



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.09.2014 № 612

О внесении изменений в Порядок
оплаты труда работников
смоленского областного
государственного бюджетного
учреждения «Пожарно-спасательный
центр»

Администрация Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

Внести в Порядок оплаты труда работников смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Пожарно-спасательный центр», утвержденного постановлением Администрации Смоленской области от 31.12.2010 № 894 «Об оплате труда работников смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Пожарно-спасательный центр» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 29.04.2011 № 252, от 31.08.2011 № 517, от 27.10.2011 № 682, от 12.11.2012 № 855, от 30.05.2013 № 446, от 29.10.2013 № 843, от 26.12.2013 № 1135, от 17.12.2014 № 851, от 16.06.2015 № 339, от 06.08.2015 № 476, от 29.10.2015 № 660, от 03.12.2015 № 761, от 15.06.2017 № 372), следующие изменения:

1) раздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан на основании Трудового кодекса Российской Федерации, областного закона «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и устанавливает порядок определения заработной платы работников смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Пожарно-спасательный центр» (далее также - Учреждение).

1.2. Финансирование расходов на оплату и стимулирование труда работников Учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований,

устанавливаемых областным законом об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

1.3. Заработная плата работников Учреждения состоит из оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Порядком.

1.4. Размеры должностных окладов работников Учреждения, за исключением работников Учреждения, непосредственно участвующих в тушении пожаров, устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Порядку, а работников Учреждения, непосредственно участвующих в тушении пожаров, - согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

1.5. Оплата труда водолазов и других работников, имеющих соответствующие допуски к работе под водой и спускающихся под воду для выполнения служебных обязанностей (далее также - другие работники), осуществляется в повышенном размере. К другим работникам относятся старшины (бригадиры) водолазных станций, постов (бригад), матросы-водолазы, водолазы-матросы, водолазы-инструкторы, водолазные специалисты (в том числе старшие), работники Учреждения, спускающиеся под воду для выполнения служебных обязанностей.

За время работы под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамерах с применением для дыхания искусственных газовых смесей методом кратковременных погружений и методом длительного пребывания под повышенным давлением водолазам и другим работникам, в том числе медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи пострадавшему водолазу, проведении лечебной рекомпрессии, кроме их оклада (должностного оклада) устанавливается следующая почасовая оплата:

При глубине погружения (метров)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (процентов от минимального размера оплаты труда)
До 6 включительно	5
Свыше 6 до 12 включительно	10
Свыше 12 до 20 включительно	12
Свыше 20 до 30 включительно	15
Свыше 30 до 40 включительно	19
Свыше 40 до 50 включительно	22
Свыше 50 до 60 включительно	25
За время работы под водой непосредственно на грунте или объекте, а также за время пребывания под наибольшим давлением в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата:	
свыше 60 до 70 включительно	170
свыше 70 до 80 включительно	210
свыше 80 до 90 включительно	290

свыше 90 до 100 включительно	350
За каждые последующие 10 м погружения почасовая оплата увеличивается:	
свыше 100 до 150 м включительно	на 10
свыше 150 м	на 12
За время нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере:	
до 60 м включительно	10
свыше 60 м	15

Примечания. 1. Размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается за период декомпрессии (от глубины погружения и независимо от ее продолжительности):

при глубоководных спусках методом кратковременного погружения:

свыше 60 до 100 м включительно - 1 процент за метр погружения;

свыше 100 до 150 м включительно - 2 процента за метр погружения;

свыше 150 м - 5 процентов за метр погружения;

методом длительного пребывания под повышенным давлением - 10 процентов за метр погружения.

2. При наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается:

при скорости течения от 0,5 до 1 м/с включительно - на 20 процентов;

свыше 1 м/с до 1,5 м/с включительно - на 40 процентов;

при волнении воды от 2 до 3 баллов включительно - на 40 процентов;

при температуре воды ниже 4 градусов по С (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше 37 градусов по С - на 25 процентов;

при работе подо льдом - на 15 процентов;

при работе с беседки - на 15 процентов;

при работе на захламленном и вязком грунте - на 15 процентов;

при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями и трубами менее 1,5 м) - на 30 процентов;

при видимости менее 1 м - на 20 процентов;

при отсутствии видимости - на 30 процентов;

при загрязнении воды вредными и токсичными примесями - на 25 процентов;

при выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов - на 40 процентов;

при взрывных работах и работах с взрывоопасными веществами - на 35 процентов;

при сварке и резке металла под водой - на 35 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 100 процентов почасовой оплаты.

3. Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за 2 часа. При поиске

водолазами утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность.

4. За тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, установленная почасовая оплата производится в половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (школах, центрах, курсах) часы пребывания обучающихся под водой не оплачиваются.

1.6. Размеры оплаты труда экипажей воздушных судов за выполнение летной работы:

Расчетная часовая ставка за налет часов командира воздушного судна по группам сложности (в рублях)					
I	II	III	IV	V	VI
91,54	99,80	110,35	120,51	450	900

Примечания:

1. I группа сложности полетов - транспортные полеты;

II группа сложности полетов - транспортные полеты на поршневых и легких газотурбинных самолетах (вертолетах) над таежной, горной, пустынной местностью и водным пространством;

III группа сложности полетов - транспортные полеты на поршневых и легких газотурбинных самолетах и на всех типах вертолетов в высокогорной местности;

IV группа сложности полетов - транспортные полеты на тяжелых газотурбинных самолетах в высокогорной местности с высотой свыше 4 000 метров; тренировочные полеты в районе аэродрома (взлет, заход на посадку под шторкой (СИВ); полеты с посадкой на высокогорном аэродроме; полеты с десантированием спецгрузов со средних и больших высот;

V группа сложности полетов - тренировочные полеты: в районе аэродрома, связанные с выключением одного (двух) двигателей, выполнением поисково-спасательных работ с режима висения, на бомбометание; полеты на вертолетах по транспортировке грузов на внешней подвеске; полеты на вертолетах на малых и предельно малых высотах, над водным пространством; посадки на крыши зданий и на неподготовленные площадки; полеты с десантированием спецгрузов с малых и предельно малых высот; проведение поисково-спасательных работ с посадкой и взлетом с подготовленных аэродромов;

VI группа сложности полетов - посадки и взлеты с аэродромов в зонах чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов; выполнение поисково-спасательных работ по спасению людей и техники с посадками и взлетами с неподготовленных площадок и с режима висения, над водным пространством; тушение пожаров с самолетов и вертолетов; полеты, связанные с предупреждением чрезвычайных ситуаций (бомбометание при заторах льда); полеты над зараженной местностью при авариях, катастрофах, стихийных бедствиях с выделением вредных для человека веществ химической, радиоактивной и бактериологической продукции.

2. За полеты, выполняемые ночью, ставки почасовой оплаты труда повышаются на 40 процентов. Ночными полетами считаются полеты, выполняемые за время от наступления темноты до рассвета.

1.7. Размер оплаты труда членов экипажа:

Наименование должности	Размеры оплаты труда в процентах от расчетной часовой ставки командира воздушного судна
Техник авиационный*	30

* Оплата труда техника авиационного за летную работу производится только в случае включения его в состав экипажа.

1.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности 1 к 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения на среднемесячную заработную плату работников Учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.9. Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».);

2) в приложении № 1:

пункты 2 и 3 признать утратившими силу;

в графе 3 пункта 29 цифры «8 180» заменить цифрами «9 815»;

пункт 35 изложить в следующей редакции:

35.	Главный специалист учебно-методического центра	6 700
-----	--	-------

- дополнить пунктами 30¹ - 30³ следующего содержания:

30 ¹ .	Начальник службы материально-технического обеспечения	9 882
30 ² .	Начальник службы связи, оповещения населения и автоматизированных систем управления	9 882
30 ³ .	Заместитель начальника гаража	6 530

Губернатор
Смоленской области



А.В. Островский