



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 апреля 2021 г. № 158

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в постановление Правительства Сахалинской области от 27.11.2013 № 666 «О системе оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, обеспечивающих методическое руководство организациями, осуществляющими деятельность в сфере культуры и искусства»

В соответствии с Законом Сахалинской области от 20.02.2008 № 5-30 «Об оплате труда работников государственных учреждений Сахалинской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести изменения в постановление Правительства Сахалинской области от 27.11.2013 № 666 «О системе оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, обеспечивающих методическое руководство организациями, осуществляющими деятельность в сфере культуры и искусства» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.08.2016 № 392, от 30.11.2017 № 557, от 18.09.2018 № 450, от 18.12.2019 № 586 (далее – Постановление), заменив в наименовании, преамбуле, пунктах 1 и 2 слова «руководство организациями, осуществляющими» словами «и ресурсное сопровождение организаций, осуществляющих».

2. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, обеспечивающих методическое руководство организациями, осуществляющими деятельность в сфере культуры и искусства, утвержденное Постановлением (далее – Положение), согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Внести изменения в приложения № 1, 2, 4 к Положению, изложив их в новой редакции согласно приложениям № 2, 3, 4 к настоящему постановлению соответственно.

4. Дополнить Положение приложением № 5 согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Сахалинской области



С.П.Олонцев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 16 апреля 2021 г. № 158

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, обеспечивающих методическое руководство организациями, осуществляющими деятельность в сфере культуры и искусства, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 27.11.2013 № 666 (далее – Положение)

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. В наименовании, в пунктах 1.1 и 1.3 раздела 1 слова «руководство организациями, осуществляющими» заменить словами «и ресурсное сопровождение организаций, осуществляющих».

1.2. Пункт 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов, а также критериями отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»

1.3. Пункт 1.5 раздела 1 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Лица, принимаемые на работу на должности работников образования, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным

00860(п)(Версия)

практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.».

1.4. Пункты 1.6, 1.7 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименование должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и профессиональными стандартами.

1.7. Условия оплаты труда работников Учреждения, в том числе установленные им оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, их размеры, являются обязательными для включения в трудовые договоры.».

1.5. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады работникам Учреждений, за исключением директоров Учреждений, их заместителей, художественных руководителей, главных бухгалтеров, устанавливаются согласно следующим приложениям к настоящему Положению:

- приложение № 1 «Должностные оклады работников культуры, искусства и кинематографии»;
- приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей»;
- приложение № 5 «Должностные оклады работников образования».».

1.6. Абзац 2 пункта 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и профессиональными стандартами.».

1.7. Пункт 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам Учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент образования;
- коэффициент уровня управления;
- коэффициент масштаба управления;
- коэффициент внутридолжностного квалификационного категорирования;
- коэффициент внутридолжностного наименования;
- коэффициент профессиональной квалификационной группы;
- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на соответствующий повышающий коэффициент.».

1.8. Пункт 2.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.6. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего профессионального образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,20

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Высшее профессиональное образование	0,30

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.».

1.9. Пункт 2.7 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждением, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заведующий отделом	0,50
Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	0,35
Заместитель главного бухгалтера	0,25
Начальник хозяйственного отдела	0,25
Заведующий хозяйством	0,25
Заведующий сектором	0,20

».

1.10. В таблице пункта 2.8 раздела 2 слова «научно-методического центра и других аналогичных организаций» исключить.

1.11. Пункт 2.11 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,50
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,50

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,30
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,45
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,50
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,60
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,30

».

1.12. Пункт 2.13 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.13. Повышающий коэффициент квалификации устанавливается к должностному окладу работникам образования (приложение № 5 к настоящему Положению) за наличие квалификационной категории в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая категория	0,40
Первая категория	0,30

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должности, по которой им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Повышающий коэффициент квалификации не устанавливается работникам, занимающим должности, в квалификационных характеристиках которых предусмотрено внутридолжностное категорирование.».

1.13. Раздел 2 дополнить пунктом 2.14 следующего содержания:

«2.14. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), предусмотренных пунктами 2.6 - 2.13 настоящего Положения, не образует новый оклад (должностной оклад).».

1.14. Абзац 1 пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и профессиональными стандартами не ниже 2 квалификационного разряда, в размере до 50 процентов оклада.».

1.15. Подпункт 4.4.5 раздела 4 после слов «при наличии соответствующих записей в трудовой книжке» дополнить словами «и (или) сведений о трудовой деятельности».

1.16. Абзац 1 подпункта 4.6.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

~~«4.6.3. Исчисление стажа работы производится кадровыми службами~~ Учреждений. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности могут быть предъявлены другие подтверждающие документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).».

1.17. Пункт 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2. Размеры должностных окладов руководителя Учреждения, его заместителей, художественного руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.».

1.18. Подпункт 5.4.1 пункта 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4.1. повышающий коэффициент масштаба управления, который зависит от штатной численности Учреждения, в следующих размерах:

Учреждение	Штатная численность Учреждения, ед.	Размер повышающего коэффициента
Директор Учреждения	до 25 включительно	0,15
	свыше 25	0,45
Первый заместитель директора Учреждения	до 25 включительно	0,05
	свыше 25	0,30
Художественный руководитель	до 25 включительно	0,05
	свыше 25	0,30
Заместитель директора Учреждения	до 25 включительно	0,05
	свыше 25	0,30
Главный бухгалтер Учреждения	до 25 включительно	0,05
	свыше 25	0,30

».

1.19. Подпункт 5.6.2 пункта 5.6 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.6.2. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений по согласованию с должностным лицом Правительства Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацией работы органа исполнительной власти Сахалинской области, по форме представления о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ, утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих

достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.».

1.20. Пункт 6.4 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.4. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства в расчете на год:

6.4.1. Работникам Учреждения, включая руководителя учреждения, его заместителей, художественного руководителя, главного бухгалтера, - в размере 6 должностных окладов.

6.4.2. Рабочим Учреждения – в размере 6,6 оклада.».

2. Внести в приложение № 3 к Положению следующие изменения:

2.1. в нумерационном заголовке слова «руководство организациями, осуществляющими» заменить словами «и ресурсное сопровождение организаций, осуществляющих».

2.2. Абзац 2 пункта 4.3 дополнить словами «и (или) сведениями о трудовой деятельности».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 16 апреля 2021 г. № 158

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о системе оплаты труда
работников учреждений культуры,
подведомственных министерству культуры и
архивного дела Сахалинской области,
обеспечивающих методическое и ресурсное
сопровождение организаций, осуществляющих
деятельность в сфере культуры и искусства,
утвержденному постановлением Правительства
Сахалинской области
от 27 ноября 2013 г. № 666

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности	Требования к квалификации	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Ведущий методист	высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет	10524
Ведущий специалист по жанрам творчества	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности специалиста по жанрам творчества I категории не менее 3 лет	10524
Ведущий специалист по методике клубной работы	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности специалиста по методике клубной работы I категории не менее 3 лет	10524

Наименование должности	Требования к квалификации	Должностной оклад, руб.
Ведущий специалист по фольклору	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности специалиста по фольклору I категории не менее 3 лет	10524
Звукорежиссер второй категории	среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы	10524
Звукорежиссер первой категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности звукорежиссера второй категории	10524
Методист I категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста II категории не менее 2 лет	10524
Методист II категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста не менее 1 года	10524
Методист	высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в культурно-просветительных организациях не менее 3 лет	10524
Редактор I категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет	10524

Наименование должности	Требования к квалификации	Должностной оклад, руб.
Редактор II категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности редактора не менее 2 лет	10524
Редактор	высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в культурно-просветительных организациях не менее 2 лет	10524
Режиссер массовых представлений высшей категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности, связанной с исполнительским искусством, не менее 7 лет или в должности режиссера массовых представлений I категории не менее 3 лет	10524
Режиссер массовых представлений I категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности, связанной с исполнительским искусством, не менее 5 лет или в должности режиссера массовых представлений II категории не менее 2 лет	10524
Режиссер массовых представлений II категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера массовых представлений не менее 1 года	10524
Режиссер массовых представлений	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет	10524
Специалист по жанрам творчества I категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в	10524

Наименование должности	Требования к квалификации	Должностной оклад, руб.
	должности специалиста по жанрам творчества II категории не менее 2 лет	
Специалист по жанрам творчества II категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет	10524
Специалист по жанрам творчества I категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности специалиста по жанрам творчества II категории не менее 2 лет	10524
Специалист по жанрам творчества II категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет	10524
Специалист по методике клубной работы I категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности специалиста по методике клубной работы II категории не менее 2 лет	10524
Специалист по методике клубной работы II категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное (культуры и искусства) образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет	10524
Специалист по фольклору I категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности специалиста II категории не	10524

Наименование должности	Требования к квалификации	Должностной оклад, руб.
	менее 2 лет	
Специалист по фольклору II категории	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет	10524
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
Заведующий отделом (сектором)	высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 5 лет	14540
Дирижер высшей категории	высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 5 лет в должности дирижера первой категории	14540
Дирижер первой категории	высшее профессиональное образование (музыкальное) без предъявления требований к стажу работы	14540
Балетмейстер первой категории	высшее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы не менее 3 лет в должности балетмейстера второй категории	14540
Балетмейстер второй категории	высшее профессиональное образование (хореографическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет	14540

Наименование должности	Требования к квалификации	Должностной оклад, руб.
Хормейстер первой категории	высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы не менее 3 лет в должности хормейстера второй категории	14540
Хормейстер второй категории	высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы не менее 3 лет по направлению профессиональной деятельности	14540

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 16 апреля 2021 г. № 158

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников учреждений культуры,
подведомственных министерству культуры и
архивного дела Сахалинской области,
обеспечивающих методическое и ресурсное
сопровождение организаций, осуществляющих
деятельность в сфере культуры и искусства,
утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 27 ноября 2013 г. № 666

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы	8040
	Секретарь среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы	8040
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1	Инспектор по кадрам	8995

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
квалификационный уровень	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	
	Секретарь руководителя высшее образование - бакалавриат или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и опыт практической работы не менее двух лет по организационному и документационному обеспечению деятельности руководителя организации; дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки в сфере профессиональной деятельности	8995
	Техник среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	8995
	Техник по защите информации среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	8995
	Техник-программист среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	8995
	Художник высшее профессиональное (художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование по программам	8995

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
	подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	9378
	Техник II категории среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет	9378
	Техник по защите информации II категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет	9378
	Техник-программист II категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста не менее 2 лет	9378
	Художник II категории высшее профессиональное (художественное) образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет	9378
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по программам	9758

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
	подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	
	Техник I категории среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	9758
	Техник по защите информации I категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации II категории не менее 2 лет	9758
	Техник-программист I категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста II категории не менее 2 лет	9758
	Художник I категории высшее профессиональное (художественное) образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет	9758
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	10524
	Инженер высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории	10524

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
	не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	
	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	10524
	Инженер по защите информации высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	10524
	Специалист по защите информации высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы	10524
	Специалист по кадрам высшее образование - бакалавриат. Дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации; программы профессиональной переподготовки в области поиска и подбора персонала	10524
	Специалист по связям с общественностью высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без	10524

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
	предъявления требований к стажу работы	
	Экономист высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	10524
	Юрисконсульт высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	10524
2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	11098
	Инженер II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	11098
	Инженер-программист (программист) II категории высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим	11098

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
	профессиональным образованием, не менее 3 лет	
	Специалист по защите информации II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	11098
	Экономист II категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	11098
	Юрисконсульт II категории высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	11098
3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	11671
	Инженер I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет	11671
	Инженер-программист (программист) I категории высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет	11671
	Специалист по защите информации I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	11671

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
	Экономист I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	11671
	Юрисконсульт I категории высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет	11671
4 квалификационный уровень	Ведущий <*> бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 5 лет	14540
	Ведущий <*> инженер высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 5 лет	14540
	Ведущий <*> инженер-программист (программист) высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 5 лет	14540
	Ведущий <*> экономист высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 5 лет	14540
	Ведущий <*> юрисконсульт высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 5 лет	14540
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	15687
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.) высшее профессиональное образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет	16260

Примечание:

<*> Применение должностного наименования «ведущий» возможно при условии, если на работника возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 16 апреля 2021 г. № 158

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению о системе оплаты труда
работников учреждений культуры,
подведомственных министерству культуры и
архивного дела Сахалинской области,
обеспечивающих методическое и ресурсное
сопровождение организаций, осуществляющих
деятельность в сфере культуры и искусства,
утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 27 ноября 2013 г. № 666

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

**директора учреждения, его заместителей, художественного
руководителя, главного бухгалтера**

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, рублей
Директор Высшее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет	35307
Первый заместитель директора Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет	31777
Художественный руководитель Высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности главного режиссера (дирижера, балетмейстера) не менее 3 лет или в должности режиссера (дирижера, балетмейстера) - постановщика, артиста, руководителя творческого подразделения в сфере исполнительских искусств не менее 5 лет	31777

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, рублей
Заместитель директора Высшее профессиональное (экономическое) образование, стаж финансово-бухгалтерской работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	30011
Главный бухгалтер Высшее (экономическое) образование – бакалавриат или высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки. Стаж бухгалтерско-финансовой работы не менее 5 лет.	28246

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 16 апреля 2021 г. № 158

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о системе оплаты труда работ-
ников учреждений культуры, подведомствен-
ных министерству культуры и архивного дела
Сахалинской области, обеспечивающих мето-
дическое и ресурсное сопровождение органи-
заций, осуществляющих деятельность в сфере
культуры и искусства, утвержденному поста-
новлением Правительства Сахалинской обла-
сти
от 27 ноября 2013 г. № 666

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников образования**

Квалификацион- ные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3 квалифика- ционный уро- вень	Методист высшее профессиональное образование и стаж ра- боты по специальности не менее 2 лет	12285
4 квалифика- ционный уро- вень	Старший методист высшее профессиональное образование и стаж ра- боты в должности методиста не менее 2 лет	12821