



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.02.2026 № 52

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 16.04.2025 № 208 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Терниигражданпроект»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях совершенствования оплаты труда работников государственного учреждения Самарской области, подведомственного министерству градостроительной политики Самарской области, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 16.04.2025 № 208 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Терниигражданпроект» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Терниигражданпроект»:

пункт 1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за наставничество.»;

пункт 1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства Самарской области об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам Учреждения устанавливается ежемесячная региональная выплата.»;

004969

в абзаце первом пункта 1.8 слова «и порядок осуществления» исключить;

пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Объем средств областного бюджета на осуществление ежемесячной региональной выплаты предусматривается исходя из двенадцатикратного размера данной выплаты, установленного Правительством Самарской области на соответствующий календарный год, на каждую штатную единицу.»;

пункты 2.3 и 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.3. Директор Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников Учреждения между выплатами, предусмотренными подпунктом 2.2 настоящего Положения, за исключением экономии средств, сложившейся при выплате ежемесячной региональной выплаты.

2.4. Экономия по фонду оплаты труда работников Учреждения (за исключением экономии средств, сложившейся при выплате ежемесячной региональной выплаты) направляется на осуществление выплат стимулирующего характера и выплату материальной помощи в соответствии с настоящим Положением.»;

пункт 3.3 после слов «Российской Федерации» дополнить словами «и с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П»;

дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8. Доплата за наставничество устанавливается в размере не менее 10% должностного оклада (оклада). Конкретный размер доплаты устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству (статья 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации).»;

абзац седьмой пункта 4.2 признать утратившим силу;

пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. В целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения и поощрения их за добросовестный труд, повышение качества

выполнения задач производится премирование работников Учреждения по итогам работы за месяц.

Премирование работников Учреждения зависит от выполнения следующих показателей:

оперативность и профессионализм работника Учреждения в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений руководства;

добросовестное, своевременное и качественное выполнение должностных (трудовых) обязанностей;

соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

систематическое досрочное выполнение работы;

повышение индивидуальной выработки;

высокое профессиональное мастерство;

применение в работе современных форм организации и методов труда, информационных технологий;

соблюдение правил техники безопасности и противопожарной защиты, охраны труда;

отсутствие штрафов за нарушение водителем автомобиля правил дорожного движения;

отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине водителя;

оперативное принятие водителем автомобиля мер по обеспечению безопасной эксплуатации и технически исправного состояния автомобиля;

содержание в безупречном состоянии кузова, салона и багажного отделения автомобиля.

При невыполнении указанных показателей премия работникам Учреждения не выплачивается или размер премии может быть снижен.

Работникам Учреждения, проработавшим неполный месяц, выплата премии производится за фактически отработанное время.

Размер премии по итогам работы за месяц устанавливается в процентах к должностному окладу (окладу) либо в абсолютном размере и максимальным размером не ограничивается.

Основанием для начисления премии по итогам работы за месяц работнику Учреждения является приказ директора Учреждения.»;

пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Премирование работников Учреждения по итогам работы за год зависит от выполнения следующих показателей:

выполнение плановых показателей государственного задания Учреждения;

выполнение показателей, характеризующих деятельность Учреждения;

качественная подготовка, организация и проведение мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью Учреждения;

эффективность использования бюджетных средств;

эффективность принимаемых решений;

подготовка инициативных предложений по совершенствованию деятельности учреждения;

соблюдение исполнительской, организационной и финансово-экономической дисциплин учреждения;

достижение высокого уровня качества выполненных работ.

Работникам Учреждения, проработавшим неполный год, премия по итогам работы за год начисляется пропорционально отработанному времени.

Премия по итогам работы за год устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) либо в абсолютном размере и максимальным размером не ограничивается.

Основанием для начисления премии по итогам работы за год работнику Учреждения является приказ директора Учреждения.»;

в пункте 4.11:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«к юбилейным датам, дню рождения работников (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения).»;

абзац шестой после слов «директора Учреждения» дополнить словами «и максимальным размером не ограничивается»;

пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) работнику Учреждения производится в размере двух должностных окладов (окладов) по заявлению работника Учреждения на основании приказа директора Учреждения.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из должностного оклада (оклада), установленного на день выплаты.

Единовременная выплата производится один раз в текущем календарном году, в том числе при разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на несколько частей, а также в случае если работник Учреждения был уволен и вновь принят на работу в Учреждение в текущем календарном году.

В случае если по каким-либо причинам в текущем календарном году ежегодный оплачиваемый отпуск работнику Учреждения не был предоставлен и (или) единовременная выплата не была произведена, то указанная выплата производится в конце текущего календарного года.

Работникам Учреждения, принятым на работу в текущем календарном году, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата производится пропорционально периоду, отработанному в текущем году. Если ежегодный оплачиваемый отпуск не использован в текущем году, единовременная выплата производится в конце года пропорционально периоду, отработанному в текущем году.

При увольнении работника Учреждения, проработавшего неполный календарный год и не использовавшего ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится пропорционально периоду, отработанному в текущем календарном году, дающему право на ежегодный оплачиваемый отпуск.»;

дополнить пунктом 4.13 в следующей редакции:

«4.13. Работникам Учреждения устанавливается ежемесячная региональная выплата, размер которой определяется Правительством Самарской области.

Работникам Учреждения, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также не полностью отработавшим норму рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная региональная выплата начисляется на основании приказа директора Учреждения.»;

в пункте 5.1:

абзац первый дополнить словами «, подтвержденных документами»;

абзац четвертый дополнить словами «(родители, супруги, дети)»;

абзац шестой после слова «рождение» дополнить словом «(усыновление)»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«В случае смерти работника Учреждения материальная помощь может быть выплачена по заявлению члена его семьи или лица, находившегося на иждивении работника Учреждения на день его смерти.».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство градостроительной политики Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Первый
заместитель Губернатора
Самарской области –
председатель Правительства
Самарской области



В.А. Шабалатов