



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО АГРОПРОМЫШЛЕННОГО  
И ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО РЫНКА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

03.07.2023

№ 415

г. Екатеринбург

**Об утверждении Положения об областном конкурсе профессионального мастерства «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» и признании утратившим силу приказа Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области от 16.08.2022 № 430 «О проведении областного конкурса в номинации «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» и признании утратившим силу приказа Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области от 29.07.2021 № 297 «О проведении областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации»**

В соответствии со статьями 95 и 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области» и в целях повышения уровня профессионального мастерства среди руководителей сельскохозяйственных организаций Свердловской области, стимулирования роста эффективности управленческого труда в сфере агропромышленного комплекса, распространения передового опыта

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о проведении областного конкурса профессионального мастерства «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области от 16.08.2022 № 430 «О проведении областного конкурса в номинации «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» и признании утратившим силу приказа Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области от 29.07.2021 № 297 «О проведении областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации».

3. Отделу государственной гражданской службы, кадровой и организационной работы Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области (Т.А. Сандакова):

1) в течение трех дней со дня принятия настоящего приказа обеспечить направление его копии в Управление выпуска правовых актов Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области для осуществления

его государственной регистрации и последующего размещения на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

2) в течение трех дней со дня принятия настоящего приказа разместить его на официальном сайте Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

3) в течение десяти дней после получения информации о государственной регистрации и размещении настоящего приказа на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) обеспечить его представление в Управление выпуска правовых актов Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области для проставления на нем номера и даты государственной регистрации;

4) в течении семи дней со дня первого официального опубликования настоящего приказа обеспечить направление его копии в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.А. Кузнецова

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом Министерства  
агропромышленного комплекса  
и потребительского рынка  
Свердловской области  
от 03.07.2023 № 415  
«Об утверждении Положения  
об областном конкурсе  
профессионального мастерства  
«Лучший руководитель  
сельскохозяйственной  
организации» и признании  
утратившим силу  
приказа Министерства  
агропромышленного комплекса  
и потребительского рынка  
Свердловской области  
от 16.08.2022 № 430  
«О проведении областного  
конкурса в номинации  
«Лучший руководитель  
сельскохозяйственной  
организации» и признании  
утратившим силу приказа  
Министерства  
агропромышленного комплекса и  
потребительского рынка  
Свердловской области от  
29.07.2021 № 297 «О проведении  
областного конкурса «Лучший  
руководитель  
сельскохозяйственной  
организации»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении областного конкурса профессионального мастерства**  
**«Лучший руководитель сельскохозяйственной организации»**

**Раздел 1. Общие положения**

1. Настоящее положение определяет порядок и условия проведения областного конкурса профессионального мастерства «Лучший руководитель

сельскохозяйственной организации» (далее – конкурс), критерии отбора лучших руководителей сельскохозяйственных организаций Свердловской области (далее – руководители сельскохозяйственных организаций, руководители).

2. Организатором конкурса является Министерство агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области (далее – Министерство).

## **Раздел 2. Цели и задачи конкурса**

3. Конкурс проводится с целью выявления лучших руководителей сельскохозяйственных организаций по показателям работы за отчетный финансовый год.

4. Задачами конкурса являются:

1) изучение, обобщение и распространение передового опыта лучших руководителей сельскохозяйственных организаций;

2) повышение уровня профессионального мастерства среди руководителей сельскохозяйственных организаций Свердловской области, престижа сельскохозяйственных профессий;

3) развитие творческой инициативы и управленческого мастерства руководителей сельскохозяйственных организаций;

4) стимулирование роста эффективности управленческого труда, внедрения современных технологий и методов организации труда в сфере агропромышленного комплекса.

## **Раздел 3. Условия проведения конкурса**

5. В конкурсе вправе принимать участие руководители сельскохозяйственных организаций любых организационно-правовых форм (далее – сельскохозяйственные организации, организации), имеющие стаж работы в должности руководителя не менее трех лет и давшие согласие на обработку персональных данных (приложение № 4 к настоящему положению);

6. Не допускаются к участию в конкурсе руководители, возглавляющие сельскохозяйственные организации:

1) признанные банкротами;

2) находящиеся в процедуре ликвидации;

3) имеющие по состоянию на 1 января текущего финансового года:

- просроченную задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иную просроченную (неурегулированную) задолженность по денежным обязательствам перед Свердловской областью;

- просроченную задолженность по выплате заработной платы работникам.

7. Также не допускаются к участию в конкурсе руководители:

- 1) допустившие нецелевое использование бюджетных средств за три предыдущих года;
- 2) представившие для участия в конкурсе документы, содержащие недостоверную информацию;
- 3) являющиеся победителями конкурса прошлых трех лет.

#### **Раздел 4. Этапы проведения конкурса**

8. Конкурс проводится ежегодно по итогам производственно-хозяйственной деятельности сельскохозяйственных организаций за отчетный год.

9. Конкурс проводится в два этапа:

1) первый этап (территориальный (районный) – в срок до 8 сентября текущего финансового года, если дата приходится на нерабочий день, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день;

2) второй этап (областной) – в срок до 29 сентября текущего финансового года, если дата приходится на нерабочий день, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

#### **Раздел 5. Порядок проведения конкурса**

10. Для организации и проведения конкурса формируется конкурсная комиссия по подведению итогов областного конкурса профессионального мастерства «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (далее – конкурсная комиссия), которая в свою очередь руководствуется настоящим положением. Состав конкурсной комиссии, утверждается правовым актом Министерства.

11. Первый этап конкурса среди руководителей сельскохозяйственных организаций, осуществляющих свою деятельность на территориях, закрепленных за структурными подразделениями Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области, обеспечивающих осуществление полномочий и функций Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области в сфере агропромышленного комплекса на территориях муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (далее - структурные подразделения Министерства), проводят структурные подразделения Министерства. Среди руководителей сельскохозяйственных организаций, располагающихся на территориях, не закрепленных за структурными подразделениями Министерства, первый этап конкурса проводится отделом животноводства и предприятий пригородной зоны Министерства.

12. В первом этапе конкурса принимают участие руководители сельскохозяйственных организаций, отвечающие условиям, изложенным в третьем разделе данного положения, подавшие документы на участие в конкурсе.

13. Для участия в конкурсе руководители представляют в срок, установленный правовым актом Министерства, в расположенное на соответствующей территории структурное подразделение Министерства или в отдел животноводства и предприятий пригородной зоны Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области (в случае отсутствия структурного подразделения Министерства на соответствующей территории) следующие документы:

1) заявка на участие в областном конкурсе профессионального мастерства «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (приложение № 5 к настоящему положению);

2) согласие субъекта на обработку персональных данных с перечнем представленных к нему документов (приложение № 4 к настоящему положению);

3) оценочный лист, составленный согласно соответствующей методике определения победителя областного конкурса профессионального мастерства «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (приложения № 1, № 2 и № 3 к настоящему положению);

4) информация о производственно-экономических показателях организации (составляется в произвольной форме);

5) копия бухгалтерского отчета за отчетный финансовый год;

6) удостоверение или сертификат о повышении квалификации в отчетном финансовом году (при наличии).

14. Структурные подразделения Министерства принимают у руководителей (их уполномоченных лиц) документы, указанные в пункте 13 настоящего положения, осуществляют проверку представленных документов, сопоставляют данные и, руководствуясь с соответствующей методикой определения победителя областного конкурса профессионального мастерства «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (приложения № 1, № 2 и № 3 к настоящему положению), составляют сводные оценочные листы, включающего информацию о набранных баллах по всем участникам конкурса.

Сводные оценочные листы и прилагаемые к ним документы участников конкурса представляются структурными подразделениями Министерства в конкурсную комиссию в срок, указанный в подпункте 1 пункта 9 настоящего положения.

15. Второй этап конкурса проводит конкурсная комиссия Министерства.

16. На втором этапе конкурсная комиссия Министерства рассматривает документы, представленные участниками конкурса и структурными подразделениями Министерства.

17. Конкурсная комиссия Министерства определяет победителя конкурса, руководствуясь соответствующей методикой определения победителя областного конкурса профессионального мастерства «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (приложение № 1, № 2 и № 3 к настоящему положению).

18. При равенстве набранных баллов преимущество имеет руководитель сельскохозяйственной организации с наибольшим объемом товарной продукции.

19. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании конкурсной комиссии.

20. Победителю конкурса присуждается звание «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации».

21. Информация о победителе конкурса представляется в отдел государственной гражданской службы, кадровой и организационной работы Министерства.

#### **Раздел 6. Награды**

22. Победитель конкурса награждается Благодарственным письмом Министерства и ценным подарком.

Приложение № 1  
к Положению о проведении  
областного конкурса  
профессионального мастерства  
«Лучший руководитель  
сельскохозяйственной организации»

### МЕТОДИКА

#### определения победителя областного конкурса профессионального мастерства «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации»

За основу при определении победителя областного конкурса профессионального мастерства «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» берутся производственные и экономические показатели, достигнутые сельскохозяйственными организациями в отчетном финансовом году.

Победителем признается руководитель сельскохозяйственной организации, набравший большее количество баллов.

#### Оценочный лист

№ п/п	Наименование показателей	Баллы	
<b>I. Знание законодательства Российской Федерации, Свердловской области</b>		<b>1</b>	
1.1.	Знание законодательства Российской Федерации и Свердловской области по вопросам агропромышленного комплекса:	1	
	да	1	
	нет	0	
<b>II. Организационные вопросы</b>		<b>22</b>	
2.1.	Наличие комплексного перспективного плана развития организации:	4	
	нет	0	
	есть	4	
2.2.	Проведение мероприятий по повышению эффективности производства (внедрение передовых форм организации труда, новых технологий):	4	
	внедрение передовых форм организации труда	2	
	внедрение новых технологий	2	

	нет	0	
2.3.	Наличие должностных инструкций всех специалистов:		
	нет	0	
	есть	3	
2.4.	Проведение производственных совещаний:		
	проводятся по необходимости, но не реже 1 раза в месяц	1	
	не проводятся	0	
2.5	Наличие первичной профсоюзной организации в сельскохозяйственной организации:	10	
	нет	0	
	есть	10	
<b>III. Производственные и экономические показатели</b>		<b>52</b>	
3.1.	Объем производства валовой продукции по сравнению с уровнем соответствующего периода прошлого года:		
	есть прирост	4	
	на уровне прошлого года	2	
	снижение объемов	0	
3.2.	Рентабельность предприятия:		
	до 10 %	2	
	10-25 %	3	
	свыше 25 %	4	
3.3.	Наличие поголовья:		
3.3.1	КРС (голов)		
	увеличение поголовья	3	
	на уровне прошлого года	1	
	снижение поголовья	0	
3.3.1.1	в том числе поголовье коров (голов):		
	менее 100	0	
	от 101 до 500	1	
	от 501 до 1000	2	
	от 1001 до 1500	3	
	более 1500	4	
3.3.2	Свиней (голов):		
	увеличение поголовья	2	
	на уровне прошлого года	1	
	снижение поголовья	0	
3.4.	Надой на одну фуражную корову по сравнению с уровнем соответствующего периода предыдущего года, процентов (в зависимости от молочной	4	

	продуктивности по стаду за предыдущий год):		
3.4.1.	молочная продуктивность по стаду более 8001 кг:		
	менее 100,0%	0	
	100,0%	2	
	от 100,1 до 100,5%	3	
	более 100,5%	4	
3.4.2.	молочная продуктивность по стаду от 6001 до 8000 кг:		
	менее 100,0%	0	
	100,0%	2	
	от 100,1 до 102,0%	3	
	более 102,0%	4	
3.4.3.	молочная продуктивность по стаду от 5001 до 6000 кг:		
	менее 100,0%	0	
	100,0%	2	
	от 101,1 до 103,0%	3	
	более 103,0%	4	
3.4.4.	молочная продуктивность по стаду менее 5001 кг:		
	менее 100,0%	0	
	100,0%	2	
	от 101,1 до 105,0%	3	
	более 105,0%	4	
3.5.	Выход телят на 100 коров, голов:	3	
3.5.1.	удой на корову свыше 8000 кг:		
	выход телят 78 голов и более	3	
	менее 78 голов	0	
3.5.2.	удой на корову от 7001 до 8000 кг:		
	выход телят 80 голов и более	3	
	менее 80 голов	0	
3.5.3.	удой на корову от 5000 до 7000 кг:		
	выход телят 83 головы и более	3	
	менее 83 голов	0	
3.6.	Посевная площадь (согласно статистической отчетности по форме № 4 – СХ или № 1 – фермер):		
	увеличение	3	
	на уровне прошлого года	1	
	снижение	0	
3.7.	Заготовлено грубых и сочных кормов на 1 условную голову:		

	до 20 центнеров кормовых единиц (далее – ц.к.е.):	0	
	20-24,9 ц.к.е.	3	
	25-30 ц.к.е.	4	
	более 30 ц.к.е.	5	
3.8.	Выход кормовых единиц с 1 га пашни:		
	до 15 ц	0	
	15,1-20,0 ц	2	
	20,1-25 ц	3	
	25,1-30 ц	4	
	более 30 ц	5	
3.9.	Посевная площадь зерновых и зернобобовых культур:		
	увеличение на 5% и более %	4	
	увеличение на 3-4,9%	3	
	на уровне прошлого года	1	
	уменьшение	0	
3.10.	Внесение минеральных удобрений на 1 га посевной площади, килограмм в действующем веществе:		
	выше уровня прошлого года	3	
	на уровне прошлого года	2	
	менее уровня прошлого года	1	
	не применялось	0	
3.11.	Объем товарной продукции в расчете на одного сельхозработника:		
	объем реализации 1000 тыс. руб. и более	3	
	объем реализации ниже 1000 тыс. руб., то за:	2	
	- рост показателя по сравнению с уровнем прошлого года	1	
	- сохранение показателя на уровне прошлого года		
3.12.	Достижение показателей результативности использования субсидий в соответствии с порядками предоставления субсидий:		
	показатели выполнены	5	
	показатели не выполнены	0	
	организация не получала субсидий	5	
<b>IV. Оплата труда</b>		<b>2</b>	
4.1.	Наличие действующего на текущий год коллективного договора соответствующего Трудовому кодексу Российской Федерации, утвержденного и зарегистрированного:		
	нет	0	

	есть	2	
<b>V. Кадры</b>		<b>15</b>	
5.1.	Численность работающих (человек):		
	501 и более	4	
	301-500	3	
	71-300	2	
	70 и менее	1	
5.2.	Текучесть кадров:		
	нет	3	
	до 10%	2	
	более 10%	0	
5.3.	Обеспеченность кадрами специалистов, массовых профессий:		
	более 80%	3	
	менее 80%	1	
5.4.	Подготовка специалистов в вузах по целевому обучению и техникумах (колледжах) за счет средств организаций:		
	да	2	
	нет	0	
5.5.	Повышение квалификации специалистов:		
	да	3	
	нет	0	
<b>VI. Охрана труда</b>		<b>4</b>	
6.1.	Наличие травматизма:		
	отсутствие травматизма	4	
	коэффициент частоты травматизма ниже областного уровня	1	
	коэффициент частоты травматизма выше областного уровня	0	
<b>VII. Повышение квалификации руководителя</b>		<b>2</b>	
7.1.	Краткосрочное повышение квалификации (до 2-х недель) не реже 1 раза в 2 года:		
	нет	0	
	да	1	
7.2.	Повышение квалификации по долгосрочной программе (3 недели и более) не реже 1 раза в 3 года:		
	нет	0	
	Да	1	

<b>VIII. Строительство жилья</b>		<b>2</b>	
8.1	Реализация мероприятий по строительству жилья:		
	нет	0	
	да	2	
	<b>Итого:</b>	<b>100</b>	

Приложение № 2  
к Положению о проведении  
областного конкурса  
профессионального мастерства  
«Лучший руководитель  
сельскохозяйственной  
организации»

### МЕТОДИКА

#### определения победителя областного конкурса профессионального мастерства «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (среди руководителей отрасли птицеводства Свердловской области)

За основу при определении победителя областного конкурса профессионального мастерства «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» берутся производственные и экономические показатели, достигнутые сельскохозяйственными организациями в отчетном финансовом году.

Победителем признается руководитель сельскохозяйственной организации, набравший большее количество баллов.

#### Оценочный лист

№ п/п	Наименование показателей	Баллы	
	<b>I. Знание законодательства Российской Федерации, Свердловской области</b>	<b>1</b>	
1.1.	Знание законодательства Российской Федерации и Свердловской области по вопросам агропромышленного комплекса:	1	
	да	1	
	нет	0	
	<b>II. Организационные вопросы</b>	<b>22</b>	
2.1.	Наличие комплексного перспективного плана развития организации:	<b>4</b>	
	нет	0	
	есть	4	
2.2.	Проведение мероприятий по повышению эффективности производства (внедрение передовых форм организации труда, новых технологий и т.д.):	<b>4</b>	
	внедрение передовых форм организации труда	2	
	внедрение новых технологий	2	

	нет	0	
2.3.	Наличие должностных инструкций всех специалистов:		
	нет	0	
	есть	3	
2.4.	Проведение производственных совещаний:		
	проводятся (еженедельно)	1	
	не проводятся	0	
2.5	Наличие первичной профсоюзной организации в сельскохозяйственной организации:	10	
	нет	0	
	есть	10	
<b>III. Производственные и экономические показатели</b>		<b>52</b>	
3.1.	Объем производства валовой продукции по сравнению с уровнем соответствующего периода прошлого года:		
	есть прирост	4	
	на уровне прошлого года	2	
	снижение объемов	0	
3.2.	Рентабельность предприятия:		
	до 10 %	5	
	10-25 %	6	
	свыше 25 %	7	
3.3.	Производство основного вида продукции в натуральном выражении к уровню предшествующего года:		
	предприятия яичного направления - производство яйца,		
	предприятия мясного направления - производство мяса:		
	увеличение объемов производства	8	
	объемы производства на уровне прошлого года	5	
	снижение объемов производства	0	
3.4.	Продуктивность:		
	предприятия яичного направления – яиц на 1 курицу-несушку, шт.,		
	предприятия мясного направления – с/сут. привес бройлеров, гр.:		
	увеличение к уровню прошлого года	8	
	на уровне прошлого года	5	
	снижение к уровню прошлого года	0	
3.5.	Расход кормов на основной вид продукции:		
	предприятия яичного направления – центнеров		

	кормовых единиц на 1000 шт. яиц, предприятия мясного направления – центнеров кормовых единиц на центнер привеса:		
	увеличение к уровню прошлого года	0	
	на уровне прошлого года	3	
	снижение к уровню прошлого года	5	
3.6.	Сохранность птицепоголовья: предприятия яичного направления - сохранность взрослого поголовья, %, <p>предприятия мясного направления - сохранность бройлеров, %:</p>		
	увеличение к уровню прошлого года	5	
	на уровне прошлого года	3	
	снижение к уровню прошлого года	0	
3.7.	Отсутствие рекламаций на продукцию от потребителей:		
	нет	5	
	есть	0	
3.8.	Объем производства валовой продукции на 1 с/х работника:		
	увеличение к уровню прошлого года	5	
	на уровне прошлого года	3	
	снижение к уровню прошлого года	0	
3.9.	Достижение показателей результативности использования субсидий в соответствии с порядками предоставления субсидий:		
	-показатели выполнены	5	
	-показатели не выполнены	0	
	-организация не получала субсидий	5	
<b>IV. Оплата труда</b>		<b>2</b>	
4.1.	Наличие действующего на текущий год коллективного договора соответствующего Трудовому кодексу Российской Федерации, утвержденного и зарегистрированного:		
	нет	0	
	есть	2	
<b>V. Кадры</b>		<b>15</b>	
5.1.	Численность работающих (человек):		
	501 и более	4	
	301-500	3	
	71-300	2	

	70 и менее	1	
5.2.	Текучесть кадров:		
	нет	3	
	до 10%	2	
	более 10%	0	
5.3.	Обеспеченность кадрами специалистов, массовых профессий:		
	более 80%	3	
	менее 80%	1	
5.4.	Подготовка специалистов в вузах по целевому обучению и техникумах (колледжах) на средства хозяйства:		
	да	2	
	нет	0	
5.5.	Повышение квалификации специалистов:		
	да	3	
	нет	0	
<b>VI. Охрана труда</b>		<b>4</b>	
6.1.	Наличие травматизма:		
	отсутствие травматизма	4	
	коэффициент частоты травматизма ниже областного уровня	1	
	коэффициент частоты травматизма выше областного уровня	0	
<b>VII. Повышение квалификации руководителя</b>		<b>2</b>	
7.1.	Краткосрочное повышение квалификации (до 2-х недель) не реже 1 раза в 2 года:		
	нет	0	
	да	1	
7.2.	Повышение квалификации по долгосрочной программе (3 недели и более) не реже 1 раза в 3 года:		
	нет	0	
	да	1	
<b>VIII. Строительство жилья</b>		<b>2</b>	
8.1	Реализация мероприятий по строительству жилья:		
	нет	0	
	да	2	
	<b>Итого:</b>	<b>100</b>	

Приложение № 3  
к Положению о проведении  
областного конкурса  
профессионального мастерства  
«Лучший руководитель  
сельскохозяйственной  
организации»

**МЕТОДИКА**  
**определения победителя областного конкурса профессионального**  
**мастерства «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации»**  
**(среди руководителей отрасли свиноводства Свердловской области)**

За основу при определении победителя областного конкурса профессионального мастерства «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» берутся производственные и экономические показатели, достигнутые сельскохозяйственными организациями в отчетном финансовом году. Победителем признается руководитель сельскохозяйственной организации, набравший большее количество баллов.

Оценочный лист

№ п/п	Наименование показателей	Баллы	
<b>I. Знание законодательства Российской Федерации, Свердловской области</b>		<b>1</b>	
1.1.	Знание законодательства Российской Федерации и Свердловской области по вопросам агропромышленного комплекса:	1	
	да	1	
	нет	0	
<b>II. Организационные вопросы</b>		<b>22</b>	
2.1.	Наличие комплексного перспективного плана развития организации:	<b>4</b>	
	нет	0	
	есть	4	
2.2.	Проведение мероприятий по повышению эффективности производства (внедрение передовых форм организации труда, новых технологий):	<b>4</b>	
	внедрение передовых форм организации труда	2	
	внедрение новых технологий	2	

	нет	0	
2.3.	Наличие должностных инструкций всех специалистов:		
	нет	0	
	есть	3	
2.4.	Проведение производственных совещаний:		
	проводятся по необходимости, но не реже 1 раза в месяц	1	
	не проводятся	0	
2.5	Наличие первичной профсоюзной организации в сельскохозяйственной организации:	10	
	нет	0	
	есть	10	
<b>III. Производственные и экономические показатели</b>		<b>52</b>	
3.1.	Объем производства валовой продукции по сравнению с уровнем соответствующего периода прошлого года:		
	есть прирост	4	
	на уровне прошлого года	2	
	снижение объемов	0	
3.2.	Рентабельность предприятия:		
	до 10 %	4	
	10-25 %	5	
	свыше 25 %	6	
3.3.	Наличие поголовья свиней:		
	увеличение поголовья	3	
	на уровне прошлого года	1	
	снижение поголовья	0	
3.3.1.	в том числе поголовье основных свиноматок, голов:		
	менее 1000	0	
	от 1001 до 1500	1	
	от 1501 до 2000	2	
	более 2001	3	
3.4.	Получено поросят на опорос от основной свиноматки, голов:		
	менее 12,0	0	
	от 12,0 до 13,0	4	
	от 13,1 до 14,0	5	
	более 14,0	6	
3.5.	Получено поросят на 1 основную свиноматку, голов:		
	свыше 21,0	5	
	менее 20,0	3	

3.6.	Произведено (выращено) свиней в живой массе к предыдущему году, %:		
	увеличение	5	
	на уровне	3	
	снижение	0	
3.7.	Среднесуточный привес по стаду, грамм:	5	
	до 400	3	
	от 400 до 500	4	
	свыше 500	5	
3.8.	Посевная площадь (согласно статистической отчетности по форме № 4 - СХ или № 1 - фермер):		
	увеличение	3	
	на уровне прошлого года	1	
	снижение	0	
3.9.	Посевная площадь зерновых:		
	увеличение на 5% и более %	4	
	увеличение на 3-4,9%	3	
	на уровне прошлого года	1	
	уменьшение	0	
3.10.	Объем товарной продукции в расчете на одного сельхозработника:		
	объем реализации 1000 тыс. руб. и более	3	
	объем реализации ниже 1000 тыс. руб., то за:		
	- рост показателя по сравнению с уровнем прошлого года	2	
	- сохранение показателя на уровне прошлого года	1	
3.11.	Достижение показателей результативности использования субсидий в соответствии с порядками предоставления субсидий:		
	-показатели выполнены	5	
	-показатели не выполнены	0	
	-организация не получала субсидий	5	
<b>IV. Оплата труда</b>		2	
4.1.	Наличие действующего на текущий год коллективного договора соответствующего Трудовому кодексу Российской Федерации, утвержденного и зарегистрированного:		
	нет	0	
	есть	2	
<b>V. Кадры</b>		15	
5.1.	Численность работающих (человек):		

	501 и более	4	
	301-500	3	
	71-300	2	
	70 и менее	1	
5.2.	Текучесть кадров:		
	нет	3	
	до 10%	2	
	более 10%	0	
5.3.	Обеспеченность кадрами специалистов, массовых профессий:		
	более 80%	3	
	менее 80%	1	
5.4.	Подготовка специалистов в вузах по целевому обучению и техникумах (колледжах) за счет средств организаций:		
	да	2	
	нет	0	
5.5.	Повышение квалификации специалистов:		
	да	3	
	нет	0	
<b>VI. Охрана труда</b>		<b>4</b>	
6.1.	Наличие травматизма:		
	отсутствие травматизма	4	
	коэффициент частоты травматизма ниже областного уровня	1	
	коэффициент частоты травматизма выше областного уровня	0	
<b>VII. Повышение квалификации руководителя</b>		<b>2</b>	
7.1.	Краткосрочное повышение квалификации (до 2-х недель) не реже 1 раза в 2 года:		
	нет	0	
	да	1	
7.2.	Повышение квалификации по долгосрочной программе (3 недели и более) не реже 1 раза в 3 года:		
	нет	0	
	да	1	
<b>VIII. Строительство жилья</b>		<b>2</b>	
8.1.	Реализация мероприятий по строительству жилья:		
	нет	0	
	да	2	
<b>Итого:</b>		<b>100</b>	

Приложение № 4  
к Положению о проведении  
областного конкурса  
профессионального мастерства  
«Лучший руководитель  
сельскохозяйственной организации»

**Согласие  
субъекта на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, адрес регистрации)

\_\_\_\_\_  
(№, серия документа, удостоверяющего личность, дата выдачи и выдавший его орган)

даю согласие Министерству агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области, расположенному по адресу: г. Екатеринбург, ул. Розы Люксембург, д. 60 (далее – Министерство), на обработку своих персональных данных для участия в областном конкурсе профессионального мастерства «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» на срок проведения конкурса по перечню:

- 1) фамилия, имя, отчество;
- 2) должность;
- 3) образование;
- 4) поощрения (награды);
- 5) иные документы (по необходимости).

Перечень действий с персональными данными: сбор, уточнение (обновление, изменение), передача (предоставление, доступ), использование, хранение персональных данных.

Я проинформирован(а), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках выполнения Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152 «О персональных данных», конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения операторами законодательства Российской Федерации.

Настоящее согласие может быть отозвано досрочно, путем подачи соответствующего письменного заявления в Министерство.

\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_/ «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.  
(подпись) (расшифровка)

Приложение № 5  
к Положению о проведении  
областного конкурса  
профессионального мастерства  
«Лучший руководитель  
сельскохозяйственной организации»

Форма

**ЗАЯВКА**

**на участие в областном конкурсе профессионального мастерства  
«Лучший руководитель сельскохозяйственной организации»**

Ф.И.О. участника конкурса \_\_\_\_\_

Дата рождения \_\_\_\_\_

Место работы \_\_\_\_\_

(наименование и адрес организации)

Должность (профессия) \_\_\_\_\_

Стаж работы \_\_\_\_\_ (лет), в том числе в данной организации \_\_\_\_\_  
(лет)

в том числе в данной должности \_\_\_\_\_ (лет)

Заместитель руководителя \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

Принято: Структурное подразделение Министерства / Министерство

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

(подпись)

(расшифровка)

Согласовано: Структурное подразделение Министерства/Министерство

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(подпись)

(должность)

(расшифровка подписи)