



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 сентября 2021 г. № 378

г. Южно-Сахалинск

О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», в целях регулирования правоотношений, возникающих при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, Правительство Сахалинской области **постановляет:**

1. Установить с 01 сентября 2021 года педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, ежемесячное денежное

вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, районных коэффициентов к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, выплачиваемое за счет средств, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета.

2. Утвердить Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (прилагается).

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2021 года.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Сахалинской области

от 17 сентября 2021 г. № 378

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – вознаграждение, педагогические работники образовательных организаций).

2. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых возложены функции классного руководителя (куратора) по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретной группе, выполняющие работу в соответствии с должностной инструкцией классного руководителя (куратора), утвержденной директором образовательной организации.

3. Деятельность по классному руководству (кураторству) возлагается на педагогического работника с его письменного согласия.

4. Основанием для выплаты вознаграждения является приказ директора образовательной организации о возложении на педагогического работника

функций классного руководителя (куратора).

5. Выплата вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций Сахалинской области, указанных в пункте 1 настоящего Положения, производится за счет и в пределах иных межбюджетных трансфертов, поступающих из федерального бюджета в бюджет Сахалинской области в соответствии с заключенными Соглашениями между Министерством просвещения Российской Федерации и Правительством Сахалинской области.

6. Начисление вознаграждения формируется в отдельной ведомости.

7. Выплата вознаграждения осуществляется начиная с 01 сентября 2021 года ежемесячно в течение учебного года в сроки, установленные для выплаты заработной платы, путем перечисления денежных средств на банковский счет (платежную карту) педагогического работника, открытый (выпущенную) в российской кредитной организации.

8. Размер вознаграждения педагогическим работникам составляет 5000 рублей в месяц и является дополнительной выплатой к выплате (доплате) за классное руководство (кураторство), установленной по состоянию на 31 августа 2021 года из областного бюджета, снижение размера которой не допускается.

9. Выплата вознаграждения осуществляется с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации - на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации - на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.

10. Выплаты вознаграждения предоставляются педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств областного бюджета Сахалинской области.

11. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в учебной группе (группах) очной и очно-заочной формы обучения, независимо от количества обучающихся в каждой из групп, а также реализуемых в них образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

12. При недостаточном количестве педагогических работников или при отказе отдельных из них выполнять работу по классному руководству (кураторству), а также в связи с длительным отсутствием по болезни педагогического работника на одного педагогического работника с его согласия по решению директора образовательной организации могут возлагаться обязанности по классному руководству (кураторству) в двух группах и более с выплатой вознаграждения за дополнительную работу, но не более двух выплат вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более группах.

В случае необходимости классное руководство (кураторство) может также осуществляться педагогическими работниками из числа руководителей

и других работников образовательной организации, ведущих учебные занятия в данной группе.

13. Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя (куратора).

14. Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы, а также учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

15. Педагогическим работникам, отработавшим месяц не полностью, вознаграждение выплачивается в размере, исчисленном пропорционально фактически отработанному времени.

16. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) осуществляется пропорционально времени замещения.

17. Выплата вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательной организацией, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

18. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающим с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, изменение размеров выплат вознаграждения педагогическим работникам в конкретной группе или отмена выплаты вознаграждения педагогическим работникам по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства) не допускается.

19. Основанием изменения размера выплаты вознаграждения педагогическому работнику является сокращение количества групп.

Основанием для отмены выплаты вознаграждения педагогическому работнику является неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником, в том числе по его вине, функции классного руководителя (куратора).
