



КОМИТЕТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 15 июля 2025 года № 238

г. Саратов

**О создании аттестационной комиссии
государственных гражданских служащих
Саратовской области, представителем
нанимателя которых является председатель
комитета по обеспечению деятельности
мировых судей Саратовской области**

В соответствии со статьей 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» приказываю:

1. Создать аттестационную комиссию государственных гражданских служащих Саратовской области, представителем нанимателя которых является председатель комитета по обеспечению деятельности мировых судей Саратовской области, в составе согласно приложению № 1.

2. Утвердить Порядок работы аттестационной комиссии государственных гражданских служащих Саратовской области, представителем нанимателя которых является председатель комитета по обеспечению деятельности мировых судей Саратовской области, согласно приложению № 2.

3. Расходы, связанные с оплатой труда независимых экспертов, производить в пределах и за счет средств областного бюджета, предусмотренных на содержание комитета по обеспечению деятельности мировых судей Саратовской области.

4. Признать утратившими силу приказы комитета по обеспечению деятельности мировых судей Саратовской области от 19 июня 2009 года № 4, от 15 июня 2021 года № 183, от 13 июля 2021 года № 224, от 10 мая 2023 года № 168.

5. Министерству информации и массовых коммуникаций Саратовской области опубликовать настоящий приказ в течение десяти дней со дня его подписания.

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

А.И. Васильев

Приложение № 1
к приказу комитета по обеспечению
деятельности мировых судей
Саратовской области
от 15 июля 2025 года № 238

Состав

**аттестационной комиссии государственных гражданских служащих
Саратовской области, представителем нанимателя которых является
председатель комитета по обеспечению деятельности
мировых судей Саратовской области**

- Васильев А.И. - председатель комитета, председатель аттестационной комиссии;
- Васильева О.А. - заместитель председателя комитета, заместитель председателя аттестационной комиссии;
- Фокина В.В. - референт отдела организации государственной службы и кадров управления кадровой, правовой и организационной работы, секретарь аттестационной комиссии.

Члены аттестационной комиссии:

- Сторчевая А.С. - референт отдела отбора и оценки кадров управления кадровой политики и государственной службы Правительства Саратовской области;
- Гарина Н.В. - начальник отдела организации государственной службы и кадров управления кадровой, правовой и организационной работы комитета;

**Независимые
эксперты:**

- Осипов Р.А. - доцент кафедры теории государства и права федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовская государственная юридическая академия» (по согласованию);
- Исаенкова О.В. - заведующий кафедрой гражданского процесса федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовская государственная юридическая академия» (по согласованию).

Приложение № 2
к приказу комитета по обеспечению
деятельности мировых судей
Саратовской области
от 15 июля 2025 года № 238

**Порядок работы
аттестационной комиссии государственных гражданских служащих
Саратовской области, представителем нанимателя которых является
председатель комитета по обеспечению деятельности мировых судей
Саратовской области**

1. Настоящий Порядок определяет деятельность аттестационной комиссии государственных гражданских служащих Саратовской области, представителем нанимателя которых является председатель комитета по обеспечению деятельности мировых судей Саратовской области (далее - Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, правовыми актами Губернатора области, органов государственной власти области, а также настоящим Порядком.

3. Комиссия формируется для проведения аттестации государственных гражданских служащих Саратовской области (далее - гражданские служащие), представителем нанимателя которых является председатель комитета по обеспечению деятельности мировых судей Саратовской области (далее - председатель комитета, комитет соответственно).

4. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

В состав Комиссии включаются независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, отбираемые и приглашаемые управлением кадровой политики и государственной службы Правительства области по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном постановлением Правительства области. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии. Общий срок пребывания независимого эксперта в Комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав Комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав Комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в Комиссии.

Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами.

Количественный и персональный состав Комиссии, сроки и порядок ее работы утверждаются председателем комитета.

Представитель нанимателя принимает меры по исключению возможности возникновения конфликта интересов у членов Комиссии, исходя из имеющейся у него информации об их личной заинтересованности, которая может повлиять на принимаемые Комиссией решения. Представителю нанимателя рекомендуется предупредить членов Комиссии о необходимости его информирования в случае возникновения у них личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Член Комиссии в случае выявления возможности возникновения у него конфликта интересов, связанного с участием в заседании Комиссии, отстраняется от исполнения своих обязанностей на время рассмотрения вопроса, в котором принимается решение в отношении лица, с которым связана личная заинтересованность члена Комиссии.

Все принимаемые Комиссией решения оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

4.1. Отдел организации государственной службы и кадров управления кадровой, правовой и организационной работы комитета (далее – отдел) готовит проект приказа комитета о проведении аттестации, составленный по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

В приказ комитета о проведении аттестации включаются положения о проведении по решению представителя нанимателя до заседания аттестационной комиссии оценки профессионального уровня гражданских служащих с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, областей и видов профессиональной служебной деятельности, о методах такой оценки и положения о необходимости представления в аттестационную комиссию результатов этой оценки, если она проводилась.

Оценочные задания, соответствующие выбранным методам оценки, формируются отделом с участием подразделения комитета, в котором аттестуемый гражданский служащий замещает должность гражданской службы.

5. График проведения аттестации ежегодно утверждается председателем комитета и доводится до сведения каждого аттестуемого гражданского служащего не менее чем за месяц до начала аттестации.

В графике проведения аттестации указывается:

- а) наименование структурного подразделения, в котором работает гражданский служащий, подлежащий аттестации;
- б) список гражданских служащих, подлежащих аттестации;
- в) дата, время и место проведения аттестации;
- г) дата представления в Комиссию необходимых документов с указанием ответственных за их представление руководителей.

6. Не позднее чем за две недели до начала аттестации в Комиссию представляется отзыв об исполнении подлежащим аттестации гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку, подписанный непосредственным руководителем гражданского служащего и утвержденный

вышестоящим руководителем, аттестационный лист гражданского служащего с данными предыдущей аттестации (при наличии), а также результаты оценки профессионального уровня гражданского служащего, проведенной до заседания аттестационной комиссии (при наличии).

Указанные документы могут быть подготовлены в виде электронного документа.

7. Отдел не позднее чем за две недели до начала аттестации должен ознакомить каждого аттестуемого гражданского служащего с представленным отзывом об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период. При этом аттестуемый гражданский служащий вправе представить в Комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной служебной деятельности за указанный период и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв непосредственного руководителя.

7.1. Отделом готовится выписка из личного дела аттестуемого гражданского служащего, содержащая информацию о специальности, направлении подготовки, о квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, продолжительности стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, включении в кадровый резерв государственного органа, об участии в мероприятиях по профессиональному развитию, наличии поощрений и наградений за период прохождения гражданской службы, имеющихся дисциплинарных взысканий, а также иную значимую для целей аттестации информацию.

7.2. Рекомендуемый порядок работы Комиссии включает:

- 1) рассмотрение представленных документов;
- 2) заслушивание сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости - его непосредственного руководителя (либо его заместителя) о профессиональной служебной деятельности и профессиональном уровне гражданского служащего;
- 3) обсуждение результатов его профессиональной служебной деятельности и результатов оценки его профессионального уровня;
- 4) принятие решения в отношении аттестуемого гражданского служащего.

7.3. Комиссия оценивает профессиональную служебную деятельность гражданского служащего и его профессиональный уровень на основании отзыва с учетом информации, представленной кадровой службой в выписке, указанной в пункте 7.1 настоящего Порядка, а также на основании заслушивания сообщения аттестуемого гражданского служащего, в ходе которого членами аттестационной комиссии могут задаваться вопросы, направленные на оценку профессиональной служебной деятельности аттестуемого гражданского служащего и его профессионального уровня.

7.4. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.

8. Материалы аттестации гражданских служащих представляются председателю комитета не позднее чем через семь дней после ее проведения.

9. В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам издается приказ комитета или принимается решение о том, что гражданский служащий:

а) подлежит включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Саратовской области в порядке должностного роста;

б) направляется для получения дополнительного профессионального образования;

в) понижается в должности государственной гражданской службы Саратовской области и подлежит исключению из кадрового резерва в случае нахождения в нем.

9.1. Для присвоения классного чина необходимо представление отзыва об уровне знаний, навыков и умений (профессиональном уровне) гражданского служащего и о возможности присвоения ему классного чина по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

Приложение № 1
к Порядку работы
аттестационной комиссии
государственных гражданских
служащих Саратовской области,
представителем нанимателя которых
является председатель комитета
по обеспечению деятельности
мировых судей Саратовской области

КОМИТЕТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

"__" _____ 20__ года

№ _____

**О проведении аттестации государственных
гражданских служащих Саратовской области,
представителем нанимателя которых является
председатель комитета по обеспечению деятельности
мировых судей Саратовской области**

В соответствии со статьей 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Положением о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», Единой методикой проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года № 1387, приказываю:

1. Провести аттестацию государственных гражданских служащих Саратовской области, представителем нанимателя которых является председатель комитета по обеспечению деятельности мировых судей Саратовской области (далее - гражданские служащие), включенных в прилагаемый список гражданских служащих, подлежащих аттестации, согласно графику проведения аттестации гражданских служащих (далее - список и график).

2. Применить следующие методы оценки профессиональной служебной деятельности и методы оценки профессионального уровня гражданских служащих: тестирование, собеседование.

3. Руководителям структурных подразделений не позднее чем за 2 недели до начала аттестации подготовить и представить в аттестационную комиссию отзывы об исполнении подлежащими аттестации гражданскими служащими должностных обязанностей за аттестационный период.

4. Отделу организации государственной службы и кадров управления кадровой, правовой и организационной работы:

ознакомить гражданских служащих со списком и графиком;

ознакомить гражданских служащих с отзывами об исполнении подлежащими аттестации гражданскими служащими должностных обязанностей за аттестационный период;

обеспечить информирование независимых экспертов о месте и времени заседания аттестационной комиссии;

подготовить необходимые материалы для проведения аттестации.

Председатель комитета

Ф.И.О.

Приложение
к приказу комитета
по обеспечению деятельности
мировых судей Саратовской области
от _____ № _____

**Список
государственных гражданских служащих области, подлежащих
аттестации в аттестационной комиссии государственных
гражданских служащих Саратовской области, представителем
нанимателя которых является председатель комитета по обеспечению деятельности
мировых судей Саратовской области**

Дата заседания аттестационной комиссии - _____ в _____ в ком. _____
по адресу: г. Саратов, ул. Московская, д.70, 2 этаж, конференц-зал

№ п/п	Наименование должности	Фамилия, имя, отчество	Ф.И.О. руководителя
Наименование структурного подразделения			
1.			
2.			
3.			

Приложение № 2
к Порядку работы
аттестационной комиссии
государственных гражданских
служащих Саратовской области,
представителем нанимателя которых
является председатель комитета по
обеспечению деятельности мировых судей
Саратовской области

УТВЕРЖДАЮ

(наименование должности лица,
утверждающего документ)

(подпись) (инициалы, фамилия)
" ____ " ____ 20__ года

Отзыв

**об исполнении подлежащим аттестации государственным
гражданским служащим Саратовской области должностных
обязанностей за аттестационный период**

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____
2. Число, месяц, год рождения _____
3. Замещаемая должность государственной гражданской службы Саратовской
области (далее – гражданская служба) на момент проведения аттестации и
дата назначения на эту должность _____

4. Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых
государственный гражданский служащий Саратовской области (далее - гражданский
служащий) принимал участие, и сведения о выполненных гражданским служащим
поручениях, подготовленных им проектах документов за отчетный период (в
количественных показателях) _____

5. Информация об отсутствии установленных фактов несоблюдения гражданским
служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения
требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством
Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции _____

6. Информация об организаторских способностях гражданского служащего
(заполняется при аттестации гражданского служащего, наделенного

организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим)

7. Рекомендуемая оценка <*>:

☐ Соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста

☐ Соответствует замещаемой должности гражданской службы

☐ Соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии получения дополнительного профессионального образования

☐ Не соответствует замещаемой должности гражданской службы.

Комментарии непосредственного руководителя (при наличии) _____

(должность непосредственного руководителя)

аттестуемого гражданского служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ года

С отзывом ознакомлен:

(должность аттестуемого

гражданского служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ года

<*> Необходимо отметить рекомендуемую оценку, выставляемую гражданскому служащему на основе пунктов 4 - 6 настоящего отзыва.

Приложение № 3
к Порядку работы
аттестационной комиссии
государственных гражданских
служащих Саратовской области,
представителем нанимателя которых
является председатель комитета по
обеспечению деятельности мировых судей
Саратовской области

УТВЕРЖДАЮ

(наименование должности лица,
утверждающего документ)

(подпись) (инициалы, фамилия)
" ____ " ____ 20__ года

Отзыв
об уровне знаний, навыков и умений (профессиональном уровне)
гражданского служащего Саратовской области и о возможности
присвоения ему классного чина

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____
2. Число, месяц, год рождения _____
3. Замещаемая должность государственной гражданской службы Саратовской области
(далее - гражданская служба) и дата назначения на эту должность _____

4. Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых
государственный гражданский служащий Саратовской области (далее - гражданский
служащий) принимал участие _____

5. Информация об отсутствии установленных фактов несоблюдения гражданским
служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения
требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством
Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции

6. Сведения об уровне знаний, навыков и умений (профессиональном уровне)
гражданского служащего Саратовской области:

Оцениваемые позиции	Оценка руководителя				
	1	2	3	4	5
Профессиональные знания:					
Основных путей социально-					

экономического развития общества (в области специализации)					
Федерального и областного законодательства (применительно к должностному регламенту)					
Федерального и областного законодательства (по государственной гражданской службе)					
теории управления персоналом <*>					
Профессиональные навыки и умения:					
анализировать информацию и выделять из нее главное					
брать ответственность на себя					
организовать эффективную работу подчиненных <*>					
работать на компьютере					
работать с документами					
работать с людьми					
самостоятельно и быстро принимать решения					
создавать благоприятный климат в коллективе					
творчески и перспективно мыслить					
Профессионально важные качества:					
аккуратность					
дисциплинированность					
инициативность					
исполнительность					
ответственность					
принципиальность					
работоспособность					
целеустремленность					
бесконфликтность					
вежливость					
выдержанность					
рациональное восприятие критики					

справедливость					
личная примерность в работе					
поддержание внешнего вида					
стремление к самосовершенствованию					

7. Рекомендуемая оценка <*>:

☐ Рекомендовать для присвоения классного чина

☐ Не рекомендовать для присвоения классного чина

Комментарии непосредственного руководителя (при наличии) _____

(должность непосредственного руководителя

гражданского служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ года

С отзывом ознакомлен:

(должность

гражданского служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ года

<*> Оценивается в отношении гражданских служащих, имеющих подчиненных.

<*> Необходимо отметить рекомендуемую оценку, выставляемую
гражданскому служащему на основе пунктов 4 - 6 настоящего отзыва.