



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 марта 2019 г. № 112

г. Южно-Сахалинск

О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста

В целях реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в рамках государственной программы Сахалинской области «Содействие занятости населения Сахалинской области», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 05.04.2013 № 166, Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Сахалинской области



А.В.Зайцев

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Сахалинской области

от 14 марта 2019 г. № 112

ПОРЯДОК

реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста разработан в целях реализации государственной программы Сахалинской области «Содействие занятости населения Сахалинской области», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 05.04.2013 № 166.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия:

1.2.1. Граждане предпенсионного возраста – лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, состоящие в трудовых отношениях, или ищущие работу, зарегистрированные по месту жительства на территории Сахалинской области и обратившиеся в областные казённые учреждения центры занятости населения Сахалинской области (далее – центры занятости).

1.2.2. Профессиональное обучение - обучение, направленное на приобретение гражданами профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение ими квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служа-

щего без изменения уровня образования. Профессиональное обучение осуществляется посредством организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

1.2.3. Дополнительное профессиональное образование - образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

1.3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста осуществляется путем реализации следующих мероприятий:

1.3.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, зарегистрированных в центрах занятости в целях поиска подходящей работы (далее – граждане предпенсионного возраста, ищущие работу);

1.3.2. организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций из числа граждан предпенсионного возраста;

1.3.3. предоставление юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг субсидии на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников из числа граждан предпенсионного возраста;

1.3.4. компенсация расходов, связанных с направлением на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (далее – обучение) граждан предпенсионного возраста.

1.3.5. Информационное сопровождение мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

1.4. Настоящий Порядок определяет механизм реализации мероприятий, указанных в подпунктах 1.3.1, 1.3.2, 1.3.4, 1.3.5 пункта 1.3 настоящего Порядка.

1.5. Реализация мероприятия, указанного в пункте 1.3.3 пункта 1.3 настоящего Порядка, осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг в целях возмещения затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников из числа граждан предпенсионного возраста, утвержденным постановлением Правительства Сахалинской области от 18.05.2017 № 219.

1.6. Финансирование расходов на реализацию мероприятий, указанных в подпунктах 1.3.1 – 1.3.3 пункта 1.3 настоящего Порядка, осуществляется за счет средств областного бюджета Сахалинской области и средств иного межбюджетного трансферта, выделенного Сахалинской области из федерального бюджета на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», на условиях софинансирования из средств областного бюджета Сахалинской области; на реализацию мероприятий, указанных в пункте 1.3.4, 1.3.5 настоящего Порядка, - за счет средств областного бюджета Сахалинской области.

1.7. Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области (далее - агентство) является главным распорядителем бюджетных средств, центры занятости - получателями бюджетных средств.

2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, ищущих работу

2.1. Обучение граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее - образовательные организации), по направлению центров занятости, в которых указанные граждане зарегистрированы в целях поиска подходящей работы.

2.2. Гражданин предпенсионного возраста, ищущий работу, для получения направления на обучение в образовательной организации обращается в центр занятости с заявлением и представляет следующие документы:

- 1) паспорт гражданина или иной документ, удостоверяющий личность, и документ, подтверждающий регистрацию гражданина по месту жительства на территории Сахалинской области;
- 2) документ об образовании и (или) квалификации.

2.3. Гражданин предпенсионного возраста, ищущий работу, вправе по собственной инициативе представить сведения из органов Пенсионного Фонда Российской Федерации об отнесении его к категории граждан предпенсионного возраста.

В случае если гражданин предпенсионного возраста, ищущий работу, признан инвалидом, он вправе по собственной инициативе представить индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную учреждениями медико-социальной экспертизы.

Центр занятости в случае непредставления документов, указанных в настоящем пункте, в рамках межведомственного информационного взаимодействия запрашивает указанные документы у соответствующих органов (организаций) в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

2.4. Организация обучения граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, осуществляется по профессиям (специальностям), входящим в Перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных и незанятых граждан, ежегодно утверждаемым агентством, или под конкретные рабочие места, предоставленные работодателями.

2.5. Обучение граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, организуется на основании государственных контрактов (договоров), заключенных центром занятости в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд») с образовательными организациями, осуществляющими на основании лицензии образовательную деятельность.

2.6. Обучение граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, носит интенсивный (краткосрочный) характер и завершается аттестацией, проводимой в установленном порядке образовательными организациями.

Продолжительность обучения устанавливается образовательными программами и не может превышать 6 месяцев.

2.7. Стоимость обучения одного гражданина предпенсионного возраста, ищущего работу, не может превышать 68,5 тыс. рублей из расчета курса обучения продолжительностью 3 месяца.

В случае продолжительности курса обучения менее 3-х месяцев, стоимость обучения одного гражданина предпенсионного возраста, ищущего работу, рассчитывается пропорционально сроку обучения.

При продолжительности курса обучения более 3-х месяцев, стоимость обучения одного гражданина предпенсионного возраста, ищущего работу, не может превышать 68,5 тыс. рублей.

2.8. Обучение граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, проводится по очной или очно-заочной форме, в том числе по дистанционной технологии, может быть групповым или индивидуальным.

2.9. Повторное обучение граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, по направлению центра занятости в течение 5 лет с даты окончания предыдущего обучения по направлению центра занятости не допускается.

2.10. Направление граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, на обучение осуществляется с учетом того, что обучение должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

2.11. В случае затруднения гражданина предпенсионного возраста, ищущего работу, в выборе профессии (программы обучения) центр занятости выдает ему предложение о предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации.

2.12. Основаниями для отказа в выдаче направления на обучение гражданам предпенсионного возраста, ищущим работу, являются:

1) непредставление документов, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Порядка, либо представление недостоверных или искаженных сведений;

2) гражданин не относится к категории граждан предпенсионного возраста;

3) гражданин предпенсионного возраста, ищущий работу, не зарегистрирован по месту жительства на территории Сахалинской области;

4) гражданин предпенсионного возраста, ищущий работу, не зарегистрирован в центре занятости в целях поиска подходящей работы;

5) наличие медицинских противопоказаний для работы по выбранной гражданином предпенсионного возраста, ищущим работу, профессии (программе обучения);

6) уровень образования гражданина предпенсионного возраста, ищущего работу, не соответствует выбранной профессии (программе обучения);

7) несоответствие профессии (программы обучения), выбранной гражданином предпенсионного возраста, ищущим работу, для обучения по направлению центра занятости, критериям обучения, указанным в пунктах 2.4, 2.9, 2.10 настоящего Порядка;

8) распределение бюджетных ассигнований, предусмотренных в текущем финансовом году агентству на мероприятия, указанные в пункте 1.3.1 пункта 1.3 настоящего Порядка, в полном объеме, либо недостаточный объем бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели, для принятия центром занятости соответствующих бюджетных обязательств.

2.13. Срок выдачи направления на обучение в образовательные организации не должен превышать 60 минут (без учета времени, затраченного на заключение центром занятости в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» соответствующих государственных контрактов (договоров), связанных с организацией обучения, а также на прохождение гражданином предпенсионного возраста, ищущим работу, медицинского осмотра (освидетельствования), получения им государственной услуги по профессиональной ориентации).

2.14. В случае отсутствия по месту нахождения центра занятости образовательных организаций, осуществляющих обучение по требуемой профессии (программе обучения), направление гражданина предпенсионного возраста, ищущего работу, на обучение в образовательные организации, расположенные в другой местности, осуществляется с его письменного согласия.

2.15. Гражданину предпенсионного возраста, ищущему работу, направленному центром занятости на обучение, выплачивается компенсация самостоятельно произведенных расходов, связанных с его направлением на обучение, в порядке, предусмотренном разделом 4 настоящего Порядка.

2.16. Центр занятости перед направлением гражданина предпенсионного возраста, ищущего работу, на обучение разъясняет ему условия и порядок

оказания финансовой поддержки в виде компенсации произведенных расходов, условия и порядок возврата в бюджет Сахалинской области средств, израсходованных центром занятости на организацию его обучения.

2.17. В случае отчисления гражданина предпенсионного возраста, ищущего работу, из образовательной организации по причинам досрочного прекращения обучения по собственному желанию или досрочного отчисления из образовательной организации, примененного к нему в качестве дисциплинарного взыскания, бюджетные средства, уплаченные центром занятости на организацию его обучения, подлежат возврату гражданином предпенсионного возраста, ищущим работу, на лицевой счет центра занятости (в случае возврата средств в текущем году) или на лицевой счет агентства (администратора доходов) (в случае возврата средств в очередном финансовом году) в течение 60 рабочих дней с даты отчисления.

В случае невозврата бюджетных средств в добровольном порядке, суммы бюджетных средств, подлежащих возврату, взыскиваются центром занятости в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.18. В период обучения незанятым гражданам предпенсионного возраста, ищущим работу, выплачивается стипендия.

2.19. Размер стипендии, выплачиваемой в период обучения незанятым гражданам предпенсионного возраста, ищущим работу, устанавливается в размере минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент, исчисленный в соответствии с федеральным законодательством.

2.20. Порядок выплаты стипендии устанавливается агентством.

2.21. Гражданин предпенсионного возраста, ищущий работу, в течение 10 рабочих дней по окончании обучения представляет в центр занятости подлинники документов о квалификации, выданных после завершения обучения по направлению центра занятости (диплом, свидетельство, удостоверение и

т.д.).

3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций из числа граждан предпенсионного возраста

3.1. Организация обучения работников организаций из числа граждан предпенсионного возраста (далее – работники предпенсионного возраста) осуществляется по заявкам работодателей.

3.2. Целью проведения обучения работников предпенсионного возраста является развитие их профессиональных навыков (компетенций).

3.3. В целях организации обучения работодатель подает в центр занятости следующий пакет докуменработодатов:

- заявку на организацию обучения с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии), СНИЛС, даты рождения, даты наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, занимаемой должности, образования с указанием профессии (специальности), адреса регистрации по месту жительства на территории Сахалинской области работника предпенсионного возраста, планируемого к направлению на обучение, а также информацию о необходимом направлении обучения (наименование курса, программы, профессии, специальности и т.д.), присваиваемой квалификации, объеме образовательной программы;

- копии сведений, предоставленных органами Пенсионного фонда Российской Федерации, об отнесении работника, предполагаемого к направлению на обучение, к категории граждан предпенсионного возраста, заверенные работодателем;

- согласие работников предпенсионного возраста, планируемых к направлению на обучение, на обработку персональных данных центром занятости;

- подписанное уполномоченным представителем согласие работодателя сохранить трудовую занятость работников предпенсионного возраста, указанных в заявке на организацию обучения, до конца текущего года.

3.4. Работодатель до направления центром занятости на обучение работников предпенсионного возраста, указанных в заявке, вправе внести изменения в заявку, поданную в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Порядка, с приложением документов, указанных в пункте 3.3 настоящего Порядка, в отношении каждого работника предпенсионного возраста, вновь внесенного в заявку.

3.5. Основаниями отказа в приеме заявки является:

- распределение бюджетных ассигнований, предусмотренных в текущем финансовом году агентству на мероприятия, указанные в пункте 1.3.2 пункта 1.3 настоящего Порядка, в полном объеме, либо недостаточный объем бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели, для принятия центром занятости соответствующих бюджетных обязательств;

- непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 3.3 настоящего Порядка;

- включение в заявку работников, ранее (в течение 5 лет с даты окончания обучения) проходивших обучение по направлению центра занятости населения Сахалинской области в качестве граждан предпенсионного возраста.

3.6. Направления обучения работников определяются работодателем по согласованию с работником.

3.7. В целях взаимодействия по организации обучения между центром занятости, работодателем и работником заключается договор об организации обучения.

3.8. Агентство разрабатывает, утверждает и доводит до центров занятости формы заявки на организацию обучения и договора об организации обучения.

3.9. Обучение работников предпенсионного возраста осуществляется в образовательных организациях по направлению центра занятости, в который работодателем была подана заявка в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Порядка.

3.10. Работник предпенсионного возраста для получения направления на обучение в образовательной организации обращается в центр занятости с заявлением и представляет следующие документы:

1) паспорт гражданина или иной документ, удостоверяющий личность и подтверждающий регистрацию гражданина по месту жительства на территории Сахалинской области;

2) документ об образовании и (или) квалификации.

3.11. В случае если работник предпенсионного возраста признан инвалидом, он вправе по собственной инициативе представить индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную учреждениями медико-социальной экспертизы.

Центр занятости в случае непредставления документов, указанных в настоящем пункте, в рамках межведомственного информационного взаимодействия запрашивает указанные документы у соответствующих органов (организаций) в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

3.12. Обучение работников предпенсионного возраста организуется на основании государственных контрактов (договоров), заключенных центром занятости в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с образовательными организациями, осуществляющими на основании лицензии образовательную деятельность.

3.13. Обучение работников предпенсионного возраста носит интенсивный (краткосрочный) характер и завершается аттестацией, проводимой в установленном порядке образовательными организациями.

Продолжительность обучения устанавливается образовательными программами и не должна превышать 6 месяцев.

3.14. Стоимость обучения одного работника предпенсионного возраста не может превышать 68,5 тыс. рублей из расчета курса обучения продолжительностью 3 месяца.

В случае продолжительности курса обучения менее 3-х месяцев стоимость обучения одного работника предпенсионного возраста рассчитывается пропорционально сроку обучения.

При продолжительности курса обучения более 3-х месяцев стоимость обучения одного работника предпенсионного возраста не может превышать 68,5 тыс. рублей

3.15. Обучение работников предпенсионного возраста проводится по очной или очно-заочной форме, в том числе по дистанционной технологии, может быть групповым или индивидуальным; может проводиться как с отрывом, так и без отрыва от производства.

3.16. Повторное обучение работников предпенсионного возраста по направлению центра занятости в течение 5 лет с даты окончания предыдущего обучения по направлению центра занятости не допускается.

3.17. Направление работников предпенсионного возраста на обучение осуществляется с учетом того, что обучение должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

3.18. Основаниями для отказа в выдаче направления на обучение работнику предпенсионного возраста являются:

1) непредставление документов, предусмотренных пунктом 3.10 настоящего Порядка, либо представление недостоверных или искаженных сведений;

2) отсутствие сведений о работнике предпенсионного возраста в заявке, поданной работодателем в соответствии с пунктами 3.3, 3.4 настоящего Порядка;

3) незаключение (расторжение) договора, предусмотренного пунктом 3.7 настоящего Порядка;

4) наличие медицинских противопоказаний для работы по выбранной профессии (программе обучения);

5) уровень образования работника предпенсионного возраста не соответствует выбранной профессии (программе обучения);

б) несоответствие профессии (программы обучения), выбранной гражданином предпенсионного возраста, ищущим работу, для обучения по направлению центра занятости, критериям обучения, указанным в пунктах 3.16, 3.17, настоящего Порядка.

3.19. Срок выдачи направления на обучение в образовательные организации не должен превышать 60 минут (без учета времени, затраченного на заключение центром занятости в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» соответствующих государственных контрактов (договоров), связанных с организацией обучения, а также на прохождение работником предпенсионного возраста медицинского осмотра (освидетельствования)).

3.20. В случае отсутствия по месту нахождения центра занятости образовательных организаций, осуществляющих обучение по требуемой профессии (программе обучения), направление работника предпенсионного возраста на обучение в образовательные организации, расположенные в другой местности, осуществляется с письменного согласия работодателя и работника.

3.21. В случае самостоятельно произведенных расходов работнику предпенсионного возраста, направленному центром занятости на обучение, оказывается финансовая поддержка в виде компенсации расходов в порядке, предусмотренном разделом 4 настоящего Порядка.

3.22. Центр занятости перед направлением работника предпенсионного возраста на обучение разъясняет ему условия и порядок выплаты компенсации самостоятельно произведенных расходов, условия и порядок возврата в бюджет Сахалинской области средств, израсходованных центром занятости на его обучение.

3.23. В случае отчисления работника предпенсионного возраста из образовательной организации по причинам досрочного прекращения обучения по 00026(п)(Версия)

собственному желанию или досрочного отчисления из образовательной организации, примененного к нему в качестве дисциплинарного взыскания, бюджетные средства, уплаченные центром занятости на организацию его обучения, подлежат возврату работником предпенсионного возраста на лицевой счет центра занятости (в случае возврата средств в текущем году) или на лицевой счет агентства (администратора доходов) (в случае возврата средств в очередном финансовом году) в течение 60 рабочих дней с даты отчисления.

В случае невозврата бюджетных средств в добровольном порядке, суммы бюджетных средств, подлежащих возврату, взыскиваются центром занятости в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.24. Работник предпенсионного возраста в течение 10 рабочих дней по окончании обучения представляет в центр занятости подлинники документов о квалификации, выданных после завершения обучения по направлению центра занятости (диплом, свидетельство, удостоверение и т.д.).

4. Компенсация расходов, связанных с направлением на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста

4.1. Гражданину предпенсионного возраста, направленному на обучение центром занятости, выплачивается компенсация самостоятельно произведенных расходов, предусмотренных настоящим пунктом (далее – компенсация расходов), в следующих размерах:

1) расходы по проезду к месту обучения в образовательной организации вне места фактического проживания и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование на железнодорожном и водном транспорте постельными принадлежностями) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

- морским транспортом - на местах IV - V категории кают судов транспортных линий (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест - на сидячих местах;

- внутренним водным транспортом - на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест - на сидячих местах;

- воздушным транспортом - в салоне экономического класса самолетов (по кратчайшему маршруту следования);

- автомобильным транспортом - в автобусах междугородного сообщения;

2) расходы на оплату найма жилого помещения на время обучения вне места фактического проживания (кроме номеров люкс и повышенной комфортности) - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более стоимости проживания в однокомнатном (одноместном) номере, а также расходов по бронированию жилого помещения в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 50 процентов стоимости однокомнатного (одноместного) номера;

3) расходы на оплату медицинского осмотра (освидетельствования) при направлении на обучение по профессии (специальности), требующей медицинского осмотра (освидетельствования), - в размере фактически произведенных затрат, подтвержденных платежными документами, но не более 6000 рублей;

4) расходы на оплату государственной пошлины, а также иных обязательных платежей и сборов, предусмотренных действующим законодательством, за сдачу квалификационного экзамена и (или) выдачу документа установленного образца при получении профессий (специальностей), требующих

прохождения квалификационного экзамена и (или) получения документа установленного образца на право осуществления соответствующей деятельности – в размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

4.2. Компенсация расходов осуществляется в форме оказания финансовой поддержки.

4.3. Гражданину предпенсионного возраста не возмещаются расходы на оплату найма жилого помещения на время обучения вне места фактического проживания, оплату проезда к месту обучения и обратно, оплату медицинского осмотра (освидетельствования) в случае, если указанные расходы произведены работодателем.

4.4. Для получения компенсации расходов гражданин предпенсионного возраста после завершения обучения в течение 30 рабочих дней со дня завершения обучения обращается в центр занятости с заявлением и представляет оригиналы документов, подтверждающих расходы, предусмотренные пунктом 4.1 настоящего Порядка.

4.5. Гражданин предпенсионного возраста при подаче документов, предусмотренных пунктом 4.4 настоящего Порядка, предъявляет паспорт гражданина Российской Федерации или иной документ, удостоверяющий личность.

4.6. Центр занятости в течение 60 рабочих дней со дня поступления документов, предусмотренных пунктом 4.4 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает решение о выплате компенсации расходов или об отказе в выплате гражданину предпенсионного возраста.

Центр занятости в течение 5 календарных дней со дня принятия решения направляет гражданину предпенсионного возраста уведомление о принятом решении.

В случае принятия решения об отказе в выплате компенсации центр занятости направляет гражданину предпенсионного возраста уведомление с указанием причины отказа, а также оригиналы документов, поданные им.

4.7. Центр занятости при принятии решения о выплате компенсации гражданину предпенсионного возраста перечисляет денежные средства на его лицевой счет, открытый в российской кредитной организации, либо почтовым переводом через организации почтовой связи на указанный в заявлении о выплате компенсации адрес в течение 10 рабочих дней после дня принятия решения о выплате компенсации.

4.8. Основаниями для отказа в выплате компенсации расходов являются:

1) непредставление документов, предусмотренных пунктами 2.21, 3.24, 4.5 настоящего Порядка;

2) непредставление в течение 30 рабочих дней со дня завершения обучения документов, предусмотренных пунктом 4.4 настоящего Порядка;

3) установление факта представления подложных или содержащих недостоверные сведения документов, предусмотренных пунктами 2.21, 3.24, 4.4, 4.5 настоящего Порядка;

4) досрочное прекращение гражданином предпенсионного возраста обучения по собственному желанию или досрочное отчисление его из образовательной организации, примененное к нему в качестве дисциплинарного взыскания;

5) ненаправление центром занятости гражданина предпенсионного возраста на обучение.

5. Информационное сопровождение мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста

5.1. Информационное сопровождение мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (далее – информационное сопровождение) осуществляется путем:

1) изготовления и распространения буклетной продукции, баннеров и другой аналогичной продукции по организации профессионального обучения

и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста;

2) размещения информации:

- в средствах массовой информации;
- на официальном сайте агентства, на интернет-портале по профориентации населения Сахалинской области «Моя карьера» и других интернет-ресурсах;

- в социальных сетях.

5.2. Информационное сопровождение осуществляется на основании государственных контрактов (договоров), заключенных агентством, центрами занятости в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
