



ЗАКОН

САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

принят Саратовской областной Думой

17 декабря 2025 года

О внесении изменений в Закон Саратовской области «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области»

Статья 1

Внести в Закон Саратовской области от 3 декабря 2014 года № 143-ЗСО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области» (с изменениями от 22 декабря 2021 года № 153-ЗСО, 27 июля 2022 года № 98-ЗСО, 14 декабря 2022 года № 152-ЗСО) следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан в Саратовской области»;

2) статью 1 изложить в следующей редакции:

**«Статья 1. Правовая основа квотирования рабочих мест
для трудоустройства отдельных категорий граждан
в Саратовской области**

Квотирование рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан в Саратовской области (далее – квотирование рабочих мест, квота) осуществляется на основании Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Саратовской области, настоящего Закона и иных нормативных правовых актов области.

Действие настоящего Закона не распространяется на отношения, урегулированные Законом Саратовской области от 28 февраля 2005 года № 20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов».»;

3) в статье 2:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Квота (минимальное количество рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, включая рабочие места, на которых уже работают граждане, относящиеся к указанным категориям) устанавливается для трудоустройства:

- 1) несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;
- 2) лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 18 до 23 лет;

3) безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

4) ветеранов боевых действий, признанных таковыми в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах».»;

б) во втором предложении части 3 слова «в части 1 настоящей статьи» заменить словами «в пунктах 1–3 части 1 настоящей статьи»;

4) часть 4 статьи 4 изложить в следующей редакции:

«4. Работодатели, отвечающие требованиям части 1 статьи 3 настоящего Закона, обязаны ежеквартально представлять в уполномоченный Правительством области исполнительный орган области информацию о выполнении квоты. Порядок выполнения квоты для трудоустройства отдельных категорий граждан в области и представления информации о выполнении квоты устанавливается Правительством области.»;

5) статью 4¹ изложить в следующей редакции:

«Статья 4¹. Административная ответственность за неисполнение настоящего Закона

Неисполнение работодателями обязанности, установленной настоящим Законом, по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан в соответствии с установленной квотой влечет административную ответственность в соответствии с законом области.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

**Губернатор
Саратовской области**



Р.В. Бусаргин

г. Саратов
24 декабря 2025 г.
№ 102-ЗСО