



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 26 августа 2025 года № 838

г. Саратов

О проведении областного конкурса «Лучший работодатель 2025 года по содействию занятости населения»

В соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 18 марта 2020 года № 178-П «Вопросы министерства труда и социальной защиты Саратовской области» и в целях развития социального партнерства на рынке труда области, повышения эффективности содействия занятости населения, поддержки и распространения положительного опыта работы государственного казенного учреждения «Кадровый центр Саратовской области» (далее – ГКУ «Кадровый центр Саратовской области») в вопросах сотрудничества с работодателями, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести областной конкурс на звание «Лучший работодатель 2025 года по содействию занятости населения» (далее – Конкурс).

2. Утвердить:

Положение об областном конкурсе «Лучший работодатель 2025 года по содействию занятости населения» (далее соответственно – Положение) согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

состав конкурсной комиссии министерства труда и социальной защиты Саратовской области согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Директору ГКУ «Кадровый центр Саратовской области» Соболевой Е.В.:

до 30 августа 2025 года обеспечить создание конкурсных комиссий при территориальных кадровых центрах ГКУ «Кадровый центр Саратовской области»;

до 20 сентября 2025 года проинформировать работодателей о проведении Конкурса;



провести мероприятия отборочного этапа Конкурса в сроки, установленные Положением.

4. В соответствии с пунктом 1.3 Положения о порядке официального опубликования законов области, правовых актов Губернатора области, Правительства области и иных исполнительных органов области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 11 сентября 2014 года № 530-П, направить настоящий приказ в министерство информации и массовых коммуникаций Саратовской области для опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра – председателя комитета по труду и занятости населения Михайлову Н.А.

**Министр труда и социальной
защиты Саратовской области**

 **Д.О. Давыдов**

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства труда
и социальной защиты
Саратовской области
от «26» августа 2025 года № 838

**Положение
об областном конкурсе «Лучший работодатель 2025 года
по содействию занятости населения»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения областного конкурса «Лучший работодатель 2025 года по содействию занятости населения», включая номинацию – «Лучший работодатель в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в 2025 году в части обучения работников» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (далее – работодатели), осуществляющих свою деятельность на территории Саратовской области.

2. Основные цели и задачи Конкурса

2.1. Основной целью проведения Конкурса является развитие системы сотрудничества между органами службы занятости и работодателями, повышение эффективности межведомственной работы по содействию и обеспечению занятости населения.

2.2. Для достижения поставленной цели необходимо выполнение следующих задач:

совместное участие в реализации мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

совместное участие в реализации территориальных и отраслевых соглашений между администрациями муниципальных районов, работодателями и профсоюзами;

совместное участие в формировании кадрового потенциала области и содействии развитию персонала;

совместное участие в межведомственных мероприятиях (заседания Клубов работодателей, «Дни кадровика», ярмарки рабочих мест, «Фестиваль профессий – 2025», «социальные гостинные»);

развитие новых форм сотрудничества, поддержка и распространение передового опыта работы государственного казенного учреждения

«Кадровый центр Саратовской области» (далее – ГКУ «Кадровый центр Саратовской области») по вопросам сотрудничества с работодателями.

3. Организация и порядок проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится среди работодателей, изъявивших желание принять в нем участие, и подавших соответствующие заявки по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению.

Территориальный кадровый центр, принявший заявку работодателя, присваивает регистрационный номер с указанием даты принятия заявки.

3.2. Конкурс проводится в 2 этапа.

Первый этап (отборочный) – на уровне городов и районов области.

Оценка деятельности претендентов и установление победителей Конкурса осуществляется конкурсными комиссиями, созданными кадровыми центрами ГКУ «Кадровый центр Саратовской области» (далее – территориальные Кадровые центры), на основании анкеты участника областного конкурса (приложение №2 к настоящему Положению).

В состав конкурсных комиссий входят представители территориальных Кадровых центров, администраций муниципальных районов (по согласованию), работодателей, не являющихся участниками Конкурса (по согласованию). Председателем конкурсной комиссии является руководитель территориального Кадрового центра.

Определение победителей конкурса оформляется протоколом.

Второй этап (финальный) – на областном уровне. Участниками второго этапа являются победители первого этапа Конкурса.

Подведение итогов второго этапа Конкурса и определение победителей Конкурса осуществляет конкурсная комиссия министерства труда и социальной защиты Саратовской области (далее – ККМ).

4. Сроки проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится по итогам работы за 2025 год.

4.2. Срок предоставления заявок работодателей на участие в Конкурсе с 20 сентября 2025 года по 20 ноября 2025 года.

Срок предоставления анкет работодателей – участников Конкурса не позднее 10 декабря 2025 года.

4.3. Итоги первого этапа Конкурса на уровне городов и районов области подводятся не позднее 15 декабря 2025 года.

Конкурсные комиссии при территориальных Кадровых центрах не позднее 20 декабря 2025 года представляют в ГКУ «Кадровый центр Саратовской области» материалы по итогам своей работы.

ГКУ «Кадровый центр Саратовской области» не позднее 25 декабря 2025 года направляет в министерство труда и социальной защиты Саратовской области (далее – Министерство) список победителей первого



этапа Конкурса, а также заявления и анкеты победителей первого этапа Конкурса для участия во втором этапе Конкурса.

Итоги финального этапа Конкурса подводятся не позднее 1 марта 2026 года.

5. Критерии определения победителей Конкурса

5.1. Критериями оценки работодателей и определения победителей Конкурса являются:

предоставление вакантных рабочих мест, в территориальные Кадровые центры;

наличие трудоустроенных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая граждан с инвалидностью, участников СВО, выпускников 18-25 лет из числа испытывающих трудности в поиске работы;

наличие несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на временную работу;

наличие работников, обученных в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в 2025 году;

отсутствие нарушений требований законодательства в сфере труда и занятости населения;

участие в ярмарках рабочих и учебных мест, мини-ярмарках, профориентационных мероприятиях;

участие в работе Клуба работодателей, «Днях кадровика»;

наличие в коллективном договоре разделов по содействию развития персонала и улучшению условий и охраны труда.

5.2. По каждому критерию работодателю выставляются оценки в виде баллов согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

6. Подведение итогов Конкурса

6.1. Итоговые оценки работодателей определяются ККМ путем суммирования баллов по всем критериям.

Победителем конкурса считается работодатель, набравший наибольшее количество баллов. Призерами Конкурса считаются участники, занявшие второе и третье место по количеству баллов.

Если несколько заявок набирают одинаковое количество баллов, победителем Конкурса признается работодатель, заявка которого поступила ранее и имеет наименьший порядковый регистрационный номер в журнале регистрации заявок.

6.2. Работодателям, занявшим по итогам отборочного этапа Конкурса первое место, выдаются благодарности Министерства.

Работодателям, занявшим в финальном этапе Конкурса первое, второе и третье места, присваивается звание «Лучший работодатель 2025 года по содействию занятости населения» (отдельная номинация – обучение работников в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в 2025 году), выдаются грамоты Министерства.



Приложение № 1
к Положению об областном
конкурсе «Лучший работодатель
2025 года по содействию
занятости населения»

**В конкурсную комиссию
территориального
Кадрового центра**

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ _____

Работодатель

(полное наименование)

в лице руководителя

(Ф.И.О.)

(адрес, тел., факс)

подтверждает свое участие в областном конкурсе «Лучший работодатель
2025 года по содействию занятости населения».

«_____» _____ 2025 года

М.П.



АНКЕТА
участника областного конкурса «Лучший работодатель 2025 года
по содействию занятости населения»

**Наименование
работодателя** _____

Фамилия, имя, отчество руководителя _____

Юридический и фактический адрес нахождения работодателя _____

Телефон, факс _____

Основной вид экономической деятельности _____

Среднесписочная численность работников предприятия: _____ чел.

Количество созданных новых рабочих мест _____ ед.

Количество вакансий, заявленных в службу занятости (ед., % от общего количества вакантных рабочих мест в 2025 году):
_____ ед.; _____ %;

Численность принятых на работу в 2025 году:

Всего: _____ чел.,

в т.ч. граждан, испытывающих трудности в поиске работы _____ чел.

в т.ч. граждан с инвалидностью _____ чел.,

в т.ч. участников СВО _____ чел.,

в т.ч. выпускников 18-25 лет _____ чел.

Численность участников мер государственной поддержки в 2025 году:

«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»
_____ чел.;

«Обучение работников в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры»
_____ чел.

Отсутствие зарегистрированных фактов нарушений трудового законодательства по результатам проверок(да/нет) _____

Участие в совместных мероприятиях:

ярмарки рабочих мест (кол-во мероприятий) _____ ед.;

заседания Клубов работодателей (кол-во мероприятий) _____ ед.;

«Дни кадровика» (кол-во мероприятий) _____ ед.;

«Фестиваль профессий-2025» (кол-во мероприятий) _____ ед.

Социальная защита работников предприятия (да/нет)

1	Наличие в коллективном договоре разделов по содействию развития персонала и улучшению условий и охраны труда	
2	Профессиональная подготовка и повышение квалификации персонала	

Руководитель

Дата «__» _____ 2025 года

подпись



Расчет значений критериев оценки работодателей

№ п/п	Критерий	Значение	Баллы
1	Предоставление вакантных рабочих мест, в территориальные Кадровые центры (предоставление ежемесячно)	есть	1
		нет	0
2	Наличие трудоустроенных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая граждан с инвалидностью, участников СВО, выпускников 18-25 лет из числа испытывающих трудности в поиске работы; (участие в программе)	есть	1
		нет	0
3	Наличие несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на временную работу (участие в программе)	есть	1
		нет	0
4	Наличие работников, обученных в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в 2025 году (участие в программе)	есть	1
		нет	0
5	Отсутствие нарушений требований законодательства в сфере труда и занятости населения	есть	1
		нет	0
6	Участие в ярмарках рабочих и учебных мест, мини-ярмарках, профориентационных мероприятиях	есть	1
		нет	0
7	Участие в работе Клуба работодателей, «Днях кадровика»	есть	1
		нет	0
8	Наличие в коллективном договоре разделов по содействию развития персонала и улучшению условий и охраны труда	есть	1
		нет	0

(Состав)

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социальной защиты
Саратовской области

от «26» августа 2025 года № 838

**Состав конкурсной комиссии
министерства труда и социальной защиты Саратовской области**

Гурьева Н.Г.	первый заместитель министра, председатель комиссии;
Михайлова Н.А.	заместитель министра – председатель комитета по труду и занятости населения, заместитель председателя комиссии;
Буланов А.В.	начальник отдела по организации взаимодействия с работодателями в сфере занятости и трудовой миграции комитета по труду и занятости населения, секретарь комиссии;
Члены комиссии:	
Баранова Н.А.	начальник отдела регулирования оплаты труда работников бюджетной сферы и развития социального партнерства комитета по труду и занятости населения;
Васильева Л.Ю.	председатель объединенного профсоюза работников министерства труда и социальной защиты Саратовской области;
Овинова Ю.В.	начальник отдела анализа и прогнозирования рынка труда и организации мероприятий в сфере занятости населения комитета по труду и занятости населения.

