



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

06.05.2026

№ 107

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области, утвержденный приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 18.10.2024 № 326 «Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области, утвержденный приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 18.10.2024 № 326 «Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2024, 22 октября, № 44398), изменения, изложив его в новой редакции (приложение).

2. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Исполняющий обязанности
Директора Департамента

Н.А. Бордюгова

ПОРЯДОК
резервирования отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной
защите в Свердловской области

1. Общие положения

1. Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области (далее – Порядок), определяет механизм организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области.

2. Перечень граждан, относящихся к категории особо нуждающихся в социальной защите, определен пунктом 1-2 постановления Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в сфере занятости населения».

3. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области (далее – резервирование отдельных видов работ (профессий)), является содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и расширение возможностей их трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области (далее – центр занятости).

4. В целях настоящего Порядка под резервированием отдельных видов работ (профессий) понимается определение работодателем наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, видов работ (профессий) и количества вакантных рабочих мест по ним.

2. Организация резервирования
отдельных видов работ (профессий)

5. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется работодателем на основании договора резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – договор резервирования), в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости, согласно форме, указанной в приложении к Порядку.

6. Виды резервируемых работ (профессий) и количество резервируемых по ним рабочих мест определяются в соответствии с договором резервирования.

7. Центр занятости осуществляет информирование работодателей о возможности резервирования отдельных видов работ (профессий) путем размещения информации в средствах массовой информации (при наличии технической возможности), на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Центр занятости проводит анализ сведений о получателях мер государственной поддержки в сфере занятости населения, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа). Исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных на единой цифровой платформе, центр занятости осуществляет подбор работодателей, которым может быть направлено предложение о возможности резервирования отдельных видов работ (профессий).

9. Центр занятости осуществляет взаимодействие с работодателем, имеющим свободные рабочие места и вакантные должности, в том числе путем направления письма с предложением о резервировании отдельных видов работ (профессий).

10. Работодатель в целях резервирования отдельных видов работ (профессий) вправе самостоятельно обратиться в центр занятости, в том числе путем направления письма о готовности резервирования отдельных видов работ (профессий).

11. В случае согласия работодателя с предложением о резервировании отдельных видов работ (профессий) или обращения работодателя о резервировании отдельных видов работ (профессий) центр занятости заключает с ним договор резервирования и оказывает содействие работодателю в подборе работников.

12. Центр занятости ведет учет договоров резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Приложение
к Порядку резервирования
отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной
защите в Свердловской области

Форма

ДОГОВОР
резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства
граждан, особо нуждающихся в социальной защите

_____ года
(наименование населенного пункта)

Государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «_____ центр занятости», именуемое
(наименование)
в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора _____,
(И.О. Фамилия)
действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____
(наименование
_____), именуемое в дальнейшем «Работодатель»,
(организации)
в лице _____, действующего
(должность, И.О. Фамилия)
на основании _____, с другой стороны, вместе именуемые
(наименование документа)
«Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1. Предметом настоящего договора является резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства _____
(указывается категория граждан)

в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП)

2. Права и обязанности Сторон

2. Центр занятости обязуется:

1) проводить анализ сведений о получателях мер государственной поддержки в сфере занятости населения, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

2) согласовывать с работодателем кандидатуры граждан с последующим направлением на зарезервированные отдельные виды работ (профессий) для их трудоустройства.

3. Работодатель обязуется:

1) зарезервировать отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, указанные в сведениях о видах работ (профессий), резервируемых для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (приложение);

2) рассмотреть кандидатуры граждан, направленных Центром занятости, на зарезервированные отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

3) не допускать необоснованных отказов гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, в приеме на работу на зарезервированные отдельные виды работ (профессий).

3. Срок действия договора

4. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и считается исполненным при трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в отношении которых были зарезервированы отдельные виды работ (профессий).

4. Прочие условия

5. Расторжение настоящего договора допускается по взаимному согласию Сторон или по решению суда по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

6. Работодатель вправе расторгнуть договор о резервировании отдельных видов работ (профессий), направив в Центр занятости уведомление не позднее чем за 2 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения договора.

7. Споры между Сторонами решаются путем переговоров или в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации. В случае недостижения согласия спор разрешается в Арбитражном суде Свердловской области либо соответствующем суде общей юрисдикции по месту нахождения Центра занятости.

8. Приложение к настоящему договору является неотъемлемой его частью и без него не подлежит применению.

9. Во всем, что не урегулировано настоящим договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

10. Условия настоящего договора могут быть изменены только по согласованию Сторон и оформляются в письменном виде путем оформления дополнительного соглашения.

11. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой, по одному для каждой из Сторон.

5. Адреса и реквизиты Сторон

Центр занятости

Работодатель

(наименование должности)

(наименование должности)

(подпись)

(И.О. Фамилия)

М.П

(подпись)

(И.О. Фамилия)

М.П.

Приложение к Договору
от 06.05.2026 № 107

СВЕДЕНИЯ
о видах работ (профессий), резервируемых для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной защите

Наименование резервируемых видов работ (профессий) (рабочих мест)	Количество рабочих мест	Режим и характер работы	Условия оплаты труда	Профессионально-квалификационные требования к кандидатам
1	2	3	4	5