



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОХРАНЕ, КОНТРОЛЮ И РЕГУЛИРОВАНИЮ ИСПО  
ЖИВОТНОГО МИРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

10.07.2023

№ 231

г. Екатеринбург

**О внесении изменений в методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента по охране, контролю и регулированию использования животного мира Свердловской области, утвержденную приказом Департамента от 31.05.2018 № 123**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2022 года № 645-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации» и статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента по охране, контролю и регулированию использования животного мира Свердловской области, утвержденную приказом Департамента по охране, контролю и регулированию использования животного мира Свердловской области от 31.05.2018 № 123 «Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента по охране, контролю и регулированию использования животного мира Свердловской области» (Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области) ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru), 06.06.2018, 17824), с изменениями, внесенными приказами Департамента от 11.07.2018 № 150, от 03.06.2019 № 153, от 18.12.2020 № 319, от 03.06.2021 № 59, следующие изменения:

1) пункт 1 после слов «методы оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

2) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно – квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения

по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

3) пункт 4 после слов «методы оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

4) пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Актуализация положений должностных регламентов гражданских служащих осуществляется заинтересованным структурным подразделением Департамента по согласованию с отделом правовой работы, государственной службы и кадров (далее – отдел кадров). По решению директора Департамента в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки, а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

5) в пункте 5 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

6) в пункте 6 слова «Оценка соответствия кандидатов» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

7) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные отделом кадров с участием структурных подразделений Департамента, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, – для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» и «специалисты» ведущей группы должностей.»;

8) в пунктах 8 и 9 слова «профессиональных и личностных качеств» исключить;

9) в пункте 10 слова «оценки профессиональных и личностных качеств участников конкурса» заменить словами «оценки кандидатов»;

10) абзац третий подпункта «г» пункта 17 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

11) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Кандидат не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

11) в пункте 28 слова «документов об образовании и о квалификации» заменить словами «документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии))»;

12) дополнить пунктом 28.1. следующего содержания:

«28.1. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки, квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

13) дополнить пунктом 28.2. следующего содержания:

«28.2. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, директор Департамента может принять решение о проведении повторного конкурса.».

2. И.о. начальника отдела организационного и информационного обеспечения, безопасности, аналитической работы и госзакупок М.А. Мохиревой опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)) и разместить на официальном сайте Департамента по охране, контролю и регулированию использования животного мира Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([dozhm.midural.ru](http://dozhm.midural.ru)).

3. Главному специалисту отдела правовой работы, государственной службы и кадров А.П. Харитоновой направить копии настоящего приказа в адрес Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области и в Прокуратуру Свердловской области.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на Заместителя директора Департамента – начальника отдела правовой работы, государственной службы и кадров Л.Р. Гиматову.

Директор



А.К. Кузнецов