



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.07.2015 № 389

О внесении изменений в Положение
о рейтинговом соревновании среди
организаций промышленности,
расположенных на территории
Смоленской области

Администрация Смоленской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в Положение о рейтинговом соревновании среди организаций промышленности, расположенных на территории Смоленской области, утвержденное постановлением Администрации Смоленской области от 31.10.2011 № 696 (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 13.02.2012 № 94, от 21.12.2012 № 1055, от 25.03.2014 № 209), следующие изменения:

1) в пункте 3.1 раздела 3 слова «в апреле» заменить словами «во втором квартале»;

2) пункт 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Победители рейтинга в каждой группе награждаются дипломом, переходящим вымпелом и ценным призом. Призеры рейтинга, занявшие второе и третье места в каждой группе, награждаются дипломами и ценными призами.»;

3) в приложении № 2:

- пункт 15 признать утратившим силу;

- пункт 21 изложить в следующей редакции:

21.	Объем (масса) использованных и обезвреженных отходов (в %) от общего количества образованных отходов
-----	--

- пункты 22, 23 признать утратившими силу;

4) приложение № 3 изложить в новой редакции (прилагается).

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Смоленской области



А.В. Островский

Приложение № 3
к Положению о рейтинговом
соревновании среди организаций
промышленности,
расположенных на территории
Смоленской области
(в редакции постановления
Администрации Смоленской
области от 03.07.2015 № 389)

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ деятельности организаций

1. Соблюдение трудового законодательства (отсутствие обоснованных обращений граждан в контролирующие органы на нарушения трудового законодательства; организация и ее руководитель не привлекались к административной ответственности за нарушение трудового законодательства).
2. Сотрудничество с органами исполнительной власти Смоленской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области.
3. Наличие коллективного договора с профсоюзной организацией или соглашения с представителями трудовых коллективов.
4. Решение организацией социальных вопросов, наличие социальных объектов.
5. Соблюдение организацией законодательства о социальной защите инвалидов (выполнение квоты, предусмотренной областным законом «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов»).
6. Отсутствие в организации производственных травм и несчастных случаев.
7. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в организации. Предоставление в полной мере компенсации за тяжелые, вредные условия труда.
8. Отсутствие задолженности по платежам за негативное воздействие на окружающую среду.
9. Численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя (помесячно).
10. Отсутствие задолженности (недоимки) по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.
11. Отсутствие задолженности (недоимки) по уплате страховых взносов, уплачиваемых в Фонд социального страхования Российской Федерации, за отчетный период.