



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 января 2020 года № 36-П

г. Саратов

Вопросы реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

В целях реализации государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке организации государственными казенными учреждениями Саратовской области центрами занятости населения переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Вице-губернатор Саратовской области –
Председатель Правительства
Саратовской области



А.М. Стрелюхин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Саратовской области
от 27 января 2020 года № 36-П

Положение
о порядке организации государственными казенными учреждениями
Саратовской области центрами занятости населения переобучения
и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу
за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях
и обратившихся в органы службы занятости

1. Настоящее Положение устанавливает последовательность действий государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН) по исполнению регионального проекта 1.3 «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (в целях выполнения задач федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет») в рамках подпрограммы 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» в части организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста (до 6,5 лет включительно), не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ СО ЦЗН, (далее – женщины), а также условия их направления для прохождения переобучения и повышения квалификации.

2. Источником финансового обеспечения реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, оплаты комиссионного вознаграждения по банковским операциям, возникающим при выплате женщинам стипендии, являются средства областного бюджета, в том числе средства, поступившие из федерального бюджета, предусмотренные на реализацию регионального проекта 1.3 «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (в целях выполнения задач федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»).

3. Переобучение и повышение квалификации женщин включает:
профессиональное обучение (переподготовку или повышение квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих) для женщин, уже имеющих профессии рабочих или должности служащих;

дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка или повышение квалификации) для женщин, имеющих среднее профессиональное или высшее образование.

Переобучение и повышение квалификации (далее – обучение) женщин осуществляется по очной, очно-заочной, заочной формам обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

4. Обучение женщин проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Саратовской области (далее – образовательные организации).

Отбор образовательных организаций для обучения женщин осуществляется ГКУ СО ЦЗН в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

5. Направление на обучение женщины осуществляется при условии ее обращения в ГКУ СО ЦЗН по месту жительства (месту пребывания) за содействием в поиске подходящей работы, регистрации ее в ГКУ СО ЦЗН в соответствии с Правилами регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2012 года № 891, и представлении ею документов, предусмотренных пунктом 6 настоящего Положения.

Предложение пройти обучение выдается ГКУ СО ЦЗН женщине в срок не позднее 7 календарных дней со дня ее обращения за содействием в поиске подходящей работы.

Направление женщины на обучение осуществляется на основании двухсторонних договоров, заключенных между ГКУ СО ЦЗН и женщиной, о направлении ее на обучение в срок не позднее 20 рабочих дней со дня согласия женщины с предложением пройти обучение, предусмотренным частью второй настоящего пункта (форма договора утверждается приказом министерства занятости, труда и миграции Саратовской области (далее – Министерство).

6. Документами, необходимыми для направления женщины на обучение, являются:

- документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации, или документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства, включая вид на жительство и удостоверение беженца;

- свидетельство о рождении ребенка;

- документы об образовании и квалификации, документы о квалификации;

- трудовая книжка или иной документ, подтверждающий трудовую деятельность, – для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, за исключением женщин, впервые ищущих работу (ранее не работавших);

- копия документа (приказа, распоряжения) организации, в штате которой числится женщина, подтверждающего нахождение ее в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, заверенная подписью работодателя (руководителя работодателя) и печатью работодателя (при наличии печати), – для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Копии документов, заверенные в установленном законом порядке, могут быть направлены в ГКУ СО ЦЗН посредством почтовой связи, а также в форме электронного документа.

Основанием для отказа в направлении женщины на обучение является отсутствие одного или нескольких документов, предусмотренных настоящим пунктом, а также подписанных двухсторонних договоров, предусмотренных частью третьей пункта 5 настоящего Положения.

7. В срок, не превышающий 3 рабочих дней со дня зачисления на обучение, женщина вправе представить в ГКУ СО ЦЗН выписку из приказа образовательной организации о зачислении ее на обучение (далее – приказ образовательной организации).

В случае непредставления женщиной в ГКУ СО ЦЗН приказа образовательной организации по собственной инициативе ГКУ СО ЦЗН осуществляет запрос у образовательной организации приказа образовательной организации.

В рамках реализации мероприятий по организации обучения в период до 2024 года обучение для каждой женщины реализуется не более одного раза. Повторное обучение женщины не допускается.

8. ГКУ СО ЦЗН осуществляет:

определение профессии (специальности), по которой будет организовано обучение женщины, вида обучения. При выборе профессии (специальности, образовательной программы) для обучения женщин ГКУ СО ЦЗН использует Перечень приоритетных профессий (навыков) для последующего обучения (переобучения) женщин, утверждаемый ежегодно приказом Министерства;

подбор образовательной организации для прохождения женщиной обучения; направление женщины в образовательную организацию для прохождения обучения (форма направления женщины на обучение утверждается приказом Министерства);

оплату услуг образовательной организации по обучению женщины; выплату стипендии в период обучения женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в ГКУ СО ЦЗН.

9. Определение профессии (специальности), направления обучения женщин осуществляется исходя из сведений об их образовании и квалификации.

Определение профессии (специальности), направления обучения, формы обучения для женщины осуществляется ГКУ СО ЦЗН по согласованию с женщиной.

При выборе женщиной профессии, требующей получения заключения о результатах медицинского освидетельствования в соответствии с законодательством Российской Федерации, женщина представляет в ГКУ СО ЦЗН заключение о результатах медицинского освидетельствования, выданное в установленном порядке медицинской организацией.

При затруднении женщины с выбором профессии (специальности) перед направлением на обучение ГКУ СО ЦЗН предлагает ей получить государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

10. Оплата услуг образовательной организации по обучению женщин осуществляется ГКУ СО ЦЗН в порядке и в сроки, установленные государственным контрактом (договором) на оказание услуг по обучению женщин, заключенным ГКУ СО ЦЗН с образовательной организацией по результатам закупок образовательных услуг, при представлении образовательной организацией документов, связанных с осуществлением обучения (счетов на оплату обучения, актов сдачи-приемки услуг по обучению).

11. Женщина представляет в ГКУ СО ЦЗН:

в срок, не превышающий 5 рабочих дней после завершения обучения, копию документа, подтверждающего прохождение ею по направлению ГКУ СО ЦЗН обучения в образовательной организации (удостоверение, свидетельство, диплом либо справка об обучении или о периоде обучения для лиц, не прошедших итоговую аттестацию или получивших на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты);

в срок, не превышающий 5 рабочих дней после трудоустройства (выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет) выписку из приказа о трудоустройстве (справку работодателя о продолжении трудовой деятельности после выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

12. При направлении ГКУ СО ЦЗН на обучение женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в ГКУ СО ЦЗН, ей выплачивается стипендия.

Выплата стипендии женщине осуществляется ГКУ СО ЦЗН ежемесячно после заключения договора между ГКУ СО ЦЗН и женщиной, указанного в пункте 5 настоящего Положения, на основании приказа образовательной организации о зачислении на обучение женщины, предусмотренного пунктом 7 настоящего Положения, не позднее 5 числа месяца, следующего за месяцем прохождения женщиной обучения.

Перечисление стипендии женщине осуществляется ГКУ СО ЦЗН в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета за счет бюджетных ассигнований и в пределах лимитов бюджетных обязательств на основании приказа ГКУ СО ЦЗН о выплате стипендии женщине, направленной на обучение, путем перечисления средств бюджета на счет, открытый ею в кредитной организации.

Размер стипендии, выплачиваемой ежемесячно в период обучения женщине, равен величине минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Возмещение ГКУ СО ЦЗН комиссионного вознаграждения по банковским операциям, возникающим при выплате женщине стипендии, составляет не более 0,5 процента от перечисляемой суммы.

13. Контроль за целевым использованием финансовых средств, предназначенных для организации обучения женщин и выплаты стипендии, осуществляется ГКУ СО ЦЗН.

14. ГКУ СО ЦЗН ежемесячно, в течение 10 рабочих дней месяца, следующего за отчетным, представляет в Министерство отчет о расходах на обучение женщин и выплату стипендии по форме, утверждаемой Министерством.