



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

10.08.2023

г. Екатеринбург

№ 80

О внесении изменений в приказ Департамента противодействия коррупции Свердловской области от 27.06.2023 № 64 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте противодействия коррупции Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента противодействия коррупции Свердловской области»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Порядок работы конкурсной комиссии Департамента противодействия коррупции Свердловской области, утвержденный приказом Департамента противодействия коррупции Свердловской области от 27.06.2023 № 64 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте противодействия коррупции Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента противодействия коррупции Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2023, 29 июня, № 6601202306290007) (далее – приказ Департамента от 27.06.2023 № 64), следующее изменение:

в части второй пункта 3 слова «частями 7–10 статьи 22» заменить словами «частями 7, 8, 8¹–8⁴, 9 и 10 статьи 22».

2. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте противодействия коррупции Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента противодействия коррупции Свердловской области, утвержденную приказом Департамента от 27.06.2023 № 64, следующие изменения:

1) подпункты 1 и 2 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«1) оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), проверка их соответствия иным квалификационным требованиям для замещения вакантных должностей гражданской службы в Департаменте, установленным законодательством Российской

Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации (далее – квалификационные требования);

2) определение по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы в Департаменте;»;

2) подпункт 5 части второй пункта 9 изложить в следующей редакции:

«5) проверка соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки; квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования); проверка отсутствия у гражданина (гражданского служащего) ограничений, связанных с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации;»;

3) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям.»;

4) часть первую пункта 16 изложить в следующей редакции:

«16. При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из квалификационных требований, а также положений регламента.».

3. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Директор Департамента



И.С. Ширалиев

