



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09 июня 2025 г. № 235

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в постановление Правительства Сахалинской области от 29.09.2021 № 393 «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Правительства Сахалинской области»

Правительство Сахалинской области постановляет:

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 29.09.2021 № 393 «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Правительства Сахалинской области», с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 14.06.2022 № 239, от 22.12.2022 № 602, от 04.09.2023 № 461, от 27.10.2023 № 543, от 07.03.2024 № 54 (далее соответственно – Положение, Постановление), согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Внести в приложение № 1 к Положению следующие изменения:

2.1. В пункте 2 слова «(за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в

соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов)», «(за невыполнение в установленный срок законного предписания должностного лица агентства)» исключить.

2.2. В графе «Критерии отнесения деятельности контролируемых лиц к определенной категории риска» пункта 4 абзац 2 изложить в следующей редакции:

«- объявление контролируемому лицу до 01 июля года принятия решения об отнесении деятельности контролируемого лица к категории риска, но не более чем за три предшествующих года, предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов при продолжении контролируемым лицом действий (бездействия), послуживших основанием объявления предостережения;».

3. Внести изменения в приложение № 3 к Положению, изложив его в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Внести в раздел I Ключевого показателя и его целевого значения, индикативных показателей регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденных Постановлением, следующие изменения:

4.1. Абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Доля заквотированных работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов от общего количества рабочих мест, подлежащих квотированию, по данным Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»».

4.2. В абзаце 2 цифры «100» заменить цифрами «90».

5. Внести изменения в Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденный Постановлением, изложив его в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

6. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 09 июня 2025 г. № 235

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 29.09.2021 № 393

1. В разделе 1:

1.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Предметом регионального государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями, осуществляющими деятельность на территории Сахалинской области (далее - контролируемые лица), обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Сахалинской области (далее - обязательные требования).

Обязательные требования, подлежащие проверке:

- квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере не менее 2% от среднесписочной численности работников (без учета работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации);

- создание или выделение специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере не менее 50% от общего количества квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- выполнение квоты для приема на работу инвалидов;
- представление в центр занятости населения по месту нахождения рабочих мест через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информации:

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным;

о свободных рабочих местах и вакантных должностях для приема на работу инвалидов, в том числе о потребности в их замещении, в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, квотированных для приема на работу инвалидов, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений.».

1.2. В пункте 1.8:

1.2.1. В абзацах 1, 2 слово «надзора» заменить словами «контроля (надзора)».

1.2.2. В абзаце 3 слово «надзором» заменить словами «контролем (надзором)».

2. В пункте 4.6 раздела 4:

2.1. В подпункте «г» слова и цифры «IV квартал года, предшествующего году» заменить словами «квартал, предшествующий кварталу».

2.2. Подпункты «д» - «з» изложить в следующей редакции:

«д) сведения о количестве квотированных рабочих мест для приема на работу инвалидов, в том числе о количестве созданных и (или) выделенных специальных рабочих мест;

е) локальные нормативные акты, содержащие сведения о квотированных рабочих местах (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, в том числе содержащие сведения о том, какие дополнительные меры по организации труда приняты для создания каждого специального рабочего места (при наличии);

ж) сведения о выполнении квоты, сведения о количестве работающих (работавших) инвалидов за 3 месяца, предшествующих началу проведения проверки, в разрезе месяцев с приложением подтверждающих документов (справка федерального учреждения медико-социальной экспертизы (при наличии), индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, приказ о приеме на работу), копии документов, подтверждающих освобождение контролируемого лица от выполнения установленной квоты (при наличии);

з) таблицы учета рабочего времени работников (с указанием должностей работников) за 3 месяца, предшествующих началу проведения проверки, в разрезе месяцев, а также за квартал, предшествующий кварталу проведения проверки, в разрезе месяцев.

В случае совпадения указанных периодов таблицы учета рабочего времени работников представляются за каждый месяц один раз;».

2.3. В подпункте «к» слова «трех месяцев до начала проведения проверки» заменить словами «квартала, предшествующего кварталу проведения проверки».

2.4. Подпункт «м» изложить в следующей редакции:

«м) отчет федерального статистического наблюдения по форме № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденной приказом Росстата России, предоставленный в Сахалинстат, за 3 месяца, предшествующих началу проведения проверки (при наличии), а также за квартал, предшествующий кварталу проведения проверки (при наличии).

В случае совпадения указанных периодов отчеты представляются за каждый месяц один раз;».

2.5. Подпункт «н» признать утратившим силу.

2.6. Подпункт «т» после слов «, а также соглашение о трудоустройстве инвалидов» дополнить словами «, договоры возмездного оказания услуг или иные договоры с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией

или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 09 июня 2025 г. № 235

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 29 сентября 2021 г. № 393

СВЕДЕНИЯ
о местах нахождения, номерах справочных телефонов,
адресах электронной почты областных казенных
учреждений центров занятости населения

Наименование центра занятости	Адрес места нахождения	Номера справочных телефонов, факсов	Адрес электронной почты
Областное казенное учреждение «Южно-Сахалинский центр занятости населения»	693008, г. Южно-Сахалинск, ул. Ленина, 283а	(4242) 43-44-43; 43-33-28	czn.ys@sakhalin.gov.ru
Областное казенное учреждение «Александровск-Сахалинский центр занятости населения»	694420, г. Александровск-Сахалинский, ул. Ленина, 10а	(42434) 4-56-00; 4-56-03	czn.as@sakhalin.gov.ru
Областное казенное учреждение «Долинский центр занятости населения»	694050, г. Долинск, ул. Владивостокская, 21	(42442) 2-55-07; 2-55-06	czn.dolinsk@sakhalin.gov.ru
«Макаровский центр занятости населения» - филиал областного казенного учреждения	694140, г. Макаров, ул. 50 лет ВЛКСМ, 6	(42443) 5-27-95	czn.makarov@sakhalin.gov.ru

Наименование центра занятости	Адрес места нахождения	Номера справочных телефонов, факсов	Адрес электронной почты
«Долинский центр занятости населения»			
«Анивский центр занятости населения» - филиал областного казенного учреждения «Долинский центр занятости населения»	694030, г. Анива, ул. Ленина, 42	(42441) 4-05-09; 4-05-09	czn.aniva@sakhalin.gov.ru
Областное казенное учреждение «Корсаковский центр занятости населения»	694020, г. Корсаков, ул. Советская, 53	(42435) 4-00-86; 4-00-86	czn.korsakov@sakhalin.gov.ru
Областное казенное учреждение «Курильский центр занятости населения»	694530, г. Курильск, ул. Ленинского Комсомола, 21, пом. 7	(42454) 4-29-34; 42-839	czn.kurilsk@sakhalin.gov.ru
Отделение по Южно-Курильскому району областного казенного учреждения «Курильский центр занятости населения»	694500, пгт. Южно-Курильск, ул. Океанская, 9а, пом. 1	(42455) 2-22-00; 2-13-94	czn.yk@sakhalin.gov.ru
Областное казенное учреждение «Невельский центр занятости населения»	694740, г. Невельск, ул. Советская, 34а	(42436) 2-11-80; 2-11-90	czn.nevelsk@sakhalin.gov.ru
Областное казенное учреждение «Охинский центр занятости населения»	694490, г. Оха, ул. Комсомольская, 2	(42437) 3-22-08; 3-22-08	czn.okha@sakhalin.gov.ru
Областное казенное учреждение «Поронайский центр занятости населения»	694240, г. Поронайск, ул. Октябрьская, 44	(42431) 5-90-00; 5-90-01; 5-90-02	czn.poronaysk@sakhalin.gov.ru
Областное казенное учреждение «Смирныховский центр занятости населения»	694350, пгт. Смирных, ул. Пирогова, 4В	(42452) 4-30-01(д. 220); 4-30-01 (д. 100)	czn.smirnykh@sakhalin.gov.ru

Наименование центра занятости	Адрес места нахождения	Номера справочных телефонов, факсов	Адрес электронной почты
Областное казенное учреждение «Томаринский центр занятости населения»	694820, г. Томари, ул. Ломоносова, 11а	(42446) 2-70-85; 2-70-85	czn.tomari@sakhalin.gov.ru
Областное казенное учреждение «Тымовский центр занятости населения»	694400, пгт. Тымовское, ул. Кировская, 49	(42447) 2-01-01 (д. 205#)	czn.tymovskoe@sakhalin.gov.ru
«Ногликский центр занятости населения» - филиал областного казенного учреждения «Тымовский центр занятости населения»	694450, пгт. Ноглики, ул. Советская, 2, пом. 71	(42444) 9-77-73; 9-77-73	czn.nogliki@sakhalin.gov.ru
«Северо-Курильский центр занятости населения» - филиал областного казенного учреждения «Тымовский центр занятости населения»	694550, г. Се- веро-Курильск, ул. Шутова, 19	(42453) 2-11-47; 2-11-47	czn.sk@sakhalin.gov.ru
Областное казенное учреждение «Углегорский центр занятости населения»	694920, г. Углегорск, ул. Войтинского, 1	(42432) 4-47-58; 4-47-58 (д. 100)	czn.uglegorsk@sakhalin.gov.ru
Областное казенное учреждение «Холмский центр занятости населения»	694620, г. Холмск, ул. Ленина, здание 8	(42433) 4-30-60; 4-30-60	czn.kholmsk@sakhalin.gov.ru

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 09 июня 2025 г. № 235

«УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Сахалинской области
от 29 сентября 2021 г. № 393

ПЕРЕЧЕНЬ

**индикаторов риска нарушения обязательных требований при
осуществлении регионального государственного контроля(надзора)
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

№ пп.	Индикаторы риска
1.	Поступление (обнаружение) в агентство информации о численности работников работодателя, превышающей 35 человек, в отношении которого в центрах занятости населения отсутствуют сведения о квотированных рабочих местах для приема на работу инвалидов, выполнении квоты, если ранее в отношении работодателя проводился профилактический визит в течение одного года до дня поступления (обнаружения) сведений
2.	Незамещение в течение длительного времени (более 9 месяцев) контролируемым лицом квотированного рабочего места для приема на работу инвалидов, при условии неоднократного (два и более раз) отказа контролируемого лица в приеме на работу инвалидов, обратившихся к нему с направлениями на указанное рабочее место, выданными центром занятости населения в соответствующий период
3.	Незамещение в течение длительного времени (более 9 месяцев) контролируемым лицом квотированного рабочего места для приема на работу инвалидов, при условии неоднократного (два и более раз) отказа контролируемого лица от заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с организациями или индивидуальными

№ пп.	Индикаторы риска
	предпринимателями, готовыми заключить такое соглашение по предложению центра занятости населения
4.	Снижение исчисленной квоты для приема на работу инвалидов по данным Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» при сохранении среднесписочной численности работников работодателя и отсутствии сведений в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда об увеличении числа работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда

».