



КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМУЩЕСТВОМ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

18.08.2021

г.Тамбов

№66-к

Об утверждении Порядка выплаты и размеров единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета по управлению имуществом Тамбовской области

В соответствии со статьей 55 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 9 Закона области от 30.03.2005 №304-З «Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области», Законом области от 24.11.2006 №118-З «О денежном содержании государственных гражданских служащих Тамбовской области», постановлением администрации области от 17.08.2007 №919 «Об утверждении Порядка выплаты и размеры единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим области, представителем нанимателя для которых является глава администрации области», приказываю:

1. Утвердить Порядок выплаты и размеров единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета по управлению имуществом Тамбовской области согласно приложению.

2. Признать утратившими силу приказы комитета по управлению имуществом области:

от 13.09.2007 №390 «Об утверждении Порядка выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета»;

от 09.09.2011 №54-к «О внесении изменений в Порядок выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета утвержденный приказом комитета от 13.09.2007 №390»;

от 19.08.2014 №85-к «О внесении изменений в Порядок выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета утвержденный приказом комитета от 13.09.2007 №390»;

от 28.11.2014 №100-к «О внесении изменений в Порядок выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета утвержденный приказом комитета от 13.09.2007 №390»;

07.11.2016 №64-к «О внесении изменений в Порядок выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета утвержденный приказом комитета от 13.09.2007 №390».

3. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета по
управлению имуществом
области



И.В. Борзых

Приложение
Утвержден
приказом комитета по
управлению имуществом области
от «18» августа 2021 №66-к

Порядок

выплаты и размеры единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета по управлению имуществом Тамбовской области

1. За безупречную и эффективную государственную гражданскую службу (далее - гражданскую службу) государственному гражданскому служащему комитета по управлению имуществом Тамбовской области (далее - гражданский служащий, Комитет), не имеющему дисциплинарного взыскания, производится выплата единовременного поощрения в случаях и размерах, установленных настоящим Порядком:

при объявлении благодарности;

при награждении Почетной грамотой Комитета;

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет на гражданской службе (далее - пенсию за выслугу лет).

2. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим производится в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных Законом области от 30.03.2005 №304-З «О денежном содержании государственных гражданских служащих Тамбовской области».

Выплата единовременного поощрения гражданским служащим Комитета производится за счет средств фонда оплаты труда Комитета.

3. Решение о единовременном поощрении гражданского служащего принимается председателем Комитета на основании предложений заместителей председателя Комитета, начальников отделов Комитета.

4. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим осуществляется на основе правового акта Комитета.

5. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим производится в следующих размерах:

5.1. при объявлении благодарности - в размере 0,5 оклада месячного денежного содержания по замещаемой должности.

Благодарность является формой поощрения гражданских служащих и объявляется:

за выполнение (участие в выполнении) заданий и поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, главы администрации области, заместителя главы администрации области, председателя Комитета по вопросам, отнесенным к функциям и полномочиям Комитета, на высоком профессиональном уровне;

за эффективное решение (участие в решении) задач, стоящих перед Комитетом;

за проявление инициативы, творческий подход к исполнению должностных обязанностей;

5.2. при награждении Почетной грамотой Комитета - в размере одного оклада месячного денежного содержания по замещаемой должности. Вместо единовременного поощрения может вручаться ценный подарок на ту же сумму.

Почетной грамотой Комитета награждаются гражданские служащие за продолжительную безупречную и эффективную гражданскую службу, а также в связи с юбилеями и профессиональными праздниками, и имеющие стаж гражданской службы не менее 5 лет

5.3. в связи с выходом на пенсию за выслугу лет при увольнении с гражданской службы гражданского служащего, имеющего право на назначение пенсии за выслугу лет, и стаже гражданской службы:

от 5 до 10 лет стажа гражданской службы - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

от 10 до 15 лет стажа гражданской службы - в размере трех окладов месячного денежного содержания;

от 15 до 20 лет стажа гражданской службы - в размере четырех окладов месячного денежного содержания;

при стаже гражданской службы 20 лет и более - в размере пяти окладов месячного денежного содержания.

Единовременное поощрение выплачивается за полные годы государственной гражданской службы без округления их в сторону увеличения.

Размер единовременного поощрения определяется исходя из размера оклада месячного денежного содержания, установленного гражданскому служащему на день увольнения с гражданской службы.

Единовременное поощрение осуществляется по одному из следующих оснований:

наличие поощрения и награждения, предусмотренных частью 1 статьи 55 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», осуществленных в течение года непосредственно перед днем увольнения с гражданской службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;

для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, за исключением должностей высшей группы категории «Руководители», - ходатайство непосредственного руководителя гражданского служащего, согласованное с курирующим деятельность отдела заместителем председателя Комитета и содержащее мотивированное подтверждение безупречности и эффективности исполнения гражданским служащим должностных обязанностей.

6. Гражданскому служащему, уволившемуся в связи с выходом на пенсию за выслугу лет и получившему поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, при повторном увольнении по указанному основанию поощрение не выплачивается.