



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.03.2022

г.Тамбов

№ 232

О внесении изменений в постановление администрации области от 11.10.2017 № 985 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии области»

В целях приведения постановления администрации области от 11.10.2017 № 985 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии области» (в редакции от 20.05.2019) в соответствие с нормами действующего законодательства администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 11.10.2017 № 985 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии области» (в редакции от 20.05.2019) (далее — постановление) следующие изменения:

преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Законом Тамбовской области от 05.02.2016 № 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 01.12.2020), постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 26.03.2021) администрация области постановляет:»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющую обязанности заместителя главы администрации области, начальника управления сельского хозяйства области Л.С.Бакуменко.»;

в Примерном положении об оплате труда работников областных

государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии области, утвержденном постановлением:

в разделе 1:

в пункте 1.1 слова «(в редакции от 15.03.2017)» заменить словами «(в редакции от 26.03.2021)»;

пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. При установлении системы оплаты труда работников учреждения работодатель обеспечивает:

1.8.1. совершенствование структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в части повышения доли выплат по окладам в структуре заработной платы), для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждения и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих сферах деятельности;

1.8.2. долю выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы не ниже 60 процентов (без учета выплат компенсационного характера);

1.8.3. наличие показателей эффективности деятельности и критериев оценки для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом;

1.8.4. применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).»;

в разделе 2 пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы:

по ПКГ первого уровня - 6236 рублей;

по ПКГ второго уровня - 7129 рублей;

по ПКГ третьего уровня - 8939 рублей;

по ПКГ четвертого уровня - 10336 рублей.

Рекомендуемый размер минимального должностного оклада заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения:

заместитель руководителя учреждения - 11085 рублей;

главный бухгалтер учреждения – 11085 рублей.

Рекомендуемый размер минимального должностного оклада руководителя учреждения – 13856 рублей.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников утверждаются локальным нормативным актом учреждения и не могут быть ниже размеров минимальных окладов (минимальных

должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, установленных для соответствующих квалификационных уровней ПКГ в приложении № 1 к постановлению администрации области № 879.»;

в разделе 3 в пункте 3.11 слова «может быть установлен» заменить словом «устанавливается»;

в разделе 5:

в пункте 5.2 абзац шестой дополнить словами «по итогам работы»;

пункт 5.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом рекомендаций федеральных органов исполнительной власти в соответствующей сфере деятельности.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.»;

пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Для работников учреждения устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы. Период, за который выплачивается премия (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), конкретизируется локальным нормативным актом работодателя.

С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, единовременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

в разделе 6 пункт 6.9 изложить в следующей редакции:

«6.9. Руководителю учреждения, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 5 Примерного положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от выполнения им целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, а также с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

В качестве показателя эффективности работы руководителя в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

Премирование руководителя учреждения производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и

услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности.

Максимальный размер премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период не может превышать 100 процентов от должностного оклада (без учета персональных повышающих коэффициентов).

Размер выплаты за стаж непрерывной работы устанавливается локальным нормативным актом работодателя в соответствии с пунктом 5.4 Примерного положения.».

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Временно исполняющий обязанности
главы администрации области М.Б.Егоров

