



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 января 2022 г. № 4

г. Южно-Сахалинск

### **Об утверждении Порядка и условий взаимодействия органов службы занятости Сахалинской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов**

В соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости Сахалинской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (прилагаются).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

Председатель Правительства  
Сахалинской области



А.В.Белик

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Сахалинской области  
от 14 января 2022 г. № 4

### **ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ**

**взаимодействия органов службы занятости Сахалинской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости Сахалинской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее – Порядок), разработаны в соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения), в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

1.2. Настоящий Порядок определяет порядок и условия взаимодействия органов службы занятости Сахалинской области, включающих агентство по труду и занятости населения Сахалинской области, областные казенные учреждения, центры занятости населения Сахалинской области (далее – органы службы занятости, центры занятости), с работодателями, осуществляющими деятельность на территории Сахалинской области (далее – работодатели), по вопросам подбора граждан из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, организации

рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства граждан из числа инвалидов, а также с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее – образовательные организации).

## **2. Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости с работодателями**

2.1. Взаимодействие органов службы занятости с работодателями осуществляется по вопросам:

- подбора граждан из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе котируемых рабочих мест;
- организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства граждан из числа инвалидов;
- создания условий для исполнения гражданами из числа инвалидов трудовых обязанностей, в том числе назначения наставника и оборудования (оснащения) рабочих мест для граждан из числа инвалидов.

2.2. Условиями для организации взаимодействия органов службы занятости с работодателями являются:

- обращение в центры занятости работодателей в целях получения государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников и наличие у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства граждан из числа инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, информация о которых представляется работодателем в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости населения;
- обращение в центры занятости граждан из числа инвалидов с целью поиска подходящей работы;

- несоответствие требований к квалификации работника, заявленных работодателями в сведениях о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) (далее – сведения о потребности в работниках), квалификации граждан из числа инвалидов, состоящих на учете в центрах занятости в целях поиска подходящей работы.

2.3. Работодатели обращаются в центры занятости в целях получения государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников.

2.4. Работодатели ежемесячно представляют в центры занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – информация о наличии свободных рабочих мест).

2.5. Центры занятости при обращении работодателей, представлении работодателями информации о наличии свободных рабочих мест:

2.5.1. Осуществляют сбор и анализ информации о возможности трудоустройства граждан из числа инвалидов, при этом учитываются:

- распределение численности работников и организаций по видам экономической деятельности, финансово-экономическое состояние организаций, расположенных на территории Сахалинской области;

- прогнозирование профессионально-квалификационной структуры потребности в трудовых ресурсах;

- оценка потребности работодателей в трудовых ресурсах исходя из перспектив социально-экономического развития по видам экономической деятельности;

- предложения работодателей по трудоустройству граждан из числа инвалидов;

2.5.2. Проводят ежемесячный анализ информации о работодателях для организации трудоустройства граждан из числа инвалидов, при этом учитываются:

- количество выделенных (созданных) работодателем квотируемых рабочих мест для трудоустройства граждан из числа инвалидов, включая специальные рабочие места, численность граждан из числа инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

- возможность трудоустройства граждан из числа инвалидов на квотируемые рабочие места, включая специальные рабочие места;

- наличие или возможность создания работодателем условий труда и доступности рабочего места для граждан из числа инвалидов с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА инвалида);

- транспортная доступность рабочего места для трудоустройства граждан из числа инвалидов;

- условия трудоустройства граждан из числа инвалидов;

- соблюдение работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- готовность работодателя к трудоустройству граждан из числа инвалидов после прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости;

- готовность работодателя к трудоустройству граждан из числа инвалидов на условиях возмещения фактических затрат работодателя на:

- 1) заработную плату граждан из числа инвалидов и их наставников (при необходимости установления наставничества над работником из числа инвалидов);

- 2) создание условий для исполнения гражданами из числа инвалидов трудовых обязанностей;

2.5.3. Осуществляют подбор граждан из числа инвалидов для трудоустройства, при этом учитываются:

- уровень образования, уровень квалификации, продолжительность поиска подходящей работы, причины, препятствующие трудоустройству граждан из числа инвалидов;

- доступность инфраструктуры рабочего места для граждан из числа инвалидов;

- нуждаемость граждан из числа инвалидов в профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании;

- нуждаемость граждан из числа инвалидов в организации специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- нуждаемость граждан из числа инвалидов в организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

2.5.4. При отсутствии кандидатов для трудоустройства, соответствующих требованиям работодателя к соискателям по заявленной вакансии, осуществляют подбор граждан из числа инвалидов для прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями в центры занятости, при этом учитываются:

- требования к квалификации работника в сведениях о потребности в работниках, представленных работодателем в центр занятости;

- требования к уровню образовательной программы для трудоустройства по заявленной работодателем вакансии;

- уровень квалификации гражданина из числа инвалидов, рекомендации ИПРА инвалида;

2.5.5. Обеспечивают проведение собеседований для граждан из числа инвалидов с представителем работодателя, при этом учитывается нуждаемость граждан из числа инвалидов в сопровождении при содействии

занятости инвалидов, а также необходимость участия в собеседовании представителя центра занятости;

2.5.6. Консультируют работодателей по вопросам организации и заполнения рабочих мест для трудоустройства граждан из числа инвалидов, в том числе рабочих мест, выделенных в счет квоты для приема на работу инвалидов, субсидированных рабочих мест, а также по вопросам создания условий для исполнения гражданами из числа инвалидов трудовых обязанностей, в том числе назначения наставника и оборудования (оснащения) рабочих мест для граждан из числа инвалидов.

### **3. Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости с образовательными организациями**

3.1. Взаимодействие органов службы занятости с образовательными организациями осуществляется в целях содействия занятости граждан из числа инвалидов.

3.2. Взаимодействие центров занятости с образовательными организациями осуществляется по вопросам:

- организации профориентационных мероприятий различных форматов, направленных на профессиональное просвещение и консультирование граждан из числа инвалидов, с целью выявления у них профессиональных намерений и формирования мотивации к получению профессионального образования;

- информирования и консультирования граждан из числа инвалидов по вопросам выбора сферы деятельности, трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- проведения профориентационной работы со студентами из числа инвалидов, способствующей формированию мотивации к трудоустройству по полученной специальности (профессии);

- проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для граждан из

числа инвалидов;

- профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан из числа инвалидов.

3.3. Взаимодействие центров занятости с образовательными организациями по вопросам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан из числа инвалидов осуществляется на основании государственных контрактов (договоров), заключаемых центрами занятости в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с образовательными организациями.

3.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан из числа инвалидов осуществляется в соответствии с адаптированными образовательными программами и рекомендациями ИПРА инвалида.

---