



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 декабря 2025 года № 970-П

г. Саратов

**О внесении изменений в постановление
Правительства Саратовской области
от 7 мая 2014 года № 269-П**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 7 мая 2014 года № 269-П «О некоторых вопросах реализации подпрограммы 3 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения» следующие изменения:

пункт 1.1 признать утратившим силу;

приложения № 11, 12 изложить в редакции согласно приложениям № 1, 2;

приложения № 15-20 признать утратившими силу;

приложение № 22 изложить в редакции согласно приложению № 3;

в приложении № 23:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Размер стоимости за 1 год обучения за человека по образовательной программе высшего образования – программе специалитета, подлежащий оплате образовательной организации, указанной в пункте 3 настоящего Положения, ежегодно в сроки, установленные договором, указанным в пункте 7 настоящего Положения, но не позднее 25 декабря соответствующего года обучения, по специальности «Лечебное дело» составляет 229000 (двести двадцать девять тысяч) рублей за первый курс, 208100 (двести восемь тысяч сто) рублей второй курс, 181200 (сто восемьдесят одна тысяча двести) рублей за последующие курсы; по специальности «Педиатрия» – 212700 (двести двенадцать тысяч семьсот) рублей за первый курс, 193300 (сто девяносто три тысячи триста) рублей за второй курс, 168300 (сто шестьдесят восемь тысяч триста) рублей за последующие курсы.»;

в приложении № 24:

в пунктах 1–4 после слов «Терапия» дополнить словами «, «Сердечно-сосудистая хирургия», «Дерматовенерология», «Педиатрия», «Стоматология хирургическая», «Рентгенэндоваскулярные диагностика и лечение», «Торакальная хирургия», «Хирургия», «Урология»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Размер стоимости обучения по программам ординатуры, подлежащий оплате образовательной организации, указанной в пункте 3 настоящего Положения, ежегодно в сроки, установленные договором, указанным в пункте 7 настоящего Положения, но не позднее 25 декабря соответствующего года обучения, составляет:

за первый год обучения за человека по специальностям:

«Кардиология» – 251200 (двести пятьдесят одна тысяча двести) рублей;

«Оториноларингология» – 251200 (двести пятьдесят одна тысяча двести) рублей;

«Неврология» – 251200 (двести пятьдесят одна тысяча двести) рублей;

«Акушерство и гинекология» – 285500 (двести восемьдесят пять тысяч пятьсот) рублей;

«Ревматология» – 251200 (двести пятьдесят одна тысяча двести) рублей;

«Рентгенология» – 268200 (двести шестьдесят восемь тысяч двести) рублей;

«Онкология» – 216700 (двести шестнадцать тысяч семьсот) рублей;

«Травматология и ортопедия» – 285500 (двести восемьдесят пять тысяч пятьсот) рублей;

«Судебно-медицинская экспертиза» – 251200 (двести пятьдесят одна тысяча двести) рублей;

«Ультразвуковая диагностика» – 306100 (триста шесть тысяч сто) рублей;

«Анестезиология-реаниматология» – 251200 (двести пятьдесят одна тысяча двести) рублей;

«Офтальмология» – 251200 (двести пятьдесят одна тысяча двести) рублей;

«Ортодонтия» – 306100 (триста шесть тысяч сто) рублей;

«Терапия» – 251200 (двести пятьдесят одна тысяча двести) рублей;

«Сердечно-сосудистая хирургия» – 285500 (двести восемьдесят пять тысяч пятьсот) рублей;

«Дерматовенерология» – 323100 (триста двадцать три тысячи сто) рублей;

«Педиатрия» – 251200 (двести пятьдесят одна тысяча двести) рублей;

«Стоматология хирургическая» – 306100 (триста шесть тысяч сто) рублей;

«Рентгенэндovasкулярные диагностика и лечение» – 285500 (двести восемьдесят пять тысяч пятьсот) рублей;

«Торакальная хирургия» – 237400 (двести тридцать семь тысяч четыреста) рублей;

«Хирургия» – 251200 (двести пятьдесят одна тысяча двести) рублей;

«Урология» – 306100 (триста шесть тысяч сто) рублей;

за второй год обучения за человека по специальностям:

«Кардиология» – 228300 (двести двадцать восемь тысяч триста) рублей;

«Оториноларингология» – 228300 (двести двадцать восемь тысяч триста) рублей;

«Неврология» – 228300 (двести двадцать восемь тысяч триста) рублей;

«Акушерство и гинекология» – 259400 (двести пятьдесят девять тысяч четыреста) рублей;

«Ревматология» – 228300 (двести двадцать восемь тысяч триста) рублей;
 «Рентгенология» – 243700 (двести сорок три тысячи семьсот) рублей;
 «Онкология» – 196900 (сто девяносто шесть тысяч девятьсот) рублей;
 «Травматология и ортопедия» – 259400 (двести пятьдесят девять тысяч четыреста) рублей;
 «Судебно-медицинская экспертиза» – 228300 (двести двадцать восемь тысяч триста) рублей;
 «Ультразвуковая диагностика» – 278100 (двести семьдесят восемь тысяч сто) рублей;
 «Анестезиология-реаниматология» – 228300 (двести двадцать восемь тысяч триста) рублей;
 «Офтальмология» – 228300 (двести двадцать восемь тысяч триста) рублей;
 «Ортодонтия» – 278100 (двести семьдесят восемь тысяч сто) рублей;
 «Терапия» – 228300 (двести двадцать восемь тысяч триста) рублей;
 «Сердечно-сосудистая хирургия» – 259400 (двести пятьдесят девять тысяч четыреста) рублей;
 «Дерматовенерология» – 293600 (двести девяносто три тысячи шестьсот) рублей;
 «Педиатрия» – 228300 (двести двадцать восемь тысяч триста) рублей;
 «Стоматология хирургическая» – 278100 (двести семьдесят восемь тысяч сто) рублей;
 «Рентгенэндоваскулярные диагностика и лечение» – 259400 (двести пятьдесят девять тысяч четыреста) рублей;
 «Торакальная хирургия» – 215700 (двести пятнадцать тысяч семьсот) рублей;
 «Хирургия» – 228300 (двести двадцать восемь тысяч триста) рублей;
 «Урология» – 278100 (двести семьдесят восемь тысяч сто) рублей;
 за третий год обучения за человека по специальности:
 «Сердечно-сосудистая хирургия» – 225900 (двести двадцать пять тысяч девятьсот) рублей.»;

в пунктах 6-7 после слов «Терапия» дополнить словами «, «Сердечно-сосудистая хирургия», «Дерматовенерология», «Педиатрия», «Стоматология хирургическая», «Рентгенэндоваскулярные диагностика и лечение», «Торакальная хирургия», «Хирургия», «Урология».

2. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Вице-губернатор Саратовской области –
 руководитель аппарата Губернатора
 Саратовской области**



М.И. Орлов

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Саратовской области
от 25 декабря 2025 года № 970-П

«Приложение № 11 к постановлению
Правительства области от
7 мая 2014 года № 269-П

Положение

о порядке заключения договора и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящее Положение в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения» определяет порядок заключения договора и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. В 2024-2026 годах осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – медицинские работники) и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной министерству здравоохранения области (далее – министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, и заключившим с министерством договор по форме согласно приложению № 12 к постановлению.

Программный реестр должностей разрабатывается министерством на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации.

3. Единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам назначаются и выплачиваются министерством однократно в рамках подпрограммы 3 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 17 декабря 2018 года № 696-П, в следующих размерах:

1,5 млн рублей для врачей и 0,75 млн рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях. Перечень удаленных и труднодоступных территорий утверждается Правительством Саратовской области;

1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (за исключением врачей и фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, указанных в абзаце втором части первой настоящего пункта).

Министерство вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

а) при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, министерство при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

в) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

4. Для заключения договора и предоставления единовременных компенсационных выплат необходимы:

заявление о зачислении единовременной компенсационной выплаты на счет медицинского работника в кредитной организации с указанием реквизитов счета зачисления (далее – заявление);

документ, удостоверяющий личность;

документы (сведения) о трудовой деятельности, трудовом стаже.

Документы, указанные в абзацах втором, третьем части первой настоящего пункта документы о трудовой деятельности, трудовом стаже (за периоды до 1 января 2020 года) в соответствии с абзацем четвертым части первой настоящего пункта представляются медицинским работником в отдел кадров министерства в срок до 5 декабря текущего года.

Документы о трудовой деятельности, трудовом стаже (за период с 1 января 2020 года) в соответствии с абзацем четвертым части первой настоящего пункта могут быть представлены медицинским работником по собственной инициативе в срок, установленный в части второй настоящего пункта. В случае непредставления указанных документов медицинским работником по собственной инициативе соответствующие сведения запрашиваются министерством в рамках межведомственного информационного взаимодействия.

5. Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в документах, представленных в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

6. Представленные для заключения договора и назначения единовременной компенсационной выплаты документы не должны содержать подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные не оговоренные в них исправления, а также серьезные повреждения, не позволяющие однозначно истолковать их содержание.

7. Решение о заключении договора с последующим предоставлением единовременной компенсационной выплаты или об отказе в заключении договора принимается министерством не позднее 2-го рабочего дня со дня получения всех необходимых для принятия соответствующего решения документов (копий документов, сведений), при этом:

а) регистрация заявления министерством осуществляется не позднее одного рабочего дня со дня поступления заявления в министерство;

б) направление министерством межведомственных запросов на получение необходимых для предоставления единовременной компенсационной выплаты документов и сведений осуществляется в течение одного рабочего дня со дня

регистрации заявления в министерстве и (или) в день получения от органов и (или) организаций, в распоряжении которых имеются документы и сведения, необходимые для назначения и предоставления единовременной компенсационной выплаты, сведений, в отношении которых направлялся межведомственный запрос (в случае, если направление министерством межведомственного запроса невозможно без наличия в их распоряжении соответствующих документов и сведений);

в) министерством в день регистрации заявления осуществляется направление заявителю информации о перечне документов (копий документов, сведений), которые ему необходимо представить лично (в зависимости от сложившейся конкретной жизненной ситуации) в течение 5 рабочих дней со дня получения заявителем указанной информации;

г) в случае установления факта наличия в заявлении недостоверной и (или) неполной информации осуществляется направление заявителю в день установления указанного факта информации о необходимости доработки заявления в течение 5 рабочих дней со дня получения заявителем указанной информации;

д) процесс принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты может быть приостановлен до момента представления заявителем доработанного заявления, полного комплекта документов (копий документов, сведений), необходимых для принятия министерством решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, но не более чем на 5 рабочих дней.

8. Уведомление об отказе в заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты должно быть направлено медицинскому работнику министерством в письменной форме в день принятия решения об отказе в заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

9. Основания для отказа в заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты:

статус заявителя не соответствует требованиям пункта 2 настоящего Положения;

заявитель имеет не исполненные обязательства по договору о целевом обучении (за исключением случая заключения медицинским работником трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов);

повторное обращение за заключением договора и предоставлением единовременной компенсационной выплаты лицом, в отношении которого ранее принималось решение о заключении договора с назначением указанной выплаты в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

документы, представленные медицинским работником, не соответствуют требованиям пунктов 4 и (или) 6 настоящего Положения.

10. В случае принятия решения о заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты между медицинским работником, медицинской организацией и министерством не позднее 15 календарных дней со дня принятия такого решения заключается договор, по которому медицинский работник принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 15 настоящего Положения) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возвратить на расчетный счет министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;

в) возвратить на расчетный счет министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

11. После заключения договора министерство в течение 5 рабочих дней издает приказ о назначении единовременной компенсационной выплаты.

12. Выплата денежных средств осуществляется на основании приказа министерства в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора путем зачисления средств на счет медицинского работника в кредитной организации по реквизитам, указанным в заявлении медицинского работника.

13. Финансирование расходов по единовременной компенсационной выплате медицинским работникам осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе средств субсидии, предоставленной из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины),

являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных министерству на эти цели.

14. Медицинский работник в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), подведомственной министерству, в случае перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 15 настоящего положения), поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, до истечения 5-летнего срока возвращает в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду.

15. Медицинскому работнику по согласованию с министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Саратовской области;

б) размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с абзацами вторым-третьим части первой пункта 3 настоящего Положения, в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте «а» настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный министерством программный реестр должностей;

г) заключение медицинским работником с министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

16. Медицинский работник в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной министерству, в связи

с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвращает в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду, или продлевает срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

17. Договор с медицинским работником продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

18. В случае отказа медицинского работника от добровольного возврата денежных средств министерство в течение 30 рабочих дней со дня, когда министерству в соответствии с пунктами 14 и 16 настоящего Положения стало известно об отказе медицинского работника от добровольного возврата денежных средств, направляет материалы в суд для взыскания денежных средств в судебном порядке.

19. Медицинская организация обязуется вести учет заключенных договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в том числе в части сроков их действия.

20. Министерство осуществляет контроль за соблюдением установленных настоящим Положением условий для осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам.».

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Саратовской области
от 25 декабря 2025 года № 970-П

«Приложение № 12 к постановлению
Правительства области от
7 мая 2014 года № 269-П

Договор № _____

**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
медицинскому работнику (врачу, фельдшеру, а также акушерке
и медицинской сестре фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-
акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений)
общей врачебной практики (семейной медицины), являющемуся
гражданином Российской Федерации, прибывшему (переехавшему)
на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок, либо
поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек**

г. Саратов

« ____ » _____ 20 ____ года

Министерство здравоохранения области в лице министра здравоохранения
области _____, действующего
(Ф.И.О.)

на основании Положения (далее – Министерство), с одной стороны,

_____,
(полное наименование организации, в которой осуществляет трудовую деятельность медицинский работник)
(далее – медицинская организация), с другой стороны, и медицинский
работник _____
(Ф.И.О., должность, место работы)

_____,
с третьей стороны, руководствуясь государственной программой Российской
Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением
Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, и
подпрограммой 3 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной
программы Саратовской области «Развитие здравоохранения», утвержденной
постановлением Правительства Саратовской области от 17 декабря 2018 года
№ 696-П, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящий договор
о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление
медицинскому работнику _____

(Ф.И.О.)

единовременной компенсационной выплаты в размере _____ рублей в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего договора при условии принятия медицинским работником обязательства работать в течение 5 лет в _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

2. Обязанности Сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. Работать в течение 5 лет по основному месту работы со дня заключения настоящего договора в _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, в соответствии с трудовым договором от «___» _____ 20____ года № _____.

2.1.2. Заблаговременно (не позднее 5 календарных дней) в письменном виде сообщить Министерству о намерении расторгнуть трудовой договор или о переводе на другую должность, или о поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам, или о прекращении исполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации) в _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

до истечения 5 лет (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.3. В случае прекращения трудового договора с _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.1.4. Возратить в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или перевода на другую должность, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам на расчетный счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. В течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего договора перечислить на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации, _____ рублей по реквизитам, представленным медицинским работником.

2.2.2. Продлить срок действия настоящего договора с согласия медицинского работника на период неисполнения функциональных обязанностей в случае прекращения трудового договора в связи с призывом медицинского работника на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2.3. Продлить срок действия настоящего договора с медицинским работником на период неисполнения функциональных обязанностей в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3. Медицинская организация обязуется:

2.3.1. В течение 10 рабочих дней со дня истечения пятилетнего срока работы представлять в Министерство информацию, подтверждающую, что медицинский работник отработал в медицинской организации пять лет с даты заключения настоящего договора.

2.3.2. Письменно извещать Министерство о досрочном прекращении трудового договора по любым основаниям и внесении изменений в трудовой договор, устанавливающих продолжительность рабочего времени, отличную от нормальной продолжительности рабочего времени, установленной законодательством для данной категории работников, и в связи с переводом на другую должность не позднее трех рабочих дней со дня наступления указанных обстоятельств.

При наличии в медицинской организации информации о поступлении медицинского работника на обучение по дополнительным профессиональным программам представить в Министерство указанную информацию.

3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств в соответствии с действующим законодательством.

3.2. В случае нарушения медицинским работником сроков, указанных в пунктах 2.1.3 и 2.1.4 настоящего договора, часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанная со дня прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, взыскивается в судебном порядке.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, один из которых хранится в Министерстве, второй – в медицинской организации, третий – у медицинского работника.

4.2. Настоящий договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до истечения срока отработки медицинским работником либо до расторжения договора по соглашению Сторон.

4.3. Споры по настоящему договору рассматриваются в судебном порядке.

5. Реквизиты сторон

Министерство:

410012, г. Саратов, ул. Рабочая,
зд. 145/155, помещ. 34

Министр

здравоохранения области

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Медицинский работник:

(Ф.И.О.)

_____ года рождения,
зарегистрированный(ная) по адресу:

_____,
проживающий(щая) по адресу: _____

_____,
паспорт _____,
(серия, номер)

выданный _____,
(дата выдачи)

Подпись _____

Медицинская организация:

(полное наименование)

(местонахождение)

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.». .

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Саратовской области
от 25 декабря 2025 года № 970-П

«Приложение № 22 к постановлению
Правительства области от
7 мая 2014 года № 269-П

Положение
о порядке назначения и предоставления единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим
(переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области,
и заключения договора о предоставлении единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим
(переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области

1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области, и заключения договора о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области.

2. Единовременные компенсационные выплаты (далее – компенсационная выплата) медицинским работникам назначаются и выплачиваются министерством здравоохранения области (далее – министерство) однократно в рамках подпрограммы 3 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 17 декабря 2018 года № 696-П, в размере 1,0 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года в отдаленные районы Саратовской области (Александрово-Гайский муниципальный район, Ивантеевский муниципальный район, Озинский муниципальный район, Перелюбский муниципальный район, Романовский муниципальный район, Самойловский муниципальный район, Турковский муниципальный район), с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года в отдаленные районы Саратовской области (Александрово-Гайский муниципальный район, Аркадакский муниципальный район, Дергачевский муниципальный район, Духовницкий муниципальный район, Ивантеевский муниципальный район, Краснопартизанский муниципальный район, Новоузенский муниципальный район, Озинский муниципальный район,

Перелюбский муниципальный район, Пугачевский муниципальный район, Ртищевский муниципальный район, Романовский муниципальный район, Самойловский муниципальный район, Турковский муниципальный район, Хвалынский муниципальный район), с 1 января 2025 года по 31 декабря 2026 года в отдаленные районы Саратовской области (Александрово-Гайский муниципальный район, Аркадакский муниципальный район, за исключением городского поселения город Аркадак Аркадакского муниципального района Саратовской области, Дергачевский муниципальный район, Духовницкий муниципальный район, Ивантеевский муниципальный район, Краснопартизанский муниципальный район, Новоузенский муниципальный район, за исключением городского поселения город Новоузенск Новоузенского муниципального района Саратовской области, Озинский муниципальный район, Перелюбский муниципальный район, Пугачевский муниципальный район, за исключением городского поселения город Пугачев Пугачевского муниципального района Саратовской области, Ртищевский муниципальный район, за исключением городского поселения город Ртищево Ртищевского муниципального района Саратовской области, Романовский муниципальный район, Самойловский муниципальный район, Турковский муниципальный район, Хвалынский муниципальный район, за исключением городского поселения город Хвалыnsk Хвалынского муниципального района Саратовской области), являющихся гражданами Российской Федерации, заключившими трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной министерству, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовых функций на должности в соответствии с трудовым договором, и заключивших договор на предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее соответственно – компенсационные выплаты, медицинские работники, договор).

3. Для заключения договора и предоставления компенсационных выплат медицинским работникам необходимы:

заявление о зачислении единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление) медицинского работника, прибывшего (переехавшего) на работу в отдаленные районы Саратовской области, на счет медицинского работника в кредитной организации с указанием реквизитов счета зачисления в произвольной форме;

документ, удостоверяющий личность медицинского работника.

4. Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в документах, представленных в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения.

5. Решение о заключении договора с последующим предоставлением компенсационной выплаты или об отказе в заключении договора принимается министерством не позднее 2-го рабочего дня со дня получения всех необходимых для принятия соответствующего решения документов (копий документов, сведений), при этом:

а) регистрация заявления министерством осуществляется не позднее одного рабочего дня со дня поступления заявления в министерство;

б) направление министерством межведомственных запросов на получение необходимых для назначения и предоставления компенсационной выплаты документов и сведений осуществляется в течение одного рабочего дня со дня регистрации заявления в министерстве и (или) в день получения от органов и (или) организаций, в распоряжении которых имеются документы и сведения, необходимые для назначения и предоставления компенсационной выплаты, сведений, в отношении которых направлялся межведомственный запрос (в случае если направление министерством межведомственного запроса невозможно без наличия в их распоряжении соответствующих документов и сведений);

в) министерством в день регистрации заявления осуществляется направление заявителю информации о перечне документов (копий документов, сведений), которые ему необходимо представить лично (в зависимости от сложившейся конкретной жизненной ситуации) в течение 5 рабочих дней со дня получения заявителем указанной информации;

г) в случае установления факта наличия в заявлении недостоверной и (или) неполной информации осуществляется направление заявителю в день установления указанного факта информации о необходимости доработки заявления в течение 5 рабочих дней со дня получения заявителем указанной информации;

д) процесс принятия решения о назначении и предоставлении компенсационной выплаты может быть приостановлен до момента представления заявителем доработанного заявления, полного комплекта документов (копий документов, сведений), необходимых для принятия министерством решения о предоставлении компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении компенсационной выплаты, но не более чем на 5 рабочих дней.

6. Уведомление об отказе в заключении договора и предоставлении компенсационной выплаты должно быть направлено медицинскому работнику министерством в письменной форме в день принятия решения об отказе в заключении договора и предоставлении компенсационной выплаты.

7. Основания для отказа в заключении договора и предоставлении компенсационной выплаты:

статус заявителя не соответствует требованиям пункта 2 настоящего Положения;

документы, представленные медицинским работником, не соответствуют требованиям пункта 3 настоящего Положения.

8. В случае принятия решения о заключении договора и предоставлении компенсационной выплаты между медицинским работником и министерством не позднее 2 календарных дней со дня принятия такого решения заключается договор по форме согласно приложению к настоящему Положению, по которому медицинский работник принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить на расчетный счет министерства часть компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возратить на расчетный счет министерства часть компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

9. После заключения договора министерство в течение 5 рабочих дней издает приказ о назначении компенсационной выплаты.

10. Выплата денежных средств осуществляется на основании приказа министерства в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора путем зачисления средств на счет медицинского работника в кредитной организации по реквизитам, указанным в заявлении медицинского работника.

11. Финансирование расходов на предоставление компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных министерству на указанные цели.

12. Медицинский работник в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной министерству (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возвращает в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет министерства часть компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду.

13. Медицинский работник в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной министерству, в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвращает в течение 20 рабочих дней

со дня прекращения трудового договора на расчетный счет министерства часть компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду или продлевает срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

14. Договор с медицинским работником продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

15. В случае отказа медицинского работника от добровольного возврата денежных средств министерство в течение 30 рабочих дней со дня, когда министерству в соответствии с пунктами 12 и 13 настоящего Положения стало известно об отказе медицинского работника от добровольного возврата денежных средств, направляет материалы в суд для взыскания денежных средств в судебном порядке.

16. Министерство осуществляет контроль за соблюдением установленных настоящим Положением условий для осуществления компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области.

Приложение
к Положению о порядке назначения
и предоставления единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам, прибывшим
(переехавшим) на работу в отдаленные районы
Саратовской области, и заключения договора
о предоставлении единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам, прибывшим
(переехавшим) на работу в отдаленные районы
Саратовской области

Договор № _____
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу
в отдаленные районы Саратовской области

г. Саратов

« ____ » _____ 20__ года

Министерство здравоохранения области в лице министра здравоохранения
области _____,

(Ф.И.О.)

действующего на основании Положения (далее – Министерство), с одной
стороны, _____

_____,
(полное наименование организации, в которой осуществляет трудовую деятельность медицинский работник)
(далее – медицинская организация), с другой стороны, и медицинский
работник _____

_____,
(Ф.И.О., должность, место работы)

с третьей стороны, руководствуясь подпрограммой 3 «Развитие кадровых
ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области
«Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства
Саратовской области от 17 декабря 2018 года № 696-П, именуемые
в дальнейшем Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление медицинскому
работнику _____

(Ф.И.О.)

единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам,
прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской
области, в размере _____ рублей в течение 30 рабочих дней
со дня заключения настоящего договора при условии принятия медицинским
работником обязательства работать в течение 5 лет в _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

2. Обязанности Сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. Работать в течение 5 лет по основному месту работы со дня заключения настоящего договора в _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности в соответствии с трудовым договором от «____» _____ 20__ года № ____.

2.1.2. Заблаговременно (не позднее 5 календарных дней) в письменном виде сообщить Министерству о намерении расторгнуть трудовой договор или о переводе на другую должность, или о поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам, или о прекращении исполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации) в _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

до истечения 5 лет (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.3. В случае прекращения трудового договора с _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.1.4. Возратить в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или перевода на другую должность, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам на расчетный счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдаленные районы Саратовской области, в случае прекращения трудового договора с _____

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. В течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего договора перечислить на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации, _____ рублей по реквизитам, представленным медицинским работником.

2.2.2. Продлить срок действия настоящего договора с согласия медицинского работника на период неисполнения функциональных обязанностей в случае прекращения трудового договора в связи с призывом медицинского работника на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2.3. Продлить срок действия настоящего договора с медицинским работником на период неисполнения функциональных обязанностей в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3. Медицинская организация обязуется:

2.3.1. В течение 10 рабочих дней со дня истечения пятилетнего срока работы представлять в Министерство информацию, подтверждающую, что медицинский работник отработал в медицинской организации пять лет с даты заключения настоящего договора.

2.3.2. Письменно извещать Министерство о досрочном прекращении трудового договора по любым основаниям и внесении изменений в трудовой договор, устанавливающих продолжительность рабочего времени, отличную от нормальной продолжительности рабочего времени, установленной законодательством для данной категории работников, и в связи с переводом на другую должность не позднее трех рабочих дней со дня наступления указанных обстоятельств.

При наличии в медицинской организации информации о поступлении медицинского работника на обучение по дополнительным профессиональным программам представить в Министерство указанную информацию.

3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств в соответствии с действующим законодательством.

3.2. В случае нарушения медицинским работником сроков, указанных в пунктах 2.1.3 и 2.1.4 настоящего договора, часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанная со дня прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, взыскивается в судебном порядке.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, один из которых хранится в Министерстве, второй – в медицинской организации, третий – у медицинского работника.

4.2. Настоящий договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до истечения срока отработки медицинским работником, а также до расторжения договора по соглашению Сторон.

4.3. Споры по настоящему договору рассматриваются в судебном порядке.

5. Реквизиты сторон

Министерство:

410012, г. Саратов, ул. Рабочая,
зд. 145/155, помещ. 34

Министр здравоохранения области:

(подпись) _____ (Ф.И.О.)

М.П.

Медицинский работник:

(Ф.И.О.)
_____ года рождения,
зарегистрированный(ная) по адресу:

_____,
проживающий(щая) по адресу: _____
_____,
_____,
паспорт _____,
(серия, номер)
выданный _____
(дата выдачи)

Подпись _____

Медицинская организация:

(полное наименование)

(местонахождение)

(подпись) _____ (Ф.И.О.)

М.П.».