



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Управление выпуска правовых актов
Губернатора Свердловской области
и Правительства Свердловской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАН В РЕЕСТРЕ

« 4 » февраля 2026 г.

Регистрационный № 4251

ПРИКАЗ

30 01. 2026

№ 103-п

г. Екатеринбург

**Об утверждении Концепции развития первичной профилактики
и превентивной медицины в Свердловской области на период до 2030 года**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», в целях реализации государственной политики в сфере охраны здоровья граждан, направленной на сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, в целях системного развития медицины предрисков, формирования у населения приверженности здоровому образу жизни, повышения эффективности профилактики хронических неинфекционных заболеваний и достижения показателей регионального проекта «Здоровье для каждого»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Концепцию развития первичной профилактики и превентивной медицины в Свердловской области на период до 2030 года (приложение).
2. Настоящий приказ направить для официального опубликования на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru) в течение трех дней с момента подписания.
3. Копию настоящего приказа направить в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области и прокуратуру Свердловской области в течение семи дней после даты первого официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Заместителя Министра здравоохранения Свердловской области С.Г. Филиппову.

Заместитель Губернатора
Свердловской области –
Министр здравоохранения
Свердловской области

Т.Л. Савинова

Приложение к приказу
Министерства здравоохранения
Свердловской области
от 30.01.2026 № 103-п

Концепция развития первичной профилактики и превентивной медицины в Свердловской области на период до 2030 года

1. Введение и обоснование

Состояние здоровья трудоспособного населения является ключевым фактором экономического роста, социальной стабильности и национальной безопасности. В Свердловской области, как в крупном промышленном регионе, существует высокая распространенность хронических неинфекционных заболеваний (ХНИЗ), являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности. Успешная реализация региональной программы «#Добро на предприятие», подтвердила эффективность выездных форм работы и межведомственного взаимодействия в повышении охвата профилактическими мероприятиями трудоспособного населения.

Настоящая Концепция разработана Министерством здравоохранения Свердловской области совместно с Министерством промышленности и науки Свердловской области и Свердловским областным союзом промышленников и предпринимателей (СОСПП) и определяет стратегические ориентиры для создания комплексной системы первичной профилактики и превентивной медицины, интегрированной в производственную и социальную среду.

2. Цель и задачи

Цель: Создание устойчивой, доступной и эффективной системы охраны здоровья работающего населения Свердловской области, основанной на принципах превенции, раннего выявления рисков и формирования здорового образа жизни, что приведет к снижению заболеваемости ХНИЗ, повышению производительности труда и увеличению продолжительности здоровой жизни.

Задачи:

Развитие нормативно-правовой и организационной базы для интеграции профилактических услуг в систему охраны труда и корпоративной социальной ответственности предприятий.

Расширение сети мобильных и стационарных профилактических комплексов (в т.ч. на базе поликлиник и фельдшерско-акушерских пунктов), оснащенных современным оборудованием для скрининга.

Подготовка и обучение кадров (врачи, медицинские сестры, специалисты по медицине труда) для работы в области превентивной медицины на предприятиях.

Внедрение цифровых платформ для персонального мониторинга здоровья, управления рисками и дистанционного консультирования (телемедицина).

Реализация масштабных информационно-коммуникационных кампаний, направленных на мотивацию к здоровому образу жизни среди работников

и их семей.

Проведение мониторинга и оценки эффективности профилактических программ, разработка региональных прогностических моделей рисков.

3. Основные направления реализации

3.1. Развитие и масштабирование проекта «#Добро на предприятие»:

Закрепление на постоянной основе выездной диспансеризации и «зеленых коридоров» как стандарта обслуживания крупных и средних предприятий.

Расширение перечня услуг: Добавление к стандартному набору профилактических мероприятий работу с факторами риска, оценки психического здоровья, вакцинопрофилактики (в том числе грипп, COVID-19).

Разработка системы рейтингов, льгот или нематериальных поощрений для компаний, наиболее активно участвующих в программе и демонстрирующих улучшение показателей коллективного здоровья.

3.2. Развитие и корпоративных программ заботы о здоровье работающего населения

3.3. Внедрение цифровых инструментов превенции:

Разработка региональной цифровой платформы «Здоровье работника» для промышленных предприятий, интегрированной с единой государственной информационной системой здравоохранения (ЕГИСЗ) и корпоративными системами (с соблюдением требований Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»).

Функционал: персональная «Карта здоровья», напоминания о диспансеризации, онлайн-опросники по оценке рисков, телемедицинские консультации, доступ к образовательному контенту.

3.4. Региональное движение «Медицина здорового долголетия»:

Распространение принципов превентивной медицины на бизнес через тесное взаимодействие с администрациями муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (далее – муниципалитеты). В рамках данного движения муниципальные образования выступают в роли координаторов и проводников политики здоровьесбережения на своей территории, обеспечивая доведение единых стандартов, программ и мероприятий до каждого предприятия, а предприятия, в свою очередь, – до каждого сотрудника и членов их семей.

Организация совместных (бизнес + муниципалитет) оздоровительных программ, доступных для работников предприятий и членов их семей. Регулярное проведение общегородских или районных оздоровительных мероприятий с участием предприятий и муниципальных структур. Освещение мероприятий в местных средствах массовой информации, корпоративных изданиях, социальных сетях и на сайтах муниципалитета и предприятий.

4. Механизмы взаимодействия и управления

Координационный совет для стратегического управления Концепцией.

Дорожные карты: Разработка ежегодных дорожных карт с четкими КРІ для каждой стороны.

Финансирование: Софинансирование программ за счет средств обязательного медицинского страхования (профилактические услуги), предприятий (корпоративные программы), регионального бюджета (инфраструктура, кадры).

Мониторинг: Ежеквартальный мониторинг ключевых показателей: охват профилактикой, динамика факторов риска на предприятиях, экономические показатели (снижение дней нетрудоспособности, затрат на медосмотры).

5. Ожидаемые результаты к 2030 году

Увеличение доли работающего населения, систематически проходящего профилактические мероприятия, до 85%.

Снижение распространенности ключевых факторов риска (курение, нерациональное питание, низкая физическая активность) среди работников промышленных предприятий на 15-20%.

Создание Корпоративных центров здоровья на ведущих предприятиях области.

Формирование позитивного имиджа Свердловской области как региона, где здоровье работника – приоритетная ценность.