



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

Принят Тамбовской областной Думой

30 января 2026 года

Статья 1. Предмет правового регулирования

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и Законом Тамбовской области от 2 мая 2024 года № 493-З «О разграничении отдельных полномочий органов государственной власти Тамбовской области в сфере занятости населения» определяет число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Действие настоящего Закона не распространяется на правоотношения, урегулированные законом Тамбовской области об установлении квоты для приема на работу инвалидов на территории Тамбовской области.

Статья 2. Основные понятия

1. Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия и термины:

1) работодатель - организация (юридическое лицо), включая представительства, филиалы и иные обособленные структурные подразделения, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальный предприниматель, которые осуществляют свою деятельность на территории Тамбовской области;

2) участники специальной военной операции - граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне».

2. Факт участия в специальной военной операции подтверждается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 9 октября 2024 года № 1354 «О порядке установления факта участия граждан Российской Федерации в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области».

3. Для целей настоящего Закона в среднесписочную численность работников органов государственной власти и органов местного самоуправления Тамбовской области не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области, муниципальными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

4. Иные основные понятия и термины, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Тамбовской области.

Статья 3. Категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите

К категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, относятся:

участники специальной военной операции.

Статья 4. Обязанности работодателя по определению рабочих мест

1. Работодатель обязан определить число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, исходя из среднесписочной численности работников:

от 36 до 100 человек включительно — 1 процент;
свыше 100 человек — 3 процента.

2. При расчете числа рабочих мест в соответствии с частью 1 настоящей статьи округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, а в случае если размер рассчитанной численности рабочих мест менее единицы, значение принимается равным единице.

3. Работодатель обязан ежеквартально до десятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом, принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, определенных в соответствии с частью 1 настоящей статьи, с указанием профессии (должности).

4. Информация о рабочих местах, определенных в соответствии с частью 1 настоящей статьи, о локальных нормативных актах, указанных в части 3 настоящей статьи, работодателем представляется в органы службы занятости по форме и в сроки, установленные правовым актом исполнительного органа Тамбовской области, осуществляющего полномочия в сфере занятости населения.

5. Выполнением обязанности работодателя по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, считается трудоустройство работодателем граждан из числа лиц, указанных в статье 2 настоящего Закона, подтвержденное заключением трудовых договоров.

Обязанность работодателя по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, считается выполненной также в случае прохождения гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости в целях трудоустройства к данному работодателю. В данном случае выполнение обязанности работодателя по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, подтверждается заключением договора по организации прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

6. Работодатель освобождается от обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

1) в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов;

2) в случае уменьшения среднесписочной численности работников до числа работников, при котором определение рабочих мест не устанавливается;

3) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

4) при отсутствии на учете в органах службы занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, соответствующих профессионально-квалификационным характеристикам вакансий, заявленных работодателями в соответствии с частью 1 настоящей статьи, а также отсутствии заявлений

граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в органы службы занятости об организации профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для дальнейшего трудоустройства на рабочие места, определенные в соответствии с частью 1 настоящей статьи.

7. Работодатели в целях выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обращаются в органы службы занятости за получением меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе необходимых работников.

8. Работодатели вправе осуществлять самостоятельный поиск работников в целях выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 марта 2026 года.

Глава

Тамбовской области



Е.Первышов

г. Тамбов

« 3 » февраля 2026 года

№ 780-3