



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 мая 2020 года № 443-П

г. Саратов

Об утверждении плана мероприятий, направленных на улучшение демографической ситуации в Саратовской области на 2020-2024 годы

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий, направленных на улучшение демографической ситуации в Саратовской области на 2020-2024 годы (далее – план).

2. Руководителям органов исполнительной власти области, являющихся исполнителями мероприятий плана:

ежегодно предусматривать средства на финансирование мероприятий плана в рамках реализуемых государственных программ Саратовской области; обеспечить исполнение мероприятий, предусмотренных планом, в установленные сроки;

представлять ежегодно в министерство труда и социальной защиты области в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, отчет о ходе выполнения мероприятий плана с указанием объема и источников финансирования, а также предложения по актуализации мероприятий плана на следующий год.

3. Министерству труда и социальной защиты области обеспечить формирование сводного мониторинга выполнения плана органами исполнительной власти области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области – министра труда и социальной защиты области Наумова С.Ю.

5. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Вице-губернатор Саратовской области –
Председатель Правительства
Саратовской области



А.М. Стрелюхин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Саратовской области
от 28 мая 2020 года № 443-П

**План
мероприятий, направленных на улучшение демографической ситуации
в Саратовской области на 2020-2024 годы**

Раздел I

1. Общие положения

План мероприятий, направленных на улучшение демографической ситуации в Саратовской области на 2020-2024 годы, (далее – План) представляет собой комплекс мер в сфере регулирования демографических процессов. План разработан в соответствии с Концепцией демографической политики в Саратовской области на период до 2025 года, Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года.

2. Анализ численности населения Саратовской области

На протяжении последних лет в Саратовской области наблюдается выраженный демографический кризис, под которым понимается уменьшение численности населения.

По предварительным данным общее число жителей Саратовской области составляет 2421,8 тыс. человек.

Структура населения области характеризуется преобладающей долей городского населения над сельским, в городской местности проживают порядка 76 процентов жителей. Данная тенденция традиционна для региона и резких колебаний ее изменения не наблюдается.

Возрастная структура численности Саратовской области имеет свои особенности и характерна высокой долей граждан старше трудоспособного возраста, которая составляет 28,2 процента или 688,4 тыс. человек. За последние пять лет данный показатель увеличился на 45,2 тыс. человек. В регионе сохраняется тенденция старения населения. На территории области проживает 38,2 процента населения старше 49 лет или 931,3 тыс. человек. Женщин старше трудоспособного возраста в данный период стало больше на 25,6 тыс. человек, что влияет на снижение уровня рождаемости в области.

Гендерный дисбаланс в регионе, когда женское население преобладает над мужским, также не способствует улучшению семейно-брачной ситуации и, как следствие, повышению рождаемости. В целом численность мужского населения составляет 45,9 процента или 1119,4 тыс. человек. Наблюдается тенденция снижения численности мужского населения в возрасте от 15 до 49 лет на 36,5 тыс. человек за пять последних лет. Из общего количества женщин (1321,4 тыс. человек) 42,8 процента или 565,5 тыс. человек составляют женщины репродуктивного возраста, тенденция к снижению численности данной социальной группы наблюдается в течение последних пяти лет.

По прогнозам Росстата общее снижение количества женщин детородного возраста будет продолжено. К 2030 году прогнозируется рост численности женщин в возрастных группах 20-24 лет на 6,4 процента, 40-44 лет – на 4,9 процента, что может улучшить ситуацию в области при создании благоприятных социально-экономических условий.

Таким образом, ухудшение основных демографических показателей выраженных старением населения, уменьшением численности женщин репродуктивного возраста, гендерным дисбалансом, отсутствием положительного миграционного сальдо повлияло на снижение рождаемости в Саратовской области.

Неблагополучие в процессах естественного воспроизводства населения также обуславливается низким уровнем рождаемости: суммарный коэффициент рождаемости составляет в настоящее время 1,361 против 2,14, необходимых для простого замещения поколений родителями поколениями детей.

Наибольшее количество рождений (около 29 тыс.) было в 2014 году, наименьшее – 20,1 тыс. человек – в 2019 году. В период 2007-2014 годов демографическая ситуация в области характеризовалась постепенным увеличением рождаемости как городского, так и сельского населения (наибольший темп прироста наблюдался в 2007 году – 12 процентов).

Принятые меры по преодолению затянувшегося демографического кризиса как на федеральном, так и региональном уровнях, привели к существенному повышению уровня рождаемости. В 2014 году показатель рождаемости в области составил 11,6 процента (городское население – 11,1, сельское – 12,9).

С 2015 года в области, как и в целом по Российской Федерации, наблюдается спад рождаемости и общее сокращение численности населения. Ежегодно регион лишался порядка 10 тыс. человек. В целом за указанный период численность населения уменьшилась на 71,2 тыс. человек или 2,9 процента. По предварительным данным за 2019 год число жителей Саратовской области сократилось на 19 тыс. человек (на 0,8 процента), что обусловлено естественной (-13235 человек) и миграционной (-5736 человек) убылью населения.

За 5 лет показатель рождаемости снизился на 28,4 процента – с 11,6 на 1000 населения в 2014 году до 8,3 в 2019 году (в абсолютных числах – 8674 человека). Значительное снижение рождаемости произошло в сельской местности, что можно связать с оттоком молодежи из села, так как социальный статус сельского жителя исключительно низок.

Самые высокие значения показателей рождаемости наблюдаются в приграничных с Республикой Казахстан муниципальных районах области. Их можно охарактеризовать как многонациональные районы, где традиционно распространена многодетность, с преимущественно сельскими поселениями – Озинский муниципальный район (12,0 человека на 1000 населения), Перелюбский (10,6), Александрово-Гайский (9,9), Дергачевский (9,2), Новоузенский (9,2), а также в приграничных с соседними областями муниципальных районах – Ровенский (11,7), Краснокутский (9,7) и Базарно-Карабулакский (9,4).

Наиболее низкие показатели рождаемости в Ртищевском (6,0 человека на 1000 населения), Красноармейском и Романовском (6,1), Петровском и Самойловском (6,5), Балашовском (6,6), Турковском (6,7) муниципальных районах. Это слабо- и средnezаселенные территории. Здесь исчерпан внутренний потенциал демографического воспроизводства и идет процесс старения населения.

В 2019 году по данным Единого государственного реестра записей актов гражданского состояния родилось 20147 человек. Коэффициент рождаемости составил 8,3 на 1000 населения, что на 8,8 процента меньше 2018 года. По указанному показателю Саратовская область занимает 75 место в Российской Федерации, поднявшись с 76 строчки.

Отмечается динамика снижения количества детей, родившихся первыми (на 9,2 процента), вторыми (на 12,6 процента) и третьими (на 6,6 процента), при этом увеличивается доля четвертых и последующих детей (на 5,9 процента).

3. Общий анализ причин снижения рождаемости в Саратовской области

Объективные факторы снижения рождаемости: уменьшение числа женщин активного репродуктивного возраста (20-29 лет), на которых приходится значительная часть всех рождений. За 2007-2018 годы численность женщин в возрасте 20-29 лет сократилась на 58,5 тыс. человек.

Кроме того, влияют на уровень рождаемости детей социально-экономические факторы – уровень жизни людей, связанный с доходами, обеспечение жильем, трудовая занятость, уровень образования, что соответствует общемировым тенденциям.

В период обучения в высших учебных заведениях женщины отказываются от рождения первого ребенка в пользу образования, что влечет за собой увеличение среднего возраста матери и откладывание рождений.

Трудовая деятельность, карьерный рост женщины также влияют на повышение возраста матери при рождении ребенка и приводят к малодетности.

Основная доля рождений приходится на матерей в возрасте 25-34 лет (61,1 процента). С 2007 года наблюдается стабильный рост рождаемости среди женщин 25-29 лет – на 18,6 процента (с 27,9 процента от общего числа родившихся в 2006 году до 33,1 процента в 2018 году), 30-34 лет – в 2 раза (с 13,7 до 28 процентов), 35-39 лет – в 3 раза (с 4,5 до 13,3 процента), 40-44 года – в 3,7 раза (с 0,7 до 2,6 процента). Вместе с тем, рождаемость среди женщин до 20 лет снизилась за этот период в 3,3 раза (с 12,6 до 3,8 процента), в возрасте 20-24 лет – в 2,1 раза (с 39,3 до 19 процентов).

Социально-культурный фактор – одна из причин снижения рождаемости. Большая часть населения переходит к городскому образу жизни, для которого характерна утрата ценности большой семьи, ориентир смещен в пользу семьи с одним-двумя детьми, которым родители могут обеспечить хорошее образование.

Определенное влияние на демографические показатели оказывает брачная структура. Общая динамика регистрации брака по Саратовской области носит волнообразный характер с тенденцией к снижению. С 2007 года количество заключенных браков уменьшилось в 1,6 раза (с 21177 до 13214 браков). Это объясняется уменьшением численности людей молодого возраста, а также изменением нравственных установок по отношению к семье, заключению брачных союзов. Браки стали менее прочными, отмечается большое количество разводов (ежегодно в среднем более 10 тыс. единиц).

Одной из основных причин разводов является общий кризис института семьи в современном обществе. Была разрушена традиционная модель семьи с принятыми в ней установками и нормами поведения, разграничением семейных ролей, прав и обязанностей.

Также наблюдается динамика увеличения возраста вступления в брак как среди мужчин, так и среди женщин. Более половины заключаемых браков в настоящее время приходится на возрастные категории «25-34», «35+».

Таким образом, более позднее вступление в брак ведет к росту среднего возраста матери при рождении детей, что является общемировой тенденцией (2007 год – 26,5 года, 2015 год – 27,9 года, 2018 год – 28,3 года). Наряду с этим, согласно данным Росстата фиксируется откладывание рождений в браке. Усредненно интервал до рождения первого ребенка от фактического вступления в брак составляет 27,8 месяца, от регистрации брака – 15 месяцев. Растет и величина первого интергенетического интервала, то есть интервала между рождениями первого и второго ребенка, который составляет около 6 лет.

Немалую роль отведено состоянию общественного здоровья. Одной из причин ухудшения репродуктивного здоровья населения является несвоевременное выявление заболеваний половой сферы, приводящих к бесплодию.

Возрастная структура населения активно взаимодействует с демографическими процессами. Чем больше в населении удельный вес молодежи, тем выше уровень рождаемости.

На территории области отмечена многолетняя тенденция увеличения численности населения старше трудоспособного возраста, что указывает о демографическом старении населения. В структуре населения удельный вес пожилых людей (старше 65 лет) выше, чем по Российской Федерации (17 и 15 процентов соответственно) и средний возраст населения области на 1,55 года больше среднего по России (41,57 и 40,02 года соответственно).

В то же время следует отметить, что по данным Росстата ожидаемая продолжительность жизни в области за 2018 год достигла исторического максимума – 73 года (Российская Федерация – 72,9 года, Приволжский федеральный округ (далее – ПФО) – 72,4 года).

4. Влияние экономики на демографические процессы

Уровень доходов населения в регионе – фактор, напрямую влияющий как на коэффициент рождаемости, так и на миграционный прирост.

Сравнительный анализ средней заработной платы в разрезе регионов ПФО показал, что Саратовская область занимает заключительные позиции в данном рейтинге (2018 год – 13 место в ПФО, 73 место в Российской Федерации, 2019 год – 14 место в ПФО, 76 место в Российской Федерации).

Такая ситуация складывается и практически по всем категориям работников бюджетной сферы, установленным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 (в 2019 году: врачи – 11 место в ПФО,

младший и средний медперсонал – 10 и 12 места, педагоги – 10-12 места, соцработники – 9 место, работники культуры – 10 место). Отставание средней заработной платы от среднероссийских показателей составляет: по врачам – 28,3 тыс. рублей, младшему и среднему медперсоналу 10,5-13,3 тыс. рублей, педагогам 10-14,8 тыс. рублей, соцработникам – 9,7 тыс. рублей, работникам культуры – 15,7 тыс. рублей.

По уровню реальной среднемесячной заработной платы с показателем 106,0 в 2018 году область занимала 75 место в Российской Федерации, 12 – в ПФО, в 2019 году рост показателя составил 2,8 процента и в рейтинге область сместилась на 34 место в Российской Федерации, 7 – в ПФО.

Низкий уровень заработной платы обуславливает миграцию трудоспособного населения, что в свою очередь влияет на снижение общей численности населения. В 2018 году миграционная убыль стала самой большой за предыдущие десять лет и самой большой среди регионов ПФО.

В миграции с другими регионами России Саратовская область является донором. В основном жители области переезжают в г. Москву, Московскую область, г. Санкт-Петербург, Волгоградскую область, Краснодарский край, Самарскую и Пензенскую области. Распределение мигрантов по возрастным группам за 2018 год выглядит следующим образом: выбыло трудоспособного населения – 72,7 процента, моложе трудоспособного – 16,2 процента, старше трудоспособного – 11,1 процента.

По итогам 2018 года численность экономически активного населения области (в возрасте 15-72 лет) составила 1195,4 тыс. человек, что ниже аналогичного показателя предыдущего года на 4,2 тыс. человек или на 0,4 процента. При этом уровень экономической активности населения (уровень участия в рабочей силе) области оставался ниже, чем в среднем по Российской Федерации и ПФО (63,7 процента против 68,9 процента и 67,7 процента соответственно).

Данные тенденции ведут к возникновению проблем формирования трудовых ресурсов, способных воспроизводить и развивать материальный и интеллектуальный потенциал.

Наиболее сложная ситуация с занятостью населения складывается в отдельных населенных пунктах Саратовской области. По результатам социального картографирования, проведенного министерством занятости, труда и миграции области, в 2019 году в 21 муниципальном районе области выявлено 45 «критических» зон рынка труда с численностью населения в трудоспособном возрасте свыше 100 человек, где практически отсутствуют работодатели (2018 год – 49 единиц). В «критических» зонах проживает 40,4 тыс. человек, из них 52,5 процента или 21,2 тыс. человек трудоспособного возраста.

Уровень регистрируемой безработицы в «критических» зонах на 1 апреля 2019 года составил 1,9 процента (395 человек), коэффициент напряженности – 6,4 незанятых гражданина на вакансию. Осуществляли трудовую миграцию 42,9 процента жителей «критических» зон от численности трудоспособного населения.

Взаимосвязь демографических процессов и состояния экономики носит двухсторонний характер. Снижение численности населения наряду со старением может оказать негативное влияние на региональный экономический рост.

Потенциал темпов роста экономики зависит, в том числе, от таких факторов, как количество работников и их производительность.

В Саратовской области численность трудоспособного населения за последние 8 лет сократилась на 10,6 процента (по Российской Федерации – на 5,6 процента). При этом среднесписочная численность работающих за этот период снизилась на 4,1 процента (с 694 до 665,8 тыс. человек).

За период 2012-2018 годов производительность труда увеличилась на 29,7 процента при среднероссийском росте на 9,8 процента. Однако на фоне низкой доли сырьевого сектора с традиционно высокой производительностью на фоне роста цен на углеводороды сам показатель производительности труда отстает от среднероссийского значения в 1,7 раза, от ПФО – в 1,3 раза.

В условиях распределительной пенсионной системы большое влияние на экономику оказывает уровень демографической нагрузки. Рост численности старших групп создает дополнительную нагрузку на государственные финансы, увеличивая потребность в трансфертах из бюджета и существенно изменяя потоки финансовых ресурсов и обязательств между поколениями. В результате сокращены до минимума расходы на инфраструктуру и поддержку реального сектора, которые призваны обеспечить так называемый «эффект мультипликатора». Расходы капитального характера до 2018 года не превышали 5 процентов расходов бюджета. Таким образом, в связи с данным дисбалансом величина налоговых и неналоговых доходов в расчете на 1 жителя в 2018 году в 2 раза ниже среднероссийского показателя и почти на треть среднего значения по ПФО.

Кроме того, с возрастом меняются потребительские привычки, сокращается объем и структура потребления. Молодые семьи больше тратят на жилье, машины, вещи, учебу своих детей. С повышением возраста увеличивается спрос на услуги здравоохранения, фармацевтики и, что важнее, на услуги, обеспечиваемые государством.

Население пожилого возраста ориентируется на сберегательную модель поведения. Так, за 11 месяцев 2019 года остатки по вкладам физических лиц в области выросли на 16,6 процента (с 239,4 до 279,1 млрд рублей), которые могли бы работать в экономике.

В сочетании с низкими доходами населения это обуславливает слабое частное потребление, о чем свидетельствует практически отсутствие динамики оборота розничной торговли (100,7 процента, Российская Федерация – 101,6 процента), что также не способствует росту экономики. Этим обусловлен слабый внутренний спрос, что влечет сокращение стимулов для инвестирования, особенно в условиях сложной внешнеэкономической ситуации.

5. Динамика миграционной ситуации, пути решения проблемы миграционной убыли населения

В условиях отсутствия естественного прироста населения области особое значение приобретает снижение его миграционной убыли.

Данные статистического наблюдения за период 2017-2019 годов с одной стороны показывают отсутствие устойчивой динамики в сторону снижения миграционной убыли, с другой стороны – демонстрируют вектор, направленный в сторону роста притока населения в область (2017 год – 6160 человек, 2018 год – 10348, 2019 год – 5699).

По данным Саратовстата по итогам 2019 года в области сложилась миграционная убыль населения, которая составила 5699 человек, что в 1,8 раза меньше уровня аналогичного периода 2018 года (-10348 человек). При этом 62 процента составляют женщины.

Коэффициент миграционного прироста (убыли) с учетом численности населения (в расчете на 10,0 тыс. населения) также после 2018 года имеет тенденцию к снижению: 2017 год – 24,9, 2018 год – 42,2, 2019 год – 23,4.

В среднем ежегодно традиционно в пятерку муниципальных районов с наибольшим коэффициентом миграционной убыли входят (за 2017-2019 годы) Озинский – 231,8, Краснопартизанский – 200,3, Дергачевский – 150, Перелобский – 144, Александрово-Гайский – 142,8.

Наибольшее значение коэффициента убыли в 2019 году фиксировалось в Озинском районе – 266,9.

Наиболее благополучные муниципальные районы (областной центр), в которых стабильно сложился миграционный прирост населения (в среднем за 2017-2019 годы): Энгельский – +75,8; Хвалынский – +46,5; Саратов – +20,8 (всего 6 территорий, в среднем за 3 года показывающие приток).

Коэффициент прироста в 2019 году фиксировался в 5 муниципальных районах: Саратовском – +57,1; Энгельском – +55,7; Хвалынском – +38,8; Базарно-Карабулакском – +29,9; Балашовском – +28,7.

Отмечается небольшой рост доли внутриобластной миграции (с 47 до 50 процентов) в общем миграционном обороте при снижении доли межрегиональной миграции (с 41 до 39 процентов), что говорит о процессах сохранения человеческих ресурсов в области.

Характерной особенностью периода (2017-2019 годы) является преобладание миграционного оттока за пределы области городского населения над сельским (в среднем в 3 раза).

В миграционном обороте наибольший удельный вес принадлежит населению в трудоспособном возрасте (в среднем за 2017-2019 годы) – в среднем 72 процента (моложе трудоспособного возраста – 16,2 процента, старше трудоспособного возраста – 11,8 процента).

Социальный портрет уходящего мигранта:

городской житель – женщина в трудоспособном возрасте, уходящая за пределы области, в основном в Центральный федеральный округ (Москва, Московская область), регионы ПФО (Нижегородская и Самарская области, Республика Татарстан).

Социальный портрет прибывающего мигранта:

городской (сельский) житель – мужчина в трудоспособном возрасте, осуществляющий внутриобластные перемещения, а также прибывающий, в основном, из Центрального федерального округа, а также из регионов ПФО (Республика Башкортостан, Удмуртская Республика, Пензенская и Оренбургская области).

Основными возрастными группами населения, осуществляющими миграционные перемещения, являются группы с 25 до 29 лет и с 30 до 39 лет.

По данным статистики к основным причинам миграционного оттока населения относятся:

выбытие по причинам личного и семейного характера (к детям, родителям) – 31,5 процента;

выбытие на другие территории после временного отсутствия – 30,4 процента; в связи с работой – 9 процентов;

приобретение жилья – 12 процентов.

По опросам глав администраций муниципальных районов области по вопросам миграции в качестве самых неблагоприятных причин миграционного оттока отмечены следующие:

низкая заработная плата по вакансиям – 79 процентов опрошенных;

отсутствие рабочих мест в населенных пунктах – 58 процентов;

личные и семейные причины, связанные со здоровьем, учебой, и другие – 42 процента;

низкий уровень благоустройства населенных пунктов – 37 процентов;

отсутствие социальной инфраструктуры – 34 процента.

Многие проблемы связаны с наличием и качеством рабочих мест. В связи с этим ежемесячно с 2012 года в Правительстве области осуществляется мониторинг трудовых перемещений (временная миграция) в разрезе муниципальных районов области.

Трудовую миграцию в 2019 году осуществляли ежемесячно в среднем 127,0 тыс. человек или 9,5 процента от численности населения области в трудоспособном возрасте (49 процентов – внутри области, 51 процент – в другие регионы).

Доля осуществляющих трудовую миграцию свыше 20 процентов от численности трудоспособного населения была отмечена в 19 муниципальных районах, из них наиболее высокий сложился в Марксовском (45,8 процента от численности населения трудоспособного возраста), Аткарском (39,2 процента), Советском (39,5 процента) и Ровенском (31,9 процента).

Менее 10 процентов трудоспособного населения выезжали на заработки из 6 муниципальных районов – Ртищевского (8,9 процента), Балашовского (7,8 процента), Духовницкого (7,6 процента), Вольского (4,0 процента), Энгельсского (4,0 процента) и Балаковского (2,5 процента).

Результаты данного мониторинга используются при формировании паспорта занятости муниципальных районов области (срок подготовки – конец первого полугодия 2020 года, когда будут готовы данные областной статистики), при определении критических зон с точки зрения рынка труда, при разработке комплексных мер и выработке рекомендаций, направленных на снижение напряженности на рынке труда конкретных территорий и оттока населения.

По данным Саратовстата в 2019 году численность граждан, осуществляющих внутриобластные перемещения, составила 32,0 тыс. человек.

В рамках внутриобластной миграции сложился миграционный прирост, равный нулю (прибыло – 32,0 тыс. человек, убыло – 32,0 тыс. человек).

В рамках внутриобластной миграции граждане, в основном, уезжают в г. Саратов, г. Энгельс, г. Балаково и г. Вольск.

Территория въезда мигранта	Наименование профессии (специальности)	Количество вакансий, заявленных в 2019 году, в разрезе профессий трудовых мигрантов	Уровень заработной платы по вакансиям в Саратовской области (тыс. рублей)
г. Саратов	водитель	6078	16,7
	строитель	3206	17,9
	менеджер	1278	17,1
	администратор	270	15,4
	врач	3765	25,9
	оператор	1156	12,6
	бухгалтер	1028	17,1
	младший медицинский персонал	2116	15,8
	продавец	1572	15,3
	педагог	536	14,7
г. Балаково	инженер	859	19,5
	продавец	536	14,7
	педагог	462	15,2
	водитель	4078	16,7
	электрик	724	16,5
г. Энгельс	младший медицинский персонал	2116	15,8
	страховой агент	568	13,3
	кладовщик	1150	15,2
	товаровед	240	16,4
	грузчик	1608	13,4
	водитель	6078	16,7
	инженер	859	19,5
	повар	724	13,8
	продавец	536	14,7
	врач	3765	25,9
г. Вольск	водитель	6078	16,7
	дорожный рабочий	305	18,3
	младший медицинский персонал	2116	15,8
	менеджер	1278	17,1
	бухгалтер	1028	17,1
	продавец	536	14,7

По данным Саратовстата в 2019 году численность граждан, прибывших на территорию области в рамках межрегиональной миграции, составила 22,6 тыс. человек. Выбыло из области 29,5 тыс. человек. В рамках межрегиональной миграции сложилась миграционная убыль в количестве 6,9 тыс. человек.

В рамках межрегиональной миграции граждане, в основном, уезжают в г. Москву, Московскую область, г. Санкт-Петербург, Ленинградскую область, Самарскую область, Краснодарский край.

Территория въезда мигранта	Наименование профессии (специальности)	Количество вакансий, заявленных в 2019 году, в разрезе профессий трудовых мигрантов	Уровень заработной платы по вакансиям в Саратовской области, тыс. рублей	Уровень заработной платы по вакансиям в других субъектах Российской Федерации (тыс. рублей)
г. Москва	менеджер	1278	17,1	40,0
	повар	724	13,8	30,0
	официант	406	13,4	25,0
	администратор	270	15,4	40,0
	штукатур	325	18,1	45,0
	медицинский работник	2116	15,8	40,0
	электрик	724	16,5	40,0
	сантехник	614	14,6	30,0
	водитель	6078	16,7	45,0
	каменщик	290	18,2	50,0
	охранник	740	13,0	30,0
	юрист	230	16,0	45,0
	экономист	215	16,5	45,0
Московская область	врач	3765	25,9	45,0
	комплектовщик	410	14,0	30,0
	повар	724	13,8	25,0
	официант	406	13,4	25,0
	менеджер	1278	17,1	30,0
	строитель	3206	17,9	50,0
	охранник	740	13,0	40,0
	делопроизводитель	241	13,8	30,0
	программист	324	16,4	50,0
г. Санкт-Петербург	бухгалтер	1028	17,1	35,0
	воспитатель	435	12,9	30,0
	младший	2116	15,8	25,0

	медицинский персонал			
	пекарь	354	14,9	25,0
	администратор	270	15,4	25,0
	горничная	210	12,8	25,0
	инженер	859	19,5	35,0
	кассир	412	14,5	25,0
	кладовщик	1150	15,2	20,0
	врач	3765	25,9	50,0
	экономист	215	16,5	50,0
	программист	410	16,4	50,0
	юрист	350	17,0	45,0
	менеджер	1278	17,1	35,0
	повар	724	13,8	30,0
	пекарь	354	14,9	30,0
	педагог	462	15,2	40,0
	продавец	536	14,7	30,0
Ленинградская область	воспитатель	435	12,9	20,0
	младший медицинский персонал	2116	15,8	25,0
	менеджер	1278	17,1	30,0
	повар	724	13,8	25,0
	пекарь	354	14,9	25,0
	педагог	536	14,7	30,0
	продавец	536	14,7	25,0
Самарская область	библиотекарь	215	13,4	20,0
	кондитер	410	14,5	20,0
	музыкальный руководитель	230	14,0	20,0
	бухгалтер	1028	17,1	20,0
Краснодарский край	официант	406	13,4	20,0
	парикмахер	230	15,0	20,0
	горничная	180	12,9	15,0
	врач	3765	25,9	40,0
	пекарь	354	14,9	20,0
	педагог	462	15,2	20,0
	парикмахер	230	15,0	20,0
	повар	724	13,8	20,0
Калининградская область	повар	724	13,8	20,0
	пекарь	354	14,9	20,0
	воспитатель	435	12,9	20,0
	проводник	360	16,4	30,0

	младший медицинский персонал	2116	15,8	20,0
	торговый представитель	250	15,0	35,0
	менеджер	1278	17,1	20,0
Районы Севера	повар	724	13,8	25,0
	бухгалтер	1028	17,1	30,0
	врач	3765	25,9	50,0
	учетчик	210	14,2	20,0
	кладовщик	1150	15,2	20,0
	бурильщик	180	19,5	40,0
	водитель	6078	16,7	45,0
	геолог	230	15,8	45,0
	слесарь	732	17,1	30,0
	механик	210	17,0	25,0
	инженер	859	19,5	40,0
Ульяновская область	инженер	859	19,5	25,0
	слесарь	732	17,1	15,0
	техник	320	15,1	20,0
	менеджер	1278	17,1	20,0
	каменщик	430	18,0	20,0
	маляр	410	16,1	20,0
	плотник	430	14,5	25,0
Пензенская область	учитель	462	15,2	35,0
	бухгалтер	1028	17,1	35,0
	экономист	320	16,8	40,0
	плотник	430	14,5	20,0
	каменщик	430	18,0	25,0
	штукатур	325	18,1	25,0
Нижегородская область	бухгалтер	1028	17,1	25,0
	менеджер	1278	17,1	30,0
	экономист	320	16,8	30,0
	юрист	230	16,0	40,0

По данным Саратовстата в 2019 году численность граждан, прибывших на территорию области в рамках международной миграции, составила 8,3 тыс. человек. Выбыло из области – 7,0 тыс. человек. В рамках международной миграции сложился миграционный прирост в количестве 1,2 тыс. человек.

Прогнозируется дальнейшее снижение миграционной убыли населения в области с 4,0 тыс. человек в 2020 году до 2,5 тыс. человек – в 2035 году.

Проблема миграционного оттока комплексная и зависит в целом от социально-экономического развития области и от результатов работы большинства органов исполнительной власти области.

Центральное место занимают меры по всестороннему, многофакторному анализу территорий и выбору «пилотных» зон для регулирования миграционных процессов, в их числе:

проведение территориального маркетинга муниципальных районов с наибольшим миграционным оттоком, в том числе оценка их социально-экономической инфраструктуры, возможности развития бизнеса, рынка товаров и услуг, труда, инвестиций и т.д.;

отбор «пилотных» зон муниципальных районов области для выработки и реализации мер, направленных на снижение оттока населения из этих территорий;

разработка для каждой «пилотной» зоны программы развития, включающей меры от повышения привлекательности муниципального района, уровня и качества жизни населения за счет создания новых рабочих мест, привлечения инвестиций до сбережения, привлечения и закрепления на предприятиях и организациях трудовых ресурсов, повышения эффективности органов местного самоуправления в решении социально-экономических проблем развития муниципальных районов.

Согласно прогнозу в 2020 году на территории области ожидается создание около 18 тыс. новых рабочих мест, не менее половины из них – в сфере индивидуального предпринимательства.

На предприятиях обрабатывающих производств планируется ввести в действие около 1,5 тыс. рабочих мест, в том числе 153 рабочих места в связи с планируемым расширением швейного производства ООО «Пирро Групп», 173 – с созданием АО «ЕПК Саратов» современного производства буксовых подшипников на экспорт. АО «Балаково-Центролит» в ходе строительства второй очереди завода по выпуску стального литья для вагоностроения планирует введение 59 новых рабочих мест. Увеличение объема производства ООО «Роберт Бош Саратов» и ООО «Бош Отопительные Системы» в г. Энгельсе позволит создать 80 новых рабочих мест.

В сельском хозяйстве ожидается создание более 400 новых рабочих мест, существенное влияние на создание которых окажет государственная программа Саратовской области «Комплексное развитие сельских территорий», а также мероприятия по поддержке начинающих фермеров, являющиеся одними из самых востребованных видов государственной поддержки и существенно ускоряющие развитие индивидуального предпринимательства на селе.

Около 1,2 тыс. рабочих мест предполагается создать в сфере образования, в том числе за счет реализации национальных проектов «Демография», «Образование», «Жилье и городская среда» и государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»: строительство детского сада на 100 мест в микрорайоне «Авиатор», детского сада «Звездочка», центра развития ребенка «Жар-птица», центра опережающей профессиональной подготовки Саратовского архитектурно-строительного колледжа, лицея «Звезда»,

гимназии № 31 в г. Саратове, детских садов на 120 и 160 мест в Балаковском муниципальном районе, детского сада «Кораблик» в г. Вольске и 11 муниципальных дошкольных образовательных учреждений в Энгельсском муниципальном районе и др.

В сфере здравоохранения и социальной поддержки населения ожидается введение в действие порядка 100 новых рабочих мест, в том числе в связи с открытием в пос. Елшанка лечебно-профилактического отделения ГУЗ «Саратовская ГП № 9» и вводом в действие нового корпуса ГАУ СО «Адоевщинский психоневрологический интернат» Базарно-Карабулакского района и др.

Более 50 новых рабочих мест будет создано в связи с введением в эксплуатацию ФОК в г. Саратове и р.п. Духовницкое, плавательного бассейна в р.п. Самойловка.

Значительное внимание также уделяется повышению качества рабочих мест, в том числе росту заработной платы. В прошлом году Правительством области приняты дополнительные меры по росту заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений области. Увеличена заработная плата молодым специалистам учреждений образования и здравоохранения. В более высоком размере, чем планировалось ранее, проиндексирована заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений. С октября 2019 года оклады всех работников учреждений были увеличены на 9 процентов (вместо ранее запланированных 3,9 процента), повышен целевой ориентир заработной платы указным категориям работников с 24530 до 28100 рублей.

Проводится системная работа с организациями внебюджетного сектора, направленная на повышение и легализацию скрытой заработной платы, что в перспективе позволит повысить и уровень пенсий в области.

По предварительным данным в декабре 2019 года среднемесячная заработная плата возросла до 37,4 тыс. рублей, что почти на 15 процентов превышает уровень декабря 2018 года и на 23,9 процента – уровень ноября 2019 года.

Рост реальной заработной платы в декабре 2019 года составил более 20 процентов (при уровне инфляции 100,6 процента).

В среднем за 2019 год средняя по области заработная плата составила 28,5 тыс. рублей и по сравнению с предыдущим годом увеличилась на 7,3 процента.

Сторонами социального партнерства области достигнута договоренность об обеспечении ежегодного роста заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики не менее чем на 10 процентов.

В целях повышения минимальных гарантий низкооплачиваемым категориям работников с 1 февраля 2020 года региональным Соглашением минимальная заработная плата работников внебюджетного сектора экономики области установлена в сумме 12615 рублей, что на 11,8 процента выше уровня 2019 года (11280 рублей).

Проблемы сокращения бедности будут решаться в двух взаимосвязанных направлениях действий – снижение экономической и социальной бедности. Реализуется перечень предварительных мероприятий в рамках разработки программы снижения уровня бедности в области в два раза к 2024 году.

Для реализации поставленной задачи по снижению уровня бедности в области в 2 раза (с 16,5 процента в 2017 году до 8,4 процента в 2024 году) среднедушевые доходы должны возрасти примерно в 2,5 раза – с 19,8 до 49 тыс. рублей (ежегодный прирост должен составлять порядка 17-18 процентов).

6. Потенциал для развития мер, направленных на стимулирование рождаемости

Саратовская область располагает потенциалом, способным сократить темпы снижения рождаемости в регионе, обеспечивая комплексный подход к решению данной проблемы. Основным сценарий реализации Стратегии социально-экономического развития Саратовской области до 2030 года предполагает рост валового регионального продукта (далее – ВРП) на душу населения более чем в 2 раза, при этом сам ВРП в ценах 2015 года должен вырасти в 1,92 раза. Среднегодовой рост экономики за 2019-2024 годы должен составить 3,5 процента, на третьем этапе (2025-2030 годы) – 6,5 процента. Объем инвестиций к 2030 году должен превысить 542 млрд рублей, уровень бедности сократиться вдвое (до 8,4 процента). Для достижения поставленных целей в рамках данного плана предусмотрен ряд мер по следующим направлениям.

1. Поддержка предпринимательства для женщин, имеющих детей:

меры финансовой поддержки: утверждение отдельной программы льготного кредитования НМК «Фонд микрокредитования субъектов малого предпринимательства Саратовской области» по предоставлению микрозаймов под 3 процента годовых для индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, учредителями которых являются женщины, имеющие трех и более детей, (вдвое меньше установленного в настоящее время значения для женщин без учета наличия детей), установление для женщин – индивидуальных предпринимателей пониженной налоговой ставки в размере «минус 1 процент от базовой величины» при рождении каждого ребенка после регистрации в качестве индивидуального предпринимателя;

имущественная поддержка: установление льготной ставки арендной платы за пользование помещением в областном бизнес-инкубаторе в размере 40 процентов для резидентов – индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, учредителем которых является женщина, имеющая двух и более детей;

консультационная и образовательная поддержка: бесплатные консультационные и образовательные услуги в Центре предпринимателя «Мой бизнес», тестирование на выявление предрасположенности к предпринимательской деятельности для беременных женщин и женщин, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

2. Создание новых рабочих мест в рамках реализации инвестиционных проектов, введения специальных режимов налогообложения в рамках функционирования территорий особого социально-экономического развития (далее – ТОСЭР), особой экономической зоны (далее – ОЭЗ).

Областной инвестиционный портфель на конец 2019 года вырос до 146 крупных инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций более 580 млрд рублей и планируемым созданием 9,4 тыс. новых рабочих мест. Основная задача на 2020 год и последующие годы – дальнейшая работа по привлечению инвесторов, в том числе за счет повышения эффективности работы АО «Корпорации развития Саратовской области».

В 2019 году в рамках реализации 117 инвестиционных проектов создано более 1,6 тыс. рабочих мест. В 2020 году планируется создание более 1 тыс. рабочих мест, из них по наиболее крупным проектам: строительство мясохладобойни ООО «Свинокомплекс Хвалынский» (151 рабочее место), строительство мини-центра спортивно-оздоровительных услуг (аквапарка) (150 рабочих мест), открытие Центра управления клиентским сервисом ООО «Яндекс» (до 400 рабочих мест).

С целью привлечения инвесторов внедряются специальные режимы налогообложения в рамках функционирования ТОСЭР и ОЭЗ. В настоящее время на ТОСЭР «Петровск» осуществляют деятельность 5 инвесторов, которым Минэкономразвития России присвоил статус резидента «ТОСЭР». Резидентами ТОСЭР «Петровск» в период реализации инвестиционных проектов планируется создание порядка 300 рабочих мест и привлечение инвестиций в размере 3,0 млрд рублей. В развитие ТОСЭР планируется расширение разрешенных видов деятельности для резидентов (с 15 до 27). В Министерство экономического развития Российской Федерации направлена заявка на создание ОЭЗ на площадках г. Саратова, г. Энгельса, г. Балаково.

3. Повышение уровня реальной среднемесячной заработной платы.

В настоящее время Правительством области проводится работа по повышению размеров оплаты труда. По бюджетному сектору с 1 октября 2019 года на 19 процентов увеличена заработная плата работников бюджетной сферы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации, на 9 процентов – остальным бюджетникам. Принято решение о доплатах молодым специалистам для доведения уровня их зарплат: врачам – до 23 тыс. рублей, среднему медперсоналу – 14 тыс. рублей, учителям – 20 тыс. рублей.

В структуре фонда оплаты труда порядка 70 процентов составляет реальный сектор экономики, в связи с чем поставлена задача по опережающему по сравнению с ПФО росту заработной платы во внебюджетном секторе экономики с темпом не ниже 110 процентов в год.

Комплекс мер реализуется в рамках работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственной комиссии по обеспечению поступлений налоговых и неналоговых доходов в консолидированный бюджет области, межведомственной координационной комиссии по организации мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в области.

В целом комплексные меры будут направлены, прежде всего, на повышение достатка, возможности расширения занятости и возможности получения жилья, доступности качественного обслуживания в области здравоохранения, образования и социальной защиты. Именно эти дополнительные условия в совокупности с материальной поддержкой и реальными мерами политики на федеральном уровне будут способствовать формированию культуры, которая будет благоприятно влиять на рождение первого и второго ребенка.

Дополнительно для региона продолжает сохранять актуальность проблема очередности устройства детей в возрасте до трех лет в дошкольные учреждения. Путем проведения мероприятий по открытию новых мест в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования (мест) для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, данный вопрос планируется к решению к концу 2021 года.

Резервами повышения рождаемости является снижение младенческой смертности, формирование ответственного отношения населения к своему здоровью, планированию семьи, профилактика абортов и использование новых технологий по сохранению репродуктивного потенциала, в том числе программы экстракорпорального оплодотворения (далее – ЭКО). Учитывая высокую социальную значимость проблемы бесплодия, запланировано увеличение количества проводимых процедур ЭКО.

В целях определения текущей ситуации на рынке труда области и выработке превентивных комплексных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда конкретных территорий и отток населения, начиная с 2020 года запланирована ежегодная разработка паспорта занятости муниципальных районов Саратовской области.

Стабилизация демографической ситуации, увеличение численности рабочей силы, в том числе за счет добровольного привлечения в область соотечественников, проживающих за рубежом, будет являться одним из путей повышения трудового и экономического потенциала региона. Решению этих задач будет способствовать дальнейшая реализация подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области».

Раздел II. Перечень мероприятий, реализуемых для достижения запланированных значений показателей Плана

№ п/п	Наименование мероприятия	Нормативный правовой акт (программа), иной документ, которым предусмотрено проведение мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
Информационно-методическая поддержка мероприятий плана, повышение комфортности оказания государственных услуг					
1.	Разработка и реализация обучающих мероприятий, направленных на развитие навыков ведения бизнеса и надпрофессиональных компетенций для физических лиц – беременных женщин	комплексная программа Саратовской области по вовлечению в предпринимательскую деятельность и содействию созданию собственного бизнеса для каждой целевой группы, включая поддержку создания сообществ начинающих предпринимателей и развитие института наставничества	министерство экономического развития области, ГУП СО «Бизнес-инкубатор Саратовской области», Саратовское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (по согласованию)	2020-2024 годы	раскрытие потенциала возможности ведения предпринимательской деятельности беременными женщинами и женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком
2.	Организация предоставления государственной услуги по назначению ежемесячной денежной выплаты семьям, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума, установленной в Саратовской области, на детей в возрасте от трех до семи лет включительно в электронном виде и на базе МФЦ	подпункт «б» пункта 4 перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 24 января 2020 года № Пр-113)	министерство экономического развития области, министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области	до 1 июля 2020 года	повышение уровня комфортности при предоставлении услуг семьям, имеющим детей, будет способствовать улучшению демографической ситуации

3.	<p>Организация предоставления в электронном виде государственной услуги по выплате ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте до трех лет гражданам, проживающим на территории Саратовской области, при рождении третьего и последующих детей</p>	<p>Федеральный закон «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»</p>	<p>министерство цифрового развития и связи области, министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области</p>	<p>до 31 декабря 2020 года</p>	<p>повышение уровня комфорта при предоставлении услуг семьям, имеющим детей, будет способствовать улучшению демографической ситуации</p>
4.	<p>Организация предоставления в электронном виде государственной услуги по выплате регионального материнского (семейного) капитала в Саратовской области</p>	<p>Федеральный закон «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»</p>	<p>министерство цифрового развития и связи области, министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области</p>	<p>до 31 декабря 2020 года</p>	<p>повышение уровня комфорта при предоставлении услуг семьям, имеющим детей, будет способствовать улучшению демографической ситуации</p>
5.	<p>Проработка вопроса создания проектного офиса с целью отбора территорий муниципальных районов области для выработки и реализации мер, направленных на снижение оттока населения из этих территорий</p>	<p>пункт 5.1 перечня поручений № 1, данных на заседании Правительства Саратовской области 30 января 2020 года</p>	<p>органы исполнительной власти области</p>	<p>1 полугодие 2020 года</p>	<p>разработка социально-экономической модели территории, благополучной с точки зрения миграции населения; снижение напряженности на рынке труда отдельных территорий</p>
6.	<p>Проведение исследования в сфере миграции населения в муниципальных районах области</p>	<p>пункт 5.2 перечня поручений № 1, данных на заседании Правительства Саратовской области 30 января 2020 года</p>	<p>министерство занятости, труда и миграции области, министерство труда и социальной защиты области, министерство по делам территориальных образований области</p>	<p>май 2020 года</p>	<p>выявление территорий (населенных пунктов), критических с точки зрения миграционной ситуации, подготовка аналитической информации</p>

7. Проведение мониторинга муниципальных районов области с целью определения «пилотных» районов по снижению миграционного оттока	в рамках текущей деятельности	органы исполнительной власти области, органы местного самоуправления области (по согласованию)	II квартал 2020 года	выявление территорий с наибольшим миграционным оттоком
8. Проведение территориального маркетинга муниципальных районов с наибольшим миграционным оттоком (экономической инфраструктуры, бизнеса, товаров и услуг, рынка труда, инвестиций и т.д.)	в рамках текущей деятельности	органы исполнительной власти области, органы местного самоуправления области (по согласованию)	II квартал 2020 года	формирование имиджа муниципальных районов с наибольшим миграционным оттоком в целях привлечения и закрепления трудовых ресурсов
9. Подготовка паспорта занятости муниципальных районов Саратовской области по итогам 2019 года	решение коллегии министерства занятости, труда и миграции Саратовской области № 1 от 31 января 2020 года «Об итогах работы министерства занятости, труда и миграции Саратовской области в 2019 году и задачах до конца текущего года»	министерство занятости, труда и миграции области, министерство труда и социальной защиты области	до конца I полугодия 2020 года, далее ежегодно	паспорт будет использоваться для определения текущей ситуации на рынке труда области и выработке превентивных комплексных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда конкретных территорий и оттока населения

10. Проведение мониторинга ситуации на рынке труда населенных пунктов муниципальных районов области на основе методики социального картографирования	приказ министерства занятости, труда и миграции области от 13 декабря 2019 года № 545 «Об утверждении плана-графика реализации государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» на 2020 финансовый год» в рамках текущей деятельности	министерство занятости, труда и миграции области, министерство труда и социальной защиты области	выявление «критических» зон на рынке труда области
11. Разработка алгоритма поиска, продвижения и реализации проектов по поддержке местных инициатив жителей муниципальных районов с наибольшим миграционным оттоком	в рамках текущей деятельности	министерство по делам территориальных образований области, органы местного самоуправления области (по согласованию)	приоритет в региональной поддержке экономики муниципальных районов
12. Развитие системы межмуниципального сотрудничества (создание ассоциаций, коммерческих или автономных некоммерческих организаций, фондов из представителей нескольких муниципальных образований муниципальных районов с наибольшим миграционным оттоком)	в рамках текущей деятельности	министерство по делам территориальных образований области самоуправления (по согласованию)	повышение уровня и качества жизни населения муниципальных районов с наибольшим миграционным оттоком
13. Разработка системы показателей по оценке комплексных мер по снижению миграционного оттока с территорий муниципальных районов области	в рамках текущей деятельности	министерство труда и социальной защиты области, органы исполнительной власти области, органы местного самоуправления области (по согласованию)	проведение всестороннего мониторинга миграционного оттока с территорий муниципальных районов области

14.	Проведение оценки дополнительного финансирования мероприятий по снижению миграционной убыли	в рамках текущей деятельности	органы исполнительной власти области, органы местного самоуправления области (по согласованию)	2020 год	повышение эффективности мероприятий, направленных на снижение миграционного оттока
15.	Проведение мониторинга реализации комплексных мер по снижению миграционного оттока с территорий муниципальных районов области	в рамках текущей деятельности	министерство труда и социальной защиты области, органы исполнительной власти области, органы местного самоуправления области (по согласованию)	2020 год	мониторинг текущей ситуации с миграционным оттоком населения и корректировки комплексных мер по снижению миграционного оттока с территорий муниципальных районов области
16.	Обработка механизма «обратной связи», представляющего собой систему получения объективной и всесторонней информации от населения (выборы, результаты опросов населения, собрания, конференции, публичные слушания, обращения граждан в органы власти)	в рамках текущей деятельности	органы исполнительной власти области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2020 год	корректировка комплексных мер по снижению миграционного оттока с территорий муниципальных районов области
17.	Реализация программ просвещения учащихся «Осознанное родительство» в 9-11 классах образовательных учреждений области	учебная программа образовательных организаций	министерство образования области	2020-2024 годы	повышение уровня компетенций обучающихся 9-11 классов в вопросах осознанного родительства
18.	Проведение лекций, семинаров на тему укрепления института семьи	в рамках текущей деятельности	министерство образования области	2020-2021 годы	формирование у обучающихся

	и семейных ценностей, формирования у молодежи осознанного отношения к созданию семьи и развитию собственных семейных стратегий			в образовательных организациях профессионального образования области общественного мнения о приоритете института семьи, семейных ценностей и семейного воспитания
Укрепление экономического потенциала, улучшение ситуации на рынке труда, реализация мероприятий по снижению миграционной убыли				
19.	Разработка и внедрение программы льготного кредитования с процентной ставкой в размере 3 процента годовых для индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, учредителями которых являются женщины, имеющие трех и более детей	программа НМК «Фонд микрокредитования субъектов малого предпринимательства Саратовской области»	НМК «Фонд микрокредитования субъектов малого предпринимательства Саратовской области» (по согласованию), министерство экономического развития области	2020-2024 годы
20.	Разработка проекта закона Саратовской области, устанавливающего отдельную категорию налогоплательщиков на территории области – индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, учредителем которых является женщина, имеющая детей, имеющих право на применение пониженной налоговой ставки при применении упрощенной системы налогообложения (снижение налоговой ставки на 1 процент при рождении каждого ребенка после регистрации в качестве ИП)	Закон Саратовской области «Об установлении дифференцированных налоговых ставок при применении упрощенной системы налогообложения для отдельных категорий налогоплательщиков на территории Саратовской области»	министерство экономического развития области	2021-2024 годы

<p>21. Разработка проекта закона Саратовской области, устанавливающего льготную ставку арендной платы в размере 40 процентов в течение всего срока аренды (не более 3 лет) для резидентов бизнес-инкубаторов – индивидуальных предпринимателей и юридических лиц (с долей учредителя более 50 процентов), учредителем которых является женщина, имеющая двух и более детей</p>	<p>Закон Саратовской области «Об имущественной поддержке субъектов малого предпринимательства Саратовской области, арендующих нежилые помещения в организациях инфраструктуры поддержки субъектов малого предпринимательства, учрежденных органом государственной власти области, осуществляющих поддержку предпринимателей на ранней стадии их деятельности»</p>	<p>министерство экономического развития области, ГУП СО «Бизнес-инкубатор Саратовской области»</p>	<p>2021-2024 годы</p>	<p>создание благоприятных условий осуществления предпринимательской деятельности для резидентов – бизнес-инкубатора – женщин, имеющих детей</p>
<p>22. Создание новых рабочих мест в рамках реализации инвестиционных проектов в различных отраслях экономики</p>	<p>постановление Правительства Саратовской области от 11 октября 2013 года № 546-П «О государственной программе Саратовской области «Развитие экономического потенциала и повышение инвестиционной привлекательности региона»</p>	<p>министерство экономического развития области, отраслевые органы исполнительной власти области в установленных сферах деятельности</p>	<p>2020-2024 годы</p>	<p>повышение уровня жизни населения</p>
<p>23. Реализация программ, разработанных ГКУ СО ЦЗН совместно с администрациями муниципальных образований и (или) работодателями, в «критических зонах» рынка труда</p>	<p>приказ министерства занятости, труда и миграции области от 13 декабря 2019 года № 545 «Об утверждении плана-графика реализации государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» на 2020 финансовый год»</p>	<p>министерство занятости, труда и миграции области, министерство труда и социальной защиты области</p>	<p>ежегодно до 11 ноября</p>	<p>улучшение ситуации на рынках труда «критических» зон</p>

24. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	государственная программа Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»	министерство занятости, труда и миграции области, министерство труда и социальной защиты области	повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста
25. Развитие территориальной мобильности населения под реализацию инвестиционных проектов на территории области	пункт 5.1 перечня поручений № 1, данных на заседании Правительства Саратовской области 30 января 2020 года	органы исполнительной власти области	удовлетворение работодателей, реализующих инвестиционные проекты, в необходимых трудовых ресурсах, снижение напряженности на рынке труда отдельных территорий
26. Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом	государственная программа Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»	министерство занятости, труда и миграции области, министерство труда и социальной защиты области	компенсация естественной убыли населения
27. Проведение ежегодной индексации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений области не ниже уровня инфляции	Основные направления бюджетной и налоговой политики Саратовской области	органы исполнительной власти Саратовской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	улучшение качества рабочих мест

28. Проработка вопроса о возможности заключения регионального соглашения о минимальном размере оплаты труда для организаций внебюджетного сектора экономики	Межведомственный план мероприятий, направленных на повышение и легализацию заработной платы в области на 2020 год	Министерство занятости, труда и миграции области, министерство труда и социальной защиты области	2020 год	повышение минимальных гарантий по оплате труда
29. Разработка и реализация «дорожной карты» по стабилизации, привлечению и закреплению кадров на предприятиях и в организациях муниципальных районов с наибольшим миграционным оттоком	в рамках текущей деятельности	органы исполнительной власти области	2020 год	повышение эффективности процессов кадрового обеспечения экономики муниципальных районов с наибольшим миграционным оттоком
30. Разработка проекта закона Саратовской области о квотировании временных рабочих мест (стажировка) для молодых специалистов	в рамках текущей деятельности	Министерство занятости, труда и миграции области, министерство труда и социальной защиты области	2020 год	закрепление молодых специалистов на предприятиях и в организациях муниципальных районов с наибольшим миграционным оттоком
31. Оказание содействия органам местного самоуправления городских округов, городских и сельских поселений области в подготовке конкурсных заявок и реализации проектов развития муниципальных образований, основанных на местных инициативах	постановление Правительства Саратовской области от 17 июля 2017 года № 362-П «О реализации на территории Саратовской области проектов развития муниципальных образований области, основанных на местных инициативах»	Министерство по делам территориальных образований области, министерство финансов области, органы исполнительной власти области	2020-2024 годы	реализация проектов развития муниципальных образований, основанных на местных инициативах жителей, с целью улучшения условий на территории проживания

32. Организация проведения мероприятий по поддержке начинающих фермеров	<p>постановление Правительства Саратовской области от 10 мая 2012 года № 215-П «О порядке отбора проектов создания и (или) развития крестьянских (фермерских) хозяйств для предоставления грантовой поддержки в рамках реализации государственной программы Саратовской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Саратовской области»</p>	<p>министерство сельского хозяйства области</p>	2020-2024 годы	повышение уровня жизни на селе
33. Организация проведения мероприятий по развитию семейных животноводческих ферм	<p>постановление Правительства Саратовской области от 10 мая 2012 года № 215-П «О порядке отбора проектов создания и (или) развития крестьянских (фермерских) хозяйств для предоставления грантовой поддержки в рамках реализации государственной программы Саратовской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Саратовской области»</p>	<p>министерство сельского хозяйства области</p>	2020-2024 годы	повышение уровня жизни на селе
Предоставление мер социальной поддержки семьям с детьми, оказание социальных услуг, укрепление общественного здоровья и снижение смертности				
34. Предоставление регионального материнского (семейного) капитала	<p>Закон Саратовской области «О региональном материнском (семейном) капитале в Саратовской области»</p>	<p>министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области</p>	2020-2021 годы	увеличение числа детей, родившихся третьими и последующими

35.	Пролонгация регионального материнского (семейного) капитала, назначаемого семьям с тремя и более детьми, до 2024 года	Закон Саратовской области «О региональном материнском (семейном) капитале в Саратовской области»	министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области	2020 год	увеличение числа детей, родившихся третьими и последующими
36.	Индексация регионального материнского (семейного) капитала, назначаемого семьям с тремя и более детьми	Закон Саратовской области «О региональном материнском (семейном) капитале в Саратовской области»	министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области	2020-2024 годы	увеличение числа детей, родившихся третьими и последующими
37.	Индексация размера ежемесячного пособия на ребенка	Закон Саратовской области «О пособии на ребенка гражданам, проживающим на территории Саратовской области»	министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области	2020-2024 годы	стимулирование рождаемости, увеличение дохода малоимущих семей с детьми
38.	Организация предоставления ежемесячной денежной выплаты на детей в возрасте от 3 до 7 лет	постановление Правительства Саратовской области от 30 апреля 2020 года № 346-П «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно гражданам, проживающим на территории Саратовской области»	министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области	2020-2024 годы	стимулирование рождаемости, увеличение дохода малоимущих семей с детьми
39.	Обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, детей в возрасте до трех лет	Закон Саратовской области «Об обеспечении полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, а также детей в возрасте до трех лет»	министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области	2020-2024 годы	стимулирование рождаемости, увеличение дохода малоимущих семей с детьми

40.	Предоставление государственной социальной помощи на основании социального контракта в рамках пилотного проекта	постановление Правительства Саратовской области от 16 декабря 2019 года № 880-П «Об особенностях назначения и выплаты государственной социальной помощи на основании социального контракта отдельным категориям граждан»	министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области	2020-2022 годы	увеличение дохода малоимущих семей с детьми
41.	Организация отдыха и оздоровления детей	постановление Правительства Саратовской области от 30 декабря 2009 года № 681-П «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей»	министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области	2020-2024 годы	укрепление здоровья детей
42.	Обеспечение автотранспортом многодетных семей, имеющих семь и более несовершеннолетних детей	постановление Правительства Саратовской области от 13 июля 2016 года № 365-П «О порядке выделения автотранспорта (микроавтобуса) многодетным семьям, имеющим семь и более несовершеннолетних детей»	министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области	2020-2024 годы	стимулирование рождаемости, увеличение дохода малоимущих семей с детьми
43.	Создание дополнительных мест для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования	постановление Правительства Саратовской области от 29 декабря 2018 года № 760-П «О государственной программе Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области»	министерство образования развития области	2020-2021 годы	обеспечение доступности дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет
44.	Проведение медицинских профилактических осмотров несовершеннолетних с целью раннего выявления отклонений с последующим выполнением программ лечения	региональная программа «Развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям» (Саратовская область)	министерство здравоохранения области	2020-2024 годы	ежегодное число осмотровых несовершеннолетних более 380 тыс. человек
45.	Реализация мероприятий по профилактике невынашиваемости беременности	региональная программа «Развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям» (Саратовская область)	министерство здравоохранения области	2020-2024 годы	ежегодное снижение числа и доли преждевременных родов, снижение младенческой смертности до уровня 4,3 человека на 1000 родившихся живыми

46.	Реализация мероприятий по повышению эффективности и лечения бесплодия с применением вспомогательных репродуктивных технологий по программе обязательного медицинского страхования	региональный проект Саратовской области «Финансовая поддержка семей при рождении детей»	министерство здравоохранения области	2020-2024 годы	ежегодное увеличение процедур ЭКО
47.	Организация доабортного консультирования в кабинетах медико-социальной помощи	приказ министерства здравоохранения Саратовской области от 31 декабря 2014 года № 1322 «О создании Центра медико-социальной поддержки беременных, оказавшихся в трудной жизненной ситуации»	министерство здравоохранения области	2020-2024 годы	снижение числа абортов
48.	Совершенствование системной работы центра медико-социальной поддержки беременных женщин, оказавшихся в трудной жизненной ситуации	приказ министерства здравоохранения Саратовской области от 31 декабря 2014 года № 1322 «О создании Центра медико-социальной поддержки беременных, оказавшихся в трудной жизненной ситуации»	министерство здравоохранения области	2020-2024 годы	увеличение доли женщин, отказавшихся от аборта в пользу рождения ребенка

Раздел III. Объем и источники финансирования мероприятий Плана

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Источники финансирования	Объемы финансирования, всего (тыс. рублей)	в том числе по годам реализации				
					2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	План мероприятий, направленных на улучшение демографической ситуации в Саратовской области на 2020-2024 годы		всего областной бюджет федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	6 291 927,0 3 313 623,9 2 906 464,1 32 183,9 39 655,1	1 350 493,2 749 957,7 580 604,5 13 793,1 6 137,9	1 269 096,4 676 919,6 576 222,8 9 195,4 6 758,6	1 276 785,1 681 590,2 577 240,9 9 195,4 8 758,6	192 537,9 602 112,0 582 425,9 0,0 8 000,0	1 203 014,4 603 044,4 589 970,0 0,0 10 000,0

	министерство по делам территориальных образований области, министерство финансов области	всего (прогнозно) областной бюджет (прогнозно) федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	321 839,0 280 000,0 0,0 32 183,9 9 655,1	137 931,0 120 000,0 0,0 13 793,1 4 137,9	91 954,0 80 000,0 0,0 9 195,4 2 758,6	91 954,0 80 000,0 0,0 9 195,4 2 758,6	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0
2.	Предоставление регионального материнского (семейного) капитала	министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области	всего областной бюджет федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	621 534,4 153 642,4 153 642,4 0,0 0,0	113 810,4 118 027,2 118 027,2 0,0 0,0	113 810,4 118 027,2 118 027,2 0,0 0,0	118 027,2 118 027,2 118 027,2 0,0 0,0	118 027,2 118 027,2 118 027,2 0,0 0,0
3.	Обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, детей в возрасте до трех лет	министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области	всего областной бюджет федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	909 647,6 176 571,5 176 571,5 0,0 0,0	183 269,1 183 269,0 183 269,0 0,0 0,0	183 269,1 183 269,0 183 269,0 0,0 0,0	183 269,0 183 269,0 183 269,0 0,0 0,0	183 269,0 183 269,0 183 269,0 0,0 0,0
4.	Предоставление государственной социальной помощи на основании социального контракта в рамках пилотного проекта	министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области	всего областной бюджет федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	1 891 491,0 208 064,0 1 683 427,0 0,0 0,0	378 298,2 41 612,8 336 685,4 0,0 0,0	378 298,2 41 612,8 336 685,4 0,0 0,0	378 298,2 41 612,8 336 685,4 0,0 0,0	378 298,2 41 612,8 336 685,4 0,0 0,0

5.	Организация отдыха и оздоровления детей	министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области	всего областной бюджет федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	1 015 320,6	201 742,7	202 410,7	203 722,4	203 722,4	203 722,4
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.	Обеспечение автотранспортом многодетных семей, имеющих семь и более несовершеннолетних детей	министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области	всего областной бюджет федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	141 220,0	28 244,0	28 244,0	28 244,0	28 244,0	28 244,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.	Разработка и внедрение программы льготного кредитования с процентной ставкой в размере 3 процента годовых для индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, учредителями которых являются женщины, имеющие трех и более детей	НМК «Фонд микрокредитования субъектов малого предпринимательства Саратовской области» (по согласованию), министерство экономического развития области	всего областной бюджет федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	30 000,0	2 000,0	4 000,0	6 000,0	8 000,0	10 000,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8.	Разработка и реализация обучающих мероприятий, направленных на развитие навыков	министерство экономического развития области, ГУП СО «Бизнес-инкубатор Саратовской	всего областной бюджет федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно)	2 700,0	300,0	600,0	600,0	600,0	600,0
				54,0	6,0	12,0	12,0	12,0	12,0
				2 646,0	294,0	588,0	588,0	588,0	588,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	ведения бизнеса и надпрофессиональных компетенций для физических лиц – беременных женщин	области», Саратовское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (по согласованию)	внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.	Организация проведения мероприятий по поддержке начинающих фермеров	министерство сельского хозяйства области	всего областной бюджет федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	651 818,0 71 700,1 580 117,9 0,0 0,0	134 430,3 14 787,3 119 643,0 0,0 0,0	134 576,8 14 803,5 119 773,3 0,0 0,0	122 874,7 13 516,3 109 358,4 0,0 0,0	127 544,7 14 029,9 113 514,8 0,0 0,0	132 391,5 14 563,1 117 828,4 0,0 0,0		
10.	Организация проведения мероприятий по развитию семейных животноводческих ферм	министерство сельского хозяйства области	всего областной бюджет федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	466 466,3 51 311,4 415 154,9 0,0 0,0	89 887,6 9 887,6 80 000,0 0,0 0,0	89 887,7 9 887,7 80 000,0 0,0 0,0	92 022,5 10 122,5 81 900,0 0,0 0,0	95 519,4 10 507,2 85 012,2 0,0 0,0	99 149,1 10 906,4 88 242,7 0,0 0,0		
11.	Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся	министерство занятости, труда и миграции области, министерство	всего (прогнозно) областной бюджет (прогнозно) федеральный бюджет (прогнозно)	192 280,3 3 845,8 188 434,5	32 619,5 652,4 31 967,1	32 619,5 652,4 31 967,1	42 347,1 847,0 41 500,1	42 347,1 847,0 41 500,1	42 347,1 847,0 41 500,1		

	в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	труда и социальной защиты области	местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
12.	Развитие территориальной мобильности населения под реализацию инвестиционных проектов на территории области (оказание государственной услуги «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»)	министерство занятости, труда и миграции области, министерство труда и социальной защиты области	всего (прогнозно) областной бюджет (прогнозно) федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	1 207,0 1 207,0 0,0 0,0 0,0
13.	Оказание содействия добровольному переселению	министерство занятости, труда и миграции	всего (прогнозно) областной бюджет (прогнозно)	41 217,8 4 534,0	13 500,0 1 485,0	8 100,0 891,0	8 100,0 891,0	8 100,0 891,0	5 758,9 633,5	5 758,9 633,5

в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом	области, министерство труда и социальной защиты области	федеральный бюджет (прогнозно)	36 683,8	12 015,0	7 209,0	7 209,0	5 125,4	5 125,4
14. Проведение мероприятий по содействию реализации проектов развития муниципальных образований, основанных на местных инициативах	министерство по делам территориальных образований области, министерство финансов области	источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет (прогнозно)	280 000,0	120 000,0	80 000,0	80 000,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	32 183,9	13 793,1	9 195,4	9 195,4	0,0	0,0

Раздел IV. Перечень показателей Плана

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя					Ответственные	
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год		2024 год
1.	Суммарный коэффициент рождаемости в Саратовской области	число детей на одну женщину	1,361	1,420	1,434	1,456	1,471	1,491	министерство здравоохранения области, министерство социального развития области, министерство труда и социальной защиты области
2.	Число новых мест, созданных для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования	мест	3055	3775	5175	5175	5175	5175	министерство образования области

3.	Охват обучающихся 9-11 классов мероприятиями по освещению вопросов осознанного родительства	процентов	20	25	30	40	40	40	40	министерство образования области
4.	Охват обучающихся в образовательных организациях профессионального образования области лекциями, семинарами	тыс. человек	10	15	20	20	20	20	20	министерство образования области
5.	Количество микрозаймов по льготной ставке, предоставленных индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, учредителями которых являются женщины, имеющие трех и более детей	единиц	-	2	4	6	8	10	10	министерство экономического развития области, НМК «Фонд микрокредитования субъектов малого предпринимательства Саратовской области» (по согласованию)
6.	Количество проведенных мероприятий по обучению навыкам ведения бизнеса и развитию надпрофессиональных компетенций для физических лиц – беременных женщин	единиц	-	1	2	2	2	2	2	министерство экономического развития области, ГУП СО «Бизнес-инкубатор Саратовской области», Саратовское региональное отделение общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (по согласованию)
7.	Количество индивидуальных предпринимателей, учредителем которых является женщина, имеющая детей, воспользовавшихся дифференцированной (пониженной) налоговой ставкой при использовании упрощенной системы налогообложения в качестве объекта налогообложения «доходы» и «доходы, уменьшенные на величину расходов» (снижение налоговой ставки на 1 процент при рождении каждого ребенка после регистрации в качестве ИП)	единиц	-	-	не менее 5	не менее 20	не менее 40	не менее 60	не менее 60	министерство экономического развития области

8.	Количество резидентов бизнес-инкубаторов – индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, учредителем которых является женщина, имеющая двух и более детей, арендующих помещения по льготной арендной ставке 40 процентов в течение всего срока аренды (не более 3 лет)	единиц	-	1	2	2	2	2	2	министерство экономического развития области, ГУП СО «Бизнес-инкубатор Саратовской области»
9.	Количество созданных новых рабочих мест в рамках реализации инвестиционных проектов	единиц	1100	1200	1300	1400	1500	1600	1600	министерство экономического развития области, отраслевые органы исполнительной власти области в установленных сферах деятельности
10.	Количество реализуемых социально ориентированных инвестиционных проектов	единиц	7	10	10	12	12	15	15	министерство экономического развития области, отраслевые органы исполнительной власти области в установленных сферах деятельности
11.	Уровень реальной среднемесячной заработной платы (2017 год – базовое значение)	процентов	108	111,1	115	119	123,1	127,5	127,5	министерство экономического развития области, органы исполнительной власти области
12.	Уровень регистрируемой сельской безработицы на конец года	процентов	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	министерство занятости, труда и миграции области, министерство труда и социальной защиты области
13.	Напряженность на рынке труда области в сельской местности на конец года	незанятые граждане на вакансию	1,2	1,2	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	министерство занятости, труда и миграции области, министерство труда и социальной защиты области

		тыс. человек	-5,7	-4,0	-3,8	-3,7	-3,6	-3,5	министерство занятости, труда и миграции области, министерство труда и социальной защиты области, органы исполнительной власти области
14.	Снижение миграционного оттока населения по итогам года								министерство здравоохранения области
15.	Младенческая смертность	число умерших детей в возрасте до 1 года на 1000 родившихся живыми	3,9	4,8	4,7	4,6	4,5	4,3	министерство здравоохранения области
16.	Количество проведенных процедур экстракорпорального оплодотворения за счет средств базовой программы обязательного медицинского страхования	единиц	1118	1143	1163	1180	1200	1220	министерство здравоохранения области
17.	Число абортгов	единиц	7183	7150	7100	7060	7050	6980	министерство здравоохранения области
18.	Количество участников мероприятий по поддержке начинающих фермеров	единиц	31	27	27	25	25	25	министерство сельского хозяйства области
19.	Количество участников мероприятий по развитию семейных животноводческих ферм	единиц	8	9	9	9	8	8	министерство сельского хозяйства области
20.	Количество созданных новых рабочих мест в рамках мероприятий по поддержке начинающих фермеров	единиц	93	81	81	75	75	75	министерство сельского хозяйства области
21.	Количество созданных новых рабочих мест в рамках мероприятий по развитию семейных животноводческих ферм	единиц	24	27	27	27	24	24	министерство сельского хозяйства области