



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.10.2015 № 650

О внесении изменений в постановление Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517

Администрация Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 21.10.2008 № 576, от 27.10.2008 № 608, от 07.11.2013 № 890, от 23.05.2014 № 380) следующие изменения:

1) заголовок и пункт 1 после слова «государственных» дополнить словами «бюджетных, автономных и казенных»;

2) Положение об установлении систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, утвержденное указанным постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Органам исполнительной власти Смоленской области, в ведомственном подчинении которых находятся областные государственные бюджетные, автономные и казенные учреждения:

2.1. В срок до 1 января 2016 года подготовить и представить на утверждение Администрации Смоленской области проекты нормативных правовых актов, утверждающих примерные положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по видам экономической деятельности и положения об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений по видам экономической деятельности.

2.2. Осуществлять контроль за введением и реализацией указанных в подпункте 2.1 настоящего пункта нормативных правовых актов.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области внести соответствующие изменения в

муниципальные нормативные правовые акты, устанавливающие системы оплаты труда работников муниципальных учреждений.

И.о. Губернатора
Смоленской области



О.В. Окунева

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Смоленской области от 24.09.2008
№ 517 (в редакции постановлений
Администрации Смоленской области
от 21.10.2008 № 576, от 27.10.2008
№ 608, от 07.11.2013 № 890,
от 23.05.2014 № 380, от 16.10.2015
№ 650)

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (далее соответственно - работники, учреждения).

2. Системы оплаты труда работников, включающие в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Смоленской области, а также настоящим Положением.

3. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, утвержденных постановлением Администрации Смоленской области;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

4. Системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлением Администрации Смоленской области. Указанные примерные положения носят для областных государственных бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми постановлением Администрации Смоленской области. Указанные положения носят для областных государственных казенных учреждений обязательный характер.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

7. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности деятельности работников и критериев оценки труда работников этого учреждения.

8. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

9. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для

руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

11. Орган исполнительной власти Смоленской области, в ведомственном подчинении которого находится учреждение, устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Администрации Смоленской области.

12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в расчете за календарный год не должно превышать предельный уровень, предусмотренный абзацем первым настоящего пункта.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Средняя заработная плата работников учреждения исчисляется в отношении работников списочного состава по основной работе путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава по основной работе (без фонда заработной платы руководителя учреждения, фонда заработной платы внешних совместителей и фонда заработной платы лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера и не являющихся работниками списочного состава учреждения) на среднесписочную численность работников (без руководителя учреждения, внешних совместителей и лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев в периоде. При этом в сумму начисленной заработной платы работников списочного состава по основной работе включаются оплата труда по внутреннему совместительству, а также вознаграждения по договорам гражданско-правового характера, заключенным работниками списочного состава по основной работе со своим учреждением.

13. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов) устанавливается нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области.

14. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

15. Фонд оплаты труда работников областных автономных и бюджетных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке автономному и бюджетному учреждению из областного бюджета, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций областного государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанных учреждений.