена дополнительно	2,5
		За каждую группу	5
		За каждого спортсмена дополнительно	4,5
5	Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе: спортивных площадок, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	За каждый вид	15
6	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой	За каждый вид	15
7	Наличие в оперативном управлении Учреждения	За каждую единицу	3, но не более 20

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
	автотранспортных средств		
8	Наличие загородных объектов (оздоровительных, спортивных лагерей, баз отдыха и др.)	Находящихся в оперативном управлении Учреждений	30
		на иных правах	15
9	Наличие в оперативном управлении котельной, очистных сооружений, трансформаторной подстанции, пожарных резервуаров, холодильных установок, жилых домов	За каждый вид	20
10	Результат областного конкурса спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва	1 место	150
		2 - 3 места	100
		4 - 6 места	50
		участие	10

а) группа по оплате труда руководителя Учреждения определяется не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Учреждения исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере физической культуры и спорта (далее – ИОГВ);

б) при наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено ИОГВ за каждый дополнительный показатель на 20 баллов;

в) конкретное количество баллов, предусмотренных показателями с приставкой «до», устанавливается ИОГВ;

г) при установлении группы по оплате труда руководителя Учреждения контингент спортсменов в Учреждении учитывается по списочному составу постоянно занимающихся на 31 декабря. При этом в списочном составе спортсмены в Учреждении, занимающиеся несколькими видами спорта, учитываются один раз;

д) за руководителем Учреждения, которое находится на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

**Группы по оплате труда для руководителя Учреждения
(в зависимости от суммы баллов, рассчитанной после оценки сложности
руководства Учреждением)**

№ п/п	Тип (вид) Учреждения	Группа, к которой Учреждение относится по оплате труда руководителя Учреждения в зависимости от суммы баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Центр спортивной подготовки	свыше 350	до 350		
2	Спортивная школа олимпийского резерва	свыше 350	свыше 250 до 350	до 250	
3	Спортивная школа, спортивно-адаптивная школа	свыше 500	свыше 350 до 500	свыше 200 до 350	до 200

ИОГВ переводит спортивные школы, отнесенные ко 2 – 4 группам по оплате труда, имеющие собственную базу, на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Учреждения при снижении качества работы переносятся на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной им по показателям.

Отнесение спортивных школ к группам по оплате труда руководителя производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Вновь вводимые спортивные школы относятся к группам по оплате труда по годовым плановым показателям.

Раздел III

Показатели и порядок отнесения спортивных сооружений Тверской области к группам по оплате труда руководителя Учреждения

3. Спортивные сооружения относятся к группам по оплате труда руководителя Учреждения в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175
IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125
VI	Свыше 75 до 100
VII	Свыше 50 до 75

Отнесение спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителя Учреждения на основе балльной системы производится ИОГВ.

Спортивные сооружения, отнесенные к 2 – 7 группам по оплате труда, при достижении высоких результатов в работе переводятся на группу выше по сравнению с установленной группой по показателям.

Отнесение спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителя Учреждения производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Группа по оплате труда для вновь вводимых спортивных сооружений устанавливается исходя из годовых плановых показателей.

4. Совокупная оценка спортивного сооружения в баллах определяется по объемным показателям: общим и специальным (в зависимости от типа спортивного сооружения).

Начисление баллов по общим показателям производится за единицу:

а) единовременной пропускной способности открытого спортивного сооружения – 0,15 балла, крытого спортивного сооружения – 0,2 балла;

б) каждого работающего по его обслуживанию – 1 балл;

в) наличие зрительских мест:

Количество зрительских мест	Количество баллов	
	открытые спортивные сооружения	крытые спортивные сооружения
До 500	1	5
500 - 1000	2	10
1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22

5. Определение баллов для отнесения спортивного сооружения к группе по оплате труда руководителя Учреждения устанавливается по следующим показателям:

Плоскостные спортивные сооружения (в баллах)

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	грунто- вое	спец- смесь	травя- ное	дере- вянное	асфальто- бетон	искус- ствен- ная трава	резиноби- тумное, синтети- ческое
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8

баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
Поле для:							
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Сектора для метаний ядра, диска, копья	4,5	-	6,6	-	-	-	-
Спортивное ядро длиной, в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
Комплекс для военно-прикладного многоборья	10	-	-	-	-	-	-

Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1, 2.

Плоскостные спортивные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

Спортивные сооружения с естественным льдом (в баллах)

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Поле для:	
хоккея с мячом	5,3
хоккея с шайбой, фигурного катания	4,4

массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	0,7
Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:	
400 - трековых ледовых гонок	30,0
1200 - ипподромных ледовых гонок	60,0
Конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
500	9,5
400	7,9
330	6,1
250	5,1
200	4,2
Конькобежные дорожки с искусственным льдом (в баллах)	
Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	45,0
333	38,0
250	30,0
Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	55,0
333	45,0
250	35,0

Спортивные сооружения для водного спорта (в баллах)

Гребная дистанция (в расчете на одну дорожку):	Количество баллов
академическая гребля	8,0
гребля на байдарках и каноэ	4,5
Крытый бассейн для гребли (в расчете на одно место)	
академическая гребля	1,5
Яхт-школы, гребные базы, водные станции, в расчете на одно судно в эксплуатации:	
академические суда	0,6
байдарки и каноэ	0,5
катера	0,7
парусные спортивные суда	1,0
катера сопровождения (тренерские)	0,6
лодки	0,2
эллинги для хранения судов (в расчете на одно место)	0,3

Спортивные сооружения для лыжного спорта (в баллах)

Лыжные трассы с дистанцией длиной (в км):	Количество баллов
1,5 - 2	10,0
2,5 - 3	12,0
3,5 - 5	15,0
5,5 и выше	20,0
Лыжероллерные трассы с дистанцией длиной (в км):	
1,5 - 2	12,0
2,5 - 3	15,0
3,5 - 5	18,0
5,5 - 7	21,0
7,5 и выше	25,0

При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):

Количество пар лыж	Количество баллов
101 - 200	12,0

Бассейны, спортивные залы, спортивные сооружения с искусственным льдом (в баллах)

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Типы спортивных сооружений				
	крытый бассейн	открытый бассейн	спортивный зал	спортивные сооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
До 50	4	3	2	-	-
50 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	10
201 - 300	24	21	15	18	15
301 - 400	32	28	20	24	20
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35

701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
Свыше 4000	165	135	110	140	120

Плавательные бассейны, имеющие 25-метровые ванны на 4 дорожки и детскую ванну, и спортивные залы, общая площадь которых не менее 450 кв. м, относятся к 7 группе по оплате труда руководителей.

Бассейны на естественных водоемах оцениваются по показателям, предусмотренным для открытых бассейнов, с применением коэффициента 0,2.

Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

рулонные и ворсовые – 1,1;

«Физпол», «Регупол» с верхним слоем – 1,3;

«Полиграс», «Астротурф» – 1,5.

Пневматические надувные павильоны оцениваются по показателям спортивных залов с применением следующих коэффициентов:

с обогревательными устройствами – 0,7;

без обогревательных устройств – 0,6.

Пневматические надувные павильоны с покрытием из спецсмеси оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с деревянным покрытием.

Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения тренировочных занятий

спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими им использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

Тренировочные базы (оцениваются путем суммирования баллов по спортивным сооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место)

Гостиница с пищеблоком	0,25
гостиница без пищеблока	0,15
общежитие	0,1

Спортивные комплексы

Спортивные комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов, входящих в их состав спортивных сооружений.

Спортивные сооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

Приложение 5
к Положению об оплате труда
в государственных бюджетных
учреждениях физической культуры и
спорта Тверской области

Примерные показатели для установления поощрительных выплат
по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)
работникам (рабочим) государственных бюджетных учреждений
физической культуры и спорта Тверской области

При установлении поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) государственных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Тверской области (далее – Учреждения) учитываются следующие примерные показатели:

1. Для руководителя, его заместителя, главного бухгалтера:
 - а) улучшение показателей экономической деятельности Учреждения;
 - б) отсутствие вакансий по основному персоналу;
 - в) качественная организация проведения спортивных соревнований и других мероприятий физкультурно-оздоровительного характера;
 - г) рациональное использование оборудования, техники и различной аппаратуры;
 - д) соблюдение норм и правил охраны труда, противопожарной безопасности;
 - е) выполнение государственного задания в полном объеме;
 - ж) выполнение плана по обеспечению подготовки резервов для сборных команд по различным видам спорта;
 - з) использование новых методов и подходов в тренировочном процессе;
 - и) отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в учреждении и при проведении спортивных мероприятий;
 - к) отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг в сфере физической культуры и спорта;
 - л) отсутствие нарушений штатной и финансовой дисциплин;
 - м) своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему периоду;
 - н) качественное обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в период летней оздоровительной кампании.
2. Для специалистов сферы физической культуры и спорта:
 - а) образцовое качество работ, связанных с подготовкой спортивных сборных команд Тверской области к участию в спортивных соревнованиях;
 - б) высокие результаты деятельности работников Учреждения, связанные с завоеванием призовых мест в соревнованиях различного уровня;
 - в) недопущение ухудшения здоровья спортсменов в связи с тренировочным процессом;

г) увеличение количества спортсменов, принявших участие в соревнованиях различного уровня;

д) отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень разрешения возможных конфликтов;

е) соблюдение правил и норм охраны труда при проведении тренировочных занятий;

ж) отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг в сфере физической культуры и спорта.

3. Для тренеров (включая старших):

а) применение современных технологий и методик в тренировочном процессе;

б) увеличение количества спортсменов, принявших участие в соревнованиях различного уровня;

в) высокие результаты деятельности тренера (включая старшего), связанные с завоеванием спортсменами призовых мест в соревнованиях различного уровня;

г) недопущение ухудшения здоровья спортсменов в связи с тренировочным процессом;

д) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

е) участие тренера в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

ж) участие тренера в научно-методической деятельности учреждения (проведение открытых занятий, мастер-классов, публикации статей, выступления на семинарах, конференциях и т.д.).

4. Для медицинских работников: отсутствие нареканий на качество оказанной медицинской помощи, санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических условий проживания, питания, трудовой и активизирующей терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5. Для работников Учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих:

а) своевременное и качественное представление отчетности;

б) освоение новых технических средств и методов работы;

в) соблюдение финансово-бюджетной дисциплины;

г) осуществление расходов в пределах утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности;

д) качественное и своевременное исполнение документов.

В Учреждении в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников (рабочих).

6. Для рабочих:

а) обеспечение бесперебойной работы автотранспорта, оборудования, техники и различной аппаратуры;

б) отсутствие нарушения санитарно-эпидемиологического режима и замечаний других подразделений Учреждения;

- в) рациональное использование оборудования, техники и различной аппаратуры;
- г) соблюдение норм и правил охраны труда, противопожарной безопасности;
- д) своевременная подготовка Учреждения к осенне-зимнему периоду.