



**ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)**

ПРИКАЗ

26.12.2020

№ 359

г. Екатеринбург

**О внесении изменений в методические рекомендации о принятии
государственными казенными учреждениями службы занятости населения
Свердловской области решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего
месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией
организации либо сокращением численности или штата работников
организации, утвержденные приказом Департамента по труду и занятости
населения Свердловской области от 29.07.2019 № 224**

В соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в методические рекомендации о принятии государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, утвержденные приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 29.07.2019 № 224 «Об утверждении методических рекомендаций о принятии государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» www.pravo.gov66.ru, 2019, 31 июля, № 22085), с изменениями, внесенными приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.09.2019 № 251, следующие изменения:

1) часть вторую пункта 8 изложить в следующей редакции:

«В случае наличия оснований, указанных в пунктах 5 и 6 настоящих методических рекомендаций, а также при условии, что заявитель в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения обратился в центр занятости и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения (часть третья

статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации) либо трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения (часть третья статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации), выдается решение о сохранении среднего месячного заработка, в котором могут быть указаны исключительные случаи.»;

2) часть вторую пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Решение о сохранении среднего месячного заработка может быть выдано за неполный месяц (пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц).»;

3) пункт 9 дополнить частями третьей – пятой следующего содержания:

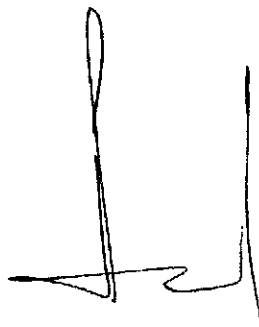
«Решение о сохранении среднего месячного заработка выносится и оформляется комиссией центра занятости не позднее 5 рабочих дней, следующих за днем окончания соответствующего месяца, за который выдается такое решение.

В случае если за заявителем сохраняется средний месячный заработок за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения решение о сохранении среднего месячного заработка выносится ежемесячно в сроки, указанные в части третьей настоящего пункта.

Решение о сохранении среднего месячного заработка выдается заявителю (либо его представителю, полномочия которого удостоверены в установленном порядке) под подпись не позднее рабочего дня, следующего за днем принятия и оформления такого решения, а в случае отсутствия такой возможности направляется заказным почтовым направлением не позднее рабочего дня, следующего за днем принятия и оформления такого решения.».

2. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Директор Департамента



Д.А. Антонов