



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 января 2020 года № 28-П

г. Саратов

Об утверждении Положения о порядке организации государственными казенными учреждениями Саратовской области центрами занятости населения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

В целях реализации государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке организации государственными казенными учреждениями Саратовской области центрами занятости населения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Саратовской области от 21 февраля 2019 года № 113-П «Вопросы реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»;

постановление Правительства Саратовской области от 8 мая 2019 года № 318-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 21 февраля 2019 года № 113-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 9 октября 2019 года № 707-П «О внесении изменения в постановление Правительства Саратовской области от 21 февраля 2019 года № 113-П».

3. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

**Вице-губернатор Саратовской области
Председатель Правительства
Саратовской области**



А.М. Стрелюхин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства

Саратовской области

от 23 января 2020 года № 28-П

Положение

о порядке организации государственными казенными учреждениями Саратовской области центрами занятости населения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

1. Настоящее Положение устанавливает последовательность действий государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН) по исполнению регионального проекта 1.2 «Старшее поколение» (в целях выполнения задач федерального проекта «Старшее поколение») в рамках подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» в части организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу и обратившихся в ГКУ СО ЦЗН, а также условия их направления для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее – обучение).

2. К работодателям – участникам мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, (далее – работники), относятся юридические лица и индивидуальные предприниматели, представившие в ГКУ СО ЦЗН по месту нахождения работодателя заявление об участии в мероприятии по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников (далее – заявление), содержащее сведения о количестве работников, планируемых к прохождению профессионального обучения или получению дополнительного профессионального образования, с указанием профессий (специальностей), видов обучения, заверенное подписью работодателя (руководителя работодателя или иного уполномоченного лица) и печатью работодателя (при наличии печати), по форме, утвержденной приказом министерства занятости, труда и миграции Саратовской области (далее – Министерство).

3. Источником финансового обеспечения реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе в другой местности, граждан

в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, оплаты комиссионного вознаграждения по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, являются средства областного бюджета, в том числе поступившие из федерального бюджета, предусмотренные на реализацию мероприятия «Реализация регионального проекта (программы) в целях выполнения задач федерального проекта «Старшее поколение».

Источником финансового обеспечения расходов ГКУ СО ЦЗН на комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате финансовой поддержки гражданам в возрасте 50 лет и старше, лицам предпенсионного возраста, направленным ГКУ СО ЦЗН на обучение в другую местность, являются средства областного бюджета.

4. Профессиональное обучение включает в себя профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих.

Дополнительное профессиональное образование осуществляется для лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, и включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – обучение) граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, организуется в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

5. Обучение граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, проводится в организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования (далее – образовательные организации).

Отбор образовательных организаций для обучения граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, осуществляется ГКУ СО ЦЗН в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

6. Направление на обучение ищущих работу граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, (далее – граждане, ищущие работу) осуществляется при условии их обращения в ГКУ СО ЦЗН по месту жительства (месту пребывания) за содействием в поиске подходящей работы, регистрации их в ГКУ СО ЦЗН в соответствии с Правилами регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2012 года № 891, и представлении ими документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Положения.

Предложение пройти обучение выдается ГКУ СО ЦЗН гражданину, ищущему работу, в срок не позднее 7 календарных дней со дня его обращения за содействием в поиске подходящей работы.

При направлении ГКУ СО ЦЗН на обучение гражданина, ищущего работу, не получающего пенсию по государственному пенсионному обеспечению, ему выплачивается стипендия.

Направление на обучение граждан, ищущих работу, осуществляется на основании двухсторонних договоров, заключенных между ГКУ СО ЦЗН и гражданами, ищущими работу, о направлении их на обучение и выплате стипендии в период обучения в срок не позднее 20 рабочих дней со дня согласия гражданина, ищущего работу, с предложением пройти обучение, предусмотренным частью второй настоящего пункта (форма договора утверждается приказом Министерства).

7. Направление на обучение работников осуществляется на основании заключенных двухсторонних договоров между работодателем, направляющим работников в ГКУ СО ЦЗН для организации их обучения, и ГКУ СО ЦЗН, направляющим работников на обучение (далее – договор о совместной деятельности по организации обучения работников) (за исключением случаев, когда ГКУ СО ЦЗН организует обучение своих работников – граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста), а также двухсторонних договоров между ГКУ СО ЦЗН и работником о направлении его на обучение (формы договоров утверждаются приказом Министерства).

Заключение договоров о совместной деятельности по организации обучения работников осуществляется в течение 55 календарных дней после дня подачи работодателем заявления, указанного в пункте 2 настоящего Положения.

Заключение договора о совместной деятельности по организации обучения работников является основанием для направления работодателем работников в ГКУ СО ЦЗН для организации их обучения.

При обращении работника в ГКУ СО ЦЗН для организации его обучения он представляет документы, указанные в пункте 8 настоящего Положения.

Заключение двухсторонних договоров ГКУ СО ЦЗН с работниками о направлении их на обучение осуществляется в срок не позднее 15 рабочих дней со дня заключения договора о совместной деятельности по организации обучения работников.

Заключение двухсторонних договоров ГКУ СО ЦЗН с работниками ГКУ СО ЦЗН о направлении их на обучение осуществляется в срок не позднее 55 календарных дней после дня подачи ГКУ СО ЦЗН заявления, указанного в пункте 2 настоящего Положения.

8. Документами, необходимыми для направления на обучение граждан, ищущих работу, и работников, являются:

документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации, или документы, удостоверяющие личность иностранного гражданина, лица без гражданства, включая вид на жительство и удостоверение беженца;

документ об образовании и квалификации или документ о квалификации – для граждан, ищущих работу, и работников, имеющих квалификацию;

документ об образовании – для граждан, ищущих работу, и работников, не имеющих квалификации.

Копии документов, указанных в части первой настоящего пункта, заверенные в установленном законом порядке, могут быть направлены в ГКУ СО ЦЗН посредством почтовой связи.

Основанием для отказа в направлении на обучение граждан, ищущих работу, и работников является отсутствие одного или нескольких документов, предусмотренных настоящим пунктом, а также подписанных двухсторонних договоров, предусмотренных частью четвертой пункта 6 и частью первой пункта 7 настоящего Положения.

9. В срок, не превышающий 3 рабочих дней со дня зачисления на обучение, гражданин, ищущий работу, работник вправе представить в ГКУ СО ЦЗН выписку из приказа образовательной организации о зачислении его на обучение (далее – приказ образовательной организации).

В случае непредставления гражданином, ищущим работу, работником в ГКУ СО ЦЗН приказа образовательной организации по собственной инициативе ГКУ СО ЦЗН осуществляет запрос в образовательную организацию о представлении приказа образовательной организации.

В срок, не превышающий 5 рабочих дней со дня зачисления работника на обучение, ГКУ СО ЦЗН представляет работодателю копию приказа образовательной организации о зачислении работника на обучение.

В рамках реализации мероприятий по организации обучения в период до 2024 года обучение для каждого гражданина, ищущего работу, работника реализуется не более одного раза. Повторное обучение граждан, ищущих работу, работников не допускается.

Обучение гражданина, ищущего работу, работника должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

10. ГКУ СО ЦЗН осуществляет:

направление запроса в Пенсионный фонд Российской Федерации об отнесении гражданина, ищущего работу, к категории лиц, не получающих пенсию по государственному пенсионному обеспечению;

определение профессии (специальности), по которой будет организовано обучение гражданина, ищущего работу, вида обучения. При выборе профессии (специальности, образовательной программы) для обучения граждан, ищущих работу, ГКУ СО ЦЗН использует Перечень приоритетных профессий (навыков) для последующего обучения (переобучения) граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, с учетом реализуемых в регионе инвестиционных проектов, утверждаемый ежегодно приказом Министерства (для граждан, ищущих работу);

подбор образовательной организации для прохождения обучения гражданина, ищущего работу, или работника;

направление гражданина, ищущего работу, или работника в образовательную организацию для прохождения обучения (форма направления гражданина, ищущего работу, или работника на обучение утверждается приказом Министерства);

оплату услуг образовательной организации по обучению гражданина, ищущего работу, или работника;

выплату стипендии в период обучения гражданину, ищущему работу, не получающему пенсию по государственному пенсионному обеспечению.

11. Определение профессии (специальности), направления обучения для гражданина, ищущего работу, или работника осуществляется исходя из сведений об их образовании и квалификации.

Определение профессии (специальности), направления обучения, формы обучения для гражданина, ищущего работу, осуществляется ГКУ СО ЦЗН по согласованию с гражданином, ищущим работу.

Определение профессии (специальности), направления обучения, вида и формы обучения для работников осуществляется работодателем по согласованию с работником.

При выборе гражданином, ищущим работу, или работником профессии, требующей получения заключения о результатах медицинского освидетельствования в соответствии с законодательством Российской Федерации, гражданин, ищущий работу, или работник представляет в ГКУ СО ЦЗН заключение о результатах медицинского освидетельствования, выданное в установленном порядке медицинской организацией.

При затруднении гражданина, ищущего работу, с выбором профессии (специальности) перед направлением на обучение ГКУ СО ЦЗН предлагает ему получить государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

12. Оплата услуг образовательной организации по обучению граждан, ищущих работу, и (или) работников осуществляется ГКУ СО ЦЗН в порядке и в сроки, установленные государственным контрактом (договором) на оказание услуг по обучению граждан, ищущих работу, и (или) работников, заключенным ГКУ СО ЦЗН с образовательной организацией по результатам закупок образовательных услуг, при представлении образовательной организацией документов, связанных с осуществлением обучения (счетов на оплату обучения, актов сдачи-приемки услуг по обучению).

13. В срок, не превышающий 3 рабочих дней после завершения обучения:

гражданин, ищущий работу, или работник представляет в ГКУ СО ЦЗН копию документа, подтверждающего прохождение им по направлению ГКУ СО ЦЗН обучения в образовательной организации (удостоверение, свидетельство, диплом либо справка об обучении или о периоде обучения для лиц, не прошедших итоговую аттестацию или получивших на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты);

работодатель представляет в ГКУ СО ЦЗН копию приказа в отношении завершившего обучение работника (в случаях повышения разряда по рабочей профессии работника, перевода работника после прохождения обучения на другую должность у работодателя), или справку о продолжении работником трудовой деятельности у работодателя после окончания обучения.

14. Стипендия выплачивается ГКУ СО ЦЗН незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, ежемесячно при условии получения сведений об отнесении гражданина, ищущего работу, к категории лиц, не получающих пенсию по государственному пенсионному обеспечению, выданных отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области (далее – сведения), после заключения договора между ГКУ СО ЦЗН и гражданином, ищущим работу, указанного в пункте 6 настоящего Положения, на основании приказа образовательной организации о зачислении на обучение гражданина, ищущего работу, предусмотренного частью первой пункта 9 настоящего Положения, не позднее 5 числа месяца, следующего за месяцем прохождения обучения гражданином, ищущим работу.

Перечисление стипендии гражданину, ищущему работу, не получающему пенсию по государственному пенсионному обеспечению, осуществляется ГКУ СО ЦЗН в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета за счет бюджетных ассигнований и в пределах лимитов бюджетных обязательств на основании приказа ГКУ СО ЦЗН о выплате стипендии гражданину, ищущему работу, направленному на обучение, путем перечисления средств бюджета на счет, открытый им в кредитной организации.

Размер стипендии, выплачиваемой ежемесячно в период обучения незанятому гражданину, ищущему работу, не получающему пенсию по государственному пенсионному обеспечению, равен величине минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате ГКУ СО ЦЗН стипендии, составляет не более 0,5 процента от перечисляемой суммы.

14. Гражданам, ищущим работу, или работникам, направленным ГКУ СО ЦЗН для обучения в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению), предоставляется финансовая поддержка.

14.1. Финансовая поддержка гражданам, ищущим работу, или работникам, направленным ГКУ СО ЦЗН на обучение в другую местность, при среднем периоде обучения 3 месяца включает:

компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно;

выплату суточных в период обучения в другой местности;

возмещение расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности.

14.2. Финансовая поддержка гражданам, ищущим работу, или работникам, направленным ГКУ СО ЦЗН на обучение в другую местность, производится в виде ежемесячного возмещения расходов, понесенных гражданами, ищущими работу, или работниками в связи с направлением их на обучение в другую местность, в следующих размерах:

компенсация стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно – в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей);

выплата суточных за период обучения в другой местности, из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней;

компенсация расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней.

14.3. Для предоставления финансовой поддержки гражданину, ищущему работу, или работнику, направленному ГКУ СО ЦЗН для обучения в другую местность, ГКУ СО ЦЗН в день заключения договора с гражданином, ищущим работу, или работником, указанного в части четвертой пункта 6 или в части первой пункта 7 настоящего Положения, заключает с гражданином, ищущим работу, или работником договор о предоставлении финансовой поддержки по форме, утверждаемой приказом Министерства.

14.4. Перечисление финансовой поддержки гражданину, ищущему работу, или работнику в виде выплаты суточных за период обучения в другой местности производится ГКУ СО ЦЗН ежемесячно на счет гражданина, ищущего работу, или работника, открытый им в кредитной организации.

14.5. Перечисление финансовой поддержки в виде компенсации стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно, возмещения расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности гражданину, ищущему работу, или работнику, направленному на обучение в другую местность, производится ГКУ СО ЦЗН ежемесячно или по окончании обучения гражданином, ищущим работу, или работником в размере 100 процентов ежемесячной (общей) суммы расходов для возмещения после представления им в ГКУ СО ЦЗН:

оригиналов билетов на проезд к месту обучения и (или) обратно;

оригиналов документов, подтверждающих сведения о расходах, связанных с проживанием по месту прохождения обучения (договор найма жилого помещения, счет на размещение в гостинице, квитанция по оплате найма жилого помещения, расписка наймодателя в случае найма жилого помещения у частного лица).

14.6. При получении документов, указанных в подпункте 14.5 настоящего пункта, ГКУ СО ЦЗН в течение 5 рабочих дней издает приказ о предоставлении финансовой поддержки гражданину, ищущему работу, или работнику, направленному на обучение в другую местность, и в течение 10 банковских дней со дня получения указанных документов перечисляет денежные средства на счет, открытый им в кредитной организации.

14.7. Финансовая поддержка носит целевой характер и не может быть направлена на иные цели.

Подтверждением целевого использования финансовой поддержки, предоставленной гражданину, ищущему работу, или работнику, является

представленная гражданином, ищущим работу, или работником в ГКУ СО ЦЗН копия документа, подтверждающего прохождение им обучения по направлению ГКУ СО ЦЗН в образовательной организации в другой местности (удостоверение, свидетельство, диплом).

14.8. Финансовая поддержка, предоставленная гражданину, ищущему работу, или работнику, подлежит возврату на лицевой счет ГКУ СО ЦЗН в соответствии с законодательством Российской Федерации в полном объеме в случае самовольного прекращения обучения гражданином, ищущим работу, или работником без уважительных причин, подтвержденных документами, указанными в пунктах 1, 3-7, 9 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 января 2013 года № 10н.

14.9. При наступлении случая, указанного в подпункте 14.8 настоящего пункта, ГКУ СО ЦЗН в течение 10 рабочих дней со дня получения им выписки из приказа образовательной организации об отчислении из образовательной организации гражданина, ищущего работу, или работника в связи с самовольным прекращением обучения направляет гражданину, ищущему работу, или работнику, получающему финансовую поддержку, заказной корреспонденцией уведомление о возврате финансовой поддержки в течение 14 рабочих дней со дня получения гражданином, ищущим работу, или работником письменного уведомления ГКУ СО ЦЗН.

14.10. Если гражданин, ищущий работу, или работник добровольно в течение 14 рабочих дней со дня получения уведомления не возвратил полученную финансовую поддержку, ГКУ СО ЦЗН в течение 30 календарных дней направляет материалы в суд для взыскания финансовой поддержки в судебном порядке.

15. Контроль за целевым использованием финансовых средств, предназначенных для организации обучения и выплаты стипендии, предоставлением финансовой помощи гражданам, ищущим работу, или работникам осуществляется ГКУ СО ЦЗН.

16. ГКУ СО ЦЗН ежемесячно, в течение 10 рабочих дней месяца, следующего за отчетным, представляет в Министерство отчет о расходах на обучение граждан, ищущих работу, и работников и выплату стипендии гражданам, ищущим работу, по форме, утверждаемой Министерством.
