



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

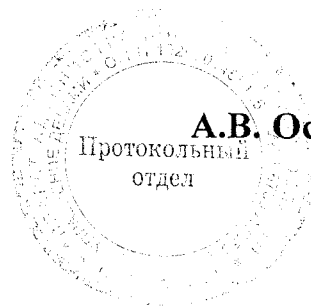
от 18.11.2015 № 729

О внесении изменения в план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Смоленской области (2013 – 2018 годы)»

Администрация Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

Внести в план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Смоленской области (2013 – 2018 годы)», утвержденный постановлением Администрации Смоленской области от 06.05.2014 № 327, изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

Губернатор
Смоленской области



А.В. Островский

Протокольный
отдел

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Смоленской области
от 06.05.2014 № 327
(в редакции постановления
Администрации Смоленской
области от 18.11.2015 № 429)

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта»)
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального
обслуживания населения
в Смоленской области (2013 – 2018 годы)»

1. Общее описание «дорожной карты»

Основной целью реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Смоленской области (2013 – 2018 годы)» является обеспечение доступности, повышение эффективности и качества предоставления населению Смоленской области услуг в сфере социального обслуживания.

Достижению данной цели будет способствовать модернизация системы социального обслуживания населения Смоленской области, основанная на совершенствовании областной законодательной и иной нормативной правовой базы, предусматривающей дифференцированное оказание социальных услуг населению с учетом оценки индивидуальной нуждаемости, возможность участия при оказании социальных услуг населению негосударственных организаций, индивидуальных поставщиков, благотворителей и добровольцев, внедрение независимой оценки качества предоставления социальных услуг, осуществление эффективного контроля их предоставления, реализацию мероприятий по сохранению кадрового потенциала и повышению престижа профессии социальных работников, в том числе переход на «эффективный контракт», укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания, недопущение образования очереди на получение услуг социального обслуживания населения, в том числе путем развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому, при необходимости, в форме социального сопровождения.

В Смоленской области на 1 января 2015 года осуществляют деятельность 58 областных государственных учреждений социального обслуживания (далее также – учреждения социального обслуживания граждан):

- 20 стационарных учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов: 1 геронтологический центр, 11 домов-интернатов общего типа и 8 психоневрологических интернатов;
- 23 комплексных центра социального обслуживания населения;
- 10 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних;
- 1 центр социальной помощи семье и детям;
- 1 реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями;
- 1 детский дом-интернат для умственно отсталых детей;
- 1 социально-оздоровительный центр;
- 1 центр социальной адаптации лиц без определенного места жительства и занятий.

Общая штатная численность работников учреждений социального обслуживания составляет 8 116 штатных единиц. Утвержденная коечная сеть составляет 5 105 коек (из них 4 974 койки стационарной формы социального обслуживания, 131 койка полустационарной формы социального обслуживания), действующая коечная сеть – 5 105 коек (в том числе в стационарных учреждениях

социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов – 3 827 коек; в комплексных центрах социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов - 185 коек; в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, центре социальной помощи семье и детям, детском доме-интернате для умственно отсталых детей и социально-оздоровительном центре – 1 093 койко-места). Количество обслуживаемых граждан на дому составляет 8 691 человек.

На 1 января 2014 года штатная численность социальных работников учреждений социального обслуживания составляла 1 508 единиц, списочная численность – 1 276 человек. Штатная численность социальных работников учреждений здравоохранения составляла 28 единиц, списочная численность – 19 человек.

Размер средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания составил в 2014 году 13 680 рублей, или 62,3 процента к уровню средней заработной платы по Смоленской области – 21 975 рублей.

Размер средней заработной платы социальных работников в 2014 году составил 12 866,3 рубля, или 58,6 процента к уровню средней заработной платы по Смоленской области.

В 2014 году был проведен ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов, оптимизацию бюджетной сети и улучшение качества услуг в социальной сфере:

- смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Вяземский комплексный центр социального обслуживания населения» и смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Угранский комплексный центр социального обслуживания населения» объединены в одно учреждение – смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Вяземский комплексный центр социального обслуживания населения»;

- смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Ельнинский комплексный центр социального обслуживания населения» и смоленское областное государственное автономное учреждение «Теренинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» объединены в одно учреждение – смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Ельнинский комплексный центр социального обслуживания населения»;

- смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Гагаринский комплексный центр социального обслуживания населения» и смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Гагаринский дом-интернат для престарелых и инвалидов» объединены в одно учреждение – смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Гагаринский комплексный центр социального обслуживания населения»;

- смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Хиславичский комплексный центр социального обслуживания населения» и смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Городищенский дом-интернат для престарелых и инвалидов» объединены в одно учреждение –

смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Хиславичский комплексный центр социального обслуживания населения»;

- открыты новые структурные подразделения в учреждениях социального обслуживания, необходимые для организации комплексной реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, на базе смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Вишенки», смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Ново-Никольский детский дом-интернат для умственно отсталых детей», смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Вяземский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гармония»;

- внедрена служба социального сопровождения семей с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья на базе областных государственных бюджетных учреждений социального обслуживания семьи и детей;

- перепрофилировано областное государственное бюджетное учреждение «Десногорский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Солнышко» в смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Десногорский центр социальной помощи семье и детям «Солнышко»;

- созданы участковые социальные службы в учреждениях социального обслуживания для оказания социального сопровождения семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, семьям, имеющим детей-инвалидов, граждан пожилого возраста и инвалидов;

- создана кризисная служба в смоленском областном государственном бюджетном учреждении «Вяземский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гармония»;

- на базе областного государственного бюджетного учреждения «Смоленский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Феникс» созданы служба сопровождения несовершеннолетних, подвергшихся жестокому обращению, и служба примирения «Открытая дверь», в рамках которой в учреждении введена новая услуга – примирение;

- на базе областных государственных бюджетных учреждений социального обслуживания семьи и детей открыты службы помощи семьям, имеющим детей с ограниченными возможностями здоровья раннего возраста; кризисные службы;

- на базе смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Ново-Никольский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» созданы службы: сопровождения семей, воспитывающих детей-инвалидов аутического спектра; постинтернатного сопровождения выпускников детского дома-интерната для умственно отсталых детей;

- на базе смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Вяземский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Дом милосердия» создана служба сопровождения одиноких отцов и их детей;

- на базе смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Вяземский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних

«Гармония» создана социальная служба по ранней профилактике отказов от новорожденных;

- на базе областных государственных бюджетных учреждений социального обслуживания семьи и детей в целях укрепления института семьи, нравственных основ семейной жизни организованы ежемесячные «семейные часы» для несовершеннолетних в возрасте 14 – 17 лет;

- на базе областных государственных бюджетных учреждений социального обслуживания семьи и детей реализуются 10 социальных проектов, направленных на профилактику семейного неблагополучия и социального сиротства, раннее выявление кризисных семей;

- на базе смоленского областного государственного автономного учреждения «Социально-оздоровительный центр «Голоевка» организован семейный отдых для многодетных малообеспеченных семей;

- расширен спектр социальных услуг и повышено их качество путем проектирования и строительства учреждений, которые будут оказывать более современный и широкий спектр социальных услуг.

Образовано новое юридическое лицо – смоленское областное государственное учреждение «Новодугинский специальный дом для престарелых и супружеских пар пожилого возраста».

Проведены мероприятия по инвентаризации и оптимизации структуры и штатной численности областных государственных бюджетных учреждений социального обслуживания семьи и детей:

- изменена нагрузка социальных работников – должность социального работника вводится из расчета обслуживания одним социальным работником: 10 человек, проживающих в городе или поселке, имеющих коммунально-бытовое благоустройство; 8 человек – в городском секторе или поселке, не имеющем коммунально-бытового благоустройства; 6 человек – в сельских населенных пунктах (приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 13.02.2014 № 146);

- разработаны нормативы штатной численности работников для социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Ново-Никольский детский дом-интернат для умственно отсталых детей», смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Вишенки», смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Десногорский центр социальной помощи семье и детям «Солнышко»;

- проведена корректировка должностных инструкций педагогических работников с расширением зоны обслуживания и увеличением количества клиентов, исключены случаи замены отсутствующего работника данной категории.

Областными государственными учреждениями социального обслуживания внесены изменения в сведения, содержащиеся в единой автоматизированной системе сбора сведений «Об оценке текущего состояния комплексной безопасности

объектов социального обслуживания населения с круглосуточным пребыванием людей».

В целях улучшения кадрового обеспечения социального обслуживания и повышения качества предоставления социальных услуг в 2014 году повышение квалификации прошли 147 педагогических работников и 24 медицинских работника. В целях повышения кадрового потенциала педагогических работников учреждений социального обслуживания в 2014 году Департаментом Смоленской области по социальному развитию проведена аттестация 24 педагогических работников. В целях повышения кадрового потенциала специалистов учреждений социального обслуживания, обобщения опыта работы по социальному сопровождению семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проведено 9 семинаров.

За первое полугодие 2015 года повышение квалификации прошли 87 педагогических работников, проведена аттестация 4 педагогических работников.

В целях повышения кадрового потенциала специалистов учреждений социального обслуживания в первом полугодии 2015 года проведено 3 семинара.

Департаментом Смоленской области по социальному развитию разработаны методические рекомендации по организации приема на работу отдельных категорий работников в организации социального обслуживания граждан (приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 20.01.2015 № 37).

В соответствии с методическими рекомендациями в случае, если работник не имеет среднего профессионального образования по профессии «социальная работа», высшего профессионального образования по специальностям «социальная работа», «социальная педагогика», он проходит первичное обучение основам социального обслуживания граждан в организации под руководством специалиста, назначенного лицом, ответственным за обучение вновь принимаемых работников.

После истечения срока первичного обучения наставник составляет профессиограмму работника, после чего комиссия по оценке знаний работников организации проводит письменное тестирование и устное собеседование с работником. По результатам обучения проводится тестирование не реже 1 раза в 6 месяцев. Также на протяжении работы в организации проводится обучение работников, прошедших испытательный срок.

В областных государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания введена система наставничества.

В каждом учреждении разработаны и реализуются пятилетние планы повышения квалификации работников.

Проведена работа по привлечению к оказанию социальных услуг населению негосударственных организаций и индивидуальных поставщиков: с 1 июля 2014 года 70 человек, проживающих в муниципальном образовании «Краснинский район» Смоленской области, обслуживались на дому социальными работниками негосударственной организации.

Всеми комплексными центрами социального обслуживания населения (далее также – КЦСОН) предоставляется услуга «Социальное такси», которой в 2014 году воспользовались 4 867 человек.

Функционируют три отделения социальной адаптации и реабилитации (с охватом 288 человек).

При всех КЦСОН открыты социальные столовые, услугой которых воспользовались 448 человек.

В целях повышения качества обслуживания введены новые социальные услуги: открыты десять компьютерных классов для обучения граждан пожилого возраста и инвалидов основам компьютерной грамотности и использования сети «Интернет» (в 2014 году прошли обучение 278 человек); в трех КЦСОН организованы школа здоровья и школы социально-бытовой адаптации и ухода.

Комплексными центрами социального обслуживания населения предоставляются дополнительные услуги по социально низким ценам: уборка придомовых территорий, обработка приусадебных участков, разделка дров, мытье окон, услуги по уходу за внешностью, услуги сиделок, расширены категории граждан, которым предоставляются транспортные услуги, в четырех КЦСОН открыты «социальные парикмахерские». За 2014 год платные услуги оказаны на сумму 1,7 млн. рублей, ими воспользовались более 14 тысяч человек. Это позволило увеличить внебюджетные поступления и создать условия для повышения заработной платы работников данных учреждений.

Комплексными центрами социального обслуживания населения на регулярной основе организована работа по обследованию жилищно-материальных условий одиноких граждан, проживающих в отдаленных населенных пунктах, постановке их на учет и персональному социальному сопровождению, оказанию различных видов помощи – от консультативной помощи и услуг бытового характера до оформления на социальное обслуживание. Осуществлено 1 164 выезда, помощь получили 2 418 граждан.

Проведена работа по внедрению стационарозамещающей технологии «Приемная семья для граждан пожилого возраста и инвалидов», принято постановление Администрации Смоленской области от 04.06.2014 № 410 «О создании приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов на территории Смоленской области». В 2014 году было создано 43 приемных семьи, где проживают 45 подопечных.

В подведомственных Департаменту Смоленской области по социальному развитию учреждениях социального обслуживания созданы и работают попечительские советы.

Проведены мероприятия, направленные на улучшение кадрового потенциала:

- подготовлены документы работников учреждений социального обслуживания для участия во Всероссийском конкурсе на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания»;
- проведен областной конкурс на звание «Лучший социальный работник Смоленской области»;
- проведен областной смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии» среди поваров стационарных учреждений социального обслуживания.

В рамках подпрограммы «Модернизация и развитие социального обслуживания населения» областной государственной программы «Социальная

поддержка граждан, проживающих на территории Смоленской области» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Смоленской области от 28.11.2013 № 974, на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Смоленской государственной университет» было организовано обучение граждан пожилого возраста. 120 пожилых людей прослушали курс лекций по вопросам оказания медицинской самопомощи, компьютерной грамотности, православию, также прошли курсы танцетерапии.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597) принято постановление Администрации Смоленской области от 17.04.2014 № 255 «О повышении заработной платы работников областных государственных учреждений», в соответствии с которым на 10 процентов увеличен фонд оплаты труда социальных работников с 1 марта 2014 года.

Трудовые договоры руководителей учреждений социального обслуживания приведены в соответствие с типовой формой трудового договора, заключаемого с руководителем учреждения.

Проведена работа по организации независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания:

- утвержден план мероприятий по формированию в Смоленской области независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания (распоряжение Администрации Смоленской области от 08.05.2013 № 715-р/адм «Об организации работы по формированию в Смоленской области независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»);

- создан Общественный совет при Департаменте Смоленской области по социальному развитию по вопросам формирования в Смоленской области независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги; утверждено Положение об Общественном совете (приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 21.05.2013 № 462 «Об организации работы по формированию в Смоленской области независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»); утвержден персональный состав Общественного совета (приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 10.06.2013 № 528 «Об утверждении состава Общественного совета при Департаменте Смоленской области по социальному развитию по вопросам формирования в Смоленской области независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»), в который входили представители общественных организаций, образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, представители других заинтересованных организаций.

С момента образования данного Общественного совета проведено 11 заседаний, на которых формировались рейтинги по результатам независимой

оценки качества работы областных государственных учреждений социального обслуживания. Результаты рейтингов и информация о функционировании независимой системы оценки качества размещены на официальном сайте Департамента Смоленской области по социальному развитию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- во исполнение Федерального закона от 21.07.2014 № 256-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования» и областного закона от 26.12.2014 № 175-з «О внесении изменения в статью 4 областного закона «О разграничении полномочий органов государственной власти Смоленской области в сфере социального обслуживания граждан» создан Общественный совет по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания при Департаменте Смоленской области по социальному развитию (приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 25.11.2014 № 1140 «Об организации независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания, расположенными на территории Смоленской области»).

Данный Общественный совет сформирован из числа представителей некоммерческих, общественных организаций, образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

В функции Общественного совета входят осуществление независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания; разработка и утверждение порядка проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания, включая определение показателей оценки и периодичность проведения мониторинга, формирование рейтинга учреждений;

- заключен между Департаментом Смоленской области по социальному развитию и автономной некоммерческой организацией социально-информационный центр «Забота – Смоленск» как организацией-оператором договор об оказании услуг по сбору, обобщению и анализу информации о качестве оказания услуг организациями социального обслуживания, расположенными на территории Смоленской области (договор от 24.02.2015 № 489).

В рамках подготовки к реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» проведены мероприятия по созданию нормативно-правового механизма, разработаны и приняты:

- областной закон от 27.02.2014 № 4-з «О разграничении полномочий органов государственной власти Смоленской области в сфере социального обслуживания граждан»;

- областной закон от 27.02.2014 № 5-з «О внесении изменений в областной закон «О социальном обслуживании отдельных категорий граждан в Смоленской области»;

- областной закон от 24.04.2014 № 33-з «Об установлении размера предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно в Смоленской области»;
- областной закон от 26.09.2014 № 114-з «О перечне социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Смоленской области»;
- постановление Администрации Смоленской области от 17.04.2014 № 258 «Об органе исполнительной власти Смоленской области, уполномоченном на признание граждан нуждающимися в социальном обслуживании, составление индивидуальной программы предоставления социальных услуг, осуществление регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания граждан»;
- постановление Администрации Смоленской области от 28.07.2014 № 527 «Об утверждении номенклатуры организаций социального обслуживания граждан в Смоленской области»;
- постановление Администрации Смоленской области от 28.07.2014 № 528 «О мерах социальной поддержки и стимулирования работников организаций социального обслуживания граждан, находящихся в ведении Смоленской области»;
- постановление Администрации Смоленской области от 09.09.2014 № 621 «Об утверждении Порядка организации осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания граждан на территории Смоленской области»;
- постановление Администрации Смоленской области от 09.09.2014 № 631 «Об утверждении Порядка межведомственного взаимодействия органов государственной власти Смоленской области при предоставлении социальных услуг и при содействии в предоставлении медицинской, психологической, педагогической, юридической, социальной помощи, не относящейся к социальным услугам (социальном сопровождении)»;
- постановление Администрации Смоленской области от 09.09.2014 № 632 «Об утверждении Порядка предоставления сведений и документов, необходимых для предоставления социальных услуг»;
- постановление Администрации Смоленской области от 09.09.2014 № 633 «Об утверждении Порядка принятия граждан из числа лиц, освобождаемых из мест лишения свободы, за которыми в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен административный надзор и которые частично или полностью утратили способность к самообслуживанию, на социальное обслуживание граждан в стационарные организации социального обслуживания граждан со специальным социальным обслуживанием граждан»;
- постановление Администрации Смоленской области от 09.09.2014 № 634 «Об утверждении Порядка реализации программ в сфере социального обслуживания граждан, в том числе инвестиционных программ»;
- постановление Администрации Смоленской области от 09.09.2014 № 635 «Об утверждении Положения о порядке утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг»;

- постановление Администрации Смоленской области от 09.09.2014 № 636 «Об утверждении Регламента межведомственного взаимодействия органов государственной власти Смоленской области в связи с реализацией полномочий Смоленской области в сфере социального обслуживания граждан»;
- постановление Администрации Смоленской области от 09.09.2014 № 637 «О размере платы за предоставление социальных услуг и порядке ее взимания»;
- постановление Администрации Смоленской области от 11.09.2014 № 638 «Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты компенсации поставщику или поставщикам социальных услуг, которые включены в реестр поставщиков социальных услуг Смоленской области, но не участвуют в выполнении государственного задания (заказа), при получении у них гражданином социальных услуг, предусмотренных индивидуальной программой предоставления социальных услуг»;
- постановление Администрации Смоленской области от 12.09.2014 № 645 «Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Смоленской области»;
- приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 11.07.2014 № 734 «Об утверждении нормативов штатной численности областных государственных учреждений социального обслуживания и нормативов обеспечения мягким инвентарем и площадью жилых помещений при предоставлении социальных услуг указанными организациями»;
- приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 11.07.2014 № 735 «Об организации поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев, осуществляющих деятельность в сфере социального обслуживания граждан в Смоленской области в соответствии с федеральными и областными законами»;
- приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 14.07.2014 № 745 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг Смоленской области, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 14.07.2014 № 746 «Об утверждении норм питания в организациях социального обслуживания граждан, находящихся в ведении Смоленской области»;
- приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 14.07.2014 № 747 «О ведении учета и отчетности в сфере социального обслуживания граждан в Смоленской области»;
- приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 14.07.2014 № 748 «Об организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг»;

- приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 14.07.2014 № 749 «Об утверждении Порядка расходования средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг, для организаций социального обслуживания граждан, находящихся в ведении Смоленской области»;

- приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 14.07.2014 № 750 «О разработке и реализации мероприятий по формированию и развитию рынка социальных услуг, в том числе по развитию негосударственных организаций социального обслуживания граждан»;

- приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 14.07.2014 № 751 «О порядке формирования и ведения реестра поставщиков социальных услуг и регистра получателей социальных услуг»;

- приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 07.08.2014 № 823 «О разработке и апробации методик и технологий в сфере социального обслуживания граждан»:

Разработана перспективная схема развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов на территории Смоленской области до 2020 года.

2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения в Смоленской области

Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения в Смоленской области, обусловлены следующими обстоятельствами.

1. Одним из важных социально-демографических процессов является сокращение численности и старение населения Смоленской области.

По данным Всероссийской переписи населения 2010 года, численность населения Смоленской области сократилась на 64 тысячи человек по сравнению с переписью населения 2002 года; с 2010 года уменьшилась еще на 17,6 тысячи человек (по данным на 01.01.2014). Доля граждан старше трудоспособного возраста в общей численности населения возросла с 23,5 процента в 2002 году до 24,7 процента в 2010 году и до 26,3 процента на 01.01.2014.

По данным Всероссийской переписи населения 2010 года, в сельской местности Смоленской области проживало 27,2 процента всех граждан старше трудоспособного возраста; на 01.01.2014 – 28,2 процента. Многие отдаленные сельские населенные пункты не имеют в достаточном количестве предприятий торговли, бытового обслуживания, фельдшерско-акушерских пунктов, аптек.

Увеличение доли пожилых людей вызывает необходимость расширения спектра социальных услуг, особенно в сельской местности, повышения их доступности и качества.

2. Не в должной мере развит рынок социальных услуг. В 2014 году проведена работа по внедрению механизма государственно-частного партнерства в систему социального обслуживания населения в целях повышения уровня и качества

предоставления социальных услуг и обеспечения гражданам возможности выбора поставщика услуг.

3. Требуется дальнейшее развитие социально-реабилитационных услуг, открытие в связи с этим новых структурных подразделений в учреждениях социального обслуживания, необходимых для организации комплексной реабилитации граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию, в том числе профессиональной, социальной, психологической реабилитации, также необходимо дальнейшее развитие таких социальных услуг, как «социальное такси», «социальная столовая», «социальная парикмахерская», «участковая социальная служба», «компьютерные классы для граждан пожилого возраста» и др.

4. Дефицит квалифицированных кадров в государственных учреждениях социального обслуживания, особенно в сельской местности. Необходима дальнейшая реализация мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров для системы социальных служб, введение дополнительных мер по стимулированию, в том числе и материальному, проведение профессиональных конкурсов.

3. Цели «дорожной карты»

Целями «дорожной карты» являются:

- 1) совершенствование правового регулирования сферы социального обслуживания граждан;
- 2) оптимизация и актуализация схемы развития и размещения учреждений социального обслуживания;
- 3) внедрение стационарозамещающих технологий;
- 4) проведение эффективной кадровой политики и поднятие престижа профессии социального работника;
- 5) развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги;
- 6) организация взаимодействия специалистов различных профилей и координация их действий, направленных на полное удовлетворение потребности населения в предоставлении социальных услуг, профилактику обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в получении социальных услуг;
- 7) развитие социально-реабилитационных услуг;
- 8) повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе укрепления материально-технической базы учреждений социального обслуживания;
- 9) оптимизация структуры и штатной численности учреждений социального обслуживания путем внедрения комплексного подхода к созданию многопрофильных современных организаций социального обслуживания населения в целях концентрации источников финансового обеспечения, ликвидации неэффективных подразделений, развития новых форм социального обслуживания;
- 10) развитие приносящей доход деятельности учреждений социального обслуживания;

11) доведение размера средней заработной платы социальных работников к 2018 году до 100 процентов от средней заработной платы в Смоленской области.

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

1. Оптимизация структуры сети учреждений социального обслуживания в 2015 году:

- присоединение смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Глинковский комплексный центр социального обслуживания населения» к смоленскому областному государственному бюджетному учреждению «Ельнинский комплексный центр социального обслуживания населения»;

- присоединение смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Темкинский комплексный центр социального обслуживания населения» к смоленскому областному государственному бюджетному учреждению «Вяземский комплексный центр социального обслуживания населения»;

- присоединение смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Холм-Жирковский комплексный центр социального обслуживания населения» к смоленскому областному государственному бюджетному учреждению «Сафоновский комплексный центр социального обслуживания населения»;

- закрытие отделения стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов, семей и отдельных граждан, нуждающихся в социальном обслуживании, в смоленском областном государственном бюджетном учреждении «Гагаринский комплексный центр социального обслуживания населения»;

- закрытие отделения стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов, семей и отдельных граждан, нуждающихся в социальном обслуживании, в смоленском областном государственном бюджетном учреждении «Руднянский комплексный центр социального обслуживания населения».

2. Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

- формирования реестра поставщиков социальных услуг и регистра получателей социальных услуг в Смоленской области;

- осуществления Департаментом Смоленской области по социальному развитию регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания граждан;

- предоставления социальных услуг в государственных учреждениях социального обслуживания в соответствии со стандартами качества и по тарифам, установленным областными нормативными правовыми актами;

- дальнейшего внедрения механизма государственно-частного партнерства в систему социального обслуживания населения в целях повышения уровня и качества предоставления социальных услуг и обеспечения гражданам возможности выбора поставщика услуг путем привлечения негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций,

благотворителей и добровольцев, к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания;

- совершенствования социального обслуживания граждан, проживающих в отдаленных сельских населенных пунктах, на основе межведомственного взаимодействия, дальнейшего развития мобильных бригад и участковой социальной службы;

- дальнейшего развития стационарозамещающей технологии «Приемная семья для граждан пожилого возраста и инвалидов»;

- создания служб медиации в областных государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания семьи и детей;

- реализации социального проекта «Мир вашему дому» смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Демидовский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Исток», в рамках которого на базе учреждения создана служба социального сопровождения семьи. В рамках указанного проекта применяется технология комплексного социального сопровождения семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в условиях их привычного и повседневного проживания, направленная прежде всего на профилактику возникновения девиантного поведения у несовершеннолетних, воспитывающихся в данных семьях, - «Семейная терапия». В настоящее время службой социального сопровождения семьи обслужено 82 семьи;

- реализации социального проекта «Навигатор» смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Вишенки», в рамках которого в учреждении создан центр по профориентационному сопровождению детей-инвалидов «Навигатор»;

- совершенствования социального проекта по организации добровольческого движения «Смоленская инициатива», стартовавшего на базе смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Вишенки», целью которого является создание ресурсного волонтерского центра «Перспектива» по обучению добровольцев для работы в детских социозащитных учреждениях;

- открытия на базе детских социозащитных учреждений служб помощи семьям, имеющим детей с ограниченными возможностями здоровья раннего возраста, кризисных служб;

- открытия на базе смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Вяземский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гармония» социальной службы по ранней профилактике отказов от новорожденных;

- открытия на базе смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Вяземский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Дом милосердия» службы сопровождения одиноких отцов и их детей;

- открытия на базе смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Ново-Никольский детский дом-интернат для умственно отсталых

детей»: службы сопровождения семей, воспитывающих детей-инвалидов аутического спектра, и службы постинтернатного сопровождения выпускников детского дома-интерната для умственно отсталых детей в целях их дальнейшего трудоустройства и профессиональной деятельности;

- открытия при учреждениях социального обслуживания школ безопасности и школ социально-бытовой адаптации и реабилитации;

- укрепления материально-технической базы учреждений социального обслуживания в рамках софинансирования отдельных мероприятий областной государственной программы «Социальная поддержка граждан, проживающих на территории Смоленской области» на 2014 – 2020 годы за счет направления субсидий Пенсионного фонда Российской Федерации;

- реализации мероприятий областной государственной программы «Социальная поддержка граждан, проживающих на территории Смоленской области» на 2014 – 2020 годы;

- завершения строительства и ввода в эксплуатацию в 2015 году нового современного учреждения стационарного социального обслуживания – смоленского областного государственного автономного учреждения «Новодугинский специальный дом для престарелых и супружеских пар пожилого возраста» на 50 койко-мест.

3. Повышение оплаты труда социальным работникам учреждений социального обслуживания и здравоохранения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

4. Внедрение профессиональных стандартов работников социальной сферы. Развитие кадрового потенциала системы социального обслуживания населения путем заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений социального обслуживания в рамках поэтапного внедрения «эффективного контракта», повышения уровня профессионального мастерства.

Проведение мероприятий, направленных на повышение квалификации работников учреждений социального обслуживания, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников, по переходу на «эффективный контракт».

Проведение мероприятий по аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта».

5. Дальнейшее развитие независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания в целях совершенствования социального обслуживания, обеспечения доступности, повышения эффективности и качества социальных услуг.

6. Оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта.

7. Развитие приносящей доход деятельности:

- введение в детских социозащитных учреждениях платных услуг (организация и проведение детских праздников и культурно-досуговых развлекательных мероприятий; консультирование семей с детьми педагогами-психологами; проведение индивидуальных коррекционно-развивающих занятий различными специалистами (логопедом, педагогом-психологом); прокат туристского оборудования; на базе смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Вишенки» посуточное размещение с предоставлением питания и проживания несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов молодого возраста (в отделении социализации инвалидов молодого возраста) и предоставлением различных услуг: социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических и социально-бытовых и других). Согласно прогнозным методикам введение новых видов услуг позволит привлечь учреждениям более 900 тыс. рублей. В первом полугодии 2015 года доход от платных услуг в учреждении составил 300 тыс. рублей.

8. Введение новых дополнительных платных услуг по социально низким ценам.

9. Продолжение работы по привлечению необходимых работников на условиях договора аутсорсинга.

10. Совершенствование социального обслуживания, предусматривающее социальное сопровождение путем предоставления социальных услуг гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, в том числе требующих привлечения на основе межведомственного взаимодействия специалистов различных профилей (специальностей).

11. Разработка и реализация мероприятий, направленных на профилактику и устранение причин и условий, способных привести к возникновению трудной жизненной ситуации граждан, предусматривающих организацию информационно-просветительской работы в средствах массовой информации, развитие социальной инфраструктуры, внедрение современных методик и социальных технологий.

5. Контрольные показатели реализации «дорожной карты»

№ п/п	Наименование контрольного показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания, в общем	%	99,8	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания, в том числе:							
1.1.	В стационарных учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов общего типа	%	100	100	100	100	100	100
1.2.	В стационарных учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов психоневрологического профиля	%	100	100	100	100	100	100
1.3.	В стационарных учреждениях социального обслуживания для детей	%	100	100	100	100	100	100
1.4.	В полустационарных учреждениях социального обслуживания	%	х	х	х	х	х	х
1.5.	В учреждениях социального обслуживания, оказывающих услуги на дому	%	99,3	100	100	100	100	100
2.	Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и	%	0	0,8	1,6	2,5	3,8	5

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	детей), получивших услуги в негосударственных учреждениях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждениях социального обслуживания всех форм собственности							
3.	Удельный вес зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, требующих реконструкции, зданий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий в общем количестве зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий	%	0,6	0,3	0,3	0,3	0	0
4.	Удельный вес негосударственных	%	1,8	2,6	4,4	6,7	8,8	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	организаций, оказывающих социальные услуги, в общем количестве учреждений всех форм собственности							
5.	Доля получателей социальных услуг от общего числа жителей	%	6,2	6,2	6,4	6,5	6,7	6,9
6.	Обеспеченность местами в стационарных учреждениях социального обслуживания для взрослых на 10 тыс. жителей	мест	42	42	42	41	41	41
7.	Обеспеченность местами в стационарных учреждениях социального обслуживания для детей-инвалидов на 10 тыс. жителей	мест	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7

6. Показатели нормативов региональной «дорожной карты»

Показатели нормативов региональной «дорожной карты» представлены в приложении к настоящему плану мероприятий («дорожной карте»).

7. План мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения Смоленской области				
1.1.	Разработка и реализация планов и схем оптимизации структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания: выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений; выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений; оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций; создание нового учреждения	выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений и перепрофилирование данных услуг и подразделений; перевод ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций. Подготовка отчетов по оптимизации в Министерство труда и	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	социального обслуживания	социальной защиты Российской Федерации		
1.2.	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания: ведение паспортов комплексной безопасности; принятие мер по устранению вскрытых недостатков; анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания и др.	обеспечение сохранности и безопасности учреждений социального обслуживания, экономия финансовых средств (непредвиденных расходов) на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества. Представление информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию, «Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Смоленской области» (по согласованию), санитарно-эпидемиологические службы (по согласованию)
1.3.	Реализация мероприятий, направленных на улучшение кадрового обеспечения социального обслуживания в целях повышения качества предоставления социальных услуг в условиях оптимизации системы	улучшение кадрового обеспечения социального обслуживания в целях повышения качества предоставления социальных услуг в условиях оптимизации системы	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	социального обслуживания, в том числе: динамика заполнения вакантных должностей; обучение и повышение квалификации работников; развитие наставничества в социальной сфере	социального обслуживания		
1.4.	Анализ качества и доступности предоставления населению социальных услуг учреждениями социального обслуживания, в том числе проведение социологического исследования среди получателей услуг учреждений социального обслуживания	представление по запросам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации информации по предоставлению социальных услуг населению в Смоленской области; доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее чем до 95 процентов	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию
1.5.	Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности расходования	повышение эффективности расходования средств, полученных от взимания	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	платы с граждан за предоставление социальных услуг		
1.6.	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	представление информации об эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	ежегодно начиная с 2015 года	Департамент Смоленской области по социальному развитию
2. Совершенствование областного законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания				
2.1.	Реализация областных правовых актов в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»	реализация и совершенствование новой областной законодательной и иной нормативной правовой базы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения в Смоленской области	2015 год	Департамент Смоленской области по социальному развитию, иные органы исполнительной власти Смоленской области
2.2.	Внедрение в систему социального	дальнейшее внедрение	2015 год	Департамент Смоленской

1	2	3	4	5
	обслуживания механизма частно-государственного партнерства и привлечения негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев, к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания	механизма государственно-частного партнерства в систему социального обслуживания населения в целях повышения уровня и качества предоставления социальных услуг и обеспечения гражданам возможности выбора поставщика услуг		области по социальному развитию, иные органы исполнительной власти Смоленской области
2.3.	Подготовка областных правовых актов о повышении заработной платы работников областных государственных учреждений	принятие областных правовых актов	2015 год	Департамент Смоленской области по социальному развитию
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию				
3.1.	Обобщение и анализ результатов реализации мероприятий областной государственной программы «Социальная поддержка граждан, проживающих на территории Смоленской области» на 2014- 2020 годы, в том числе: подпрограммы «Модернизация и развитие	охват социальными услугами к 2018 году 100 процентов пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании; представление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	2015 – 2016 годы начиная с февраля 2015 года ежегодно в феврале	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	социального обслуживания населения»; подпрограммы «Доступная среда»	информации о реализации подпрограммы «Модернизация и развитие социального обслуживания населения» областной государственной программы «Социальная поддержка граждан, проживающих на территории Смоленской области» на 2014 – 2020 годы		
3.2.	Заключение межведомственного соглашения между учреждениями социального обслуживания и учреждениями здравоохранения и аптечными учреждениями, направленного на обеспечение граждан пожилого возраста и инвалидов лекарственными препаратами. Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами,	реализация комплекса мер, утвержденного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и соответствующими федеральными органами, по взаимодействию между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными	2015 – 2018 годы	Департамент Смоленской области по социальному развитию, Департамент Смоленской области по здравоохранению

1	2	3	4	5
	назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом	препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом; полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом. Представление отчета в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации		
3.3.	Обобщение опыта работы учреждений социального обслуживания по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию	рекомендации учреждениям социального обслуживания по реализации выявленного положительного опыта работы других учреждений социального обслуживания по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
		жизненную ситуацию; организация обмена данным опытом; выполнение учреждениями социального обслуживания рекомендаций, представленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, по реализации положительного опыта других субъектов Российской Федерации по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию		
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг				
4.1.	Реализация перспективных схем развития учреждений социального обслуживания и строительство объектов социального обслуживания	строительство смоленского областного государственного автономного учреждения «Новодугинский специальный дом для престарелых и супружеских пар пожилого возраста» в	2015 год	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
		деревне Мольгино Извековского сельского поселения Новодугинского района Смоленской области		
4.2.	Укрепление материально-технической базы областных стационарных учреждений (отделений) социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках софинансирования социальной программы за счет направления субсидий Пенсионным фондом Российской Федерации в областной бюджет	реализация соответствующих мероприятий областной государственной программы «Социальная поддержка граждан, проживающих на территории Смоленской области» на 2014 – 2020 годы, недопущение образования очереди на получение социальных услуг, повышение качества предоставляемых социальных услуг, в частности в сельской местности	начиная с 2015 года	Департамент Смоленской области по социальному развитию, Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Смоленской области (по согласованию)
4.3.	Укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания за счет реализации мероприятий, предусмотренных областной государственной программой	повышение качества социального обслуживания, обеспечение предоставления новых видов социальных услуг (в том числе платных услуг)	2015 – 2016 годы	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	«Социальная поддержка граждан, проживающих на территории Смоленской области» на 2014-2020 годы			
4.4.	Анализ строительных, эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность учреждений социального обслуживания, и представление предложений, направленных на внесение изменений в действующие нормативы и правила, исходя из практики их применения в Смоленской области и современных требований жизнеустройства в учреждениях социального обслуживания	направление предложений в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по внесению изменений в строительные, эпидемиологические и гигиенические правила и нормативы, правила комплексной безопасности, регламентирующие деятельность учреждений социального обслуживания, в целях совершенствования законодательства	2015 год	Департамент Смоленской области по социальному развитию, иные органы исполнительной власти Смоленской области, учреждения социального обслуживания
4.5.	Обобщение опыта работы учреждений социального обслуживания по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам в учреждениях	рекомендации учреждениям социального обслуживания по реализации выявленного положительного опыта работы других учреждений	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию, учреждения социального обслуживания

1	2	3	4	5
	социального обслуживания	социального обслуживания по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам; организация обмена данным опытом; выполнение учреждениями социального обслуживания рекомендаций, представленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, по реализации положительного опыта других субъектов Российской Федерации по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам в учреждениях социального обслуживания		
4.6.	Продолжение работы учреждений социального обслуживания на основании механизма нормативно-подушевого финансирования	оказание социальных услуг с использованием механизма нормативно-подушевого финансирования	2015 год	Департамент Смоленской области по социальному развитию, иные органы исполнительной власти Смоленской области, учреждения социального

1	2	3	4	5
				обслуживания
4.7.	Внедрение нормативов подушевого финансирования социальных услуг в учреждениях социального обслуживания	принятие правовых актов Смоленской области; возможность выбора поставщика социальных услуг; развитие конкурентной среды в системе социального обслуживания населения	2015 год	Департамент Смоленской области по социальному развитию, иные органы исполнительной власти Смоленской области
4.8.	Осуществление мероприятий, направленных на внедрение систем нормирования труда в учреждениях бюджетной сферы с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказами Минтруда России от 31.05.2013 № 235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда» и от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке	интенсификация труда социальных работников, оптимизация численности социальных работников	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях», в том числе учитывая, что в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Российской Федерации системы нормирования труда определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором, в соответствии с приказами начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 20.09.2013 № 931 «Об утверждении методических рекомендаций по отдельным вопросам организации деятельности комплексных центров социального обслуживания населения» и от 13.02.2014 № 146 «Об утверждении методических рекомендаций по отдельным			

1	2	3	4	5
	вопросам организации деятельности комплексных центров социального обслуживания населения»			
4.9.	Внедрение наилучших практик деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания и расширение их участия в деятельности по оказанию социальных услуг пожилым гражданам, детям и инвалидам	выполнение рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по внедрению наилучших практик деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания и расширению их участия в деятельности по оказанию социальных услуг пожилым гражданам, детям и инвалидам; повышение доступности социальных услуг	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию
4.10.	Внедрение показателей эффективности деятельности	осуществление контроля за показателями эффективности	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному

1	2	3	4	5
	основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективного контракта») на основании приказов начальника Департамента Смоленской	деятельности основных категорий работников		развитию

1	2	3	4	5
	области по социальному развитию от 12.08.2013 № 786 «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений социального обслуживания, их руководителей и работников из числа основного персонала и критериев их оценки» и от 12.08.2013 № 787 «Об утверждении Порядка проведения оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений социального обслуживания и их руководителей», утверждающих показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений социального обслуживания, критерии их оценки и порядок проведения оценки эффективности в целях реализации приказа Минтруда России от 01.07.2013 № 287 «О			

1	2	3	4	5
	методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»			
4.11.	Внедрение профессиональных стандартов работников социальной сферы	принятие приказа начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию «Об утверждении методических рекомендаций по организации приема на работу отдельных категорий работников в организации социального обслуживания граждан, находящиеся в	2015 год	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
		ведении Смоленской области»		
5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания				
5.1.	Организация работы по формированию в Смоленской области системы независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания (распоряжение Администрации Смоленской области от 08.05.2013 № 715-р/адм «Об организации работы по формированию в Смоленской области независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»); активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	формирование в Смоленской области системы независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания выделение финансовой поддержки социально ориентированным некоммерческим	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
		организациям		
5.2.	Завершение формирования в Смоленской области общественных советов по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания с участием некоммерческих, общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов (приказ начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 25.11.2014 № 1140 «Об организации независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания, расположенными на территории Смоленской области»)	создание Общественного совета по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания при Департаменте Смоленской области по социальному развитию	2014 год	Департамент Смоленской области по социальному развитию
5.3.	Организационно-техническое обеспечение деятельности Общественного совета (приказ начальника Департамента	организационно-техническое обеспечение деятельности Общественного совета; обеспечение проведения	постоянно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	Смоленской области по социальному развитию от 25.11.2014 № 1140 «Об организации независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания, расположенными на территории Смоленской области»)	заседаний Общественного совета		
5.4.	Проведение независимой оценки качества услуг, оказываемых организациями социального обслуживания населения	проведение независимой оценки качества услуг, оказываемых организациями социального обслуживания населения, расположенными на территории Смоленской области	в отношении одних и тех же организаций социального обслуживания теперь не чаще чем 1 раз в год и не реже чем 1 раз в 3 года	Общественный совет
5.5.	Определение организации-оператора, осуществляющей сбор, обобщение и анализ информации о качестве оказания услуг организациями социального обслуживания	внесение предложений для разработки технического задания для организации-оператора; заключение договора с организацией-оператором на оказание услуг по сбору,	ежегодно	Общественный совет Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
		обобщению и анализу информации о качестве оказания услуг организациями социального обслуживания		
5.6.	Обеспечение технической возможности выражения мнения получателями социальных услуг	размещение электронных форм анкет на официальном сайте Департамента Смоленской области по социальному развитию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с автоматическим выводом результатов анкетирования на электронный адрес организации-оператора; создание виртуальной приемной обращений граждан на официальном сайте Департамента Смоленской области по социальному развитию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	постоянно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

[illegible]

1	2	3	4	5
5.8.	Совершенствование деятельности организаций социального обслуживания	согласование перспективных планов совершенствования деятельности организаций социального обслуживания контроль кураторами из числа членов Общественного совета сроков исполнения перспективных планов совершенствования деятельности организаций социального обслуживания; публикация результатов совершенствования деятельности организаций социального обслуживания на официальном сайте Департамента Смоленской области по социальному развитию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	постоянно	Общественный совет Департамент Смоленской области по социальному развитию
5.9.	Осуществление деятельности попечительских советов в учреждениях социального обслуживания	повышение эффективности и качества деятельности учреждений социального обслуживания, улучшение их материально-технической	постоянно	Департамент Смоленской области по социальному развитию, учреждения социального обслуживания

1	2	3	4	5
		базы		
5.10.	Обеспечение информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания в Смоленской области, видах и условиях предоставления социальных услуг; принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию, включая Интернет-ресурсы; установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований	повышение информированности населения о системе социального обслуживания в Смоленской области	постоянно	Департамент Смоленской области по социальному развитию, учреждения социального обслуживания
6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников учреждений социального обслуживания, совершенствование системы оплаты труда социальных работников учреждений социального обслуживания				
6.1.	Участие в реализации мер по повышению заработной платы работникам учреждений социального обслуживания в		ежегодно	

1	2	3	4	5
	соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597			
6.1.1.	Принятие мер по повышению кадрового потенциала социальных работников учреждений социального обслуживания. Разработка плана мероприятий по повышению уровня профессионального мастерства работников учреждений социального обслуживания	утверждение планов мероприятий по повышению кадрового потенциала социальных работников учреждений социального обслуживания; развитие кадрового потенциала системы социального обслуживания населения путем повышения уровня профессионального мастерства; доведение доли ежегодно обученных работников не менее чем до 30 процентов	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию
6.1.2.	Сбор и обобщение данных о численности социальных работников, занятых на штатных должностях в учреждениях социального обслуживания	подготовка по запросу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации информации о численности социальных работников, занятых на штатных	постоянно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
		должностях в учреждениях социального обслуживания, и их средней заработной плате		
6.1.3.	Повышение заработной платы за счет средств областного бюджета социальным работникам	увеличение заработной платы	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию
6.1.4.	Проведение мероприятий по привлечению средств на повышение оплаты труда социальных работников учреждений социального обслуживания за счет интенсификации труда, оптимизации инфраструктуры с целью внедрения комплексного подхода к организации социальных служб, внедрения комплексного подхода при преобразовании учреждений, предоставляющих социальные услуги, оптимизации численности работников, занятых в системе социального обслуживания населения, ликвидации	к 2018 году данное сокращение численности работников, занятых в системе социального обслуживания населения, в совокупности за 2014 - 2017 годы должно составлять не менее 15 процентов к показателю 2013 года (100 процентов от фактической среднесписочной численности работников, занятых в системе социального обслуживания населения). Сокращение работников может обеспечиваться путем перевода мало	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	структурных подразделений учреждений социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги, мало востребованные населением	востребованных социальных услуг на платную основу, ликвидации непрофильных для социального обслуживания населения подразделений, перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга		
6.1.5.	Подготовка правового акта, регламентирующего поэтапное повышение оплаты труда социальным работникам учреждений социального обслуживания в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	подготовка правового акта Смоленской области; доведение соотношения заработной платы социальных работников учреждений социального обслуживания со средней заработной платой по Смоленской области до целевых значений (100 процентов) в 2017 году	2015 – 2017 годы	Департамент Смоленской области по социальному развитию
6.1.6.	Расчет потребности и учет при формировании областного бюджета расходов на повышение заработной платы социальных работников учреждений	принятие областного закона об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов и последующих областных	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	социального обслуживания в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в части повышения оплаты труда социальным работникам учреждений социального обслуживания	законов об областном бюджете до 2017 года; доведение соотношения заработной платы социальных работников учреждений социального обслуживания со средней заработной платой по Смоленской области до целевых значений (100 процентов) в 2017 году		
6.1.7.	Заключение трудовых договоров с вновь назначаемыми руководителями учреждений социального обслуживания о соблюдении целевых значений повышения оплаты труда социальным работникам учреждений социального обслуживания в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного	повышение ответственности руководителей учреждений социального обслуживания	постоянно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	(муниципального) учреждения»			
6.1.8.	Проведение разъяснительной работы в учреждениях социального обслуживания по этапам проведения мероприятий по повышению оплаты труда социальным работникам учреждений социального обслуживания в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, о соотношениях заработной платы и другим вопросам с привлечением широкой общественности и профсоюзов, обсуждение хода реализации на заседаниях трехсторонней комиссии	выступления и публикации руководителей и специалистов органов исполнительной власти Смоленской области, использование информационных ресурсов в целях достижения максимального уточнения подходов и ключевых действий в отношении повышения оплаты труда социальным работникам учреждений социального обслуживания в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию, учреждения социального обслуживания
6.1.9.	Осуществление мероприятий по достижению целевых показателей повышения оплаты труда социальным работникам учреждений социального	достижение целевых показателей соотношения заработной платы социальных работников учреждений социального	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	обслуживания в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	обслуживания со средней заработной платой по Смоленской области до целевых показателей (100 процентов) в 2017 году		
6.1.10.	Контроль за достижением предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания не более 40 процентов в соответствии с постановлением Администрации Смоленской области от 25.06.2013 № 496 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социального обслуживания»	достижение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания не более 40 процентов	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию
6.1.11.	Контроль за соблюдением дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала (административно-	оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	управленческого и вспомогательного персонала) учреждений социального обслуживания			
6.2.	Продолжение работы по повышению квалификации и переподготовке работников учреждений социального обслуживания с целью обеспечения их соответствия современным квалификационным требованиям, в том числе работников, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников на основании приказов начальника Департамента Смоленской области по социальному развитию от 12.08.2013 № 787, от 12.08.2013 № 786, утверждающих показатели эффективности деятельности областных	внедрение профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения и их отражение в должностных инструкциях работников в целях повышения эффективности работы и качества обслуживания, достижение 30 процентов переобучения к 2018 году	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	государственных учреждений социального обслуживания, критерии их оценки и порядок проведения оценки эффективности			
6.3.	Организация работы по проведению контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»), включая	проведение контрольных мероприятий	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет			
6.4.	Осуществление контроля за обеспечением соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социального обслуживания до 1:0,7 - 1:0,5, в том числе путем принятия соответствующих нормативных правовых актов	проведение мониторинга обеспечения соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социального обслуживания до 1:0,7 - 1:0,5, направление аналитической справки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию
6.5.	Организация работы по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должности руководителя учреждения социального обслуживания, а также граждан, замещающих указанную должность, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	контроль за представлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должности руководителя учреждения социального обслуживания, а также граждан, замещающих указанную должность, а также о доходах, об	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, по проведению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения социального обслуживания, а также гражданами, замещающими указанную должность, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в том числе в сети Интернет, на основании постановления Администрации Смоленской области от 28.02.2013 № 106 «Об утверждении Положения о представлении лицом, поступающим на должность руководителя областного государственного учреждения, а также руководителем областного государственного учреждения	имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должности руководителя учреждения социального обслуживания, а также граждан, замещающих указанную должность, анализ представленных сведений в целях исключения коррупционной составляющей в деятельности руководителя учреждения, 100-процентное размещение указанных сведений в сети Интернет		

1	2	3	4	5
	сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей», постановления Администрации Смоленской области от 28.03.2013 № 207 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей областных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности»			
6.6.	Осуществление контроля за соблюдением предельного (не превышающего более чем в 4,5 раза) уровня соотношения средней заработной платы	контроль за соблюдением предельного (не превышающего более чем в 4,5 раза) уровня соотношения средней	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	руководителей учреждений социального обслуживания и средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания за отчетный год, установленного постановлением Администрации Смоленской области: от 07.11.2013 № 890 «О внесении изменений в постановление Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517»; от 02.12.2013 № 1003 «О внесении изменений в постановление Администрации Смоленской области от 14.11.2008 № 620»	заработной платы руководителей учреждений социального обслуживания и средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания за отчетный год, направление аналитической справки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации		
6.7.	Организация мониторинга достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений социального обслуживания в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	представление информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации; подведение итогов (за первое полугодие текущего года и предыдущий год) на заседаниях Смоленской областной трехсторонней	ежегодно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
		комиссии по регулированию социально-трудовых отношений		
6.8.	Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работникам учреждений социального обслуживания с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний. Анализ обращений работников учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах. Подготовка информации о ходе реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии	проведение конференций, семинаров, встреч, собраний. Представление информации в средства массовой информации и на сайте Департамента Смоленской области по социальному развитию. Рассмотрение информации о ходе реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии	постоянно	Департамент Смоленской области по социальному развитию
6.9.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений социального обслуживания.	контроль за актуализацией официальных сайтов во всех учреждениях социального обслуживания и	постоянно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	Во всех учреждениях социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов созданы официальные сайты, а также все учреждения социального обслуживания размещают информацию о своей деятельности на официальном сайте: www.bus.gov.ru	размещением указанными учреждениями информации о своей деятельности на официальном сайте: www.bus.gov.ru		
6.10.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги (государственный контракт № 0163200000313001213_88712 «На возмездное оказание услуг для нужд Департамента Смоленской области по социальному развитию», договор от 03.07.2013 № 605 Департамента Смоленской	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки и качестве работы организаций, оказывающих социальные услуги	постоянно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	области по социальному развитию с ООО «Смоленские новости» об оказании услуги по информационному освещению в средствах массовой информации и периодической печати вопросов социальной поддержки граждан пожилого возраста согласно пункту 2.14 приложения № 2 к областной государственной программе «Социальная поддержка граждан, проживающих на территории Смоленской области» на 2014 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Смоленской области от 28.11.2013 № 974)			
6.11.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, в Смоленской	представление отчета о реализации независимой системы в соответствующее отраслевое министерство и копии в Министерство труда	постоянно	Департамент Смоленской области по социальному развитию

1	2	3	4	5
	области	и социальной защиты Российской Федерации, заполнение форм отчетности в информационно-аналитической системе «Мониторинг программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 г. № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» (приложение № 2, раздел 3)		

Приложение
к плану мероприятий
(«дорожной карте»)
«Повышение эффективности
и качества услуг
в сфере социального
обслуживания населения
Смоленской области
(2013 - 2018 годы)»

ПОКАЗАТЕЛИ

нормативов региональной «дорожной карты»

Субъект Российской Федерации: Смоленская область.

Категория работников: социальные работники.

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 – 2016 гг.	2013 – 2018 гг.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) в разрезе субъектов Российской Федерации с учетом региональной специфики	X	8,3	8,8	10	9,9	10,1	10,2	120,2	123,9
2.	Число получателей услуг, чел.	X	10 800	10 801	12 302	12 498	12 685	12 876	115,7	119,2
3.	Среднесписочная численность отдельной категории работников: чел.	X	1 307	1 233	1 233	1 258	1 258	1 258	96,3	96,3
4.	Численность населения субъекта Российской Федерации, чел.	977 835	971 542	964 333	959 274	952 564	945 701	938 737	98	96,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.	Соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
6.	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	X	47,5	58	68,5	79	89,5	100	X	X
7.	по субъекту Российской Федерации	X	51,6	58,6	58,6	79	100	100	X	X
8.	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	17 941,6	20 402,8	21 972	21 972	22 631	23 763	25 070	110,9	122,9
9.	Темп роста к предыдущему году, %	X	113,7	107,7	100	103	105	105,5	X	X
10.	Среднемесячная заработная плата социальных работников, рублей	6 020	10 533,5	12 866,3	12 866,3	17 878,5	23 763	25 070	169,7	238
11.	Темп роста к предыдущему году, %	X	175	122,1	100	139	132,9	105,5	X	X
12.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), %	X	6,6	1,8	2,5	1,9	1,5	1,5	X	X
13.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
14.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	170,2	215,1	247,9	247,9	351,4	467,1	492,8	847,1	2 022
15.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	X	44,9*	32,8	32,8	136,3	252	277,7	201,8	776,3
16.	в том числе:									
17.	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации,	X	30,8	28,3	26,5	129,7	245,1	270,5	184,4	730,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. (данные субъекта Российской Федерации)									
18.	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.руб.), из них:	X	8,7	21,2	24,8	25,8	25,8	26,8	71,8	133,1
19.	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	1,8	3,6	6,3	6,3	6,3	6,3	16,2	30,6
20.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	6,5	16,8	17,7	18,7	18,7	19,7	53,2	98,1
21.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,4	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	2,4	4,4
22.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	14,1	4,5	6,3	6,6	6,9	7,2	17,4	45,6
23.	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
24.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 17+22+23)	X	44,9	32,8	32,8	136,3	252	277,7	201,8	776,3
25.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 18/стр.24*100%)	X	19,4	64,6	75,7	18,9	10,2	9,7	35,6	17,1
26.	Справочно: размер дотации из федерального бюджета, млн.руб.	X								
27.	Среднесписочная численность иных работников, чел.	X	4 050	4 012	3 980	3 950	3 860	3 770	97,5	93,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
28.	Среднесписочная численность работников учреждений социального обслуживания, чел.	X	5 357	5 300	5 238	5 208	5 118	5 028	97,2	93,9

* Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году.