



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 декабря 2021 г. № 543

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в постановление Правительства Сахалинской области от 23.04.2014 № 183 «Об утверждении Положения о дополнительных социальных гарантиях студентам, ординаторам и отдельным категориям медицинских работников и порядке их предоставления»

Правительство Сахалинской области **постановляет:**

1. Внести в Положение о дополнительных социальных гарантиях студентам, ординаторам и отдельным категориям медицинских работников и порядке их предоставления, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 23.04.2014 № 183 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 02.06.2014 № 259, от 25.09.2015 № 399, от 29.07.2016 № 371, от 05.06.2017 № 249, от 24.05.2019 № 221, от 23.12.2019 № 608, от 27.10.2021 № 440, следующие изменения:

1.1. Дополнить пункт 2 подпунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. Медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, заключившим договор о кадровом обеспечении первичного звена с Министерством, единовременная компенсационная денежная выплата на обустройство в размерах, указанных в подпункте 3.17 пункта 3 настоящего Положения.».

1.2. Подпункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Договор о кадровом обеспечении заключается Министерством с лицами, указанными в подпункте 2.4 пункта 2 настоящего Положения, при:

1) соответствии одному из следующих условий:

- прибыл в Сахалинскую область из других субъектов Российской Федерации после 01 января 2014 года и не имеет стажа по медицинской специальности в иных медицинских организациях на территории Сахалинской области, за исключением стажа во время практики (практической части ординатуры);

- заключал договор о целевом обучении с Министерством или государственным учреждением здравоохранения Сахалинской области и трудоустроен после окончания медицинской образовательной организации высшего образования в государственное учреждение здравоохранения Сахалинской области в соответствии с договором о целевом обучении или иное государственное учреждение здравоохранения Сахалинской области по согласованию с Министерством;

- специалист с высшим медицинским образованием впервые трудоустроен после 01 января 2019 года в качестве преподавателя (по основному месту работы) в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Сахалинский базовый медицинский колледж»;

- прибыл для работы в государственное учреждение здравоохранения Сахалинской области в качестве руководителя учреждения;

2) наличии трудового договора с подведомственным Министерству учреждением (либо с Министерством - для лица, прибывшего для работы в качестве руководителя учреждения) по основному месту работы на условиях полного рабочего дня;

3) наличии ходатайства работодателя о заключении договора о кадровом обеспечении (для лица, прибывшего для работы в качестве руководителя учреждения, - не требуется).

Типовые формы договоров, порядок их заключения, форма ходатайства утверждаются Министерством и размещаются на его официальном сайте.

Повторное заключение договора о кадровом обеспечении не допускается.».

1.3. В абзаце 8 подпункта 3.9.9 подпункта 3.9 слова «арендного жилья,» исключить.

1.4. Дополнить пункт 3 подпунктами 3.11 - 3.17 следующего содержания:

«3.11. Договор о кадровом обеспечении первичного звена заключается Министерством с медицинским работником, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, при:

1) соответствии одному из следующих условий:

- прибыл в Сахалинскую область из других субъектов Российской Федерации после 01 января 2014 года и не имеет стажа по медицинской специальности в иных медицинских организациях на территории Сахалинской области, за исключением стажа во время практики (практической части ординатуры);

- заключал договор о целевом обучении с Министерством или государственным учреждением здравоохранения Сахалинской области и трудоустроен после окончания медицинской образовательной организации высшего образования в государственное учреждение здравоохранения Сахалинской области в соответствии с договором о целевом обучении или иное государственное учреждение здравоохранения Сахалинской области по согласованию с Министерством;

- впервые трудоустроен на должность среднего медицинского персонала после окончания государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Сахалинский базовый медицинский колледж»;

2) наличии трудового договора с подведомственным Министерству учреждением по основному месту работы на условиях полного рабочего дня;

3) истечении не менее трех месяцев со дня трудоустройства;

4) наличии ходатайства работодателя о заключении договора о кадровом обеспечении первичного звена с медицинским работником с положи-

тельной характеристикой и указанием в нём выполняемого объема работы, установленных трудовым договором показателей эффективности деятельности и их выполнения, информации о соблюдении принципов медицинской этики и деонтологии, отсутствии дисциплинарных взысканий и обоснованных жалоб пациентов (далее - ходатайство);

5) неполучении компенсационных единовременных денежных выплат на обустройство или единовременных денежных выплат для обустройства ранее по любым основаниям за счет средств областного бюджета Сахалинской области.

3.12. Обязательным условием договора о кадровом обеспечении первичного звена является обязанность медицинского работника по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с квалификацией в государственном учреждении здравоохранения Сахалинской области не менее пяти лет с даты заключения договора о кадровом обеспечении первичного звена.

В указанный срок по осуществлению трудовой деятельности не включаются:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных федеральным законодательством;

- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

- время прохождения военной службы, а также время со дня окончания службы до даты трудоустройства;

- время обучения по программе ординатуры и (или) аспирантуры, а также время со дня окончания указанного обучения до даты трудоустройства;

- время с даты увольнения из одного подведомственного Министерству учреждения до даты трудоустройства в другое подведомственное Министерству учреждение (в случае изменения места работы по согласованию с Министерством).

В случае неисполнения работником обязательств, предусмотренных настоящим подпунктом, в том числе перевода на другую должность, не относящуюся к должностям первичного звена, он обязан в сроки, установленные в договоре о кадровом обеспечении первичного звена, возместить денежные средства, полученные на обустройство, пропорционально количеству неотработанных месяцев по осуществлению трудовой деятельности (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.13. Допускается заключение договора о кадровом обеспечении первичного звена и договора о кадровом обеспечении с одними и теми же лицами.

Типовая форма договора о кадровом обеспечении первичного звена, порядок его заключения, формы заявлений и ходатайства утверждаются Министерством и размещаются на его официальном сайте.

3.14. Для принятия решения о заключении договора о кадровом обеспечении первичного звена работодатель направляет в Министерство ходатайство с приложением копии действующего трудового договора с работником.

Медицинский работник обращается к работодателю с заявлением о направлении ходатайства в адрес Министерства.

Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления работника принимает решение путем издания приказа о направлении ходатайства или отказе в направлении ходатайства. В случае отказа в направлении ходатайства работодатель указывает в приказе мотивированные причины отказа.

О принятом решении работодатель уведомляет работника в срок не позднее трех рабочих дней со дня принятия решения путем ознакомления работника в письменной форме под роспись с приказом о направлении ходатайства или отказе в направлении ходатайства.

Основанием для отказа работодателем в направлении ходатайства является отрицательная характеристика медицинского работника (невыполнение установленных трудовым договором показателей эффективности деятельности, несоблюдение принципов медицинской этики и деонтологии, наличие дисциплинарных взысканий и обоснованных жалоб пациентов).

Работодатель направляет документы, указанные в абзаце 1 настоящего подпункта, в Министерство в течение трех рабочих дней со дня принятия решения о направлении ходатайства.

3.15. Министерство в однодневный срок со дня поступления документов, указанных в абзаце 1 подпункта 3.14 настоящего пункта, регистрирует их и в день регистрации передает на рассмотрение создаваемой Министерством рабочей группе по отбору медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, для заключения договора о кадровом обеспечении первичного звена (далее – Рабочая группа), состав и порядок работы которой определяются Министерством.

Рабочая группа в течение 20 рабочих дней рассматривает документы, указанные в абзаце 1 подпункта 3.14 настоящего пункта, и по результатам рассмотрения принимает решение о наличии (отсутствии) оснований для отказа в заключении договора о кадровом обеспечении первичного звена, которое оформляется протоколом Рабочей группы за подписью всех ее членов, присутствовавших на заседании.

Основаниями для отказа в заключении договора о кадровом обеспечении первичного звена являются:

- 1) несоответствие медицинского работника условиям, указанным в подпункте 3.11 настоящего пункта;
- 2) обнаружение обстоятельств или документов, опровергающих достоверность представленных сведений.

3.16. На основании протокола Рабочей группы, указанного в абзаце 2 подпункта 3.15 настоящего пункта, в течение трех рабочих дней Министерство принимает решение о заключении договора о кадровом

обеспечении первичного звена либо об отказе в заключении договора о кадровом обеспечении первичного звена путем издания распоряжения Министерства, включающего информацию:

- о медицинских работниках, документы которых были рассмотрены;
- о медицинских работниках, которым отказано в заключении договора о кадровом обеспечении первичного звена, с указанием причин отказа;
- о медицинских работниках, с которыми заключаются договоры о кадровом обеспечении первичного звена и предоставляется единовременная компенсационная денежная выплата на обустройство, а также о размере такой выплаты.

В случае принятия решения об отказе в заключении договора о кадровом обеспечении первичного звена Министерство письменно уведомляет работодателя и медицинского работника о принятом решении в срок не позднее пяти рабочих дней со дня издания распоряжения Министерства, указанного в абзаце 1 настоящего подпункта.

Предоставление единовременной компенсационной денежной выплаты на обустройство осуществляется государственным учреждением Сахалинской области по основному месту работы медицинского работника в срок не позднее последнего дня месяца, следующего за месяцем издания распоряжения Министерства, указанного в абзаце 1 настоящего подпункта.

3.17. Размеры единовременных компенсационных денежных выплат на обустройство медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, заключившим договор о кадровом обеспечении первичного звена с Министерством, приведены в таблице.

Таблица

№ пп.	Наименование муниципального образования	Врачи, оказывающие первичную медико- санитарную помощь	Средний медицинский персонал, оказывающий первичную медико-санитарную помощь
		Сумма, руб.	Сумма, руб.
1	2	3	
1.	Городской округ «Город Южно-Сахалинск»	800 000	150 000

№ пп.	Наименование муниципального образования	Врачи, оказывающие первичную медико- санитарную помощь	Средний медицинский персонал, оказывающий первичную медико-санитарную помощь
		Сумма, руб.	Сумма, руб.
1	2	3	
2.	Городской округ «Александровск-Сахалинский район»; Городской округ «Долинский»; Корсаковский городской округ; «Невельский городской округ»; Поронайский городской округ; Углегорский городской округ; «Холмский городской округ»; «Анивский городской округ»; «Макаровский городской округ»; Городской округ «Смирныховский»; «Томаринский городской округ»; «Тымовский городской округ»	1 000 000	160 000
3	Городской округ «Охинский»; «Городской округ Ногликский»	1 200 000	180 000
4.	Северо-Курильский городской округ; «Курильский городской округ»; «Южно-Курильский городской округ»	1 500 000	200 000».

».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2022 года, за исключением подпунктов 1.2, 1.3, пункта 3, вступающих в силу со дня официального опубликования настоящего постановления.

3. Подпункты 1.2, 1.3 настоящего постановления распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 29 октября 2021 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик