



# ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## **О внесении изменений в Закон Самарской области «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области»**

Принят Самарской Губернской Думой  
21 мая 2026 года

г. Самара

### **Статья 1**

Внести в Закон Самарской области от 30 мая 2025 года № 58-ГД «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области» (официальный сайт Правительства Самарской области ([www.pravo.samregion.ru](http://www.pravo.samregion.ru)), 2025, 2 июня) следующие изменения:

1) пункт 2 части 1 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«2) работодатель — организация (юридическое лицо) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, включая представительства, филиалы и иные обособленные структурные подразделения, индивидуальный предприниматель, которые осуществляют свою деятельность на территории Самарской области.»;

2) статью 3 изложить в следующей редакции:

**«Статья 3. Категории граждан, особо нуждающихся  
в социальной защите**

К гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, относятся:

1) граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 5<sup>1</sup> статьи 34, пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

2) граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

3) граждане, отнесенные к ветеранам боевых действий в соответствии с подпунктами 1, 1<sup>1</sup>, 2<sup>2</sup>, 2<sup>5</sup>, 2<sup>6</sup>, 8 и 9 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» в связи с выполнением задач в ходе специальной военной операции;

4) лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года.»;

3) в статье 4:

часть 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодателем определяется не менее одного рабочего места, предусматривающего дистанционный (удаленный) характер работы на постоянной основе, при определении им в соответствии с абзацем первым настоящей части не менее четырех рабочих мест для трудоустройства граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона.»;

часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Численность рабочих мест в соответствии с частью 1 настоящей статьи рассчитывается работодателем ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников работодателя, включая численность работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных на территории Самарской области, за предыдущий квартал (без учета численности работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации).»;

4) в статье 5:

часть 2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Обязанность работодателя по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, считается выполненной в случае наличия приостановленного трудового договора с работником в соответствии с частью первой статьи 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации в отношении рабочего места, занимаемого этим работником.

Обязанность работодателя по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, считается выполненнойкратно двум рабочим местам при трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, на определенное работодателем в соответствии с абзацем первым части 1 статьи 4 настоящего Закона рабочее место при условии установления на постоянной основе дистанционного (удаленного) характера работы.»;

пункты 3 и 4 части 3 изложить в следующей редакции:

«3) в случае признания работодателя несостоятельным (банкротом) и открытия конкурсного производства, нахождения работодателя в стадии ликвидации (со дня внесения соответствующих сведений в единый государственный реестр юридических лиц);

4) при уменьшении численности работников работодателя до численности 100 и менее человек;».

## Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением абзаца третьего пункта 3 статьи 1 настоящего Закона.

2. Абзац третий пункта 3 статьи 1 настоящего Закона вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Губернатор  
Самарской области

«18» март 2026 г.  
№ 59-ТД



В.А.Федорищев