



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 июня 2020 года № 548-П

г. Саратов

**О внесении изменения в постановление
Правительства Саратовской области
от 4 июля 2013 года № 324-П**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 4 июля 2013 года № 324-П «О создании областной межведомственной координационной комиссии по вопросам миграционной политики, привлечения и использования иностранных работников и реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» изменение, изложив приложение № 2 в редакции согласно приложению.

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

**Вице-губернатор Саратовской области –
Председатель Правительства
Саратовской области**



А.М. Стрелюхин

Приложение к постановлению
Правительства Саратовской области
от 30 июня 2020 года № 548-П

«Приложение № 2 к постановлению
Правительства области от
4 июля 2013 года № 324-П

Положение
об областной межведомственной координационной комиссии
по вопросам миграционной политики, привлечения и использования
иностранных работников и реализации Государственной программы
по оказанию содействия добровольному переселению
в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом

I. Общие положения

1.1. Областная межведомственная координационная комиссия по вопросам миграционной политики, привлечения и использования иностранных работников и реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, (далее – МВК) является межведомственным коллегиальным органом, созданным в целях реализации Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019-2025 годы, Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», постановления Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2003 года № 193 «Об утверждении Правил определения квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на временное проживание в Российской Федерации» и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников».

1.2. МВК в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Саратовской области, а также настоящим Положением.

II. Основные задачи и функции МВК

2.1. Основными задачами МВК являются:

определение стратегических ориентиров региональной миграционной политики во взаимосвязи с ожидаемыми перспективами экономического, социального и демографического развития области;

анализ деятельности органов власти, а также взаимодействие с заинтересованными организациями и общественными объединениями в сфере реализации миграционной политики в Саратовской области;

содействие обеспечению сбалансированности регионального рынка труда через определение оптимального баланса внутренних (региональных) и внешних трудовых (межрегиональных и иностранных) ресурсов;

содействие в решении практических вопросов регулирования миграционных потоков в целях создания действенных механизмов замещения естественной убыли населения в интересах социально-экономического развития области;

организация взаимодействия заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти области по вопросам привлечения и использования иностранных работников;

рассмотрение предложений органов исполнительной власти области по установлению квот для Саратовской области на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в Российской Федерации (далее – Квоты).

2.2. Основными функциями МВК являются:

анализ и прогноз состояния миграционной ситуации в Саратовской области и выработка практических рекомендаций по вопросам реализации единой государственной миграционной политики на территории области;

рассмотрение и подготовка согласованных предложений по приоритетным вопросам внешней и внутренней миграции с учетом развития этих процессов в Саратовской области, Российской Федерации и иностранных государствах;

рассмотрение проектов стратегий и концепций регулирования миграционных процессов, нормативных правовых актов в части реализации государственной миграционной политики, соглашений и договоров по вопросам миграции;

подготовка и внесение в установленном порядке предложений по совершенствованию стратегий и концепций регулирования миграционных процессов, нормативных правовых актов в части реализации государственной миграционной политики, соглашений и договоров по вопросам миграции;

рассмотрение инициативы общественных объединений, а также научных и управленческих инициатив, связанных с решением наиболее сложных проблем миграции;

рассмотрение (ежемесячно, по мере поступления заявок работодателей на привлечение и использование иностранных работников в соответствии с Правилами определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н) представленных уполномоченному органу исполнительной власти области по определению потребности в привлечении иностранных работников и формированию квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории области (далее – уполномоченный орган):

заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на предстоящий год, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам;

заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам;

итогов предварительного голосования членов МВК, принятых посредством АИК «Миграционные квоты», о целесообразности заявленных работодателями объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников;

взаимодействие с заинтересованными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти области по вопросам привлечения и использования иностранных работников;

взаимодействие с органами исполнительной власти области в части информирования работодателей, заказчиков работ (услуг) по вопросам привлечения и использования иностранных работников;

обеспечение взаимодействия и согласованных действий органов исполнительной власти области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти на территории области, органов местного самоуправления области, работодателей, организаций, участвующих в реализации мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области», утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года № 525-П, (далее – Подпрограмма);

рассмотрение вопросов, связанных с приемом, обустройством, трудоустройством участников Подпрограммы и членов их семей на территории области;

организация проведения мониторинга привлечения и использования трудовых мигрантов, а также мониторинга реализации мероприятий Подпрограммы;

анализ результатов деятельности органов исполнительной власти области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти на территории области, органов местного самоуправления области и работодателей по реализации Подпрограммы и выработка соответствующих рекомендаций;

внесение предложений об уточнении мероприятий Подпрограммы, корректировке показателей и индикаторов Подпрограммы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации и хода реализации Подпрограммы;

обобщение и распространение положительного опыта других субъектов Российской Федерации по реализации программ по оказанию

содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом;

взаимодействие с заинтересованными органами исполнительной власти области в связи с рассмотрением предложений указанных органов по установлению Квот.

III. Права МВК

3. МВК для осуществления своих функций в установленном порядке имеет право:

привлекать в установленном порядке для участия в работе МВК по согласованию представителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, научных и иных организаций, а также экспертов по вопросам, относящимся к компетенции МВК;

запрашивать в установленном порядке у территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, организаций справочные, аналитические, статистические и иные материалы и информацию по вопросам, относящимся к компетенции МВК;

организовывать и проводить совещания и рабочие встречи по вопросам реализации единой государственной миграционной политики;

вносить в органы исполнительной власти области предложения по вопросам, относящимся к компетенции МВК и требующим решения органов исполнительной власти области;

создавать подкомиссии и рабочие группы.

IV. Информационно-аналитическая база МВК

4. МВК для выполнения возложенных на нее задач использует:

результаты мониторинга ситуации на рынке труда в области;

сведения о выборке квоты работодателями на территории области в предшествующем периоде;

результаты оценки эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы;

данные государственной статистической отчетности и государственных статистических наблюдений;

данные прогноза баланса трудовых ресурсов и отчетных балансов трудовых ресурсов;

сведения, содержащиеся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

информационные, аналитические, статистические материалы территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления по вопросам, отнесенным к компетенции МВК.

V. Порядок формирования и деятельности МВК

5.1. МВК формируется в составе председателя, его заместителя, секретаря и членов МВК.

5.2. Состав МВК утверждается Правительством области.

5.3. Работа МВК осуществляется путем личного участия ее членов в рассмотрении вопросов. Допускается заочная форма заседания МВК в случае рассмотрения небольшого количества (1–2) заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников и при отсутствии разногласий между членами МВК (например, заявка работодателя на уменьшение объемов привлечения иностранных работников) по итогам предварительного голосования через АИК «Миграционные квоты».

В случае отсутствия возможности личного участия члена МВК в заседании он обязан в срок не менее чем за три рабочих дня до начала заседания МВК представить письменное подтверждение принятого им решения либо свое мнение о рассматриваемых на заседании МВК вопросах, которое оглашается на заседании МВК и приобщается к протоколу заседания МВК.

На заседании МВК при открытом голосовании присутствующих членов МВК по заявкам работодателей учитываются голоса отсутствующих членов МВК путем оглашения их мнения, изложенного в письменном виде.

5.4. В отсутствие председателя МВК его обязанности исполняет заместитель председателя МВК.

5.5. Председатель МВК и другие члены МВК осуществляют свою деятельность на общественных началах.

5.6. Члены МВК обладают равными правами при обсуждении рассматриваемых на заседании МВК вопросов. Решения МВК принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов МВК. При равенстве голосов решающим является голос председателя МВК.

5.7. Заседания МВК проводятся по мере необходимости. Заседание МВК по рассмотрению предложений органов исполнительной власти области по установлению Квот проводится ежегодно в срок не позднее 10 сентября.

5.8. Заседание МВК считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее состава.

5.9. Заседания МВК проводит председатель МВК или по его поручению заместитель председателя МВК.

5.10. Решения МВК оформляются протоколами, которые подписываются председателем МВК или в его отсутствие заместителем председателя МВК.

5.11. Организационно-техническое обеспечение деятельности МВК осуществляет министерство труда и социальной защиты области.

VI. Организация деятельности рабочих групп

6.1. Решением МВК на неопределенное время либо на срок, необходимый для рассмотрения конкретного вопроса, могут создаваться рабочие группы.

6.2. Включение в состав и исключение членов рабочих групп осуществляется на основании решения МВК.

6.3. Рабочие группы избирают из своих составов руководителей, одновременно являющихся членами МВК.

6.4. Очередные заседания рабочих групп проводятся по решению МВК, по решению председателя МВК либо по решению руководителей рабочих групп с учетом предложений членов рабочих групп.

6.5. Заседания рабочих групп являются правомочными, если на них присутствуют не менее половины списочного состава членов рабочих групп.

6.6. Решения рабочих групп считаются принятыми, если за решения проголосовало простое большинство членов, участвующих в заседании.

6.7. Решения рабочих групп оформляются протоколами. Протоколы в течение трех рабочих дней направляются председателю МВК.
