



ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.06.2026 № 314

Об утверждении Положения
об оплате труда рабочих
смоленского областного
государственного казенного
учреждения «Кадровый центр
«Работа России» Смоленской
области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»

Правительство Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда рабочих смоленского областного государственного казенного учреждения «Кадровый центр «Работа России» Смоленской области».

2. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации Смоленской области от 30.04.2013 № 346 «Об утверждении Порядка оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Администрации Смоленской области от 08.11.2013 № 895 «О внесении изменения в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Администрации Смоленской области от 28.11.2014 № 806 «О внесении изменения в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Администрации Смоленской области от 10.11.2016 № 660 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

постановление Администрации Смоленской области от 31.10.2017 № 720 «О внесении изменения в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Администрации Смоленской области от 27.12.2017 № 923 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Администрации Смоленской области от 24.08.2018 № 569 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Администрации Смоленской области от 15.04.2019 № 223 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Администрации Смоленской области от 21.02.2020 № 61 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Администрации Смоленской области от 23.10.2020 № 637 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Администрации Смоленской области от 26.05.2021 № 326 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Администрации Смоленской области от 28.12.2021 № 863 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Администрации Смоленской области от 29.09.2022 № 691 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Администрации Смоленской области от 13.12.2022 № 935 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Администрации Смоленской области от 31.05.2023 № 282 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Правительства Смоленской области от 08.02.2024 № 65 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»;

- постановление Правительства Смоленской области от 27.02.2025 № 105 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих областных государственных казенных учреждений службы занятости населения».

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Губернатор
Смоленской области



В. И. Анохин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

Правительства

Смоленской области

от 09.06.2026№ 314

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда рабочих смоленского областного
государственного казенного учреждения
«Кадровый центр «Работа России»
Смоленской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, областного закона «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и устанавливает порядок определения заработной платы рабочих смоленского областного государственного казенного учреждения «Кадровый центр «Работа России» Смоленской области» (далее также - учреждение).

1.2. Финансирование расходов на оплату труда рабочих учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, установленных областным законом об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

1.3. Заработная плата рабочих учреждения состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.4. Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

1.5. Месячная заработная плата рабочего учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

1.6. Рабочим учреждения производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее также - единовременная выплата) в размере одного оклада на основании письменного заявления. Единовременная выплата оформляется приказом директора учреждения. Порядок и условия предоставления единовременной выплаты рабочим учреждения определяются локальным нормативным актом учреждения.

1.7. Материальная помощь рабочим учреждения предоставляется в размере одного оклада в течение календарного года и оформляется приказом директора учреждения. Порядок и условия предоставления материальной помощи рабочим учреждения определяются локальным нормативным актом учреждения.

2. Виды, размеры, порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат рабочим учреждения

2.1. К компенсационным выплатам рабочим учреждения относятся следующие доплаты и надбавки:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и за исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.2. Конкретный размер компенсационных выплат устанавливается каждому рабочему персонально приказом директора учреждения, где указываются основание и период, в течение которого они будут выплачиваться.

Компенсационные выплаты начисляются к окладу пропорционально отработанному времени.

2.3. Доплата за работу в ночное время производится рабочим учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2025 № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Доплата за работу в ночное время производится рабочим учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 40 процентов оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

2.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится рабочим учреждения в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры указанной доплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии), трудовым договором.

По желанию рабочего, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.5. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и за исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в процентах к окладу рабочего учреждения или в абсолютном размере.

Размер указанной доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового

договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. К стимулирующим выплатам рабочим учреждения относятся:

- надбавка за классность;
- премия по результатам работы.

2.7. Надбавка за классность устанавливается:

- водителям автомобиля 2-го класса - в размере 10 процентов оклада;
- водителям автомобиля 1-го класса - в размере 25 процентов оклада.

2.8. Премия по результатам работы (далее также - премия) выплачивается за выполнение рабочими учреждения плановых заданий, срочных работ, высокое качество работы.

Порядок и условия осуществления выплаты премии устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии).

Размер премии устанавливается рабочим учреждения индивидуально на основании показателей деятельности рабочих учреждения и критериев оценки труда рабочих учреждения, утвержденных локальным нормативным актом учреждения, и максимальным размером не ограничивается.

2.9. Конкретный размер каждой из стимулирующих выплат с учетом показателей деятельности рабочих учреждения и критериев оценки труда рабочих учреждения, утвержденных локальным нормативным актом учреждения, устанавливается рабочим учреждения персонально и оформляется приказом директора учреждения.

3. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения

3.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов рабочим учреждения, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- доплаты за работу в ночное время, доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и за исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - в размере 1 оклада;
- надбавки за классность - в размере 1,5 оклада;
- премии по результатам работы - в размере 25,78 оклада (за исключением рабочих, указанных в примечании к настоящему пункту);
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 окладов.

Примечание. Рабочим, замещающим должности уборщика служебных помещений, рабочего по комплексному обслуживанию зданий, сторожа, предусматриваются в расчете на год средства на выплату премии по результатам работы в размере 46,48 оклада.

Рабочим, замещающим должности слесаря-сантехника, электрика, предусматриваются в расчете на год средства на выплату премии по результатам работы в размере 27,28 оклада.

3.2. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников учреждения между выплатами, предусмотренными настоящим Положением.

Приложение
к Положению об оплате труда
рабочих смоленского
областного государственного
казенного учреждения
«Кадровый центр «Работа
России» Смоленской области»

РАЗМЕРЫ
окладов рабочих смоленского областного
государственного казенного учреждения
«Кадровый центр «Работа России»
Смоленской области»

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (рублей в месяц)
1.	Водитель автомобиля	8 072
2.	Слесарь-сантехник	8 072
3.	Электрик	8 072
4.	Сторож	5 466
5.	Уборщик служебных помещений	5 466
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	5 466