



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.02.2026 № 64

### О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области

В целях эффективного обеспечения деятельности государственных учреждений Самарской области, подведомственных министерству цифрового развития и связи Самарской области, Правительство Самарской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 13.10.2016 № 586 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Региональный центр телекоммуникаций» и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области» следующие изменения:

в пункте 4 слова «департамент информационных технологий» заменить словами «министерство цифрового развития», слово «(Казарина)» исключить;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Региональный центр телекоммуникаций»:

пункт 1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства Самарской области об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам Учреждения устанавливается ежемесячная региональная выплата.»;

005138

в пункте 1.8 слова «руководителем департамента информационных технологий и связи Самарской области (далее – департамент)» заменить словами «министром цифрового развития и связи Самарской области» (далее – министр)»;

в пункте 2.1 слова «предпринимательской и» исключить;

в пункте 2.2:

в абзаце восьмом слова «оказание материальной помощи» заменить словами «выплату единовременной премии»;

после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«Объем средств областного бюджета на осуществление ежемесячной региональной выплаты предусматривается исходя из двенадцатикратного размера данной выплаты, установленного Правительством Самарской области на соответствующий календарный год, на каждую штатную единицу.»;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«Директор Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников Учреждения между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом, за исключением экономии средств, сложившейся в связи с осуществлением ежемесячной региональной выплаты.»;

в пункте 2.3 слова «предпринимательской и» исключить;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Сложившаяся экономия по фонду оплаты труда (за исключением экономии средств, сложившейся в связи с осуществлением ежемесячной региональной выплаты) направляется на осуществление выплат стимулирующего и компенсационного характера и материальной помощи в соответствии с настоящим Положением и локальными нормативными актами Учреждения.»;

пункт 4.4 признать утратившим силу;

абзац пятнадцатый пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«Размер премии по итогам работы за месяц может быть снижен или премия по итогам работы за месяц может быть не начислена при невыполнении показателей премирования.»;

абзац тринадцатый пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«На выплату премии по итогам работы за год направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда (за исключением экономии средств, сложившейся при выплате ежемесячной региональной выплаты).»;

абзац девятый пункта 6.3 признать утратившим силу;

пункты 8.3, 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику Учреждения производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28.06.2018 № 26-П.

Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.»;

в пункте 8.5 слова «руководителя департамента» заменить словом «министра»;

пункт 8.6 признать утратившим силу;

пункт 9.4 изложить в следующей редакции:

«9.4. На выплату материальной помощи направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда (за исключением экономии средств, сложившейся при выплате ежемесячной региональной выплаты).»;

дополнить разделом 10 следующего содержания:

«10. Порядок выплаты ежемесячной региональной выплаты

Ежемесячная региональная выплата работникам Учреждения устанавливается в размере, определяемом Правительством Самарской области.

Работникам Учреждения, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также не полностью отработавшим норму рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная региональная выплата производится на основании приказа директора Учреждения.»;

должностные оклады (оклады) работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Региональный центр телекоммуникаций» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление Правительства Самарской области от 08.04.2009 № 200 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Цифровой регион» следующие изменения:

в пункте 4 слова «департамент информационных технологий» заменить словами «министерство цифрового развития»;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Цифровой регион»:

пункт 1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства Самарской области об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам Учреждения устанавливается ежемесячная региональная выплата.»;

абзац второй пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы;»;

в пункте 1.7 слова «руководителем департамента информационных технологий» заменить словами «министром цифрового развития»;

в пункте 2.1:

в абзаце восьмом слова «оказание материальной помощи» заменить словами «выплату единовременной премии»;

после абзаца восьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«Объем средств областного бюджета на осуществление ежемесячной региональной выплаты предусматривается исходя из двенадцатикратного размера данной выплаты, установленного Правительством Самарской области на соответствующий календарный год, на каждую штатную единицу.

Директор Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников Учреждения между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом, за исключением экономии средств, сложившейся в связи с осуществлением ежемесячной региональной выплаты.»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Сложившаяся экономия по фонду оплаты труда (за исключением экономии средств, сложившейся в связи с осуществлением ежемесячной региональной выплаты) направляется на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи в соответствии с настоящим Положением и локальными нормативными актами Учреждения.»;

пункт 4.4 признать утратившим силу;

пункт 6.1.2 после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, техники безопасности и правил пожарной безопасности, требований охраны труда.»;

пункт 6.1.4 изложить в следующей редакции:

«6.1.4. Размер премии по итогам работы за месяц может быть снижен или премия по итогам работы за месяц может быть не начислена при невыполнении показателей премирования.»;

пункт 6.2.7 изложить в следующей редакции:

«6.2.7. На выплату премии по итогам работы за год направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда (за исключением экономии средств, сложившейся в связи с осуществлением ежемесячной региональной выплаты).»;

в абзаце шестом пункта 6.3.1 слова «департамента информационных технологий» заменить словами «министерства цифрового развития»;

пункт 6.3.4 признать утратившим силу;

пункт 8.3 изложить в следующей редакции:

«8.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику Учреждения производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации).»;

в пункте 8.4 слова «тарифной», «оклада (должностного оклада)» исключить;

пункт 8.6 после слов «Российской Федерации» дополнить словами «с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28.06.2018 № 26-П.»;

пункт 8.7 изложить в следующей редакции:

«8.7. Часовая ставка при расчете доплаты за работу в ночное время рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.

Часовая ставка при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни рассчитывается путем деления суммы должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, установленных работнику в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячную норму рабочего времени.

Виды компенсационных и стимулирующих выплат и порядок их учета при расчете часовой ставки для оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.»;

пункт 9.4 изложить в следующей редакции:

«9.4. На выплату материальной помощи направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда Учреждения (за исключением экономии средств, сложившейся в связи с осуществлением ежемесячной региональной выплаты).»;

дополнить разделом 10 следующего содержания:

#### «10. Порядок выплаты ежемесячной региональной выплаты

Ежемесячная региональная выплата работникам Учреждения устанавливается в размере, определяемом Правительством Самарской области.

Работникам Учреждения, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также не полностью отработавшим норму рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная региональная выплата производится на основании приказа директора Учреждения.»;

должностные оклады (оклады) работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Цифровой регион» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Внести в постановление Правительства Самарской области от 30.12.2016 № 848 «О создании государственного казенного учреждения Самарской области «Безопасный регион» следующие изменения:

в пунктах 7 и 10 слова «департамент информационных технологий» в соответствующих падежах заменить словами «министерство цифрового развития» в соответствующих падежах;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Безопасный регион»:

в пункте 1.7:

в абзаце седьмом слова «увеличение объема работ при» исключить, слово «исполнении» заменить словом «исполнение»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за сверхурочную работу.»;

пункт 1.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства Самарской области об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам Учреждения устанавливается ежемесячная региональная выплата.»;

в пункте 2.2:

в абзаце восьмом слова «оказание материальной помощи» заменить словами «выплату единовременной премии»;

после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«Объем средств областного бюджета на осуществление ежемесячной региональной выплаты предусматривается исходя из двенадцатикратного размера данной выплаты, установленного Правительством Самарской области на соответствующий календарный год, на каждую штатную единицу.»;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«Директор Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников Учреждения между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом, за исключением экономии средств, сложившейся в связи с осуществлением ежемесячной региональной выплаты.»;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Сложившаяся экономия по фонду оплаты труда (за исключением экономии средств, сложившейся в связи с осуществлением ежемесячной региональной выплаты) направляется на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи в соответствии с настоящим Положением и локальными нормативными актами Учреждения.»;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28.06.2018 № 26-П.

Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику Учреждения производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации).»;

пункты 3.7 и 5.4 признать утратившими силу;

в пункте 7.1:

после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, техники безопасности и правил пожарной безопасности, требований охраны труда.»;

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«Размер премии по итогам работы за месяц может быть снижен или премия по итогам работы за месяц может быть не начислена при невыполнении показателей премирования.»;

абзац тринадцатый пункта 7.2 изложить в следующей редакции:

«На выплату премии по итогам работы за год направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда (за исключением экономии средств, сложившейся при выплате ежемесячной региональной выплаты).»;

абзац девятый пункта 7.3 признать утратившим силу;

пункт 10.4 изложить в следующей редакции:

«10.4. На выплату материальной помощи направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда (за исключением экономии средств, сложившейся при выплате ежемесячной региональной выплаты).»;

дополнить разделом 11 следующего содержания:

«11. Порядок выплаты ежемесячной региональной выплаты

Ежемесячная региональная выплата работникам Учреждения устанавливается в размере, определяемом Правительством Самарской области.

Работникам Учреждения, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также не полностью отработавшим норму рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная региональная выплата производится на основании приказа директора Учреждения.»;

должностные оклады (оклады) работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Безопасный регион» изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство цифрового развития и связи Самарской области.

5. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Первый  
заместитель Губернатора  
Самарской области –  
председатель Правительства  
Самарской области



В.А. Шабалатов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 16.02.2016 № 64

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ)**  
работников государственного бюджетного учреждения  
Самарской области «Региональный центр телекоммуникаций»

Должностные оклады руководителей, служащих, должности  
которых не отнесены к профессиональным  
квалификационным группам

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Директор	29 949
Заместитель директора	29 113
Начальник управления	28 972
Специалист по охране труда	14 497

Должностные оклады (оклады) работников, должности  
(профессии) которых отнесены к профессиональным  
квалификационным группам **общеотраслевых должностей**  
руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалифика- ционный уровень	Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	5	Главный инженер проекта	22 211
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	5	Главный юрисконсульт	22 211

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	5	Главный менеджер	21 714
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий экономист	19 532
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий инженер	19 532
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий юрист-консультант	19 532
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	3	Экономист 1 категории	16 889
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	3	Инженер 1 категории	16 889
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	2	Инженер 2 категории	14 497
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля	12 961

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 16.02.2026 № 64

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ)  
работников государственного бюджетного учреждения  
Самарской области «Цифровой регион»

Должностные оклады руководителей и специалистов,  
должности которых не отнесены к профессиональным  
квалификационным группам

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Директор	35 040
Заместитель директора	34 061
Начальник управления	33 898
Главный бухгалтер	33 898
Руководитель группы	31 788
Главный системный администратор	25 987
Главный инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами	25 987
Главный инженер проекта	25 987
Ведущий специалист	22 852
Специалист по охране труда	19 760

Должностные оклады (оклады) работников,  
должности (профессии) которых отнесены к профессиональным  
квалификационным группам общепромышленных должностей  
руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	2	Главный энергетик	29 626
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	2	Главный механик	29 626
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	5	Главный инженер по защите информации	25 987
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	5	Главный аналитик	25 987
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	5	Главный юрисконсульт	25 987
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	5	Главный экономист	25 987
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	5	Заместитель главного бухгалтера	25 987
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	5	Главный менеджер	25 987
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий юрисконсульт	22 852

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий аналитик	22 852
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий инженер	22 852
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий бухгалтер	22 852
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий инженер по защите информации	22 852
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий инженер-программист	22 852
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий инженер-электроник	22 852
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий специалист по кадрам	22 852
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий экономист	22 852
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	3	Специалист по кадрам 1 категории	19 760
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	3	Экономист 1 категории	19 760

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	3	Инженер 1 категории	19 760
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	3	Инженер по защите информации 1 категории	19 760
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	2	Инженер 2 категории	16 962
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля	15 165

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 16.02.2026 № 64

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ)  
работников государственного бюджетного учреждения  
Самарской области «Безопасный регион»

Должностные оклады  
руководителей, служащих, должности которых не отнесены  
к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Директор	29 949
Заместитель директора	26 954
Начальник отдела	26 355
Главный инженер проекта	22 211
Главный юрисконсульт	22 211
Специалист по охране труда	16 889
Ведущий специалист по приему и обработке экстренных вызовов	19 219
Специалист по приему и обработке экстренных вызовов	16 575

Должностные оклады (оклады)  
 работников, должности (профессии) которых отнесены к профессиональным  
 квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей,  
 специалистов, служащих и профессий рабочих

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий специалист по кадрам	19 532
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий аналитик	19 532
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий юрисконсульт	19 532
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий инженер по защите информации	19 532
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий инженер	19 532
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий экономист по финансовой работе	19 532
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Экономист по планированию	16 889
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Экономист	16 889
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Инженер	16 889
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля	12 961