



ЗАРЕГИСТРИРОВАН

№ МР2649 от 10.04.2016

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от « 10 » апреля 2016 г.

№ 49

Об утверждении видов, порядка, размеров, условий и периодичности установления выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителям отдельных государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Самарской области, переданных в ведение министерства культуры Самарской области в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2025 № 301 «О передаче в ведение министерства культуры Самарской области отдельных государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Самарской области и внесении изменения в постановление Правительства Самарской области от 04.03.2009 № 61 «Об утверждении Положения о министерстве культуры Самарской области»

В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Самарской области от 14.08.2025 № 462 «Об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству культуры Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 11.12.2025 № 776 «Об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам бюджетной сферы в Самарской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые виды, порядок, размеры, условия и периодичность установления выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителям отдельных государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Самарской области, переданных в ведение министерства культуры Самарской области в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2025 № 301 «О передаче в ведение министерства культуры Самарской области отдельных

государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Самарской области и внесении изменения в постановление Правительства Самарской области от 04.03.2009 № 61 «Об утверждении Положения о министерстве культуры Самарской области» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

И.о. министра
культуры
Самарской области



В.В. Лихачев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу министерства культуры
Самарской области
от 10.04.2016 № 49

Виды, порядок, размеры, условия и периодичность установления выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителям отдельных государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Самарской области переданных в ведение министерства культуры Самарской области в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2025 № 301 «О передаче в ведение министерства культуры Самарской области отдельных государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Самарской области и внесении изменения в постановление Правительства Самарской области от 04.03.2009 № 61 «Об утверждении Положения о министерстве культуры Самарской области»

1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда.

Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда устанавливается распоряжением министра культуры Самарской области в процентах к должностному окладу (окладу) руководителей отдельных государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Самарской области (далее – руководители) без учета других доплат и надбавок.

Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда зависит от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда устанавливаются Методикой оценки деятельности руководителей учреждений, подведомственных министерству культуры Самарской области, для расчета премии и ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда к должностному окладу, утверждаемой распоряжением министра культуры Самарской области (далее – Методика).

2. Премия по итогам работы за квартал.

Размер премии по итогам работы за квартал устанавливается в процентах к должностному окладу (окладу) руководителя и рассчитывается в соответствии с Методикой. Премирование руководителей по итогам работы за квартал производится на основании распоряжения министра культуры Самарской области.

3. Единовременная премия за выполнение особо важных или срочных работ, при присвоении почетных званий и награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, наградами Самарской области, почетными грамотами министерства культуры Российской Федерации, министерства культуры Самарской области, к профессиональному празднику «День работника культуры», к юбилейным датам – 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения (далее – единовременная премия).

Размер единовременной премии, выплачиваемой руководителю, устанавливается в соответствии с распоряжением министра культуры Самарской области в размере 100 процентов должностного оклада (оклада).

4. Ежемесячная региональная выплата.

Руководителям устанавливается ежемесячная региональная выплата, размер которой определяется Правительством Самарской области на соответствующий календарный год.

Руководителям, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также при не полностью отработанной норме рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени на основании распоряжения министра культуры Самарской области.

5. Ежемесячная надбавка за профессиональное мастерство устанавливается руководителю, имеющему ученую степень по профилю работы, в следующих размерах:

за ученую степень доктора наук - 20 процентов должностного оклада (оклада);

за ученую степень кандидата наук - 10 процентов должностного оклада (оклада).

6. Руководителю, имеющему почетное звание «Народный артист Российской Федерации», а также «Народный артист СССР», устанавливается надбавка за почетное звание в размере 25 процентов должностного оклада (оклада).

Руководителю, имеющему иные по профилю работы почетные звания, устанавливается надбавка за почетное звание в размере 15 процентов должностного оклада (оклада).

При наличии у руководителя двух и более почетных званий указанная надбавка устанавливается на основании одного из них. При наличии у руководителя ученой степени и почетного звания надбавки устанавливаются по каждому из этих оснований.

7. Материальная помощь может быть оказана в следующих случаях:

длительное или тяжелое заболевание;

необходимость оплаты дорогостоящего лечения;

утрата имущества в результате пожара, землетрясения, наводнения, кражи, факт которой установлен правоохранительными органами;

произошедший с руководителем несчастный случай;

тяжелая болезнь или смерть близких родственников руководителя (супруга, детей, родителей);

рождение ребенка;

вступление в брак;

увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.

Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении руководителю материальной помощи является его заявление с приложением соответствующих документов.

Решение о выплате материальной помощи руководителю и ее размере принимается министром культуры Самарской области.

На выплату материальной помощи руководителю направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда учреждения.