



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.01.2020

г. Тамбов

№ 9

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных управлению региональной безопасности области

Во исполнение постановления администрации области от 11.02.2019 № 126 «О внесении изменений в постановление администрации области от 03.08.2016 №879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» администрация области постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных управлению региональной безопасности области, утвержденное постановлением администрации области от 18.12.2017 № 1253, следующие изменения:

раздел 3 «Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и повышающих коэффициентов» изложить в редакции согласно приложению;

в разделе 6 «Рекомендуемые размеры и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера» пункты 6.5, 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.5. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый работодателем в трудовом договоре, устанавливается в фиксированном размере на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения.

Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в размере 12400 рублей.

6.6. Рекомендуемые размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в размере:

заместитель руководителя учреждения - 9920 рублей;
главный бухгалтер учреждения - 9920 рублей.».

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава администрации
области А.В.Никитин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации области
от 09.01.2020 № 9

3. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и повышающих коэффициентов

3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам:

по профессиональной квалификационной группе первого уровня - 5582 рубля;

по профессиональной квалификационной группе второго уровня - 6380 рублей;

по профессиональной квалификационной группе третьего уровня - 8000 рублей;

по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня - 9250 рублей.

Размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

заместитель руководителя филиала - 9490 рублей;

руководитель филиала - 10540 рублей;

размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений - на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей;

размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения не может быть установлен ниже размера, установленного для соответствующих профессиональных квалификационных групп соответствующего уровня постановлением администрации области от 03.08.2016 №879.

3.2. С целью стимулирования работников к качественному результату труда в соответствии с настоящим Положением предусмотрены следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

повышающий коэффициент по типу (виду) учреждения;

персональный повышающий коэффициент.

3.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников основного персонала учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

- 2 квалификационный уровень - до 0,10;
- 3 квалификационный уровень - от 0,10 до 0,15;
- 4 квалификационный уровень — от 0,15 до 0,25;
- 5 квалификационный уровень — от 0,25 до 0,40;

по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

- 1 квалификационный уровень - до 0,20;
- 2 квалификационный уровень — от 0,20 до 0,30;
- 3 квалификационный уровень — от 0,30 до 0,40;
- 4 квалификационный уровень — от 0,40 до 0,50;
- 5 квалификационный уровень - от 0,50 до 0,60;

по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

- 1 квалификационный уровень - до 0,30;
- 2 квалификационный уровень - от 0,30 до 0,45;
- 3 квалификационный уровень — от 0,45 до 0,50.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности применяются и к иным работникам учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции:

- от 0,20 до 0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;
- от 0,15 до 0,20 - при наличии первой квалификационной категории;
- до 0,15 - при наличии второй квалификационной категории.

Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «почетный работник», устанавливается локальным нормативным актом работодателя повышающий коэффициент по занимаемой должности в размере до 0,20.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный", "Заслуженный", "Отличник" (по профилю учреждения) повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень или почетное звание применяется только по основной работе при условии, что почетное звание присвоено по профилю деятельности работника.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности "старший", "ведущий", "главный" устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при выполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда:

- до 0,09 - при отнесении должности, профессии к категории "старший";

от 0,09 до 0,13 - при отнесении должности, профессии к категории "ведущий";

от 0,13 до 0,18 - при отнесении должности, профессии к категории "главный".

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности:

начальник (руководитель) бригады (группы) - до 0,14;

заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории), входящего в структурное подразделение, - от 0,14 до 0,16;

заведующий (начальник) структурного подразделения — от 0,16 до 0,20.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

Конкретные размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в трудовых договорах. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

3.4. В связи с особенностями условий труда работникам Тамбовского областного государственного казенного учреждения "Пожарно-спасательный центр" устанавливается повышающий коэффициент по типу (виду) учреждения в размере 0,5 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Основанием для установления повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по типу (виду) учреждения является устав учреждения.

Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа (вида) учреждения, дающего право на установление повышающего коэффициента.

3.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующей профессиональной квалификационной группе может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не должен превышать 3,0.

3.6. Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения, персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.

Локальный нормативный акт учреждения должен содержать подтверждающий факт высокой квалификации работника и обоснованность предлагаемого размера персонального повышающего коэффициента.

Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Первый зам. главы администрации
области, руководитель аппарата главы
администрации области О.О.Иванов