



«Зарегистрирован»

№ МО-26-679

09.10.2026

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 09.10.2026 № 679-ог

Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования Самарской области, и о внесении изменений в приказ министерства образования Самарской области от 31.10.2024 № 734-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования»

В целях реализации постановления Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования Самарской области, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Внести в приказ министерства образования Самарской области от 31.10.2024 № 734-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования» следующие изменения:

в Положении о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования:

абзац второй пункта 3 признать утратившим силу;

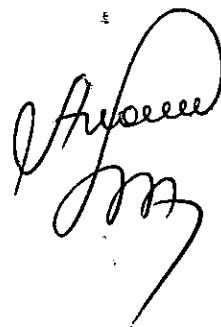
приложение 3 признать утратившим силу.

3. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра образования Самарской области – руководителя департамента профессионального образования и организационной деятельности министерства образования Самарской области Лысикову О.Г.

5. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования, за исключением пункта 1 настоящего приказа, который вступает в силу с 1 января 2027 года.

Министр
образования
Самарской области



В.А. Акопьян

Приложение
к приказу министерства
образования
Самарской области
от 09.10.2026 № 679-ог

ПОЛОЖЕНИЕ

о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат
руководителям государственных профессиональных образовательных
организаций Самарской области, подведомственных
министерству образования Самарской области

I. Общие положения

1. Настоящее положение о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования Самарской области, разработано в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений – центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника».

2. Настоящее положение определяет виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования Самарской области (далее соответственно – профессиональные образовательные организации, министерство).

II. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям профессиональных образовательных организаций

1. К видам стимулирующих выплат руководителям профессиональных образовательных организаций относятся:

надбавка за интенсивность и напряженность работы;

надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);

премия за выполнение особо важных или срочных работ;

премия по итогам работы (месяц, квартал, год).

Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 11.12.2025 № 776 «Об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам бюджетной сферы в Самарской области» руководителям профессиональных образовательных организаций устанавливается ежемесячная региональная выплата.

Для установления стимулирующих выплат руководителям профессиональных образовательных организаций (за исключением ежемесячной региональной выплаты) территориальными управлениями министерства формируются экспертные советы по установлению стимулирующих выплат (далее – совет, советы).

2. Надбавки за интенсивность и напряженность работы, за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливаются распорядительным актом уполномоченного должностного лица, наделенного правами и обязанностями работодателя в отношении руководителей профессиональных образовательных организаций, на основании предложений советов.

3. Размер надбавки за интенсивность и напряженность работы определяется советами на основании ходатайств руководителей структурных подразделений территориальных управлений министерства в процентах от стимулирующей части фонда оплаты труда работников профессиональной образовательной организации с учетом особенностей работы конкретного

руководителя профессиональной образовательной организации и с учетом соблюдения норм, установленных в пункте 13 раздела 2 настоящего положения.

Надбавка за интенсивность и напряженность работы устанавливается сроком не более чем на один календарный год с указанием даты начала и окончания периода ее действия.

В течение периода действия надбавки за интенсивность и напряженность работы ее размер может быть снижен или выплата прекращена полностью в порядке, установленном трудовым законодательством.

Руководителям профессиональных образовательных организаций, принятым на работу с установлением испытательного срока, надбавка за интенсивность и напряженность работы на срок прохождения испытания не устанавливается.

4. Для установления размера надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) руководители профессиональных образовательных организаций в срок до 15 января текущего года проводят самооценку деятельности за предыдущий год в соответствии с критериями и показателями результативности и качества работы (эффективности труда) руководителей профессиональных образовательных организаций (далее – критерии результативности и качества работы) и заполняют перечень показателей, сформированный⁴ в автоматизированной информационной системе «Оценка качества работы руководителя ОО» (далее – АИС «Оценка качества работы руководителя ОО»), а также размещают в АИС «Оценка качества работы руководителя ОО» подтверждающую информацию (локальные акты, выгрузки из информационных систем и т.д.).

Критерии результативности и качества работы используются также в целях ежегодного рейтингования профессиональных образовательных организаций.

В целях формирования рейтингования профессиональных образовательных организаций при отсутствии руководителя профессиональной образовательной организации и исполнении его обязанностей другим сотрудником также осуществляется оценка деятельности в соответствии с перечнем показателей в системе АИС «Оценка качества работы руководителя ОО».

5. Советы осуществляют анализ объективности информации, представленной профессиональными образовательными организациями в АИС «Оценка качества работы руководителя ОО», и в срок до 1 февраля текущего года направляют уполномоченному должностному лицу, наделенному правами и обязанностями работодателя в отношении руководителей профессиональных образовательных организаций, предложения об установлении размеров надбавок за результативность и качество работы (эффективность труда) руководителям профессиональных образовательных организаций в соответствии с пунктом 8 раздела 2 настоящего положения.

6. На основании проведенного советами анализа объективности оценки показателей министерством осуществляется формирование рейтинга профессиональных образовательных организаций в АИС «Оценка качества работы руководителя ОО».

7. Рейтинг профессиональных образовательных организаций формируется с использованием оценочной шкалы и цветовой дифференциации, утверждаемой ежегодно распоряжением министерства.

8. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается исходя из количества баллов, полученных по итогам оценки деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, в следующих размерах:

Количество баллов, полученных по итогам оценки деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, ед.	Размер надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) (% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников профессиональной образовательной организации без учета средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам профессиональных образовательных организаций)	
	Руководителям профессиональных образовательных организаций, в которых численность обучающихся (студентов) составляет 1500 чел. и менее	Руководителям профессиональных образовательных организаций, в которых численность обучающихся (студентов) составляет 1501 чел. и более
174 – 237	2 %	1,5 %
248 – 295	3 %	2,5 %
296 – 353	4 %	3,5 %
354 – 405	5 %	4,5 %
406 баллов и более	6 %	5,5 %

9. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года.

Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) вновь назначенным руководителям профессиональных образовательных организаций устанавливается со дня назначения на должность на срок 6 месяцев в размере 5000 (пять тысяч) рублей, но не более 3 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников профессиональной образовательной организации без учета средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам профессиональных образовательных организаций.

По истечении шестимесячного срока руководителю профессиональной образовательной организации устанавливается размер надбавки

за результативность и качество работы (эффективность труда) на основании предложений советов по итогам проведенной оценки деятельности на основании перечня показателей в АИС «Оценка качества работы руководителя ОО» в соответствии с пунктом 4 раздела 2 настоящего положения.

Размер надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается с учетом положений пункта 8 настоящего положения на период с первого числа седьмого месяца работы руководителя профессиональной образовательной организации по 31 января следующего года.

10. Руководителям профессиональных образовательных организаций, принятым на работу с установлением испытательного срока, надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) на срок прохождения испытания не устанавливается.

11. Премия за выполнение особо важных или срочных работ, премия по итогам работы (месяц, квартал, год) (далее – премии) устанавливаются распорядительным актом уполномоченного должностного лица, наделенного правами и обязанностями работодателя в отношении руководителей профессиональных образовательных организаций, в целях материального поощрения и повышения мотивации к улучшению качества выполняемых задач, возложенных на соответствующую профессиональную образовательную организацию, с учетом соблюдения норм, установленных в пункте 13 раздела 2 настоящего положения.

Конкретный размер премии может быть определен как в процентах от должностного оклада руководителя профессиональной образовательной организации, так и в абсолютном размере.

12. Общая сумма выплаченных в течение года руководителю профессиональной образовательной организации стимулирующих выплат (без учета средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам профессиональных образовательных организаций) не должна

превышать 10 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников профессиональной образовательной организации без учета средств, предназначенных на ежемесячную региональную выплату работникам профессиональных образовательных организаций.

13. Установление надбавок за интенсивность и напряженность работы, а также премий осуществляется с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя профессиональной образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников профессиональной образовательной организации.

При установлении надбавок за интенсивность и напряженность работы, премий используются расчеты соотношения среднемесячной заработной платы руководителя профессиональной образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников профессиональной образовательной организации, произведенные в соответствии с пунктом 20 положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Кратность предельного уровня соотношения установлена в Положении об оплате труда работников подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений – центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области, утвержденном постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431.

Для обеспечения соблюдения предельного уровня соотношения руководители профессиональных образовательных организаций информируют работодателей о превышении (возможном превышении) предельного уровня соотношения для принятия решения об установлении размеров надбавки за интенсивность и напряженность работы и премий.

Приложение
к Положению о видах, порядке и условиях
установления стимулирующих выплат
руководителям государственных
профессиональных образовательных
организаций Самарской области,
подведомственных министерству
образования Самарской области

Критерии и показатели результативности и качества работы (эффективности труда) руководителей государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования Самарской области

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
1.	Подготовка кадров и инновационная деятельность		260			
1.1.	Выполнение контрольных цифр приёма по программам среднего профессионального образования	100 % – 10 баллов	10	Статистические дан- ные по итогам прием- ной кампании отчетно- го года	профессио- нальная об- разователь- ная организация (далее – ПОО)	Территориальное управление (далее – ТУ)
1.2.	Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета	90 – 95 % – 7 баллов; более 95 % – 10 баллов	10	Статистические дан- ные по итогам отчет- ного года	ПОО	ТУ

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
1.3.	Доля студентов очной формы обучения, обучающихся на бюджетной основе, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов очной формы обучения, обучающихся на бюджетной основе	40 – 50% – 7 баллов; более 50 % – 10 баллов	10	Статистические данные по итогам отчетного года	ПОО	ТУ
1.4.	Доля студентов, обучающихся по очной форме с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса)	39,48 % – 9 баллов; более 39,48 % – 10 баллов	10	Статистические данные за отчетный год из АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» проверяются ТУ	ПОО	ТУ, Региональный центр трудовых ресурсов (ЦОПР) (далее – РЦТР)
1.5.	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образователь-	7,5 % – 9 баллов; более 7,5 % – 10 баллов	10	Статистические данные за отчетный год из АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» проверяются ТУ	ПОО	ТУ, РЦТР

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
	ным программам средне- го профессионального образования (далее – СПО)					
1.6.	Доля выпускников, заня- тых по виду деятельности и полученным компетен- циям в течение календар- ного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускни- ков	80 % – 9 баллов; более 80 % – 10 баллов	10	Статистические дан- ные за отчетный год из АИС «Трудовые ре- сурсы. Самарская об- ласть» проверяются ТУ	ПОО	ТУ, РЦТР
1.7.	Доля студентов, прошед- ших демонстрационный экзамен профильного уровня, от общего коли- чества студентов, про- шедших демонстрацион- ный экзамен	80 % – 9 баллов; более 80 % – 10 баллов	10	Сведения регионально- го оператора демон- страционного экзамена в Самарской области по итогам отчетного года проверяются ТУ	ПОО	ТУ, Центр про- фессионального образования Са- марской области (далее – ЦПО)
1.8.	Динамика численности инвалидов и лиц с огра- ниченными возможно- стями здоровья, принятых на обучение по програм- мам СПО в отчетном году (по отношению к значе- нию предыдущего года)	115 % – 9 баллов; более 115 % – 10 баллов	10	Статистические дан- ные по итогам отчет- ного года	ПОО	ТУ

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
1.9.	Медианное значение ре- зультата демонстрацион- ного экзамена в рамках государственной итого- вой аттестации обучаю- щихся по программам СПО в отчетном году	60 – 64 % – 9 баллов; более 64 % – 10 баллов	10	Сведения регионально- го оператора демон- страционного экзамена в Самарской области по итогам отчетного года проверяются ТУ	ПОО	ТУ, ЦПО
1.10.	Количество обученных граждан по программам дополнительного профес- сионального образования и программам професси- онального обучения в возрасте 25 – 65 лет в от- четном году	50 – 100 чел. – 4 балла; 101 – 200 чел. – 7 баллов; более 200 чел. – 10 баллов	10	Реестр выданных до- кументов об обуче- нии/образовании по итогам отчетного года (прикрепляется в си- стему)	ПОО	ТУ
1.11.	Доля студентов, обучаю- щихся в сетевой форме в организации – работода- теле, обладающей ресур- сами (учитываются сту- денты очной формы обу- чения, начиная со 2 курса и старше) в отчетном году	20 % – 9 баллов; более 20 % – 10 баллов	10	Скан-копии договоров о сетевом взаимодей- ствии с реестрами сту- дентов, обучающихся в сетевой форме по ито- гам отчетного года (прикрепляются в си- стему)	ПОО	ТУ
1.12.	Наличие призе- ров/победителей заклю- чительного этапа кон- курсных мероприятий, входящих в перечень	1-3 победителя/призера – 4 балла; 4-6 победителей/призеров – 7 баллов; 7 и более победителей/призеров – 10 баллов	10	Скан-копии дипло- мов/грамот/свидетельс- тв победителей и при- зеров по итогам отчет- ного года (прикрепля-	ПОО	ТУ

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
	олимпиад и иных интел- лектуальных и (или) творческих конкурсов, утвержденный на учеб- ный год приказом Мини- стерства просвещения Российской Федерации (за исключением Всерос- сийской олимпиады школьников), конкурсных мероприятий/проектов, проводимых Российским обществом «Знание»			ются в систему)		
1.13.	Наличие у образователь- ной организации статуса «организация, ответ- ственная за развитие ком- петенций Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству на территории Самарской области» (да- лее – ВЧД)/«площадка для проведения чемпио- натов ВЧД», а также наличие в числе работни- ков организации регио- нальных менеджеров	1 балл за каждую компетенцию и каждую категорию; 1 балл за каждого регионального менеджера (баллы суммируются, но не более 10 баллов)	10	Скан-копии распоря- дительных документов министерства образо- вания Самарской обла- сти по итогам отчетно- го года (прикрепляют- ся в систему), прове- ряются ТУ	ПОО	ТУ, ЦПО

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
	компетенций ВЧД					
1.14.	Наличие победителей и призеров регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий ВЧД	За каждого победителя/призера - 0,5 балла (баллы суммируются, но не более 10 баллов)	10	Сведения регионально-го оператора по итогам отчетного года проверяются ТУ	ПОО	ТУ, ЦПО
1.15.	Наличие победителей и призеров итогового (меж-регионального) этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий ВЧД	За каждого победителя/призера - 1 балл (баллы суммируются, но не более 10 баллов)	10	Сведения регионально-го оператора по итогам отчетного года проверяются ТУ	ПОО	ТУ, ЦПО
1.16.	Наличие победителей и призеров финалов чемпионата по профессиональному мастерству «Про-	За каждого победителя/призера - 1 балл (баллы суммируются, но не более 10 баллов)	10	Сведения регионально-го оператора по итогам отчетного года проверяются ТУ	ПОО	ТУ, ЦПО

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
	«Профессионалы» и чемпионата высоких технологий ВЧД					
1.17.	Наличие у образователь- ной организации статуса «образовательная органи- зация, ответственная за развитие компетенций движения «Абилимпикс» на территории Самарской области»/«площадка для проведения чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвали- дов и лиц с ОВЗ «Аби- лимпикс», а также нали- чие в числе работников организации региональ- ных менеджеров компе- тенций движения «Аби- лимпикс»	1 балл за каждую компетенцию и каждую категорию; наличие регионального менедже- ра – 1 балл за каждого (баллы суммируются, но не более 10 баллов)	10	Скан-копии распоря- дительных документов министерства образо- вания Самарской обла- сти по итогам отчетно- го года (прикрепляют- ся в систему), прове- ряются ТУ	ПОО	ТУ, ЦПО

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
1.18.	Наличие победителей и призеров чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в Самарской области	За каждого победителя/призера - 0,5 балла (баллы суммируются, но не более 10 баллов)	10	Сведения регионально-го оператора по итогам отчетного года проверяются ТУ	ПОО	ТУ, ЦПО
1.19.	Наличие участников, получивших медали в финале чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	За каждого победителя/призера - 1 балл (баллы суммируются, но не более 10 баллов)	10	Сведения регионально-го оператора по итогам отчетного года проверяются ТУ	ПОО	ТУ, ЦПО
1.20.	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроенных в соответствии с договором о целевом обучении, в общей численности выпускников-участников целевого обучения	90 – 95 % – 7 баллов; более 95 % – 10 баллов	10	Статистические дан-ные за отчетный год из АИС «Трудовые ре-сурсы. Самарская об-ласть» проверяются ТУ	ПОО	ТУ, РЦТР
1.21.	Результаты деятельности ПОО в режиме инноваци-онной площадки за от-четный период (ресурс-	Наличие статуса «Региональная инновационная площадка» – 2 балла; наличие статуса «Федеральная	10	Копия приказа, распо-ряжения, свиде-тельства (прикрепляется в систему)	ПОО	ТУ, ЦПО

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
	ной, экспериментальной, опорной, стажерской) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны эффективными (учитывается, в том числе, наличие проекта АСИ, входящего в ТОП-1000 и ТОП-100)	инновационная площадка» – 2 балла; наличие проекта АСИ ТОП-1000 – 1 балл; наличие проекта АСИ ТОП-100 – 2 балла; наличие статуса «Федеральная пилотная площадка» – 1 балл; наличие статуса «Стажировочная площадка федерального/регионального уровня» – 1 балл; Наличие договора о реализации образовательной программы СПО в сетевой форме с организацией, обладающей ресурсами – 1 балл; Наличие договора о реализации образовательной программы СПО в сетевой форме для базовой организации и образовательной организации-участника – 1 балл (баллы суммируются, но не более 10 баллов)				
1.22.	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, приняв-	10 % – 9 баллов; более 10 % – 10 баллов	10	Статистические данные ЦПО по итогам завершения конкурса в	ПОО	ТУ, ЦПО

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	ших участие во Всероссийском конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года», в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения			отчетном году проводятся ТУ		
1.23.	Функционирование ПОО в статусе базовой организации в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет»	10 баллов	10	Ссылки на размещенные программы деятельности кластеров СПО	ПОО	ТУ, ЦПО
1.24.	Функционирование ПОО в статусе сетевой организации в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет»	Наличие статуса «Сетевая организация» в 1-2 кластерах СПО – 5 баллов; Наличие статуса «Сетевая организация» в 3 и более кластерах – 10 баллов	10	Ссылки на размещенные программы деятельности кластеров СПО	ПОО	ТУ, ЦПО
1.25.	Доля студентов, имеющих наставника из числа работников предприятий реального сектора экономики и организаций социальной сферы, в общей	39,25 % – 9 баллов; более 39,25 % – 10 баллов	10	Статистические данные по итогам отчетного года	ПОО	ТУ, РЦТР

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
	численности студентов, обучающихся по образо- вательным программам СПО за отчетный период					
1.26.	Развитие в ПОО деятель- ности учебно- производственных ком- плексов (далее – УПК)	Наличие функционирующего УПК – 10 баллов	10	Скан-копии трудовых договоров со студен- тами и договоров об оказании услуг/выполнении ра- бот (прикрепляются в систему)	ПОО	ТУ
2.	Воспитание детей и молодежи, профориентация		110			
2.1.	Доля студентов в возрасте до 18 лет с ОВЗ и инва- лидностью, обучающихся по программам дополни- тельного образования, от общего количества сту- дентов с ОВЗ и инвалид- ностью данной возраст- ной категории	85 % – 9 баллов; более 85 % – 10 баллов	10	Отчет ГИС АСУ РСО «Отчёт по инвалидам и лицам с ОВЗ, обучаю- щимся на программах доп. образования»	ПОО	ТУ
2.2.	Удельный вес числа сту- дентов в возрасте до 18 лет, занимающихся в объ- единениях технической и естественнонаучной направленностей, в общей численности студентов до	29 % – 9 баллов; более 29 % – 10 баллов	10	Выгрузка данных из АСУ РСО	ПОО	ТУ

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
	18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования					
2.3.	Доля студентов, принявших участие в молодежном форуме Приволжского федерального округа «иВолга», от общей численности студентов в отчетном периоде	5 % – 3 балла; более 5 % – 5 баллов	5	Данные министерства молодежной политики Самарской области по итогам отчетного года	ПОО	ТУ
2.4.	Доля студентов очной формы обучения, принявших участие в конкурсе по присуждению премии в области профессионального образования «Студент года» за отчетный период, от общего числа студентов очной формы обучения	1,25 % – 9 баллов; более 1,25 % – 10 баллов	5	Данные министерства молодежной политики Самарской области по итогам отчетного года	ПОО	ТУ
2.5.	Проведение в ПОО отборочного этапа областного фестиваля «Студенческая весна» в отчетном периоде	Проведено – 5 баллов	5	Скан-копии локальных актов ПОО о проведении фестиваля; ссылки на открытые источники информации в сети Интернет	ПОО	ТУ
2.6.	Снижение количества	Снижение количества/ отсут-	10	На основании инфор-	ПОО	ТУ

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
	совершенных несовершеннолетними правонарушений за отчетный год по сравнению с предыдущим периодом	ствие – 10 баллов		мации территориального отдела ГУ МВД России по Самарской области за отчетный год		
2.7.	Доля обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании (далее – СПТ) на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся, которые могли принять участие в данном тестировании	99 % – 9 баллов; более 99 % – 10 баллов	10	Итоговый акт, направленный ОО в ГБПОУ ДПО «Региональный социопсихологический центр», содержащий информацию о количестве обучающихся, подлежащих СПТ, принявших участие, и количестве отказов от участия в СПТ (файл или ссылка прикрепляется в систему)	ПОО	ТУ, ГБУ ДПО «Региональный социопсихологический центр»
2.8.	Доля студентов в возрасте до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, от общего количества студентов в возрасте до 18 лет	на уровне среднего значения по региону – 9 баллов; выше – 10 баллов	10	Выгрузка данных из АСУ РСО о численности студентов до 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования	ПОО	ТУ
2.9.	Доля обучающихся очной	20 % – 9 баллов;	10	Статистические дан-	ПОО	ТУ, ГБУ ДО СО

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
	формы обучения, имеющих знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», в общей численности обучающихся в отчетном периоде	более 20 % – 10 баллов		ные АИС gto.ru		ОДЮЦРФКС
2.10.	Доля проведенных за отчетный период профориентационных каникулярных смен (в том числе для лиц с ОВЗ и инвалидностью), охватывающих все направления подготовки, реализуемые в ПОО, от общего числа проведенных профориентационных каникулярных смен в отчетном периоде	75-99 % – 9 баллов; более 99 % – 10 баллов	10	Статистические данные за отчетный год из платформы «Билет в будущее» проверяются ТУ	ПОО	ТУ, РЦТР
2.11.	Доля программ предпрофильной подготовки, охватывающих все направления подготовки, реализуемые в ПОО за счет средств бюджета Самарской области, от общего числа программ	100 % – 10 баллов	10	Статистические данные за отчетный год из АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» проверяются ТУ	ПОО	ТУ, РЦТР

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
	предпрофильной подго- товки в отчетном периоде					
2.12	Развитие студенческого музееведения	1) наличие паспортизированного студенческого музея – 1 балл; 2) участие в проектах (конкурсах) по развитию студенческого музее- ведения на уровне: образовательного округа – 2 бал- ла; региона – 3 балла; РФ – 4 баллов. (баллы суммируются, но не более 5 баллов)	5	1) паспорт музея; 2) результаты участия в проектах (конкур- сах) за отчетный год (файлы или ссылки): сертификаты или ди- пломы участия (фай- лы прикрепляются в систему)	ПОО	ТУ
2.13	Деятельность молодежно- го медиацентра и центра студенческих инициатив	Наличие молодежного медиацен- тра или центра студенческих инициатив – 1 балл; наличие молодежного медиацен- тра и центра студенческих ини- циатив – 2 балла; участие во Всероссийском кон- курсе медиацентров СПО на уровне: региона – 1 балла; ПФО – 2 балла; РФ – 3 балла; количество мероприятий, акций, проведенных участниками центра	5	Локальный акт (файл или ссылка); ссылки на публикации в открытых источни- ках информации, сер- тификаты, дипломы участников	ПОО	ТУ

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
		студенческих инициатив, на уровне: ПОО составляет не менее 4 еди- ниц – 2 балла, образовательного округа состав- ляет не менее 1 единицы – 3 бал- ла. (баллы суммируются, но не более 5 баллов)				
2.14	Участие студентов ПОО в турнире по баскетболу 3х3 среди обучающихся учебных заведений сред- него профессионального образования	Участие студентов на уровне: образовательного округа – 3 бал- ла; региона – 4 балла; ПФО – 5 баллов. (баллы определяются по наивысшему уровню)	5	Ссылки на публика- ции в открытых ис- точниках информа- ции, сертификаты, ди- пломы участников	ПОО	ТУ, ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС
2.15	Доля студентов, являю- щихся членами Моло- дежной общероссийской общественной организа- ция «Российские Студен- ческие Отряды» (далее – РСО), в общей численно- сти студентов очной формы обучения в отчет- ном периоде	1-3 % – 3 балла; 3,1-4,5 % – 4 балла; более 4,5 % – 5 баллов	5	Скан-копии справок о членстве в РСО	ПОО	ТУ
3.	Кадровый потенциал		60			

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
3.1.	Наличие трудоустроен- ных в ПОО сотрудников предприя- тий/организаций, участ- вующих в реализации об- разовательных программ СПО	наличие трудовых договоров – 5 баллов; увеличение количества трудовых договоров по сравнению с пред- шествующим отчетным годом – 5 баллов (баллы суммируются)	10	Копии трудовых догово- ров	ПОО	ТУ
3.2.	Доля преподавателей и мастеров производствен- ного обучения, прошед- ших повышение квалифи- кации и/или профессио- нальную переподготовку в отчетном периоде в виде стажировки	33,3 % – 9 баллов; более 33,3 % – 10 баллов	10	Выгрузка из АИС «Кадры в образова- нии» проверяется ТУ	ПОО	ТУ, РЦТР
3.3.	Доля педагогических ра- ботников в возрасте до 35 лет, участвующих в раз- личных формах поддерж- ки и сопровождения в первые три года работы	100 % – 10 баллов	10	Выгрузка из АИС «Кадры в образова- нии» проверяется ТУ	ПОО	ТУ, РЦТР
3.4.	Доля педагогических ра- ботников, имеющих выс- шую и первую квалифи- кационную категорию, в общей численности штат- ных педагогических ра- ботников в отчетном пе-	25-50 % – 5 баллов; более 50 % – 10 баллов	10	Скан-копии распоря- дительных документов об установлении ква- лификационных кате- горий (прикрепляются в систему) по итогам отчетного года	ПОО	ТУ

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
	риоде					
3.5.	Обеспечение деятельно- сти в ПОО штатных педа- гогических работников, имеющих категорию пе- дагог-наставник, педагог- методист в отчетном пе- риоде	наличие педагога-наставника – 5 баллов; наличие педагога-методиста – 5 баллов (баллы суммируются)	10	Скан-копии распоря- дительных документов об установлении ква- лификационных кате- горий (прикрепляются в систему) по итогам отчетного года	ПОО	ТУ
3.6.	Обеспечение деятельно- сти в ПОО штатных ра- ботников из числа дей- ствующих членов учебно- методического объедине- ния в отчетном периоде	региональный уровень – 7 баллов; федеральный уровень – 10 баллов (баллы не суммируются)	10	Скан-копии распоря- дительных документов об учебно- методическом объеди- нении (прикрепляются в систему) по итогам отчетного года	ПОО	ТУ
4.	Инфраструктура		50			
4.1.	Наличие договорных от- ношений деятельности учебно-производственных комплексов (наличие за- казов) в отчетном периоде	наличие – 10 баллов	10	Скан-копии догово- ров, актов об оказании услуг, выполнении работ (прикрепляются в систему)	ПОО	ТУ
4.2.	Доля внебюджетных средств, направленных на укрепление учебно- материальной базы, в об- щем объеме внебюджет- ных финансовых средств,	30,1 – 40 % – 5 баллов; более 40% – 10 баллов	10	Информация ТУ по итогам отчетного года	ПОО	ТУ

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
	в отчетном периоде					
4.3.	Создание условий для организации питания студентов в отчетном периоде	Оказание в отчетном периоде услуг по организации питания – 10 баллов	10	Скан-копии договоров, актов выполненных работ отчетный период	ПОО	ТУ
4.4.	Уровень обеспечения условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования (по всем нозологиям в целом по ПОО) в отчетном периоде	50-79,99 % – 5 баллов; 80 % и более – 10 баллов	10	Информационная справка Федерального методического центра по инклюзивному образованию по итогам отчетного года проверяются ТУ	ПОО	ТУ, ЦПО
4.5.	Доля студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях, в отчетном периоде	98 % и более – 10 баллов	10	Статистические данные по итогам отчетного года	ПОО	ТУ
5.	Финансово-экономическая деятельность		100			
5.1.	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников профессиональных образова-	до 65 % – 3 балл; 65 % – 70 % – 5 баллов; свыше 70 % – 10 баллов	10	Статистические данные ЗП-образование по итогам отчетного года	ПОО	ТУ

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
	тельных организаций в отчетном периоде					
5.2.	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников профес- сиональных образова- тельных организаций в отчетном периоде	свыше 11 % – 3 балла; 10 % – 11 % – 5 баллов; менее 10 % – 10 баллов	10	Статистические дан- ные ЗП-образование по итогам отчетного года	ПОО	ТУ
5.3.	Отношение средней зара- ботной платы преподава- телей и мастеров (без уче- та средств федерального бюджета на выплату еже- месячного денежного вознаграждения за осу- ществление функций классного руководителя) к среднемесячному дохо- ду от трудовой деятельно- сти в отчетном периоде	100 % – 5 баллов более 100 % – 10 баллов	10	Статистические дан- ные ЗП-образование по итогам отчетного года	ПОО	ТУ
5.4.	Количество студентов в расчете на одного работ- ника ПОО	на уровне целевого показателя по региону – 9 баллов; выше -10 баллов	10	Статистические дан- ные по итогам отчет- ного года	ПОО	ТУ
5.5.	Доля руководящих работ- ников в общей численно- сти работников ПОО в отчетном периоде	более 4,5% – 1 балл; от 2% до 4,5% – 3 балла; менее 2% – 5 баллов	5	Статистические дан- ные по итогам отчет- ного года	ПОО	ТУ

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максимальное количество баллов	Источники данных (подтверждающие документы)	Ответственный за заполнение данных и предоставление документов	Ответственный за контроль данных
5.6.	Доля иных работников (за исключением педагогического, руководящего и учебно-вспомогательного персонала) в общей численности работников ПОО в отчетном периоде	более 25% – 1 балл; от 17% до 25% – 3 балла; менее 17% – 5 баллов	5	Статистические данные по итогам отчетного года	ПОО	ТУ
5.7.	Кассовое исполнение по использованию средств, предоставляемых из федерального бюджета в отчетном периоде	100 % – 10 баллов	10	Данные ТУ о кассовом исполнении	ПОО	ТУ
5.8.	Доля внебюджетных средств в общем объеме доходов из всех источников ПОО (за исключением средств из федерального бюджета, полученных по результатам конкурса на предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития кластеров среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионали-	от 8 % до 10 % – 3 балла, от 10 % и до 20 % – 5 баллов, более 20 % – 10 баллов	10	Статистические данные по итогам отчетного года	ПОО	ТУ

№ п/п	Наименование показателя/критерия	Условия оценивания в баллах	Максималь- ное количе- ство баллов	Источники данных (подтверждающие до- кументы)	Ответ- ственный за заполнение данных и предостав- ление до- кументов	Ответственный за контроль данных
	тет» государственной программы Российской Федерации «Развитие об- разования») в отчетном периоде					
5.9.	Отсутствие у ПОО креди- торской задолженности по налоговым платежам в отчетном периоде	Отсутствие – 10 баллов	10	Справка об исполне- нии обязанности по уплате налогов, сбо- ров, пеней, штрафов из СБИС или Контур- Экстерн по состоянию на 31 декабря отчет- ного года (код по КНД 1120101)	ПОО	ТУ
5.10	Отсутствие обоснованных жалоб (обращения, по ко- торым проводились про- верки и факты, подтвер- дились), поступивших Президенту РФ, Губерна- тору Самарской области, в органы исполнительной власти, надзорные органы и др. ведомства	Отсутствие – 10 баллов	10	Информация ТУ	ПОО	ТУ