



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЭНЕРГЕТИКИ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 27 февраля 2026 года № 50

г. Саратов

**О внесении изменения в приказ
министерства промышленности
и энергетики Саратовской области
от 27 октября 2005 года № 351/1**

В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Законом Саратовской области «О денежном содержании и материальном стимулировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Саратовской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приказ министерства промышленности и энергетики Саратовской области от 27 октября 2005 года № 351/1 «Вопросы денежного содержания и материального стимулирования», изложив приложение № 2 в редакции согласно приложению.

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

**Заместитель Председателя
Правительства области –
министр промышленности
и энергетики области**

М.Н. Торгашин

Приложение
к приказу министерства промышленности
и энергетики Саратовской области
от 27 февраля 2026 года № 50

«Приложение № 2
к приказу министерства промышленности
и энергетики Саратовской области
от 27 октября 2005 года № 351/1

**Порядок
выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных
и сложных заданий**

1. Настоящий Порядок регулирует порядок выплаты государственным гражданским служащим Саратовской области, представителем нанимателя которых является заместитель Председателя Правительства Саратовской области – министр промышленности и энергетики Саратовской области, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) и Законом Саратовской области «О денежном содержании и материальном стимулировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Саратовской области».

3. В соответствии с Федеральным законом выплаты премий производятся с учётом обеспечения задач и функций министерства промышленности и энергетики Саратовской области, исполнения должностного регламента.

4. Премирование гражданских служащих осуществляется по результатам работы, по результатам выполнения особо важных и сложных заданий.

При наличии экономии фонда оплаты труда, помимо выплаты премий по результатам работы, премий по результатам выполнения особо важных и сложных заданий, в течение года могут выплачиваться иные премии.

5. В качестве расчётного периода для премирования гражданских служащих по результатам работы, выполнения особо важных и сложных заданий применяется квартал.

Премирование производится ежеквартально в процентном соотношении к окладу месячного денежного содержания – 49,8%, всем государственным гражданским служащим, замещающим должности в министерстве промышленности и энергетики Саратовской области, пропорционально фактически отработанному в расчётном периоде времени, в пределах фонда оплаты труда.

Премия начисляется в последнем месяце отчётного квартала, а при увольнении – в последнем месяце работы.

6. В случае применения к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания размер премии снижается в том расчетном периоде, в котором к гражданскому служащему было применено дисциплинарное взыскание.

7. Основаниями для снижения размера премии также являются:

а) ненадлежащее (некачественное) исполнение должностных обязанностей и поручений руководителя при отсутствии уважительных причин;

б) недостижение установленных значений ключевых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, включая проектную деятельность;

в) недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

г) нарушение служебной дисциплины.

8. Снижение размера премии осуществляется в отношении только тех входящих в состав денежного содержания гражданского служащего премий, которые начисляются за период, в котором к нему было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячного денежного содержания гражданского служащего более чем на 20 процентов.

О снижении размера премии издаётся правовой акт министерства промышленности и энергетики Саратовской области.

9. По решению заместителя Председателя Правительства Саратовской области – министра промышленности и энергетики Саратовской области и на основании подписанного им правового акта выплата премий государственным гражданским служащим может производиться и в иные сроки, а также осуществляться в фиксированной сумме.».
