



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.10.2022

№ 28

г. Тамбов

**Об утверждении Положения о премировании лиц, замещающих государственные должности в Правительстве Тамбовской области, критериев установления, изменения (пересмотра) размера персонального повышающего коэффициента, создании комиссии по премированию**

В соответствии с Законом Тамбовской области от 30.05.2008 № 393-З «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности» (в редакции от 21.09.2022) Правительство Тамбовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о премировании лиц, замещающих государственные должности в Правительстве Тамбовской области, согласно приложению № 1.

2. Утвердить критерии установления, изменения (пересмотра) размера персонального повышающего коэффициента согласно приложению № 2.

3. Создать комиссию по премированию и утвердить ее список согласно приложению № 3.

4. Утвердить порядок работы комиссии по премированию согласно приложению № 4.

5. Настоящее постановление вступает в силу с даты его первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с даты вступления в должность Главы Тамбовской области.

6. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

Глава  
Тамбовской области

М.Егоров



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства Тамбовской области  
от 13.10.2022 № 28

Положение  
о премировании лиц, замещающих государственные должности области в  
Правительстве Тамбовской области  
(далее - Положение)

1. Под лицами, замещающими государственные должности области в Правительстве Тамбовской области, в настоящем Положении понимаются:

лица, замещающие государственные должности области в Правительстве Тамбовской области заместителей Главы Тамбовской области;

лицо, замещающее государственную должность области в администрации области Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Тамбовской области - до завершения организационно-штатных мероприятий, связанных с формированием Правительства Тамбовской области.

2. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премий) лицам, замещающим государственные должности области в Правительстве Тамбовской области, осуществляется за участие в разработке, подготовке, проведении особо значимых для области мероприятий (проектов), выполнение заданий высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания), сложности и важности.

При назначении премии также учитываются критерии, определяющие сложность и важность заданий, за выполнение которых выплачивается премия, устанавливаемые с учетом специфики отрасли, к которой относится замещаемая должностным лицом государственная должность:

для заместителя Главы Тамбовской области в соответствии с распределением обязанностей, утвержденным распоряжением Главы Тамбовской области в установленном порядке:

результаты реализации (участия в реализации) национальных проектов, достижение показателей государственных программ (подпрограмм), планов, проектов в соответствующей сфере деятельности на территории области, в том числе получивших положительную общественную оценку;

достижение качественных результатов и соблюдение сроков реализации приоритетных проектов и программ в рамках проектного управления;

качественное и своевременное выполнение (участие в выполнении) поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Главы Тамбовской области по вопросам социально-экономического развития области;

своевременное либо досрочное выполнение на высоком

- профессиональном уровне заданий и поручений Главы Тамбовской области;
- выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановых заданий, отличающихся новизной, важностью решаемых вопросов;
- организация и личное участие в проведении мероприятий, имеющих особо важное значение регионального и межрегионального характера;
- подготовка официальных мероприятий, осуществляемых в ходе визитов в область представителей федеральных органов государственной власти, делегаций иностранных государств;
- высокие результаты деятельности курируемого структурного подразделения Правительства Тамбовской области и (или) исполнительного органа области по достижению ключевых показателей в соответствующей сфере деятельности, в том числе показателей эффективности и результативности их деятельности;
- внедрение и использование новых форм и методов работы, способствующих повышению ее эффективности;
- содействие развитию общественных институтов в соответствующей сфере деятельности;
- для лица, замещающего государственную должность Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Тамбовской области, кроме перечисленных критериев, устанавливаются следующие критерии:
  - совершенствование (участие в совершенствовании) законодательства области в соответствующей сфере деятельности;
  - содействие развитию общественных институтов в соответствующей сфере деятельности;
  - повышение эффективности бесплатной юридической помощи субъектам малого и среднего бизнеса в соответствующей сфере деятельности;
  - участие в работе комиссий, общественных советов, взаимодействие с сообществами в соответствующей сфере деятельности;
  - участие в работе конференций предпринимателей на региональном и муниципальном уровне;
  - личное участие в качестве эксперта в работе Автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых продуктов» в соответствующей сфере;
  - представление доклада по итогам работы за год Уполномоченному при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей;
  - участие в федеральных и региональных мероприятиях, организованных Уполномоченным при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей либо уполномоченными по защите прав предпринимателей субъектов Российской Федерации.

При разработке предложений о выплате премии за отчетный период могут дополнительно учитываться сведения министерства экономической и инвестиционной политики области, а до его образования в системе исполнительных органов области и утверждения Положения о министерстве

экономической и инвестиционной политики области в установленном порядке - сведения управления экономической политики администрации области о достижении значений показателей (индикаторов) государственных программ и показателей социально-экономического развития области за прошедший год в соответствующей сфере деятельности.

2. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий может осуществляться за месяц (квартал, полугодие, год) либо одновременно за выполнение конкретного особо важного и сложного задания.

3. Решение о премировании за отчетный период принимается Главой Тамбовской области:

в отношении заместителя Главы Тамбовской области - на основании информации о деятельности соответствующего заместителя Главы Тамбовской области.

Информация о деятельности заместителя Главы Тамбовской области направляется Главе Тамбовской области заместителем Главы Тамбовской области - руководителем аппарата Правительства Тамбовской области.

В случае отсутствия заместителя Главы Тамбовской области — руководителя аппарата Правительства Тамбовской области информация о деятельности заместителя Главы Тамбовской области направляется Главе Тамбовской области департаментом государственной службы и кадровой политики аппарата Правительства Тамбовской области, а до его образования в структуре Правительства Тамбовской области и утверждения Положения о департаменте государственной службы и кадровой политики аппарата Правительства Тамбовской области в установленном порядке — департаментом государственной службы и кадровой политики аппарата администрации области.

Информация о деятельности заместителя Главы Тамбовской области - руководителя аппарата Правительства Тамбовской области направляется Главе Тамбовской области заместителем Главы Тамбовской области, непосредственно обеспечивающим исполнение полномочий высшего исполнительного органа области - Правительства Тамбовской области по обеспечению комплексного социально-экономического развития области в сфере экономической политики области, а в случае его отсутствия - заместителем Главы Тамбовской области, непосредственно обеспечивающим исполнение полномочий высшего исполнительного органа области — Правительства Тамбовской области по обеспечению комплексного социально-экономического развития области в сфере организации бюджетного процесса;

в отношении Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Тамбовской области - на основании предложения заместителя Главы Тамбовской области, непосредственно обеспечивающего исполнение полномочий высшего исполнительного органа области - Правительства Тамбовской области по обеспечению комплексного социально-экономического развития области в сфере экономической политики области.

4. Решение о единовременном премировании принимается Главой Тамбовской области на основе информации о выполнении конкретного особо важного и сложного задания.

5. Конкретные размеры премий устанавливаются в соответствии с решением Главы Тамбовской области, оформленным правовым актом Правительства Тамбовской области.

6. Выплата премии осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников Правительства Тамбовской области.

Глава Тамбовской области вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между заместителями Главы Тамбовской области, Уполномоченным по защите прав предпринимателей в Тамбовской области.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства Тамбовской области  
от *13.10.2022* № *28*

Критерии  
установления, изменения (пересмотра) размера персонального повышающего  
коэффициента

1. Критериями установления, изменения (пересмотра) размера персонального повышающего коэффициента к базовому ежемесячному денежному вознаграждению являются:

1.1. для лица, замещающего государственную должность «Глава Тамбовской области», - объем полномочий, установленных федеральным и областным законодательством;

1.2. для лиц, замещающих государственные должности «заместители Главы Тамбовской области»:

количество координируемых и контролируемых структурных подразделений Правительства Тамбовской области, а до завершения организационно-штатных мероприятий, связанных с их формированием — структурных подразделений администрации области, органов исполнительной власти области, в соответствии с распределением обязанностей, утвержденным распоряжением Главы Тамбовской области в установленном порядке;

фактическая штатная численность структурных подразделений и органов, указанных в абзаце втором настоящего подпункта;

количество реализуемых национальных проектов, государственных программ (подпрограмм), планов, проектов в соответствующей сфере деятельности на территории области, объем финансирования из всех источников, предусмотренных на их реализацию;

1.3. для лица, замещающего государственную должность в администрации области «Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Тамбовской области»:

личное участие в повышении эффективности бесплатной юридической помощи субъектам малого и среднего бизнеса в соответствующей сфере деятельности;

личное участие в работе комиссий, общественных советов, взаимодействие с сообществами в соответствующей сфере деятельности;

личное участие в работе конференций предпринимателей на региональном и муниципальном уровне.

2. Персональный повышающий коэффициент к базовому ежемесячному денежному вознаграждению устанавливается с даты наделения полномочиями по государственной должности (назначения на государственную должность).

Персональный повышающий коэффициент к базовому ежемесячному денежному вознаграждению изменяется с даты принятия решения об изменении (пересмотре) размера персонального повышающего коэффициента к базовому ежемесячному денежному вознаграждению.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства Тамбовской области  
от 13.10.2022 № 28

Список  
комиссии по премированию  
(далее - комиссия)

Сопредседатели:

Матушкин  
Евгений Алексеевич

председатель Тамбовской областной Думы  
(по согласованию)

Афанасов  
Геннадий Алексеевич

председатель Тамбовского областного  
объединения организаций профсоюзов (по  
согласованию)

Члены комиссии:

Пеньков  
Владимир Федорович

председатель Общественной палаты  
Тамбовской области (по согласованию)

Плуталов  
Анатолий Тимофеевич

председатель комитета по законодательству  
Тамбовской областной Думы (по  
согласованию)



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства Тамбовской области  
от *13.10.2002* № *28*

Порядок  
работы комиссии по премированию

Комиссия по премированию (далее - комиссия) создается в соответствии с Законом Тамбовской области от 30.05.2008 № 393-З «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности».

В полномочия комиссии входит принятие решений:

о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий Главы Тамбовской области;

об установлении, изменении (пересмотре) размера персонального повышающего коэффициента к базовому ежемесячному денежному вознаграждению Главе Тамбовской области.

Заседание комиссии созывается одним из сопредседателей комиссии по мере необходимости.

По поручению одного из сопредседателей комиссии допускается принятие решения комиссии путем персонального опроса членов комиссии. Такое решение оформляется протоколом комиссии, который подписывается членами комиссии и утверждается сопредседателем (сопредседателями) комиссии.

При работе комиссии проводится анализ результатов деятельности Главы Тамбовской области за отчетный период либо в процессе выполнения конкретного особо важного и сложного задания.

Премирование Главы Тамбовской области за выполнение особо важных и сложных заданий, установление изменения (пересмотр) размера персонального повышающего коэффициента Главе Тамбовской области может осуществляться по предложениям:

членов комиссии;

исполнительных органов области, иных государственных органов области;

общественных объединений.

При разработке предложений о выплате премии за отчетный период могут учитываться сведения министерства экономической и инвестиционной политики области, а до его образования в системе исполнительных органов области и утверждения Положения о министерстве экономической и инвестиционной политики области в установленном порядке — сведения управления экономической политики администрации области о достижении значений показателей (индикаторов) государственных программ и показателей социально-экономического развития области за прошедший год в соответствующей сфере деятельности.

Руководят заседанием комиссии два сопредседателя комиссии, а в случае отсутствия одного из сопредседателей комиссии руководство комиссией осуществляется присутствующим сопредседателем комиссии.

Организационное и документационное обеспечение работы комиссии осуществляет структурное подразделение Правительства Тамбовской области - департамент государственной службы и кадровой политики аппарата Правительства Тамбовской области, а до его образования в структуре Правительства Тамбовской области и утверждения Положения о департаменте государственной службы и кадровой политики Правительства Тамбовской области — департаментом государственной службы и кадровой политики аппарата главы администрации области.

Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее половины ее членов.

Сопредседатели комиссии являются ее членами.

Комиссия в пределах своей компетенции:

осуществляет прием и рассмотрение поступивших документов по вопросам, входящим в ее компетенцию;

дает оценку и выносит решение по внесенным предложениям (ходатайствам).

Комиссия правомочна:

запрашивать от исполнительных органов области, иных государственных органов, органов местного самоуправления, общественных объединений и иных органов, организаций и должностных лиц необходимую для ее деятельности информацию;

привлекать специалистов для подготовки решения по поступившим документам.

Решения комиссии принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов комиссии, оформляются протоколом, который подписывается всеми присутствовавшими на заседании членами комиссии и направляется в департамент административно-хозяйственной работы и контрактной службы аппарата Правительства Тамбовской области, а до его образования в структуре Правительства Тамбовской области и утверждения Положения о департаменте административно-хозяйственной работы и контрактной службы аппарата Правительства Тамбовской области — в департамент административно-хозяйственной работы и контрактной службы аппарата главы администрации области для осуществления расчета размера и выплаты премии в пределах фонда оплаты труда работников Правительства Тамбовской области или пересчета ежемесячного денежного вознаграждения в соответствии с установленным размером персонального повышающего коэффициента к базовому ежемесячному денежному вознаграждению. Главе Тамбовской области.

