



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.09.2026 № 541

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 30.05.2019 № 353 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр учета и бюджетной аналитики»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях оптимизации системы оплаты труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр учета и бюджетной аналитики» и приведения в соответствие с трудовым законодательством Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 30.05.2019 № 353 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр учета и бюджетной аналитики» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр учета и бюджетной аналитики»:

в абзаце первом пункта 4.1 слова «важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач» заменить словами «объема работы, требующей повышенного внимания, систематического выполнения срочных и неотложных поручений, работы, к качеству исполнения которой предъявляются специальные требования.»;

005942

в пункте 4.2:

второй абзац изложить в следующей редакции:

«Порядок, условия и размеры выплаты премии по итогам работы за месяц устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения. Премирование работников Учреждения по итогам работы за месяц осуществляется с учетом выполнения следующих показателей:»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«соблюдение трудовой дисциплины.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«При невыполнении показателей премирования размер премии по итогам работы за месяц может быть снижен либо премия по итогам работы за месяц не начисляется. При применении к работнику Учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка размер премии по итогам работы за месяц, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, может быть снижен, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) работнику Учреждения производится в размере одного должностного оклада (оклада) по заявлению работника Учреждения на основании приказа директора Учреждения.

Единовременная выплата производится один раз в текущем календарном году, в том числе при разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на несколько частей, а также в случае, если работник Учреждения был уволен и вновь принят на работу в Учреждение в текущем календарном году.

В случае если по каким-либо причинам в текущем календарном году ежегодный оплачиваемый отпуск работнику Учреждения не был предоставлен и (или) единовременная выплата не была произведена, то указанная выплата производится в конце текущего календарного года.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из должностного оклада (оклада), установленного на день выплаты.

Работнику Учреждения, принятому на работу в текущем календарном году и проработавшему неполный календарный год, единовременная выплата производится пропорционально количеству рабочих дней, отработанных работником в текущем календарном году, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в конце года, если ежегодный оплачиваемый отпуск не был предоставлен и (или) единовременная выплата не была произведена.

При увольнении работника Учреждения, проработавшего неполный календарный год и не использовавшего ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится пропорционально периоду, отработанному в текущем году, дающему право на ежегодный оплачиваемый отпуск.»;

в приложении к Положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр учета и бюджетной аналитики»:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Стаж работы, дающий право на ежемесячную надбавку за выслугу лет, подтверждается трудовой книжкой либо сведениями о трудовой деятельности, сформированными в электронном виде в установленном порядке. В целях подтверждения стажа работы принимаются также иные документы, оформленные в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство финансов Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый
заместитель Губернатора
Самарской области –
председатель Правительства
Самарской области



В.А. Шабалатов