



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 декабря 2020 года № 981-П

г. Саратов

**О внесении изменений в постановление
Правительства Саратовской области
от 4 февраля 2020 года № 60-П**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 4 февраля 2020 года № 60-П «Об утверждении Положения о порядке предоставления единовременной финансовой помощи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, на оплату услуг по переобучению и повышению квалификации, порядке выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях» следующие изменения:

в Положении о порядке предоставления единовременной финансовой помощи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, на оплату услуг по переобучению и повышению квалификации, порядке выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Документами, необходимыми для принятия решения о предоставлении женщине единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению, являются:

а) заявление о предоставлении единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению (далее – заявление) по форме, утвержденной приказом министерства занятости, труда и миграции области (далее – Министерство);

б) документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации, или документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства, включая вид на жительство и удостоверение беженца;

в) свидетельство о рождении ребенка;
г) документ об образовании и квалификации или документ о квалификации;
д) документы о трудовой деятельности, трудовом стаже и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, – для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, за исключением женщин, впервые ищущих работу (ранее не работавших);

е) копия документа (приказа, распоряжения) организации, в штате которой числится женщина, подтверждающего нахождение ее в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, заверенная подписью работодателя (руководителя работодателя или иного уполномоченного лица) и печатью работодателя (при наличии печати), – для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Копии документов, заверенные в установленном законом порядке, могут быть направлены в ГКУ СО ЦЗН посредством почтовой связи, а также в форме электронного документа.

Копии документов, предусмотренных подпунктами «а», «б», «в», «г», «е» части первой настоящего пункта, а также (при наличии) документов о трудовой деятельности, трудовом стаже за период до 1 января 2020 года в соответствии с подпунктом «д» части первой настоящего пункта, представляются женщиной.

ГКУ СО ЦЗН в соответствии с законодательством запрашивает сведения о трудовой деятельности, трудовом стаже за период после 1 января 2020 года в соответствии с подпунктом «д» части первой настоящего пункта в Пенсионном фонде Российской Федерации в случае, если женщина не представила указанный документ по собственной инициативе.»;

часть вторую пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Решение об отказе в предоставлении женщине единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению принимается в случае:

непредставления (представления не в полном объеме) документов, обязательных к представлению женщиной, и (или) наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства;

несоблюдения требований, установленных в пункте 4 настоящего Положения.».

2. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 4 февраля 2020 года № 60-П «Об утверждении Положения о порядке предоставления единовременной финансовой помощи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, на оплату услуг по переобучению и повышению квалификации, порядке выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях» следующие изменения:

в Положении о порядке предоставления единовременной финансовой помощи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, на оплату услуг по переобучению и повышению квалификации, порядке выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Документами, необходимыми для принятия решения о предоставлении женщине единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению, являются:

а) заявление о предоставлении единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению (далее – заявление) по форме, утвержденной приказом министерства занятости, труда и миграции области (далее – Министерство);

б) документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации, или документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства, включая вид на жительство и удостоверение беженца;

в) свидетельство о рождении ребенка;

г) документ об образовании и квалификации или документ о квалификации;

д) документы о трудовой деятельности, трудовом стаже и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, – для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, за исключением женщин, впервые ищущих работу (ранее не работавших);

е) копия документа (приказа, распоряжения) организации, в штате которой числится женщина, подтверждающего нахождение ее в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, заверенная подписью работодателя (руководителя работодателя или иного уполномоченного лица) и печатью работодателя (при наличии печати), – для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Копии документов, заверенные в установленном законом порядке, могут быть направлены в ГКУ СО ЦЗН посредством почтовой связи, а также в форме электронного документа.

Копии документов, предусмотренных подпунктами «а», «б», «е» части первой настоящего пункта, а также (при наличии) свидетельств о рождении, выданных компетентными органами иностранного государства, и их нотариально удостоверенного перевода на русский язык, в соответствии с подпунктом «в» части первой настоящего пункта, документов об образовании и (или) о квалификации, об ученых степенях и ученых званиях и документов, связанных с прохождением обучения, выданных на территории иностранного государства, и их нотариально удостоверенного перевода на русский язык, документов об образовании и (или) квалификации, выдаваемых военными профессиональными образовательными организациями и военными образовательными организациями высшего образования, а также выданных в 1992-1995 годах организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории Российской Федерации, в соответствии

с подпунктом «г» части первой настоящего пункта, а также документов о трудовой деятельности, трудовом стаже за период до 1 января 2020 года в соответствии с подпунктом «д» части первой настоящего пункта, представляются женщиной.

ГКУ СО ЦЗН в соответствии с законодательством запрашивает сведения о трудовом стаже, трудовой деятельности после 1 января 2020 года в соответствии с подпунктом «д» части первой настоящего пункта, а также указанные в подпункте «в» части первой настоящего пункта, за исключением свидетельств о рождении, выданных компетентными органами иностранного государства, и их нотариально удостоверенного перевода на русский язык, сведения, содержащиеся в документах, указанных в подпункте «г» части первой настоящего пункта, за исключением сведений, содержащихся в документах об образовании и (или) о квалификации, об ученых степенях и ученых званиях и документах, связанных с прохождением обучения, выданных на территории иностранного государства, и их нотариально удостоверенном переводе на русский язык, в документах об образовании и (или) квалификации, выдаваемых военными профессиональными образовательными организациями и военными образовательными организациями высшего образования, а также выданных в 1992-1995 годах организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории Российской Федерации, в государственных органах, в распоряжении которых они находятся, в случае, если женщина не представила указанные документы по собственной инициативе.»;

часть вторую пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Решение об отказе в предоставлении женщине единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению принимается в случае:

непредставления (представления не в полном объеме) документов, обязательных к представлению женщиной, а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям действующего законодательства;

несоблюдения требований, установленных в пункте 4 настоящего Положения.».

3. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования, за исключением пункта 2, вступающего в силу с 1 января 2021 года.

Вице-губернатор Саратовской области
Председатель Правительства
Саратовской области



Р.В. Бусаргин