



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.04.2023

№ 309

г. Тамбов

О внесении изменений в постановление администрации области от 09.08.2018 № 812 «Об утверждении Порядка предоставления денежной выплаты педагогическим работникам, впервые приступившим к педагогической деятельности»

В соответствии со статьей 4 Закона области от 26.12.2017 № 196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» Правительство Тамбовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации области от 09.08.2018 № 812 «Об утверждении Порядка предоставления денежной выплаты педагогическим работникам, впервые приступившим к педагогической деятельности» (в редакции от 27.09.2019) (далее – постановление) следующие изменения:

в преамбуле постановления слова «(в редакции от 03.07.2019)» исключить;

пункт 5 постановления изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющую обязанности заместителя Главы Тамбовской области Г.Н. Шеманаеву.»;

в Порядке предоставления денежной выплаты педагогическим работникам, впервые приступившим к педагогической деятельности, утвержденном постановлением (далее – Порядок):

в пункте 4:

в абзаце первом слова «управление образования и науки области (далее — Управление)» заменить словами «образовательную организацию»;

абзацы второй-пятый признать утратившими силу;

пункты 5, 6 изложить в следующей редакции:

«5. Поступившие документы рассматриваются образовательной организацией в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня их поступления в образовательную организацию.

6. Результатом рассмотрения заявления педагогического работника является принятие решения образовательной организацией в форме приказа о предоставлении или об отказе в предоставлении педагогическому работнику денежной выплаты.»;

в пункте 7 абзац четвертый признать утратившим силу;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. О принятом решении педагогический работник уведомляется в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения образовательной организацией.

В случае принятия решения о предоставлении педагогическому работнику денежной выплаты образовательная организация заключает с педагогическим работником Договор по форме согласно приложению № 2 к Порядку.

В случае отказа в предоставлении педагогическому работнику денежной выплаты уведомление должно содержать основания принятия такого решения.»;

пункт 9 признать утратившим силу;

в пункте 15 слово «Управлением» заменить словами «министерством образования и науки Тамбовской области (далее — Министерство)»;

в пункте 16 слова «Управление», «Управлением» заменить словами «Министерство», «Министерством» соответственно;

приложение № 1 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложение № 2 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава
Тамбовской



М.Егоров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Правительства Тамбовской области
от 24.04.2023 № 309

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку предоставления денежной
выплаты педагогическим работникам,
впервые приступившим к педагогической
деятельности

Руководителю

(наименование образовательной организации)

(Ф.И.О. (последнее - при наличии)
руководителя образовательной организации)

(Ф.И.О. (последнее - при наличии)
педагогического работника)

(дата рождения)

(наименование должности)

(адрес в соответствии с регистрацией
по месту жительства)

(адрес фактического места проживания)

(контактный телефон)

заявление

На основании статьи 4 Закона Тамбовской области от 26.12.2017 № 196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» прошу предоставить денежную выплату как педагогическому работнику, впервые приступившему к педагогической деятельности.

Даю согласие на обработку моих персональных данных в целях рассмотрения вопросов, касающихся предоставления денежной выплаты как педагогическому работнику, впервые приступившему к педагогической деятельности.

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

И.о. заместителя
Главы Тамбовской области



Г.Н.Шеманаева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Правительства Тамбовской области
от 24.04.2023 № 309

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку предоставления денежной
выплаты педагогическим работникам,
впервые приступившим к педагогической
деятельности

Договор
о предоставлении денежной выплаты

г. Тамбов

« ____ » _____ 20__ г.

(наименование образовательной организации)

в лице _____, действующего
на основании _____,

(наименование и реквизиты уставного документа)

именуемое далее - Образовательная организация, с одной стороны, и

(Ф.И.О. (последнее - при наличии) педагогического работника)

(наименование должности и места работы педагогического работника)
именуемый(ая) - далее Педагогический работник, с другой стороны,
совместно именуемые далее - Стороны, заключили настоящий Договор о
нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление денежной выплаты в размере 120000 (сто двадцать тысяч) рублей Педагогическому работнику, впервые приступившему к педагогической деятельности.

1.2. Указанная выплата предоставляется Педагогическому работнику двумя равными частями. Первая часть денежной выплаты предоставляется в течение 120 календарных дней после даты заключения настоящего Договора, вторая часть - в течение 120 календарных дней по истечении первого года исполнения Педагогическим работником обязательства занимать должность педагогического работника в течение 3 лет в Образовательной организации по основному месту работы.

Продолжение приложения № 2
Продолжение приложения № 2
к Порядку предоставления денежной
выплаты педагогическим работникам,
впервые приступившим к педагогической
деятельности

2. Обязательства Сторон

2.1. Образовательная организация обязана:

в течение 5 календарных дней с момента поступления денежных средств на лицевой счет Образовательной организации перечислить денежную выплату на счет, открытый (указанный) Педагогическим работником в кредитной организации;

в течение 10 календарных дней с даты досрочного увольнения Педагогического работника письменно уведомить Педагогического работника о необходимости осуществить возврат денежных средств (части денежных средств) с приложением расчета денежных средств (части денежных средств), подлежащих возврату, с указанием реквизитов для возврата;

в течение 5 календарных дней с момента поступления денежных средств от возврата Педагогическим работником денежной выплаты (части денежной выплаты) на лицевой счет Образовательной организации осуществить возврат денежных средств в бюджет Тамбовской области;

готовить дополнительные соглашения о внесении изменений в настоящий Договор (в случае необходимости).

2.2. Педагогический работник обязан:

занимать должность педагогического работника в Образовательной организации по основному месту работы в течение 3 лет с даты заключения настоящего Договора;

возвратить в течение месяца с даты прекращения трудового договора на счет Образовательной организации часть полученной суммы, исчисленную Образовательной организацией пропорционально неотработанному периоду, в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока с момента заключения настоящего Договора, за исключением случаев, установленных пунктом 5.1 настоящего Договора.

3. Порядок перечисления денежных средств

3.1. Образовательная организация в течение 5 календарных дней с момента поступления средств на лицевой счет Образовательной организации перечисляет денежную выплату на счет, открытый (указанный) Педагогическим работником в кредитной организации.

3.2. В случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения трехлетнего срока исполнения обязательства, за

Продолжение приложения № 2
Продолжение приложения № 2
к Порядку предоставления денежной
выплаты педагогическим работникам,
впервые приступившим к педагогической
деятельности

исключением случаев, установленных пунктом 5.1 настоящего Договора, Педагогический работник возвращает на счет Образовательной организации часть полученной денежной выплаты в течение 30 календарных дней с даты прекращения трудового договора.

Расчет суммы, подлежащей возврату, осуществляет Образовательная организация. После поступления денежных средств от возврата на счет Образовательная организация обязана в течение 5 календарных дней с момента поступления денежных средств осуществить возврат указанных денежных средств в бюджет Тамбовской области.

4. Ответственность Сторон

4.1. Стороны несут ответственность за неисполнение обязательств, установленных настоящим Договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Образовательная организация обращается в суд в целях возврата денежных средств в случае невозврата части денежной выплаты в добровольном порядке при неисполнении взятого Педагогическим работником обязательства по продолжительности работы в Образовательной организации в течение 3 лет.

5. Прочие условия

5.1. В случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения срока действия настоящего Договора и трудоустройства в иную областную государственную или муниципальную общеобразовательную, дошкольную образовательную организацию, профессиональную образовательную организацию, расположенную на территории городского или сельского поселения области, в течение 30 календарных дней после даты прекращения трудового договора у Педагогического работника право на получение денежной выплаты сохраняется.

В случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения трехлетнего срока действия настоящего Договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу и последующего трудоустройства в областную государственную или муниципальную общеобразовательную, дошкольную образовательную организацию,

Продолжение приложения № 2
Продолжение приложения № 2
к Порядку предоставления денежной
выплаты педагогическим работникам,
впервые приступившим к педагогической
деятельности

профессиональную образовательную организацию, расположенную на территории городского или сельского поселения области, в течение 30 календарных дней после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы у педагогического работника право на получение денежной выплаты сохраняется.

В случае трудоустройства в иную областную государственную или муниципальную общеобразовательную, дошкольную образовательную организацию, профессиональную образовательную организацию, расположенную на территории городского или сельского поселения области, в течение 30 календарных дней после даты прекращения трудового договора, заключенного между Педагогическим работником и Образовательной организацией, после прохождения военной службы или альтернативной военной службы до истечения трехлетнего срока исполнения обязательства, в Договор вносятся изменения путем заключения дополнительного соглашения.

В случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения трехлетнего срока действия настоящего Договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, возвращение педагогическим работником на счет Образовательной организации части полученной денежной выплаты, исчисленной пропорционально неотработанному периоду, не производится.

5.2. Действие настоящего Договора продлевается на время нахождения Педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске без сохранения заработной платы сроком более 30 календарных дней.

5.3. Изменение настоящего Договора осуществляется по взаимному согласию Сторон и оформляется в письменном виде дополнительным соглашением.

5.4. Прекращение настоящего Договора осуществляется по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, а также в случае прекращения трудового договора, заключенного между Педагогическим работником и Образовательной организацией, до истечения трехлетнего срока исполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.2 настоящего Договора, и нетрудоустройства в областную государственную или муниципальную общеобразовательную, дошкольную образовательную организацию, профессиональную образовательную организацию, расположенную на территории городского или сельского поселения области,

Продолжение приложения № 2
 Продолжение приложения № 2
 к Порядку предоставления денежной
 выплаты педагогическим работникам,
 впервые приступившим к педагогической
 деятельности

в течение 30 календарных дней.

5.5. Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

5.6. В случае изменения адреса и реквизитов какой-либо из Сторон Сторона обязана сообщить изменившиеся сведения о себе в срок не позднее 14 календарных дней со дня их изменения.

5.7. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами по вопросам исполнения обязательств по настоящему Договору, разрешаются путем переговоров, в том числе путем переписки, на основе действующего законодательства Российской Федерации, обычаев делового оборота, а в случае недостижения компромисса - в судебном порядке.

5.8. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6. Реквизиты и подписи Сторон

Образовательная организация	Педагогический работник
Наименование организации:	(Ф.И.О. (последнее - при наличии) полностью)
Адрес организации: Номера телефонов:	Адрес по месту регистрации: Паспорт (номер, выдан): Номера телефонов: e-mail:
(Ф.И.О. руководителя (последнее - при наличии) полностью)	
_____	_____
МП (подпись)	(подпись, расшифровка подписи)

И.о. заместителя
 Главы Тамбовской области



Г.Н.Шеманаева