



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.12.2025 № 861

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.05.2008 № 165 «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, подведомственных управлению делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области»

В соответствии со статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях совершенствования оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных управлению делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 28.05.2008 № 165 «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, подведомственных управлению делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Служба эксплуатации зданий и сооружений»:

абзац четвертый пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«премия по итогам работы за месяц (год);»;

в абзаце пятом пункта 2.1 после слов «по итогам работы за месяц» дополнить словом «(год)»;

002112

дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Сверх суммы средств фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения, дополнительно предусматриваются средства:

на выплаты компенсационного характера в случае превышения фактических расходов сверх суммы средств, предусмотренных в соответствии с абзацем четвертым пункта 2.1 настоящего Положения, но не более двух окладов (должностных окладов) в год;

на выплаты, указанные в абзаце пятом и седьмом пункта 2.1 настоящего Положения в объеме, не превышающем поступившие в областной бюджет доходы от оказания Учреждением платных услуг (работ);

на выплаты денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска при расторжении трудового договора, выходного пособия в размере среднего месячного заработка и среднего заработка на период трудоустройства при увольнении по сокращению работников.

Сумма дополнительных средств определяется нарастающим итогом с начала года до момента обращения управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области с предложениями об увеличении бюджетных ассигнований к первому заместителю Губернатора Самарской области – председателю Правительства Самарской области.»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается в целях материального стимулирования работников.

Для установления ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы используются следующие показатели:

выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (систематическое выполнение срочной и неотложной работы, работы, требующей повышенного внимания, работы, к качеству исполнения которой предъявляются специальные требования);

специальный режим работы (работа, связанная с передвижением по городу и области, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места);

применение в работе средств малой механизации.»;

пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Основными документами для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.»;

наименование подраздела 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Порядок выплаты премии по итогам работы за месяц (год)»;

в пункте 4.1.1 слова «по результатам работы» заменить словами «по итогам работы за месяц (год)»;

пункт 4.1.2 изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Премирование работников Учреждения по итогам работы за месяц зависит от выполнения следующих показателей:

добросовестное, своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;

точное и оперативное выполнение поручений непосредственного руководителя, директора Учреждения;

высокая исполнительская дисциплина;

систематическое досрочное выполнение работ;

применение в работе современных форм организации и методов труда;

содержание в надлежащем санитарном состоянии всех служебных и производственных помещений;

проявление разумной инициативы при выполнении заданий;

отсутствие обоснованных жалоб на качество выполненных работ (оказанных услуг);

обеспечение надежной, бесперебойной работы технических средств;
отсутствие штрафов за нарушение водителем автомобиля правил дорожного движения;

отсутствие аварий и дорожно-транспортных происшествий по вине водителя;

соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, требований охраны труда.

Премирование работников Учреждения по итогам работы за год зависит от выполнения следующих показателей:

достижение высокого уровня оказанных услуг (выполненных работ);

эффективность использования бюджетных средств;

соблюдение исполнительской, организационной и финансово-хозяйственной дисциплин Учреждения;

выполнение показателей, характеризующих деятельность Учреждения.»;

в пункте 4.1.3 после слов «для начисления премии» дополнить словами «по итогам работы за месяц (год)»;

пункт 4.1.5 изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Работникам Учреждения, отработавшим неполный месяц (год), премия по итогам работы за месяц (год) начисляется пропорционально отработанному времени.

Лицам, уволенным в текущем году, премия по итогам работы за год не выплачивается.»;

пункт 4.1.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Премия по итогам работы за год может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном соотношении к должностному окладу (окладу) и максимальным размером не ограничивается.»;

дополнить пунктом 4.1.8 следующего содержания:

«4.1.8. Премия по итогам работы за год выплачивается за счет средств экономии фонда оплаты труда работников Учреждения, сформированного в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения, а также дополнительных средств, предусматриваемых в соответствии пунктом 2.3 настоящего Положения»;

подраздел 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Порядок выплаты единовременной премии

4.2.1. Единовременное премирование работников Учреждения может осуществляться:

за выполнение особо важных, срочных и сложных работ;

в связи с государственными праздниками: Днем защитника Отечества (23 февраля), Международным женским днем (8 марта).

4.2.2. Единовременная премия может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном соотношении к должностному окладу (окладу) и максимальным размером не ограничивается.

4.2.3. Конкретный размер единовременной премии работникам Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения.»;

пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Размер часовой ставки при расчете оплаты за работу в ночное время рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии), а также установленных работнику в месяце, когда он привлекался к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, надбавки за напряженность и специальный режим работы, надбавки за выслугу лет, премии по итогам работы за месяц, доплаты за

работу с вредными и (или) опасными условиями труда, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).»;

в пункте 7.1:

- абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«рождение (усыновление) ребенка»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае смерти работника Учреждения материальная помощь может быть выплачена одному из членов его семьи (супругу, ребенку, родителю) или лицу, находившемуся на иждивении работника Учреждения на день его смерти, на основании заявления с приложением подтверждающих документов.»;

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Служба транспортного обеспечения»:

абзац четвертый пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«премия по итогам работы за месяц (год);»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату оклада (должностного оклада) — двенадцать должностных окладов (оклад);

на выплату ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы — десять окладов (должностных окладов);

на выплаты компенсационного характера — два с половиной оклада (должностных оклада);

на выплату премии по итогам работы за месяц (год) — четыре оклада (должностных оклада);

на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет – два оклада (должностных оклада);

на выплату единовременной премии – ноль целых пять десятых оклада (должностного оклада);

на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – два оклада (должностных оклада).

Дополнительно для водителей автомобиля предусматриваются финансовые средства на выплату ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы в размере одного оклада в год.

Директор Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.»;

дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Сверх суммы средств фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения, дополнительно предусматриваются средства:

на выплаты компенсационного характера в случае превышения фактических расходов сверх суммы средств, предусмотренных в соответствии с абзацем четвертым пункта 2.1 настоящего Положения, но не более двух окладов (должностных окладов) в год;

на выплаты, указанные в абзаце пятом и седьмом пункта 2.1 настоящего Положения в объеме, не превышающем поступившие в областной бюджет доходы от оказания Учреждением платных услуг (работ);

на выплаты денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска при расторжении трудового договора, выходного пособия в размере среднего месячного заработка и среднего заработка на период трудоустройства при увольнении по сокращению работников.

Сумма дополнительных средств определяется нарастающим итогом с начала года до момента обращения управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области с предложениями об

увеличении бюджетных ассигнований к первому заместителю Губернатора Самарской области – председателю Правительства Самарской области.»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается в целях материального стимулирования работников.

Для установления ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы используются следующие показатели:

выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (систематическое выполнение срочной и неотложной работы, работы, требующей повышенного внимания, работы, к качеству исполнения которой предъявляются специальные требования);

специальный режим работы (работа, связанная с передвижением по городу и области, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места);

применение в работе средств малой механизации;

категория обслуживаемого персонала.»;

пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Основными документами для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.»;

наименование подраздела 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Порядок выплаты премии по итогам работы за месяц (год)»;

в пункте 4.1.1 слова «по результатам работы» заменить словами «по итогам работы за месяц (год)»;

пункт 4.1.2 изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Премирование работников Учреждения по итогам работы за месяц зависит от выполнения следующих показателей:

добросовестное, своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;

точное и оперативное выполнение поручений непосредственного руководителя, директора Учреждения;

систематическое досрочное выполнение работ;

эффективность принимаемых управленческих решений;

проявление разумной инициативы при выполнении заданий;

обеспечение надежной, бесперебойной работы технических средств;

применение в работе современных форм организации и методов труда;

отсутствие штрафов за нарушение водителем автомобиля правил дорожного движения;

отсутствие аварий и дорожно-транспортных происшествий по вине водителя;

отсутствие обоснованных жалоб на качество выполненных работ (оказанных услуг);

соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, требований охраны труда.

Премирование работников Учреждения по итогам работы за год зависит от выполнения следующих показателей:

достижение высокого уровня оказанных услуг (выполненных работ);

эффективность использования бюджетных средств;

соблюдение исполнительской, организационной и финансово-хозяйственной дисциплин Учреждения;

выполнение показателей, характеризующих деятельность Учреждения.»;

в пункте 4.1.3 после слов «для начисления премии» дополнить словами «по итогам работы за месяц (год)»;

пункт 4.1.5 изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Работникам Учреждения, отработавшим неполный месяц (год), премия по итогам работы за месяц (год) начисляется пропорционально отработанному времени.

Лицам, уволенным в текущем году, премия по итогам работы за год не выплачивается.»;

пункт 4.1.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Премия по итогам работы за год может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном соотношении к должностному окладу (окладу) и максимальным размером не ограничивается.»;

дополнить пунктом 4.1.8 следующего содержания:

«4.1.8. Премия по итогам работы за год выплачивается за счет средств экономии фонда оплаты труда работников Учреждения, сформированного в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения, а также дополнительных средств, предусмотримых в соответствии пунктом 2.3 настоящего Положения»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Порядок выплаты единовременной премии

4.2.1. Единовременное премирование работников Учреждения может осуществляться:

за выполнение особо важных, срочных и сложных работ;

в связи с государственными праздниками: Днем защитника Отечества (23 февраля), Международным женским днем (8 марта);

в связи с профессиональным праздником – Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта.

4.2.2. Единовременная премия может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном соотношении к должностному окладу (окладу) и максимальным размером не ограничивается.

4.2.3. Конкретный размер единовременной премии работникам Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения.»;

пункт 6.6. изложить в следующей редакции:

«6.6. Размер часовой ставки при расчете оплаты за работу в ночное время рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии), а также установленных работнику в месяце, когда он привлекался к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, надбавки за напряженность и специальный режим работы, надбавки за выслугу лет, премии по итогам работы за месяц, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).»;

в пункте 7.1:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«рождение (усыновление) ребенка»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае смерти работника Учреждения материальная помощь может быть выплачена одному из членов его семьи (супругу, ребенку, родителю) или лицу, находившемуся на иждивении работника Учреждения на день его смерти, на основании заявления с приложением подтверждающих документов.»;

в должностных окладах (окладах) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Служба транспортного обеспечения» по профессиональной квалификационной группе

«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» четвертого квалификационного уровня в графе «Должностной оклад (оклад), рублей в месяц» цифры «21 649» заменить цифрами «22 922»;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Служба обеспечения общественного питания»:

абзац четвертый пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«премия по итогам работы за месяц (год)»;

в абзаце шестом пункта 2.1 после слов «по итогам работы за месяц» дополнить словом «(год)»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается в целях материального стимулирования работников.

Для установления ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы используются следующие показатели:

выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (систематическое выполнение срочной и неотложной работы, работы, требующей повышенного внимания, работы, к качеству исполнения которой предъявляются специальные требования);

специальный режим работы (работа, связанная с передвижением по городу и области, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места);

применение в работе средств малой механизации;

категория обслуживаемого персонала.»;

наименование подраздела 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Порядок выплаты премии по итогам работы за месяц (год)»;

в пункте 4.1.1 слова «по результатам работы» заменить словами «по итогам работы за месяц (год)»;

пункт 4.1.2 изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Премирование работников Учреждения по итогам работы за месяц зависит от выполнения следующих показателей:

добросовестное, своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;

точное и оперативное выполнение поручений непосредственного руководителя, директора Учреждения;

систематическое досрочное выполнение работ;

эффективность принимаемых управленческих решений;

проявление разумной инициативы при выполнении заданий;

содержание в надлежащем санитарном состоянии всех служебных и производственных помещений;

обеспечение надежной, бесперебойной работы технических средств;

применение в работе современных форм организации и методов труда;

высокое профессиональное мастерство;

высокая культура труда на конкретном рабочем месте;

отсутствие штрафов за нарушение водителем автомобиля правил дорожного движения;

отсутствие аварий и дорожно-транспортных происшествий по вине водителя;

отсутствие обоснованных жалоб на качество выполненных работ (оказанных услуг);

соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, требований охраны труда.

Премирование работников Учреждения по итогам работы за год зависит от выполнения следующих показателей:

достижение высокого уровня оказанных услуг (выполненных работ);

эффективность использования бюджетных средств;

соблюдение исполнительской, организационной и финансово-хозяйственной дисциплин Учреждения;

выполнение показателей, характеризующих деятельность Учреждения.»;

в пункте 4.1.3 после слов «для начисления премии» дополнить словами «по итогам работы за месяц, год»;

пункт 4.1.5 изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Работникам Учреждения, отработавшим неполный месяц (год), премия по итогам работы за месяц (год) начисляется пропорционально отработанному времени.

Лицам, уволенным в текущем году, премия по итогам работы за год не выплачивается.»;

пункт 4.1.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Премия по итогам работы за год может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном соотношении к должностному окладу (окладу) и максимальным размером не ограничивается.»;

дополнить пунктом 4.1.8 следующего содержания:

«4.1.8. Премия по итогам работы за год выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда работников Учреждения»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Порядок выплаты единовременной премии

4.2.1. Единовременное премирование работников Учреждения может осуществляться:

за выполнение особо важных, срочных и сложных работ;

в связи с государственными праздниками: Днем защитника Отечества (23 февраля), Международным женским днем (8 марта).

4.2.2. Единовременная премия может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном соотношении к должностному окладу (окладу) и максимальным размером не ограничивается.

4.2.3. Конкретный размер единовременной премии работникам Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения.»;

пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Размер часовой ставки при расчете оплаты за работу в ночное время рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии), а также установленных работнику в месяце, когда он привлекался к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, надбавки за напряженность и специальный режим работы, надбавки за выслугу лет, премии по итогам работы за месяц, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).»;

в пункте 7.1:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«рождение (усыновление) ребенка»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае смерти работника Учреждения материальная помощь может быть выплачена одному из членов его семьи (супругу, ребенку, родителю) или лицу, находившемуся на иждивении работника Учреждения на день его смерти, на основании заявления с приложением подтверждающих документов.»;

пункт 8.3 изложить в следующей редакции:

«8.3. Основными документами для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.»;

в должностных окладах (окладах) работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Служба обеспечения общественного питания» по профессиональной квалификационной группе «Общотраслевые профессии рабочих первого уровня» в графе «Должностной оклад (оклад), рублей в месяц» цифры «15 570» заменить цифрами «15 750»;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Туристическо-оздоровительный комплекс»:

абзац четвертый пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«премия по итогам работы за месяц (год);»;

в абзаце пятом пункта 2.1 после слов «по итогам работы за месяц» дополнить словом «(год)»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается в целях материального стимулирования работников.

Для установления ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы используются следующие показатели:

выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (систематическое выполнение срочной и неотложной работы, работы, требующей повышенного внимания, работы, к качеству исполнения которой предъявляются специальные требования);

специальный режим работы (работа, связанная с передвижением по городу и области, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места);

применение в работе средств малой механизации.»;

пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Основными документами для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.»;

наименование подраздела 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Порядок выплаты премии по итогам работы за месяц (год)»;

в пункте 4.1.1 слова «по результатам работы» заменить словами «по итогам работы за месяц (год)»;

пункт 4.1.2 изложить в следующей редакции:

«4.1.2 Премирование работников Учреждения по итогам работы за месяц зависит от выполнения следующих показателей:

добросовестное, своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;

точное и оперативное выполнение поручений непосредственного руководителя, директора Учреждения;

систематическое досрочное выполнение работ;

эффективность принимаемых управленческих решений;

проявление разумной инициативы при выполнении заданий;

содержание в надлежащем санитарном состоянии всех служебных и производственных помещений;

обеспечение надежной, бесперебойной работы технических средств;

применение в работе современных форм организации и методов труда;

высокое профессиональное мастерство;

высокая культура труда на конкретном рабочем месте;

отсутствие штрафов за нарушение водителем автомобиля правил дорожного движения;

отсутствие аварий и дорожно-транспортных происшествий по вине водителя;

отсутствие обоснованных жалоб на качество выполненных работ (оказанных услуг);

соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, требований охраны труда.

Премирование работников Учреждения по итогам работы за год зависит от выполнения следующих показателей:

достижение высокого уровня оказанных услуг (выполненных работ);

эффективность использования бюджетных средств;

соблюдение исполнительской, организационной и финансово-хозяйственной дисциплин Учреждения;

выполнение показателей, характеризующих деятельность Учреждения.»;

в пункте 4.1.3 после слов «для начисления премии» дополнить словами «по итогам работы за месяц (год)»;

пункт 4.1.5 изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Работникам Учреждения, отработавшим неполный месяц (год), премия по итогам работы за месяц (год) начисляется пропорционально отработанному времени.

Лицам, уволенным в текущем году, премия по итогам работы за год не выплачивается.»;

пункт 4.1.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Премия по итогам работы за год может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном соотношении к должностному окладу (окладу) и максимальным размером не ограничивается.»;

дополнить пунктом 4.1.8 следующего содержания:

«4.1.8. Премия по итогам работы за год выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда работников Учреждения»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Порядок выплаты единовременной премии

4.2.1. Единовременное премирование работников Учреждения может осуществляться:

за выполнение особо важных, срочных и сложных работ;

в связи с государственными праздниками: Днем защитника Отечества (23 февраля), Международным женским днем (8 марта).

4.2.2. Единовременная премия может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном соотношении к должностному окладу (окладу) и максимальным размером не ограничивается.

4.2.3. Конкретный размер единовременной премии работникам Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения.»;

пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Размер часовой ставки при расчете оплаты за работу в ночное время рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии), а также установленных работнику в месяце, когда он привлекался к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, надбавки за напряженность и специальный режим работы, надбавки за выслугу лет, премии по итогам работы за месяц, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).»;

в пункте 7.1:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«рождение (усыновление) ребенка»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае смерти работника Учреждения материальная помощь может быть выплачена одному из членов его семьи (супругу, ребенку, родителю) или лицу, находившемуся на иждивении работника Учреждения на день его смерти, на основании заявления с приложением подтверждающих документов.»;

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Гостинично-представительский комплекс»:

абзац четвертый пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«премия по итогам работы за месяц (год);»;

в абзацах пятом и пятнадцатом пункта 2.1 настоящего Положения после слов «по итогам работы за месяц» дополнить словом «(год)»;

дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Сверх суммы средств фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения, дополнительно предусматриваются средства:

на выплаты компенсационного характера в случае превышения фактических расходов сверх суммы средств, предусмотренных в соответствии с абзацем четвертым пункта 2.1 настоящего Положения, но не более двух окладов (должностных окладов) в год;

на выплаты, указанные в абзаце пятом и седьмом пункта 2.1 настоящего Положения в объеме, не превышающем поступившие в областной бюджет доходы от оказания Учреждением платных услуг (работ);

на выплаты денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска при расторжении трудового договора, выходного пособия в размере среднего месячного заработка и среднего заработка на период трудоустройства при увольнении по сокращению работников.

Сумма дополнительных средств определяется нарастающим итогом с начала года до момента обращения управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области с предложениями об увеличении бюджетных ассигнований к первому заместителю Губернатора Самарской области – председателю Правительства Самарской области.»;

в пункте 3.1:

абзац третий исключить;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (систематическое выполнение срочной и неотложной работы, работы, требующей повышенного внимания, работы, к качеству исполнения которой предъявляются специальные требования);»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«категория обслуживаемого персонала.»;

в пункте 3.2. после слова «Учреждения» дополнить словами «по итогам работы за месяц (год)»;

пункт 3.2.1 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Премирование работников Учреждения по итогам работы за месяц зависит от выполнения следующих показателей:

добросовестное, своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;

точное и оперативное выполнение поручений непосредственного руководителя, директора Учреждения (директора филиала Учреждения);

систематическое досрочное выполнение работ;

эффективность принимаемых управленческих решений;

проявление разумной инициативы при выполнении заданий;

обеспечение надежной, бесперебойной работы технических средств;
содержание в надлежащем санитарном состоянии всех служебных и производственных помещений;

применение в работе современных форм организации и методов труда;
высокое профессиональное мастерство;

высокая культура труда на конкретном рабочем месте;

отсутствие штрафов за нарушение водителем автомобиля правил дорожного движения;

отсутствие аварий и дорожно-транспортных происшествий по вине водителя;

отсутствие обоснованных жалоб на качество выполненных работ (оказанных услуг);

соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, требований охраны труда.

Основанием для начисления премии по итогам работы за месяц работнику Учреждения (работнику филиала Учреждения) является приказ директора Учреждения (директора филиала Учреждения).

Размер премии по итогам работы за месяц может быть снижен или премия по итогам работы за месяц может быть не начислена при невыполнении показателей премирования.

Работникам Учреждения, отработавшим неполный месяц, премия по итогам работы за месяц начисляется пропорционально отработанному времени.

Премия по итогам работы за месяц устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным размером не ограничивается.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается одновременно с окладом (должностным окладом) в порядке, установленном действующим законодательством.»;

пункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Единовременное премирование работников Учреждения может осуществляться:

за выполнение особо важных, срочных и сложных заданий;

в связи с государственными праздниками: Днем защитника Отечества (23 февраля), Международным женским днем (8 марта).

Единовременная премия может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном соотношении к должностному окладу (окладу) и максимальным размером не ограничивается.

Конкретный размер единовременной премии работникам Учреждения (работникам филиала Учреждения) устанавливается приказом директора Учреждения (директора филиала Учреждения).»;

дополнить пунктом 3.2.3 следующего содержания:

«3.2.3. Премирование работников Учреждения по итогам работы за год зависит от выполнения следующих показателей:

достижение высокого уровня оказанных услуг (выполненных работ);

эффективность использования бюджетных средств;

соблюдение исполнительской, организационной и финансово-хозяйственной дисциплин Учреждения;

выполнение показателей, характеризующих деятельность Учреждения.

Основанием для начисления премии по итогам работы за год работнику Учреждения (работнику филиала Учреждения) является приказ директора Учреждения (директора филиала Учреждения).

Премия по итогам работы за год может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном соотношении к должностному окладу (окладу) и максимальным размером не ограничивается.

Работникам Учреждения, отработавшим неполный год, премия по итогам работы за год начисляется пропорционально отработанному времени.

Лицам, уволенным в текущем году, премия по итогам работы за год не выплачивается.

Премия по итогам работы за год выплачивается за счет средств экономии фонда оплаты труда работников Учреждения, сформированного в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения, а также дополнительных средств, предусматриваемых в соответствии пунктом 2.3 настоящего Положения.»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Основными документами для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации).»;

дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Размер часовой ставки при расчете оплаты за работу в ночное время рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии), а также установленных работнику в месяце, когда он привлекался к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, надбавки за напряженность и специальный режим работы,

надбавки за выслугу лет, премии по итогам работы за месяц, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).»;

в пункте 5:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«рождение (усыновление) ребенка;»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае смерти работника Учреждения материальная помощь может быть выплачена одному из членов его семьи (супругу, ребенку, родителю) или лицу, находящемуся на иждивении работника Учреждения на день его смерти, на основании заявления с приложением подтверждающих документов.»;

в должностных окладах (окладах) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Гостинично-представительский комплекс» (для структурных подразделений, расположенных в г. Москва) в строке «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» в графе «Квалификационный уровень» дополнить цифрой «4», графу «Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням» дополнить словами «Ведущий экономист», в графе «Должностной оклад (оклад), рублей в месяц» дополнить цифрами «31 098».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управление делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования, за исключением абзацев семьдесят восьмого, сто сорок первого пункта 1, которые вступают в силу с 1 января 2026 года, абзаца двести третьего пункта 1, который вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 года, абзаца триста тридцать второго пункта 1, который вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 3 сентября 2025 года.

Губернатор
Самарской области



В.А. Федорищев