



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.01.2026

№ 17

г. Тамбов

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения, подведомственного министерству труда и занятости населения Тамбовской области

В соответствии с постановлением администрации Тамбовской области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» Правительство Тамбовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения, подведомственного министерству труда и занятости населения Тамбовской области, утвержденное постановлением Правительства Тамбовской области от 10.05.2023 № 362 (в редакции от 05.06.2024), следующие изменения:

в разделе 2:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Должности работников Учреждения устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.02.2019 № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный

администратор информационно-коммуникационных систем», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.09.2021 № 642н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2022 № 533н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по безопасности компьютерных систем и сетей».

Размеры минимальных окладов по должностям служащих Учреждения:

Наименование должностей по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп	Размер минимального оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»	
3 квалификационный уровень	
Профконсультант I категории	15258
4 квалификационный уровень	
Ведущий профконсультант, ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт	16975
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера, главный юрисконсульт	18675
Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Начальник отдела	18882
Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным	

группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
Заместитель начальника отдела	17938
Главный специалист, главный специалист по персоналу	17800
Ведущий специалист, ведущий специалист по социальной и психологической адаптации граждан, ведущий специалист по закупкам, ведущий системный администратор, ведущий администратор безопасности компьютерных систем и сетей, ведущий специалист по персоналу, ведущий специалист по охране труда, ведущий специалист административно-хозяйственной деятельности	17000
Специалист, специалист по социальной и психологической адаптации граждан	15300

пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам Учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп.

Размеры повышающего коэффициента по должностям служащих Учреждения:

Наименование должностей по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп	Повышающий коэффициент к окладу
Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»	
3 квалификационный уровень	
Профконсультант I категории	от 0,30 до 0,40
4 квалификационный уровень	
Ведущий профконсультант, ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт	от 0,40 до 0,50

5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера, главный юрисконсульт	от 0,50 до 0,60
Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Начальник отдела	до 0,30
Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
Главный специалист, главный специалист по персоналу, заместитель начальника отдела	от 0,50 до 0,60
Ведущий специалист, ведущий специалист по социальной и психологической адаптации граждан, ведущий специалист по закупкам, ведущий системный администратор, ведущий администратор безопасности компьютерных систем и сетей, ведущий специалист по персоналу, ведущий специалист по охране труда, ведущий специалист административно-хозяйственной деятельности	от 0,40 до 0,50
Специалист, специалист по социальной и психологической адаптации граждан	от 0,30 до 0,40

в разделе 3 в пункте 3.1 таблицу изложить в следующей редакции:

Наименование профессий по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп	Размер минимальной ставки заработной платы (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и	8886

обслуживанию электрооборудования	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля	10156

в разделе 4:

в наименовании раздела слова «заместителя директора и главного бухгалтера Учреждения» заменить словами «заместителя директора, главного бухгалтера Учреждения и руководителей, заместителей руководителя территориальных центров занятости населения»;

в пункте 4.1 слова «заместителя директора и главного бухгалтера Учреждения» заменить словами «заместителя директора, главного бухгалтера Учреждения и руководителей, заместителей руководителя территориальных центров занятости населения»;

в пункте 4.2 в абзаце втором слова «заместителю директора, главному бухгалтеру Учреждения» заменить словами «заместителю директора, главному бухгалтеру Учреждения и руководителям, заместителям руководителя территориальных центров занятости населения»;

в пункте 4.3 таблицу изложить в следующей редакции:

Наименование должностей	Размер минимального должностного оклада (руб.)
Заместитель директора	20751
Главный бухгалтер	20751

дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Размеры минимальных должностных окладов руководителей, заместителей руководителей территориальных центров занятости населения:

Численность трудоспособного населения (рабочей силы) на территории обслуживания территориального центра занятости населения, тыс.	Размер минимального должностного оклада руководителя территориального	Размер минимального должностного оклада заместителя руководителя территориального
---	---	---

человек	центра занятости населения, (руб.)	центра занятости населения, (руб.)
территориальный центр занятости населения 1 уровня		
от 60 до 100	22500	20250
от 100 до 200	23000	20700
от 200 до 300	23500	21150
территориальный центр занятости населения 2 уровня		
от 10 до 20	19500	-
от 20 до 30	20000	-
от 30 до 40	20500	-
от 40 до 50	21000	-
территориальный центр занятости населения 3 уровня		
от 3 до 10	19000	-

Руководителям, заместителям руководителей территориальных центров занятости населения к окладу устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере, не превышающем 3,0.

Руководителям, заместителям руководителей территориальных центров занятости населения размер персонального повышающего коэффициента устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

С учетом условий труда руководителям, заместителям руководителей территориальных центров занятости населения устанавливаются выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 5, 6 настоящего Положения.»;

в разделе 6:

в пункте 6.9 в абзаце третьем слова «государственных услуг в области содействия занятости населения» заменить словами «мер государственной поддержки в сфере занятости населения»;

в пункте 6.10 абзац третий изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения устанавливаются в зависимости от выполнения им целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, утвержденных министерством труда и занятости населения Тамбовской области, а также с учетом достижения показателей по предоставлению мер государственной поддержки в сфере занятости населения.».

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава

Тамбовской области



Е.Первышов