



ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.05.2026 № 268

О внесении изменений в Порядок
оплаты труда работников
смоленского областного
государственного казенного
учреждения «Центр
хозяйственного и материально-
технического обеспечения
мировых судей»

Правительство Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

Внести в Порядок оплаты труда работников смоленского областного государственного казенного учреждения «Центр хозяйственного и материально-технического обеспечения мировых судей», утвержденный постановлением Правительства Смоленской области от 25.12.2023 № 275 (в редакции постановлений Правительства Смоленской области от 18.07.2024 № 532, от 28.01.2025 № 43, от 03.03.2025 № 111, от 04.02.2026 № 70), следующие изменения:

1) в разделе 2:

- пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Заработная плата работников учреждения состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.»;

- пункт 2.3 после слова «стимулирующего» дополнить словами «и компенсационного»;

- дополнить пунктом 2.4¹ следующего содержания:

«2.4¹. Перечень выплат компенсационного характера предусмотрен разделом 3¹ настоящего Порядка.»;

2) дополнить разделом 3¹ следующего содержания:

**«3¹. Порядок и условия осуществления выплат
компенсационного характера работникам учреждения**

3¹.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат

компенсационного характера:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплаты за сверхурочную работу;

- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3¹.2. Работникам учреждения при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанной доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3¹.3. Работникам учреждения сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры доплаты за сверхурочную работу определяются локальным нормативным актом учреждения, коллективным договором или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3¹.4. Работникам учреждения работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры доплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

3) в разделе 4:

- пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Заработная плата директора учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.»;

- дополнить пунктом 4.2¹ следующего содержания:

«4.2¹. Выплаты компенсационного характера для директора, заместителей директора учреждения определяются в соответствии с разделом 3¹ настоящего Порядка.»;

4) в пункте 5.1 раздела 5:

- абзац пятый изложить в следующей редакции:

«- ежемесячного денежного поощрения и дополнительного ежемесячного денежного поощрения – в размере тридцати шести должностных окладов

(за исключением архивариусов, уборщиков служебных помещений), в размере двадцати восьми целых одной десятой должностного оклада для архивариусов, в размере тридцати целых одной десятой должностного оклада для уборщиков служебных помещений;»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размере одного должностного оклада.».

Губернатор
Смоленской области



В.Н. Анохин