



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.03.2026 № 109

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 12.09.2008 № 383 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Дом дружбы народов»

В соответствии со статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 12.09.2008 № 383 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Дом дружбы народов» следующие изменения:

в пункте 4 слова «департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области» заменить словами «министерство внутренней политики Самарской области»;

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Дом дружбы народов»:

в пункте 1.4:

после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 11.12.2025 № 776 «Об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам бюджетной сферы в Самарской области» работникам Учреждения устанавливается ежемесячная региональная выплата.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за наставничество.»;

в абзаце первом пункта 1.6 слова «руководителем департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области по представлению руководителя департамента внутренней политики Самарской области» заменить словами «министром внутренней политики Самарской области»;

в пункте 2.1:

после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«Объем средств областного бюджета на осуществление ежемесячной региональной выплаты предусматривается исходя из двенадцатикратного размера данной выплаты, установленного Правительством Самарской области на соответствующий календарный год, на каждую штатную единицу.»;

абзац девятый после слов «работников Учреждения» дополнить словами «, за исключением средств на осуществление ежемесячной региональной выплаты,»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Сложившаяся экономия фонда оплаты труда работников Учреждения (за исключением экономии средств, сложившейся при выплате ежемесячной региональной выплаты) направляется на выплаты стимулирующего и компенсационного характера и выплату материальной помощи в соответствии с настоящим Положением.»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет (далее – надбавка) устанавливается работникам Учреждения в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10%;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 15%;

при стаже работы от 10 до 15 лет – 20%;

при стаже работы свыше 15 лет – 30%.

Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки, является трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается время работы в Учреждении, в государственных учреждениях, подведомственных управлению делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, в управлении делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, в Администрации Губернатора Самарской области и в министерстве внутренней политики Самарской области.

На основании решения директора Учреждения в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, могут включаться периоды работы на должностях руководителей, специалистов, служащих, а также периоды работы по профессиям рабочих в организациях, учреждениях и предприятиях, знания и опыт работы в которых необходимы для выполнения должностных (трудовых) обязанностей по занимаемой должности (профессии). Указанные периоды работы не должны суммарно превышать пяти лет.

Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы, указанное в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника Учреждения права на получение этой надбавки.

Надбавка исчисляется исходя из должностного оклада (оклада) без учета доплат и надбавок и выплачивается одновременно с должностным окладом (окладом) в порядке, установленном действующим законодательством.»;

в пункте 3.3:

в абзаце десятом слово «(служебных)» заменить словом «(профессиональных)»;

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«участие работников Учреждения в значимых мероприятиях, проводимых национально-культурными общественными объединениями Самарской области, включенных в план работы Учреждения;»;

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«оказание содействия в реализации приоритетных международных, федеральных, межрегиональных проектов и мероприятий по оперативным поручениям исполнительных органов Самарской области, не предусмотренных планом работы Учреждения;»;

абзацы с двадцатого по двадцать второй признать утратившими силу;

в абзаце втором пункта 3.3.1 слова «вице-губернатора» заменить словами «заместителей Губернатора»;

дополнить пунктом 3.5 следующего содержания:

«3.5. Работникам Учреждения устанавливается ежемесячная региональная выплата, размер которой определяется Правительством Самарской области.

Работникам Учреждения, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также при не полностью отработанной норме рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная региональная выплата начисляется на основании приказа директора Учреждения.»;

дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Работнику Учреждения, выполняющему обязанности наставника, устанавливается доплата в размере не менее 10 процентов должностного оклада. Размер доплаты зависит от количества прикрепленных к наставнику работников и от уровня профессиональной подготовки прикрепленных к наставнику работников.

Конкретный размер доплаты за наставничество устанавливается приказом директора Учреждения в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору работника.»;

в абзаце первом пункта 5.1 после слов «оплаты труда» дополнить словами «(за исключением экономии средств, сложившейся при выплате ежемесячной региональной выплаты)»;

пункт 5.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае смерти работника Учреждения материальная помощь может быть выплачена по заявлению члена его семьи или лица, находившегося на иждивении работника Учреждения на день его смерти, с приложением подтверждающих документов.»;

должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Дом дружбы народов» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Первый
заместитель Губернатора
Самарской области –
председатель Правительства
Самарской области

В.А. Шабалатов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.03.2026 № 109

Оклады (должностные оклады) работников государственного казенного
учреждения Самарской области «Дом дружбы народов»

Должностные оклады работников, не вошедших в профессиональные
квалификационные группы

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Директор	34 584
Руководитель аппарата Общественной палаты Самарской области	31 125
Заместитель директора	28 967
Заместитель руководителя аппарата Общественной палаты Самарской области	28 013
Начальник отдела	26 604
Ведущий специалист аппарата Общественной палаты Самарской области	21 840
Ведущий специалист по охране труда	21 840

Оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, ведущий специалист по кадрам, ведущий программист	21 840
	1	Специалист по связям с общественностью	20 200
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	2	Редактор	20 200
Общепрофессиональные профессии второго уровня	1	Водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	18 005
Общепрофессиональные профессии первого уровня	1	Кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, дворник	16 577