

УПРАВЛЕНИЕ ПО РАЗВИТИЮ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОРГОВЛИ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

611111111. 2021

г. Тамбов

№ *137*

О внесении изменений в приказ управления по развитию промышленности и торговли области от 07.02.2019 № 23 «О денежном содержании и других выплатах государственным гражданским служащим управления по развитию промышленности и торговли области»

В целях приведения нормативных правовых актов управления по развитию промышленности и торговли области в соответствие с действующим законодательством ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ управления по развитию промышленности и торговли области от 07.02.2019 № 23 «О денежном содержании и других выплатах государственным гражданским служащим управления по развитию промышленности и торговли области» следующие изменения:

преамбулу приказа изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законами области от 30.03.2005 № 304-З «Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области», от 24.11.2006 № 118-З «О денежном содержании государственных гражданских служащих Тамбовской области», постановлениями администрации области от 02.03.2007 № 203 «О реализации Закона области от 24 ноября 2006 г. № 118-З «О денежном содержании государственных гражданских служащих Тамбовской области», от 17.08.2007 № 919 «Об утверждении Порядка выплаты и размеров единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим области, представителем нанимателя для которых является глава администрации области» ПРИКАЗЫВАЮ:»;

в подпункте 1.8 пункта 1 после слов «Порядок выплаты» дополнить словами «и размеры»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Установить, что порядки, утвержденные пунктом 1 настоящего приказа, применяются в отношении работников, замещающих должности государственной гражданской службы области, представителем нанимателя

для которых является начальник управления по развитию промышленности и торговли области.»;

в приложении № 4 «Порядок выплаты материальной помощи»:

пункт 9 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«в связи со стихийным бедствием или другим чрезвычайным обстоятельством;»;


абзацы 5-12 соответственно считать 6-13;

приложение № 8 «Порядок выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим области» изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления по развитию промышленности и торговли области О.М.Баклыкову.

И.о.начальника управления



Ю.А.Тарабрин

Приложение
к приказу управления по развитию
промышленности и торговли Тамбовской
области
от «6/» ис.ис.с. 2021 № 187

Приложение 8
Утвержден
приказом управления по развитию
промышленности и торговли Тамбовской
области
от 07.02.2019 № 23

Порядок
выплаты и размеры единовременного поощрения за безупречную
и эффективную гражданскую службу государственным гражданским
служащим области

1. За безупречную и эффективную государственную гражданскую службу (далее - гражданскую службу) государственному гражданскому служащему управления по развитию промышленности и торговли Тамбовской области (далее - гражданский служащий, Управление), не имеющему дисциплинарного взыскания, производится выплата единовременного поощрения в случаях и размерах, установленных настоящим Порядком:

при объявлении благодарности;
при награждении Почетной грамотой Управления;
в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет на гражданской службе (далее - пенсию за выслугу лет).

2. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим производится в пределах средств фонда оплаты труда.

3. Решение о единовременном поощрении гражданского служащего принимается начальником Управления на основании предложений заместителей начальника Управления, начальников отделов Управления.

4. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим осуществляется на основе приказа начальника Управления.

5. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим производится в размерах:

5.1. при объявлении благодарности - в размере 0,5 оклада месячного денежного содержания.

Благодарность является формой поощрения гражданских служащих и объявляется:

за выполнение (участие в выполнении) заданий и поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, главы

администрации по вопросам социально-экономического развития Российской Федерации, региона на высоком профессиональном уровне;

за эффективное решение (участие в решении) задач, стоящих перед Управлением;

за проявление инициативы, творческий подход к исполнению должностных обязанностей;

5.2. при награждении Почетной грамотой Управления - в размере одного оклада месячного денежного содержания.

Почетной грамотой Управления награждаются гражданские служащие за продолжительную безупречную и эффективную гражданскую службу, а также в связи с юбилеями и профессиональными праздниками, и имеющие стаж гражданской службы не менее 5 лет.

5.3. в связи с выходом на пенсию за выслугу лет при увольнении с гражданской службы гражданского служащего, имеющего право на назначение пенсии за выслугу лет, и стаже гражданской службы:

от 5 до 10 лет стажа гражданской службы - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

от 10 до 15 лет стажа гражданской службы - в размере трех окладов месячного денежного содержания;

от 15 до 20 лет стажа гражданской службы - в размере четырех окладов месячного денежного содержания;

при стаже гражданской службы 20 лет и более - в размере пяти окладов месячного денежного содержания.

Единовременное поощрение выплачивается за полные годы государственной гражданской службы без округления их в сторону увеличения.

Размер единовременного поощрения определяется исходя из размера оклада месячного денежного содержания, установленного гражданскому служащему на день увольнения с гражданской службы.

Единовременное поощрение осуществляется по одному из следующих оснований:

наличие поощрения и награждения, предусмотренных частью 1 статьи 55 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», осуществленных в течение года непосредственно перед днем увольнения с гражданской службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;

ходатайство непосредственного руководителя гражданского служащего, содержащее мотивированное подтверждение безупречности и эффективности исполнения гражданским служащим должностных обязанностей.

6. Гражданскому служащему, уволившемуся в связи с выходом на пенсию за выслугу лет и получившему поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, при повторном увольнении по указанному основанию поощрение не выплачивается.