



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 января 2026 года № 29-П

г. Саратов

**О внесении изменений в постановление
Правительства Саратовской области
от 13 декабря 2024 года № 1043-П**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 13 декабря 2024 года № 1043-П «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Саратовской области «Областная инженерная защита» следующие изменения:

В Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Саратовской области «Областная инженерная защита»: раздел 5 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты стимулирующего характера»

5.1. В соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» стимулирование работников осуществляется в виде:

премиальных выплат по итогам работы;
выплат за интенсивность и высокие результаты работы.

5.2. Премииальные выплаты по итогам работы включают в себя:
ежемесячную премию по итогам работы;
единовременную премию (за выполнение особо важных и ответственных работ, за выполнение в короткие сроки больших объемов работ);
премию по итогам работы за квартал, год (за достижение показателей эффективности деятельности учреждения за соответствующий период и личный вклад работника);

единовременные выплаты к профессиональным праздникам;
единовременные выплаты в связи с объявлением благодарности, награждением Почетной грамотой профильного министерства, наградами Губернатора области, при награждении иными государственными наградами.

5.3. Размер премиальных выплат по итогам работы может определяться как в абсолютном, так и в процентном отношении к должностному окладу без учета иных надбавок и доплат.

5.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться за:

высокую результативность работы (умение выполнять большой объем должностных обязанностей в кратчайшие сроки и с высоким результатом);

умение применять глубокие и разносторонние знания по профессии (оптимизация деятельности учреждения на основе разработки новых механизмов, управленческих подходов).

Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы может определяться как в абсолютном, так и в процентном отношении к должностному окладу без учета иных надбавок и доплат.

5.5. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся с учетом показателей и критериев оценки результативности и качества их работы, определяемых руководителем Учреждения с учетом рекомендаций исполнительного органа области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении Учреждения, и мнения представительного органа работников Учреждения.».

2. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Саратовской области



Р.В. Бусаргин